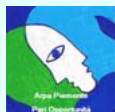




Arpa Toscana



Arpa Piemonte



Arpa Lombardia



Arpa Lazio



# Stress lavoro correlato Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

## Esperienze dell'Agenzia

Comitato **P**ari **O**pportunità  
*ARPA Veneto*

Nicoletta Gasparini



Arpa Veneto



Arpa Emilia-Romagna



Arpa Campania



Arpa Liguria

Cpo Arpa Marche  
Cpo Arpa Sicilia  
Cpo ISPRA  
Cpo Arpa Abruzzo

**e con la partecipazione di**  
**APPA Trento**  
**ARPA Sardegna**  
**ARPA Umbria**  
**ARPA Basilicata**

- ➡ 2007 CPO ha proposto alla Direzione Generale “*Progetto Cantieri*”
- ➡ P.T.A.P. indagine benessere organizzativo
  - *Linea guida 1*: superamento della situazione di disagio e di discriminazione *sportello counselling*
    1. *ascolto delle esigenze di genere – promozione del benessere*
    2. *orientamento rispetto alle problematiche presentate*
    3. *monitoraggio e feed-back all’Agenzia e al CPO sull’andamento del servizio, raccogliendo indicatori di cambiamento o miglioramento dei disagi.*

Punto d’ascolto ➡ *rilevare esigenze e bisogni dei dipendenti*  
*Figli - anziani non autosufficienti - condizioni di disabilità*

## D.Lgs 81/08

- Obbligatorietà indagine stress lavoro correlato
- Bruxelles 2004: Accordo Quadro Europeo
  - ✓ Accrescere consapevolezza e comprensione dello stress - datori di lavoro - lavoratori
  - ✓ Attirare l'attenzione sui segnali che potrebbero comportare stress occupazionale

## ***Progetto MagellanoPA***

- ➡ Marzo 2010 incarico prof. Perbellini UNIVR
- ➡ Sede ARPAV di Verona
  - 129 dipendenti (92%) 40 laboratorio + 89 Dipartimento)
- ➡ Inserito focus group CPO
  - Ⓢ Progettazione piano operativo: *metodi e strumenti*
  - Ⓢ Analisi indicatori oggettivi di rischio lavorativo: *check list*
  - Ⓢ Distribuzione dei questionari
  - Ⓢ Analisi e confronto dati
  - Ⓢ Restituzione dei dati al datore di lavoro e ai lavoratori

Inserimento di alcune domande attinenti alla  
conciliazione tra tempi di vita e di lavoro

Domande non in linea con il resto del questionario

UNIVR e CPO nuovo questionario sulla  
conciliazione riempiendo il vuoto del progetto

*“Magellano PA”*

## *Obiettivo?*

- ➡ base per le linee indirizzo del nuovo Piano Triennale Azioni Positive che nuovo CPO proporrà alla Direzione
- ➡ collaborazione nell'elaborazione delle Azioni che l'Amministrazione potrà porre in essere per ridurre stress da conciliazione
- ➡ superamento delle situazioni di disagio
- ➡ superamento delle discriminazioni nell'ambiente di lavoro
- ➡ Incremento del benessere lavorativo

grazie per l'attenzione