



Arpa Toscana



Arpa Piemonte



Arpa Lombardia



Arpa Lazio



Ispra



Arpa Veneto



Arpa Emilia-Romagna



Arpa Campania



Arpa Liguria

Cpo Arpa Marche

Cpo Arpa Sicilia

Cpo Arpa Abruzzo

IL COORDINAMENTO NAZIONALE E LA VISIONE DI GENERE NELLA POLITICA E NELLA VITA AGENZIALE

Danila Scala

*Coordinamento nazionale per le Pari Opportunità delle Agenzie Ambientali
Comitato per le Pari Opportunità di ARPA Toscana*

*e con la partecipazione
di*

**APPA Trento
ARPA Sardegna
ARPA Umbria
ARPA Basilicata**



1° Congresso delle Agenzie Ambientali sulle Pari Opportunità

Isola di Albarella Villa Ca' Tiepolo
26 maggio 2006



2° Congresso delle Agenzie Ambientali sulle Pari Opportunità

Rispescia - Grosseto
15 maggio 2007



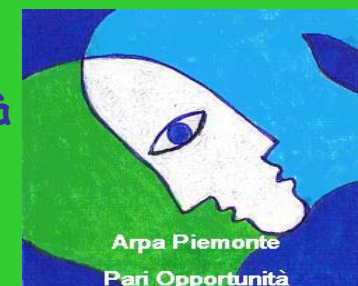
3° Congresso delle Agenzie Ambientali sulle Pari Opportunità

Roma 2 dicembre 2008



4° Congresso delle Agenzie Ambientali sulle Pari Opportunità

Torino 6 ottobre 2009



Coordinamento nazionale per le Pari Opportunità delle Agenzie Ambientali

(Art. 1)

**Il Coordinamento è formato da rappresentanti delle
Agenzie e dai/dalle Presidenti, o loro designati,
dei CPO, ove presenti**

(Art. 2)

**Il Coordinamento si propone di costruire una
collaborazione, uno scambio di informazioni ed un confronto
sui programmi, gli interventi e gli strumenti fra le diverse
esperienze in tema di pari opportunità.**

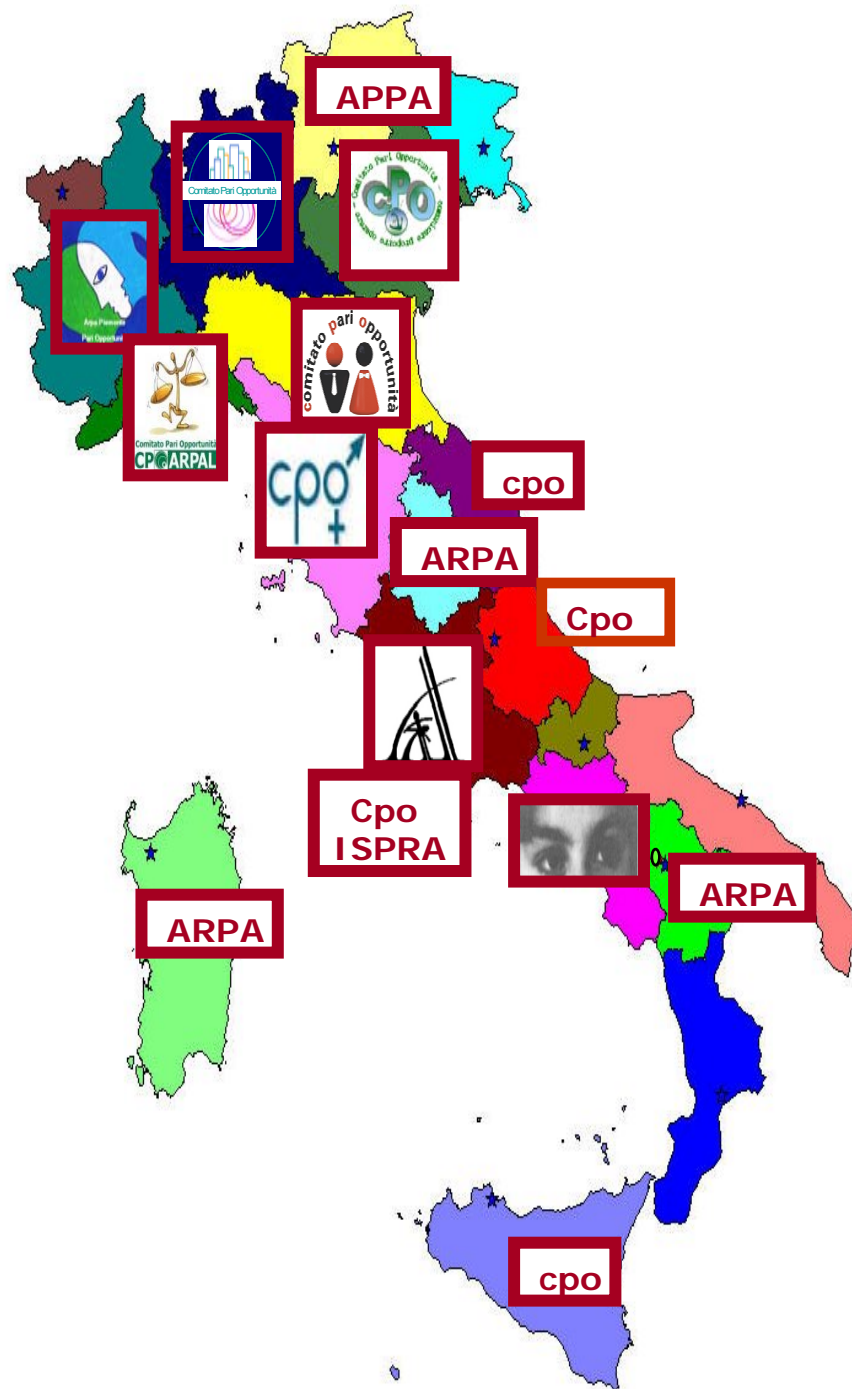
**Il Coordinamento lavora per individuare le politiche comuni
e le loro modalità di attuazione, per costruire azioni positive e
progetti integrati di rete da realizzare a livello nazionale.**

