



**Centro Studi per la ricerca e
sviluppo delle pari opportunità**
PROGETTO DONNA

L'organizzazione di genere in ARPA Lombardia

Roberta Bortolucci

Milano 7 giugno 2011



**Centro Studi per la ricerca e
sviluppo delle pari opportunità**
PROGETTO DONNA

Centro Studi per la Ricerca e Sviluppo delle Pari Opportunità PROGETTO DONNA

Nasce a Bologna nel 1989. Oggi è un network che opera su tutto il territorio nazionale con sedi a Bologna, Firenze, Roma, Torino, Milano e Perugia

Agisce nei settori della ricerca, formazione, informazione e consulenza alle Imprese e alla Pubblica Amministrazione in ambito Italiano ed Europeo

Socia AIDP (Associazione Italiana Direttori del Personale)
Iscritta Albo Centri Ricerche Italiano

È certificata UNI EN ISO 9001:2008



AREA CONSULENZA

VALORIZZAZIONE

RISORSE UMANE

**ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
IN OTTICA DI GENERE**



METODO *POAR* ©

- **programmare,**
- **pianificare,**
- **implementare,**
- **monitorare e valutare**

le PARI OPPORTUNITÀ



Risorse Umane:
ruolo centrale nel **benessere**
economico
e psicologico

Gestione del personale
in ottica di **genere**

PARI OPPORTUNITÀ

Fattore strategico di

- Qualità dell'**organizzazione**
- Qualità del **lavoro**
- Qualità del **servizio/prodotto**
- Qualità della **vita**

METODO **POAR** ©

- **indicatori misurabili** di genere
- **messa a sistema** delle PO nelle **procedure organizzative**
- **totale personalizzazione** dell'intervento: Il metodo POAR non propone soluzioni precostituite ma accompagna l'impresa a **trovare le soluzioni migliori** per sé

ANALISI IN OTTICA DI P.O.



Dati disaggregati per genere



Ostacoli organizzativi, culturali



SOLUZIONI



Procedure

**PIANO D'AREA PER LE PARI OPPORTUNITÀ
(POAR)**

METODO *POAR* ©

- **Aiuta** l'azienda a individuare le criticità che sono ostacolo alla Qualità e un costo aziendale
- **Accompagna** alla **revisione dei processi** per una ottimizzazione dell'organizzazione in ottica di Qualità
- **Permette** la individuazione delle aree di sviluppo e miglioramento nella gestione delle Risorse Umane
- **Mette a sistema e valorizza** le Pari Opportunità
- **Influisce** sulla cultura aziendale
- **Favorisce** la prevenzione e il superamento dei fattori che causano lo stress correlato

L'ORGANIZZAZIONE DI GENERE

Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro Legge 125

Promosso dal Centro Studi Progetto Donna

Partner:

Provincia di Milano

Comitato Imprenditoria Femminile - Camera di
Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di
Milano

CGIL CISL UIL

Regione Lombardia



L'ORGANIZZAZIONE DI GENERE

- **AMSA**
- **ATM**
- **AZIENDA OSPEDALIERA SALVINI**
- **BANCA POPOLARE DI MILANO**
- **FUMAGALLI**
- **MILANOSPORT**
- **ARPA LOMBARDIA**

PIANO AZIONI POSITIVE ARPA LOMBARDIA 2009-2012 E IL METODO *POAR* ©



le strategie per le pari opportunità
vengono integrate
nel sistema organizzativo-gestionale

PIANO AZIONI POSITIVE ARPA LOMBARDIA 2009-2012 E IL METODO *POAR* ©

- **Analisi di genere** e del monitoraggio
(Azione Positiva n. 2)
- **Valorizzazione** del riconoscimento delle
professionalità femminili
(Azione Positiva n. 3)
- **Conciliazione** dei tempi di vita familiare e
lavorativa (Azione Positiva n. 5)
- **Formazione, Informazione e Comunicazione**
(Azione Positiva n. 6)



PIANO TRIENNALE E SISTEMA QUALITÀ

trasformare da
azioni positive

A

AZIONI DI SISTEMA
**per il cambiamento processi
e cultura organizzativa**

PIANO AZIONI POSITIVE ARPA LOMBARDIA 2009-2012 E IL METODO *POAR* ©

- ***Analisi di genere e del monitoraggio***
(Azione Positiva n. 2)

approfondire e rendere più organica
la raccolta dati disaggregati

acquisire all'interno competenze
relative alla metodologie e agli strumenti
in ottica di genere

PIANO AZIONI POSITIVE ARPA LOMBARDIA 2009-2012 E IL METODO *POAR* ©

- **Conciliazione** dei tempi di vita familiare e lavorativa (Azione Positiva n. 5)
- **Formazione, Informazione e Comunicazione** (Azione Positiva n. 6)

supporto delle donne che **rientrano** da congedi prolungati
(maternità, cura di persone anziane, ecc)

**pianificazione dell'assenza
e gestione durante l'assenza**

PIANO AZIONI POSITIVE ARPA LOMBARDIA 2009-2012 E IL METODO *POAR* ©

- **Formazione, Informazione e
*Comunicazione*** (Azione Positiva n. 6)

Comunicare l'impegno
e le **azioni** intraprese
verso le Pari Opportunità