**Il Coordinamento promuove
il collegamento tra le diverse Agenzie ambientali e I loro CPO,
i Ministeri e gli Organismi di promozione della parità,
nazionali ed europei.**

**Al 2010
16 Agenzie aderiscono
al Coordinamento
(12 dotate di CPO)**





**CPO
RETE**



Pagine web del Coordinamento nazionale

mapa del sito | accessibilità | contatti


 **ARPAT**
Agenzia regionale per la protezione
ambientale della Toscana


 **Regione Toscana**
Diritti Valori Innovazione Sostenibilità


Le nostre sedi | Info-urp | Consulta | Aree tematiche | Attività | Monitoraggio e controllo | Utilità

cerca






sei in: homepage → collaborazioni

 **Spedisci questa pagina**






 **Stampa**

 **Aggiungi ai preferiti**

COLLABORAZIONI

-  **Associazioni ambientaliste**
-  **Cooperazione**
-  **Sistema delle agenzie**
-  **Rete CPO**
-  **Centri tematici nazionali (CTN)**

COLLABORAZIONI

-  **Associazioni ambientaliste**
-  **Cooperazione**
-  **Il sistema delle agenzie**
-  **Rete Comitati pari opportunità**
-  **Centri tematici nazionali (CTN)**

ultima modifica 06/03/2009 17:01

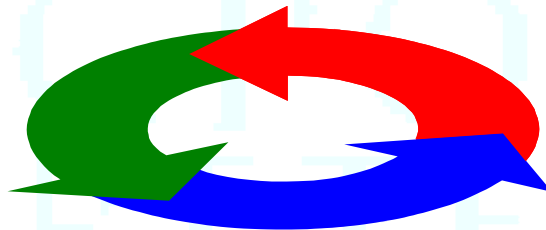
Via Porpora, 22 - 50144 Firenze - tel. 055 32061 fax 055 3206324
C.F e P. IVA 04686190481

Intranet locale

Programma 2010 CNPO

1. “Linee di indirizzo per lo sviluppo di azioni in tema di pari opportunità” del Consiglio Federale
2. Formazione in e-learning
3. Rischio di genere ai sensi del D.Lgs 81/2008
4. Istituti di conciliazione
5. V Congresso nazionale

azioni positive



buone pratiche

Buone pratiche

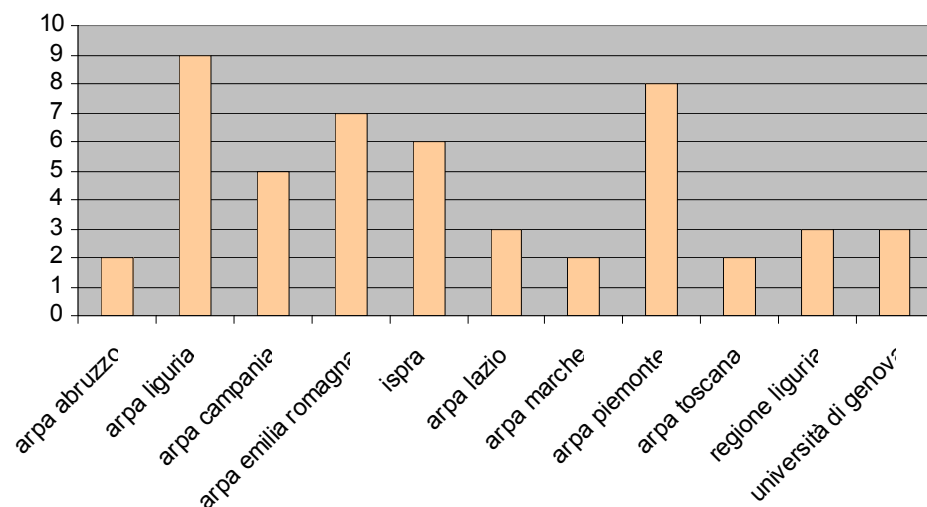
Dal 2009 **si condividono** non solo *atti e procedure* ma anche

- *materiali informativi*
 - Schede informative e materiali di lavoro (CPO, telelavoro, banca ore, lessico, dati occupazionali, orario di lavoro)
- *corsi di formazione*
 - “Le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione come strumento per il superamento dei divari di conoscenza”
 - “Lettura e analisi dei dati in ottica di genere”
- *convegni*
 - GEOITALIA 2011 W1 Donne e Scienza – il ruolo femminile nelle Scienze della Terra
 - Genere, salute e ambiente - proposta workshop 2011

Corso di Formazione
"Le Pari Opportunità
nella Pubblica Amministrazione
come strumento
per il superamento
dei divari di conoscenza "



partecipanti per ente



esempio

La mia pagina iniziale » corso: pari opportunità » home

Home

Moduli formativi Tracciamoci moduli formativi Forum Collegamenti internet Letture raccomandate Archivio documenti

Avvisi

Venerdì 28 Maggio, 2008 - 10:28

Benvenuto nell'ambiente della formazione e-learning

In quest'area trovi le lezioni on-line

La mia pagina iniziale » corso: pari opportunità » moduli formativi

Moduli formativi

1. Prologo
2. Utilizzo della formazione e-learning per la diffusione della cultura delle pari opportunità
3. Documenti e strumenti tecnologici innovativi
4. Pari Opportunità tra storia e norma
5. Legislazione e politiche di Pari Opportunità in Europa e in Italia

Piani triennali di azioni positive in materia di pari opportunità

Con il termine “*azione positiva*” s’intende un’azione che, con interventi concreti, mira ad eliminare sul luogo di lavoro eventuali disuguaglianze di fatto, che ostacolano la piena partecipazione di donne e uomini.

Le pubbliche amministrazioni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art.48 Dlgs 198/2006 e d.lgs 165/2001)

La sanzione: divieto di assumere nuovo personale (anche delle categorie protette) e impossibilità ad accedere ai finanziamenti della legge 125/91

Direttiva Presidenza del Consiglio 23 maggio 2007

<http://www.dirittiepariopportunita.it/defaultdesktop.aspx?doc=1373>

Piani di azioni positive nelle Agenzie

ARPA Toscana

ARPA Piemonte

ARPA Lazio

ARPA Liguria

ARPA Veneto

ARPA Sicilia

ARPA Campania

ARPA Lombardia

ARPA Emilia-Romagna

ISPRA



Arpa Toscana



Arpa Piemonte



Arpa Lombardia



ISPRA



Arpa Liguria



Arpa Veneto



Arpa Lazio



Arpa Emilia-Romagna

Piani di azioni positive nelle Agenzie

Dal 2006 le Agenzie elaborano Piani delle azioni positive:

- su proposta iniziale del CPO
- insieme al CPO
- sentito il CPO

e li sottopongono al parere di OOSS e Consigliere/i di parità



Piani di azioni positive



PAROLE CHIAVE COMUNI

<i>Obiettivi e parole chiave</i>	ARPAT 2006-2009	ARPA LAZIO 2008-2010	ARPAL 2008-2010	ARPAV 2009-2012	ARPA PIEMONTE 2008-2010	ARPA SICILIA 2007-2010	ARPA LOMBARDIA 2009-2012	ISPRA 2010-2012	ARPA EMILIA R. 2010-2012	ARPA CAMPANIA 2010-2012
<i>Analisi di genere</i>	•	•	•			•		•	•	
<i>Cultura di genere</i>	•	•	•	•		•	•	•	•	
<i>Formazione</i>	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
<i>Comunicazione e informazione</i>	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
<i>Promozione del CPO</i>	•	•				•			•	•
<i>Conciliazione maternità/paternità</i>	•	•	•	•	•	•		•	•	•
<i>Benessere organizzativo-clima</i>		•		•				•	•	
<i>Collaborazioni inter istituzionali</i>	•	•	•	•		•	•	•	•	•
<i>Collaborazioni intra istituzionali</i>	•	•				•		•	•	
<i>Diritti (molestie, mobbing, salute)</i>	•	•			•		•		•	•

esempio

Spazio C.P.O. - Windows Internet Explorer

http://intranet.arpal.org/CPO.aspx

File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?


Google Effettua la ricerca Condividi Segnalibri Controllo Traduci Compilazione automatica Entra

carlo librera bolzano premio Spazio C.P.O.


ARPAL INTRANET
Sito Intranet di ARPAL

elisabetta.trovatore

ChiSiamo PerComunicare PerSapere PerSaperFare PerIClienti Atti amministrativi e normativa E-Mail



COMITATO PARI OPPORTUNITA'



Dalla Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche":

Le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del **principio delle pari opportunità** e della **valorizzazione delle differenze** nelle politiche del personale, attraverso la **rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione**, l'**individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori**.

Per approfondire:

[Introduzione alle Pari opportunità](#) (presentazione grafica e testuale)

[Qualche dato sul pubblico impiego](#)

[Linee di azione per le Pubbliche Amministrazioni](#)

IN PRIMO PIANO

- 3/8/2010: sono *on line* la [Rilevazione dei dati di genere ARPAL](#) aggiornata al 31/12/2009 e la [Relazione annuale sulle P.O. 2009](#)
- 3/8/2010: Sono disponibili i [risultati del Questionario al personale ARPAL](#) con le rilevazioni sui bisogni, le

Perché un CPO

Quando e come rivolgersi al CPO

Componenti del CPO

Iniziative di Pari Opportunità in ARPAL

► **Parliamo di ...**

- Piano triennale di azioni positive di ARPAL**
- Statistiche di genere in ARPAL**
- Relazioni annuali sulle Pari Opportunità**
- Organismi di parità sul territorio**
- La rete dei CPO delle ARPA**
- Glossario delle pari opportunità**
- **Normativa sulle pari opportunità**
- Link utili**

Siti attendibili 100%

esempio



Mapa del sito Accessibilità Contatti

Cerca nel sito
☐ solo nella sezione corrente

Home **Dir.Generale** Dir.Amministrativa Dir.Tecnica Toscana Centro Toscana Costa Toscana Sud

Fatti riconoscere

Sel in: Omnibus → Direzione Generale → Comitato Pari Opportunità (CPO)

Navigazione

- Planificazione strategica
- Sistema di Gestione
- Comunicazione, informazione e relazioni esterne
- Servizio Prevenzione e Protezione (SePP)
- Comitato Pari Opportunità (CPO)**
 - Sito Consigliere Pari Opportunità Regione Toscana
 - Rete CPO Agenzie ambientali
 - Documentazione su pari opportunità e genere
 - Notizie sulle pari opportunità
 - Decreto DG n° 160 del 18 maggio 2009
 - Codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali.
 - Composizione del CPO ARPAT
 - Modifica composizione del CPO
 - Modifica composizione del CPO
 - Azioni positive 2006-2009
 - Attività CPO
 - Attività RETE CPO
 - Schede Informative
 - Verbali CPO
 - descrizione cartella

Comitato Pari Opportunità (CPO)

Sezione a cura del CPO.

Il Comitato per le Pari Opportunità (CPO) è un organismo autonomo che ha come referente il vertice dell'Amministrazione: le funzioni attribuitegli dalla legge sono essenzialmente consultive, propositive e di monitoraggio della condizione di lavoro degli uomini e delle donne, al fine di individuare e rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Il CPO è un organismo paritetico, cioè composto di un eguale numero di membri in rappresentanza dell'Amministrazione e delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, i componenti designati si distinguono in effettivi e supplenti e possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato. Il CPO è presieduto da un presidente che designa un vice presidente.

Il CPO di ARPAT è stato costituito per la prima volta nel 2001, poi rinnovato nel 2006.

[Sito Consigliere Pari Opportunità Regione Toscana](#)

[Rete CPO Agenzie ambientali](#)

Collegamento alle pagine della rete dei CPO delle Agenzie ambientali sul sito web di ARPAT.

[Documentazione su pari opportunità e genere](#)

Selezione di Documentazione (studi, ricerche, articoli, ecc.) sul tema delle pari opportunità e del genere.

[Notizie sulle pari opportunità](#)

Notizie sulle pari opportunità pubblicate in Arpatnews, notizie ed eventi del sito web

[Decreto DG n° 160 del 18 maggio 2009](#)

Modifica della Composizione del Comitato paritetico sul fenomeno del MOBBING.

[Codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali.](#)

Decreto DG n° 112 del 09/05/2008

[Composizione del CPO ARPAT](#)

Testo del Decreto del Direttore Generale ARPAT n.7 del 16.1.2006.

[Modifica composizione del CPO](#)

Decreto del DG n.352 del 26.11.2008.

[Modifica composizione del CPO](#)

Decreto del DG n.147 del 29.5.2008.

[Azioni positive 2006-2009](#)

In questa pagina sono riportate le Azioni positive del CPO così come previsto nel Piano di Azione 2006-2009.

[Attività CPO](#)

Pagina dedicata alle attività svolte dal CPO ARPAT.

[Attività RETE CPO](#)

In questa pagina sono riportati tutti i documenti relativi all'attività svolta dalla RETE CPO.

[Schede Informative](#)


Schede informative su attività di elaborazione redatte dalla CPO di ARPAT e/o dalla Rete dei CPO delle Agenzie Ambientali


[Verbali CPO](#)


In queste pagine sono riportati i verbali del Comitato Pari opportunità di ARPAT.


[descrizione cartella](#)


Ultime notizie

 Disposizioni RD e seguito attività edificio A e piazzali
Dipartimento di Firenze
18/10/2010

 Rinvio corso Il processo di misurazione e valutazione delle performance e delle prestazioni del personale
13/10/2010


 Il questionario sulla mobilità del personale ARPAT da compilare
12/10/2010

 Notizie CPO
07/10/2010

 Disponibile su Omnibus l'organigramma dell'Agenzia
05/10/2010

[Altre notizie...](#)

Prossimi eventi

 Corso cartografia di base: sessione esercitativa del 26 ottobre 2010.
Dipartimento di Firenze - Aula informatica.
26/10/2010

[Eventi precedenti...](#)

[Prossimi eventi...](#)

« ottobre 2010 »						
lu	ma	me	gi	ve	sa	do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Azione positiva

Oggi è: **s. Alfredo il Grande**

Quando vedi le nespole piangi, perché è l'ultimo frutto che mangi

Domani è ...

[rassegna stampa](#) | [bacheca sindacale](#) | [arpanews](#) | [legislazione news](#)

- Benessere organizzativo
- Cartellino e Portale Paghe
- Contratto di lavoro
- Formazione
- Gestione della conoscenza
- Organizzazione
- **Pari opportunità**
- Regole sul personale
- Sicurezza e qualità

- Aree di lavoro
- Assistenza informatica
- Banche dati

- Comunicazione
- Comunicazioni al personale
- Documentazione
- Informazioni utili
- Modulistica
- Verbali delle Direzioni

- Domande frequenti

- URP
- Sedi Arpa
- Servizi
- Documenti
- Persone
- Eventi
- Bandi e gare d'appalto
- Concorsi

Pari opportunità



Comitato Pari Opportunità di Arpa Emilia-Romagna

Il **Comitato pari opportunità** è un **organismo paritetico** nei quali sono presenti in pari numero componenti designati dalla Direzione e dalle Rappresentanze sindacali. Arpa Emilia-Romagna ha istituito il Comitato pari opportunità aziendale con **Delibera del direttore generale del 5 giugno 2007**, nell'anno europeo delle pari opportunità per tutti.

Tra le materie di interesse del Cpo:

- ricerche e statistiche di genere, anche sull'accesso alle carriere direttive o a istituti che incidono sui tempi di vita e di lavoro (ad esempio il part time, il telelavoro, i congedi parentali, la formazione professionale)
- norme e regole che incidano più direttamente sulle lavoratrici/lavoratori in relazione agli impegni di cura della famiglia
- presidio contro le discriminazioni dirette e indirette
- iniziative di divulgazione/formazione sulla parità
- proposte di azioni positive volte a migliorare le condizioni di parità

novità

21/10/2010, Arpanews, **Salute e genere, le Agenzie ambientali ne discutono a Genova il 4 novembre**

19/10/2010, Arpanews, **Ispra, in linea le linee guida per la valutazione dei rischi lavorativi in ottica di genere**

19/10/2010 Forum PA, **E con le donne come va? Male grazie**

Rilevazione sulla presenza femminile nei posti apicali politici e amministrativi delle Regioni e degli Enti locali. Tra le più rosa la Regione Emilia-Romagna, le Province Ferrara e Reggio Emilia, il Comune di Rimini.

12/10/2010 Arpanews, **"Parole di parità", il mini glossario sulle pari opportunità**

23/9/2010 Arpanews, **Molestie sessuali in Italia, indagine Istat**

17/9/2010 Arpanews, **Disagio lavorativo, i primi risultati di un'indagine Istat**

cerca

Dove

- [Agenda](#)
- [Componenti](#)
- [Contatti](#)
- [Donne in salute](#)
- [Glossario](#)
- [Link](#)
- [Materiali](#)
- [Normativa](#)
- [Perché un Cpo](#)
- [Piani di azioni positive](#)
- [Regolamento](#)
- [Statistiche di genere](#)



arpav

webmaster@arpa.veneto.it

[Aiuto]

Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto

> Home / Documenti / Comitato Pari Opportunità

Comitato Pari Opportunità

Responsabile: Cinzia Sivier

Per informazioni: Susanna Lessi

- > Protocollo e gestione provvedimenti
- > Repertorio Provvedimenti
- > SIGIA
- > Documenti
- > Area Riservata
- > Parco Progetti
- > Legislazione
- > Rassegna Stampa
- > Rubrica
- > Assistenza Informatica
- > Assistenza Sisca
- > Modulistica & Standard Book
- > Prenotazioni Sale
- > Calendario Formazione
- > Statistiche
- > Servizi al Personale
- > Report attività
- > Controllo di Gestione



soggiorni estivi

Nome

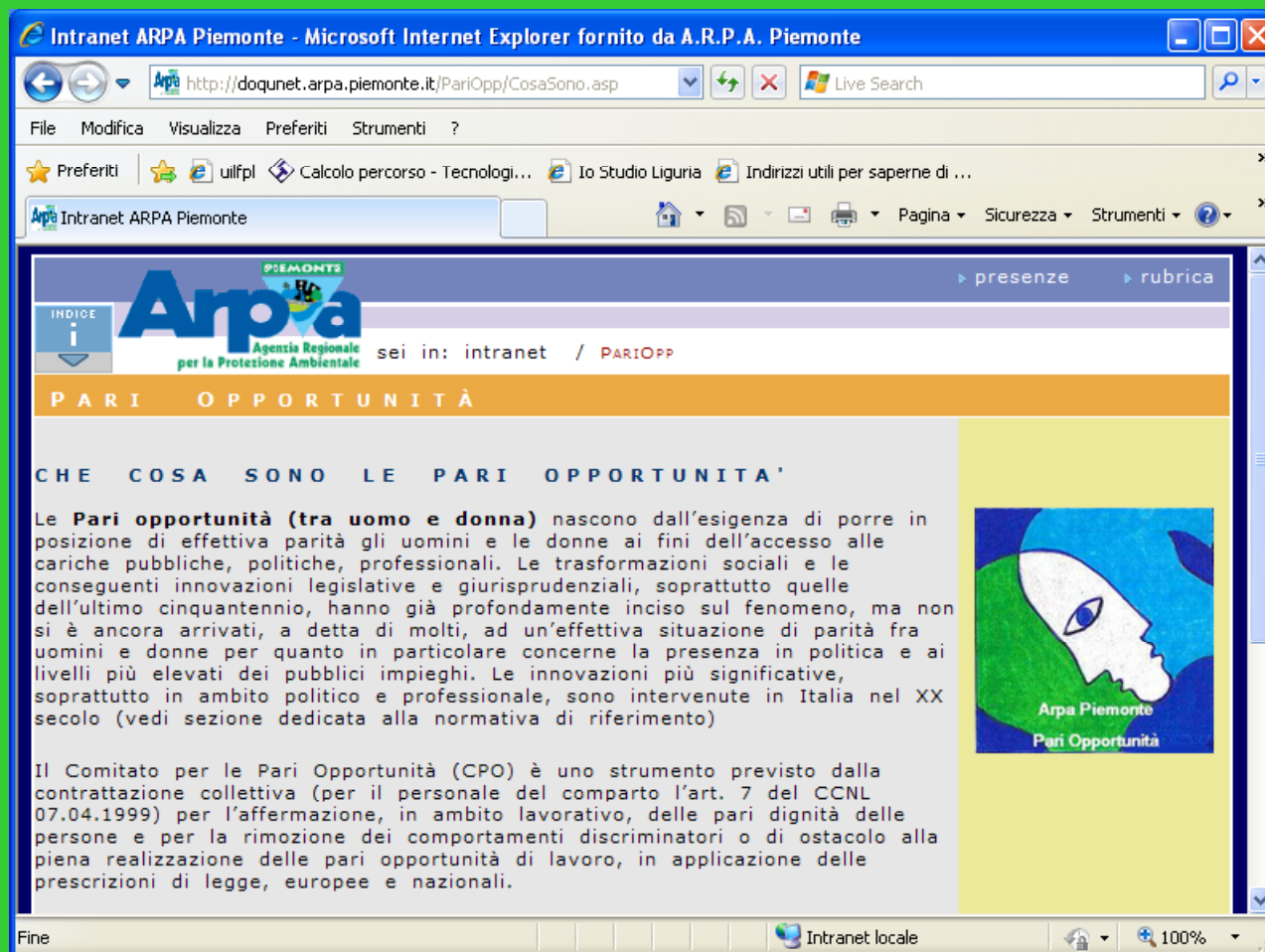
KB

	Codice delle pari opportunità tra uomo e donna 2	122
	Congresso ARPAV su Pari Opportunità. Invito	252
	Corsi estivi Periodi e costi	32
	Delibera approvazione regolamento	880
	Delibera istitutiva	348
	Lezione Gatti Zara 2008 Prima parte	106
	Lezione Gatti Zara 2008 Seconda parte	94
	Piano Triennale Azioni Positive	143
	Programma + abstract corso su Pari Opportunità	36
	Programma formazione CPO 2008	38
	Regolamento C.P.O. definitivo	42
	Relazione annuale 2007 Copertina	28
	Relazione annuale 2007 parte 1	39
	Relazione annuale 2007 parte 2	94
	Relazione annuale 2007 parte 3	54
	Relazione annuale 2007 parte 4	35
	Relazione Annuale 2009	1767
	Soggiorno di due settimane	2206
	Soggiorno di una settimana	2149

esempio

Nel sito delle Pari Opportunità di ARPA Piemonte ci sono 6 voci:

1. Che cosa sono
2. La normativa
3. Composizione / Contatti
4. Piano di Azioni Positive
5. Attività / relazioni
6. IV Convegno 6 ottobre 2009



- » [Torna alla Home](#)
- » [Comitato Pari Opportunità](#)
- » [Chi fa cosa](#)
- » [III Congresso Nazionale](#)
- » [Piano Triennale di Azioni Positive](#)

COMITATO PARI OPPORTUNITA'



Il Comitato Pari Opportunità

Il Comitato è un istituto contrattuale di natura paritetica e rappresentato sia da componenti individuati dall'Amministrazione che di nomina sindacale e si occupa soprattutto, con l'adozione di Piani di Azioni Positive, individuati dalla L. 125/91, di superare quelle discriminazioni di genere e quegli stereotipi negativi che troppo spesso sono presenti nella cultura e nella società ma soprattutto nei luoghi di lavoro, così come indicato negli articoli 3 e 51 della nostra Costituzione.

È stato istituito, contestualmente all'approvazione del proprio Regolamento con il Decreto del Direttore Generale n. 376 del 30.05.2008.

Componenti

ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale

esempio

URP - Contatti - Mappa - Ricerca - Guida - Area riservata

> Comitato Paritetico per le Pari Opportunità

Aggiornamenti: 23/09/2010

Logo ISPRA

Il Comitato Paritetico per le Pari Opportunità dell'ISPRA, istituito con disposizione commissariale n. 420/09 del 23 maggio 2009, svolge le funzioni di organismo paritetico di confronto e di promozione sulle tematiche delle pari opportunità in attuazione della normativa vigente.

Il Comitato, nell'espletamento dei compiti previsti dalla normativa comunitaria e nazionale nonché dalla contrattazione collettiva, promuove e assicura la cultura e la concreta attuazione del principio delle pari opportunità nell'Istituto, favorendo l'uguaglianza sostanziale nel lavoro mediante azioni volte alla rimozione di forme esplicite e implicite di discriminazione e alla valorizzazione delle capacità di tutto il personale.

Il Comitato è composto da un componente designato da ciascuna delle confederazioni ed organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di funzionari designati dall'Istituto ed è presieduto da un suo rappresentante. Il Presidente e i componenti durano in carica tre anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato e possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

- > [Disposizione Commissariale n. 420/09 del 23/05/2009 - Istanza del Comitato Paritetico per le Pari Opportunità dell'ISPRA \(pdf 120 kb\)](#)
- > [Disposizione Commissariale n. 870 del 24/11/2009 - Approva del Regolamento del Comitato Paritetico per le Pari Opportunità \(pdf 100 kb\)](#)
- > [Disposizione Commissariale n. 1268 del 7/03/2010 - Integrazione composizione Comitato Paritetico per le Pari Opportunità \(pdf 120 kb\)](#)

Scanner

> Comitato Paritetico per le Pari Opportunità

- > Piano di azioni positive
- > Liste di indirizzi per sviluppare azioni in tema di pari opportunità
- > Compendio
- > Attivi
- > Documenti
- > Scheda del logo Pari Opportunità dell'ISPRA
- > Normativa
- > Il Progetto Europea Rete per le Pari Opportunità
- > Carta delle donne
- > Rete CPO delle Agenzie di Protezione Ambientale

Logo ISPRA

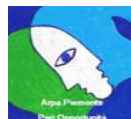
Logo UNI EN ISO 9001:2008

Azione positiva

http://www.isprambiente.it/site/it-IT/ISPRA/Comitato_Paritetico_per_le_Pari_Opportunita/ il Regolamento

http://www.isprambiente.it/site/it-IT/ISPRA/Comitato_Paritetico_per_le_Pari_Opportunita/ Piano_di_azioni_positi/

esempi



PARI OPPORTUNITA'
LE AZIONI POSITIVE DI ARPAT
2006-2009



ESSERE MAMMA ED ESSERE PAPÀ IN ARPA PIEMONTE istruzioni per l'uso



Comitato Pari Opportunità
Opportunità per tutti

Care Colleghe, cari Colleghi,

Vi annuncio con soddisfazione che il Comitato Pari Opportunità di ARPAC ha predisposto in linea con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007 l'avvio di una indagine conoscitiva sul tema della conciliazione al fine di migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare.

Guida pratica ai congedi parentali



A cura del Comitato Pari Opportunità di ARPAL



PAROLE DI PARITÀ

Il lessico delle pari opportunità

Pari opportunità in Arpa Emilia-Romagna

Le politiche di genere e di pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni hanno avuto un impulso negli ultimi anni grazie agli aggiornamenti del quadro normativo nazionale ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" Dlgs 198/2006; direttiva ministeriale "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", 23/05/2007). Rimuovere tutti gli ostacoli che si frappongono alla piena valorizzazione e allo sviluppo professionale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori - senza distinzione di genere, diversa abilità, razza, religione, convinzioni personali - significa contribuire a innalzare il livello dei servizi per rispondere con sempre maggiore efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini. Arpa Emilia-Romagna, anche grazie alle proposte avanzate dal Comitato pari opportunità istituito nel 2007, ha inserito nei propri programmi triennali e nei piani annuali obiettivi espliciti e progetti per la diffusione della cultura delle pari opportunità e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (tra gli altri telelavoro, formazione a distanza). L'Agenzia inoltre ha predisposto il Piano triennale 2010-2012 per le azioni positive che comprende 14 azioni.

Pari opportunità e Dlgs 150/2009

Il Dlgs 150/2009 sull'ottimizzazione della produttività, dell'efficienza e della trasparenza nelle pubbliche amministrazioni interviene anche sulla promozione delle pari opportunità: già in apertura, tra le normative di riferimento, cita il Codice delle pari opportunità e la direttiva del 23 maggio 2007; i componenti della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche devono essere nominati "tenuto conto del principio delle pari opportunità di genere" (art. 13); la commissione che indirizza, coordina e sovrintende all'esercizio delle funzioni di valutazione dovrà operare anche per favorire la diffusione della cultura delle pari opportunità definendo criteri e prassi applicative; l'organismo indipendente di valutazione dei risultati è chiamato a verificare anche i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità (art. 14). In attesa dell'evoluzione normativa di attuazione del decreto, "Parole di parità" è un contributo al percorso di miglioramento in atto in Arpa Emilia-Romagna anche su questi aspetti e per facilitare il passaggio dal dire al fare.

Piani di azioni positive

IDEE e INTERVENTI SPECIALI (1)

- Questionario sulla conoscenza, sensibilità ed esigenze relativamente al tema delle pari opportunità (ARPAL, ARPA Sicilia, ARPAER, ARPA Lombardia, ARPA Campania)
- Corsi di base e avanzati in materia di pari opportunità (ARPAL)
- Linguaggio e comunicazione donne-uomini (ARPAT, ARPA Sicilia, ARPA Lazio)
- Consigliera di fiducia, codice di condotta, mobbing (ARPA Piemonte, ARPAV, ARPA Lazio, ARPAT, ARPAER, ARPA Campania)
- Redazione progetti da realizzare in regime di “plus-orario” che consentano la partecipazione dei dipendenti, esterni al CPO, per svolgere attività rientranti nel piano delle azioni positive (ARPA Lazio)
- Punto di ascolto, sportello counselling, con responsabile interno e professionista esterno, per donne e uomini, finalizzato a benessere e empowerment (ARPAV)
- Evento pubblico annuale, piano di comunicazione per la promozione della cultura di genere (ARPAV)

Piani di azioni positive

IDEE e INTERVENTI SPECIALI

(2)

- Revisione regolamento mobilità del personale (ARPA Lazio, ARPAL)
- Corso e/o questionario sul benessere organizzativo o sullo stress lavoro-correlato (ARPA Lazio, ARPA Emilia-Romagna, ISPRA)
- Telelavoro domiciliare (ARPA Piemonte, ISPRA)
- Telelavoro da sede decentrata e banca ore (ARPA Emilia Romagna)
- Servizio facilitazione “sportelli/commissioni”, servizi (ARPA Piemonte, ARPA Lombardia)
- Adozione politica di pari opportunità (ARPAT)
- Prevenzione sanitaria dei lavoratori (ARPA Campania)
- Individuazione luoghi di eccellenza esterni su pari opportunità (ARPA Lombardia)
- Empowerment femminile (ARPA Lombardia)
- Adesione al Dopolavoro regionale (ARPA Lazio)
- Sostegno e solidarietà - economica e/o di tempo (ARPA Lombardia)

* in rosso azioni fatte o in corso

PARI OPPORTUNITA'

adeguamento
necessario per la PA

requisito essenziale
alla buona
amministrazione



VISIONE DI GENERE

**Non solo efficienza
ma anche qualità del lavoro
e benessere**

Visione di genere di Agenzia

Principi- obiettivi di pari opportunità-lotta alle discriminazioni si trovano :

- nel Programma triennale di Agenzia (ARPA Emilia-Romagna, ARPA Lombardia)
- in una dichiarazione politica della direzione (ARPA Toscana)
- Nel comunicato del vertice ISPRA di presentazione del piano azioni positive
- Nei contratti integrativi aziendali e nelle responsabilità dei dirigenti (ARPA Lazio)



Progetti e azioni di pari opportunità si trovano nella programmazione annuale di Agenzia (Arpa Emilia-Romagna, ARPA Lazio, ISPRA)

Verifica e reporting sono previsti ogni anno, sui progetti e le azioni realizzate (ARPA Lazio, ARPAL, ARPA Emilia-Romagna, ISPRA)

ARPAT

Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana

50144 FIRENZE via N. Porpora, 22

Tel 055 32061 - Fax 055 3206324

Part.IVA 04686190481

esempio

ARPAT

Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n..2 del 2010

OGGETTO: Approvazione della “Politica ARPAT per le pari opportunità e per la responsabilità sociale in ottica di genere”.

Allegato “A”

*Politica ARPAT per le pari opportunità e la responsabilità sociale
in ottica di genere*

1. Fondamenti e presupposti

2. Obiettivi

3. Dichiarazione della Direzione

COME PUBBLICA ORGANIZZAZIONE

COME DATORE DI LAVORO

COME APPALTATORE DI SERVIZI E FORNITURE

Attuatori tutti i dirigenti

Il CPO monitora

Collegamento con PAP

ARPA Lazio CCIA -Dirigenza (luglio 2009)



Art. 24 - Valutazione dei dirigenti

1. La valutazione dei dirigenti è caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro ed è diretta:
 - a) alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - b) alla verifica della professionalità espressa nell'espletamento del servizio.
2. I processi di valutazione sono improntati ai seguenti principi:
 - a) trasparenza dei criteri e dei risultati;
 - b) doppia istanza di valutazione;
 - c) diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto che, in prima istanza, effettua la proposta di valutazione sulla quale l'organismo di verifica è chiamato a pronunciarsi in seconda istanza;
 - d) informazione e partecipazione del valutato al processo di valutazione;
 - e) non discriminazione o disparità di trattamento in relazione al genere o alle situazioni personali dei dirigenti.

esempio


 Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia

LAMBRO: AGGIORNAMENTO AL 3 SETTEMBRE; 06/08/2010; ENZO LUCCHINI NUOVO PRESIDENTE DI ARPA LOI

» Home » News ARPA Lombardia

News ARPA Lombardia n. 444

Inserita il:14/10/2010

ARPA LOMBARDIA E L'ORGANIZZAZIONE DI GENERE
Un progetto per un'organizzazione all'insegna delle pari opportunità

Milano, 14 ottobre 2010 – Prosegue l'impegno del Comitato Pari Opportunità di ARPA Lombardia che questa mattina, in occasione della conferenza stampa tenutasi presso la Sala Affreschi di Palazzo Isimbardi, ha confermato la propria adesione all'iniziativa promossa dal Centro Studi PROGETTO DONNA, sostenuto dalla Provincia di Milano e finanziato dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali nell'ambito della legge 125/91.

Il progetto sperimentale, a cui prendono parte sette aziende lombarde pubbliche e private, avrà termine nel dicembre 2011 e si propone di promuovere e far adottare nuovi strumenti per le pari opportunità con due azioni dedicate al mondo dell'imprenditoria: l'applicazione del Metodo POAR (Piano d'Area per le Pari Opportunità) e la creazione e l'avvio di un Premio di Qualità – EQUALITY LOGO – per le aziende partecipanti che adottano l'ottica di genere.

Il metodo POAR, messo a punto dal Centro Studi Progetto Donna, analizza i processi organizzativi e la cultura aziendale, individua le aree di sviluppo e recepisce le azioni di miglioramento nella gestione delle risorse umane, identifica soluzioni, pianifica l'applicazione in tempi, costi, risorse e definisce gli indicatori di valutazione e monitoraggio.

Insieme ad ARPA Lombardia aderiscono all'iniziativa: AMSA Milano, ATM Milano, Azienda Ospedaliera Salvini Garbagnate Milanese, Banca Popolare di Milano, Fumagalli Como, MILANOSPORT Milano.

» Mercoledì, 27 Ottobre 2010

Regione Lombardia

... in evidenza ...


RSA 2008-2009
 Rapporto sullo Stato
dell'Ambiente in Lombardia
» ARCHIVIO «

... altri servizi ...

» sezioni in evidenza

- » infoDIAP
- » Ecolabel merita!
- » Progetto Val Pola
- » EMAS in Lombardia
- » IPPC in Lombardia
- » Rapporto Stato Ambiente
- » Educazione Ambientale
- » FAQ | Domande frequenti
- » Catasto e osservatorio rifiuti
- » Banche dati ARPA
- » Lavora in ARPA Lombardia
- » Bilanci di ARPA Lombardia
- » Servizio idrografico
- » Centro monitorag. geologico

... eventi e corsi ...

| VEDI TUTTI GLI EVENTI |

... Novità ...

» Versione PDA

Chi siamo

Settori

Dipartimenti

Servizi

URP

Ufficio stampa

Bandi, concorsi

Area download

Contatti

FAQ: domande frequenti

Organigramma

Eventi e corsi

Credits

**AUDIT PARI
OPPORTUNITA'**

**CERTIFICAZIONE DI
GENERE**

<http://www.progettodonna.net/audit-pari-opportunita.html>

**l'Organizzazione
di genere** legge 125/91



**Centro Studi per la ricerca e
sviluppo delle pari opportunità**
PROGETTO DONNA


**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**



**Provincia
di Milano**

L'ORGANIZZAZIONE DI GENERE

Legge 125/91 - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Rif. n° 15/1/0016524-18.01.03.12

Comunicato stampa

Visione di genere di sistema

Position paper pari opportunità Consiglio federale- Torino, 5 ottobre 2009

Linee di indirizzo per sviluppare azioni in tema di pari opportunità

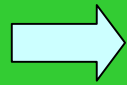
.....

Premesso quanto sopra, sembra quanto mai opportuno che il Consiglio Federale, anche attraverso le azioni dei Direttori delle singole Agenzie, si impegni a:

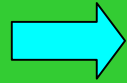
- integrare i principi di pari opportunità nella programmazione ordinaria e strategica, alla stregua di un qualunque altro vincolo gestionale;
- sostenere il percorso in atto nel sistema fino a istituire tutti i CPO nelle singole Agenzie, garantendone il funzionamento con i mezzi e le risorse necessarie;
- adottare l'ottica di genere, attraverso l'elaborazione di dati disaggregati del personale in tutte le analisi delle attività e nei resoconti sullo stato del sistema agenziale e nei sistemi di gestione delle singole agenzie;
- attuare i Piani triennali delle azioni positive destinando le risorse umane ed economiche necessarie;
- promuovere la cultura di genere tramite la formazione dei componenti del CPO e del personale, al fine di migliorare le relazioni e i comportamenti e favorire il benessere organizzativo;
- favorire le pari opportunità per lo sviluppo delle carriere e la valutazione meritocratica del personale.

Il Commissario straordinario di ISPRA e i Direttori delle Agenzie Ambientali, riuniti nel Consiglio federale, riconoscono il ruolo del Coordinamento nazionale sulle pari opportunità, e lo incaricano di svolgere funzioni di monitoraggio sulle azioni intraprese in materia di pari opportunità nel sistema delle Agenzie. Incaricano inoltre il Coordinamento di predisporre una relazione annuale relativamente allo stato di attuazione delle linee di indirizzo adottate, sulla base di adeguati indicatori, nonché di indicare le buone prassi da promuovere. La relazione sarà discussa in una seduta specifica del Consiglio federale, indicativamente entro il 31 marzo di ogni anno.

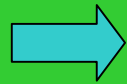
Bilancio 2006-2010 CNPO



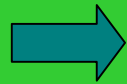
da 4 a 12 CPO... su 22



10 piani di azioni positive avviati



5 Congressi e 11 riunioni del CNPO



e-learning per il CPO e il
Coordinamento nazionale



indagini e studi che coinvolgono il
CPO (*relazioni successive*)

Programma 2011 CNPO

1. “Linee di indirizzo per lo sviluppo di azioni in tema di pari opportunità” del Consiglio Federale

2. Comitato unico di garanzia

***Art. 21. Disegno di legge: PDL1441-quarter-F **approvato**
Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di
chi lavora e assenza di discriminazioni nelle
amministrazioni pubbliche.***

3. Codice “etico”

4. Applicazione D.lgs 150/2009 (valutazione del personale)

5. VI Congresso nazionale

INNOVARE è anche superare

- **gli stereotipi**: le donne accettano di fare molti/tutti i lavori... cosa manca per affermarne l'investimento personale sul lavoro?
- **le percezioni**: le pari opportunità non sono “di moda”, il mobbing e lo stalking sì?
- **la cultura del presenzialismo** (long hour culture): ore in più = migliore prestazione?
- **i comportamenti** “conformi = idonei”: donne/uomini “non conformi” sono etichettati “*non disponibili*”, non impegnati, discontinui, assenteisti...



Nonno,
perché tutti gli uomini
al governo
sono maschi?

Sofia, 4 anni, guardando
il telegiornale con i nonni,
un giorno di settembre 2010

GRAZIE

<http://www.arpat.toscana.it/retecpo/index.html>