



La ricerca del benessere attraverso il questionario

“15 minuti per te!”



Daniela de Bartolo
ARPA Lombardia

Milano, 7 giugno 2011
Regione Lombardia - Sala Pirelli Via Fabio Filzi, 22

VI Congresso - Coordinamento Nazionale per le Pari Opportunità delle Agenzie Ambientali
“PARI OPPORTUNITÀ, VALORIZZAZIONE, DISCRIMINAZIONE E BENESSERE
DI CHI LAVORA”



Caratteristiche del questionario



- indirizzato ai dipendenti ARPA (ad esclusione dei contratti atipici)
- presentato presso tutti i dipartimenti ARPA
- somministrato online in rete intranet (marzo 2011) (ARPANET)
- privacy e univocità di compilazione garantita (non conoscenza della corrispondenza fra codice estratto a caso e utente).



- evidenziare eventuali criticità e situazioni di disparità
- ottenere dati per un confronto con il Coordinamento Nazionale dei CPO delle Agenzie Regionali ed aderire al progetto di Regione Lombardia sulla Conciliazione.
- adempiere all'**azione n. 2** del nostro **Piano di Azioni Positive**





Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia



OCCHIALI ROSA
OCCHIALI ROSA



Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia



OCCHIALI ROSA
OCCHIALI ROSA



Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia

PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE

C.P.O. ARPA Lombardia – 2009/2012



Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia



OCCHIALI ROSA
OCCHIALI ROSA



OCCHIALI ROSA
OCCHIALI ROSA



Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia



OCCHIALI ROSA
OCCHIALI ROSA

AREA DELL'ANALISI E DEL MONITORAGGIO

Progetto n. 2 – Analisi e monitoraggio del personale in ottica di genere



Agenzia Regionale
per la Protezione dell'Ambiente
della Lombardia

N. AZIONE

2

Titolo

Conoscenza e monitoraggio del personale dell'Agenzia.

Destinatari

Tutti i dipendenti comparto-dirigenza dell'Agenzia.

Finanziamenti

Risorse dell'Ente.

Obiettivi

Identificazioni delle possibili situazioni di disparità di genere, analizzare le cause e riportare equilibri adottando correttivi.

Descrizione dell'intervento

Analisi dei dati disaggregati disponibili, valutazioni sulle modalità di trattamento dei dati nel rispetto della privacy.

Acquisizione dei dati, definizione dei quesiti ed elaborazione delle routine di analisi.

Automazione dei processi e pubblicazione dei risultati.

Elaborazione dei quesiti per l'indagine qualitativa.

Stesura del questionario.

Informatizzazione e pubblicazione su intranet del questionario tramite Lime Survey.

Elaborazione e pubblicazione dei risultati.

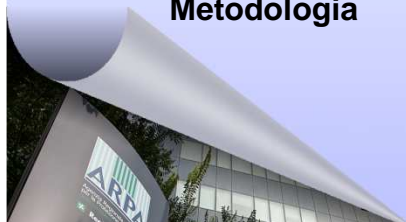
Strutture coinvolte

CPO e UO Personale e organizzazione.

Metodologia

Analisi statistica dei dati e comparazione ed incrocio con i risultati dei questionari.

Monitoraggio dei tempi di realizzazione.



Il questionario è costituito da circa 60 domande strutturate in 4 sezioni (quadri):

QUADRO A: SITUAZIONE PERSONALE E FAMILIARE

QUADRO B: SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

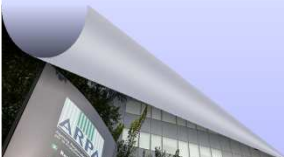
QUADRO C: VITA LAVORATIVA

QUADRO D: PARI OPPORTUNITA'

Il questionario è stato realizzato da un gruppo di lavoro del CPO che ha preso in considerazione analoghi questionari già utilizzati da oltre 300 enti della P.A., quali ASL, Comuni, Ministeri e da 5 Agenzie Regionali.

In particolare è stato preso in considerazione il modello proposto da Cantieri (Magellano).

Alcune delle domande sono relative a dati di cui l'Agenzia è ovviamente già in possesso (numero di ore effettive di lavoro, anno di assunzione, ruolo,ecc...) E' necessario tuttavia richiederli all'utente all'interno di questo questionario allo scopo di consentire una correlazione fra vari parametri ed un'analisi multivariata.

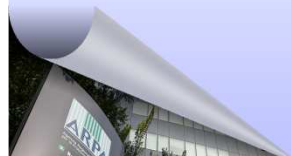
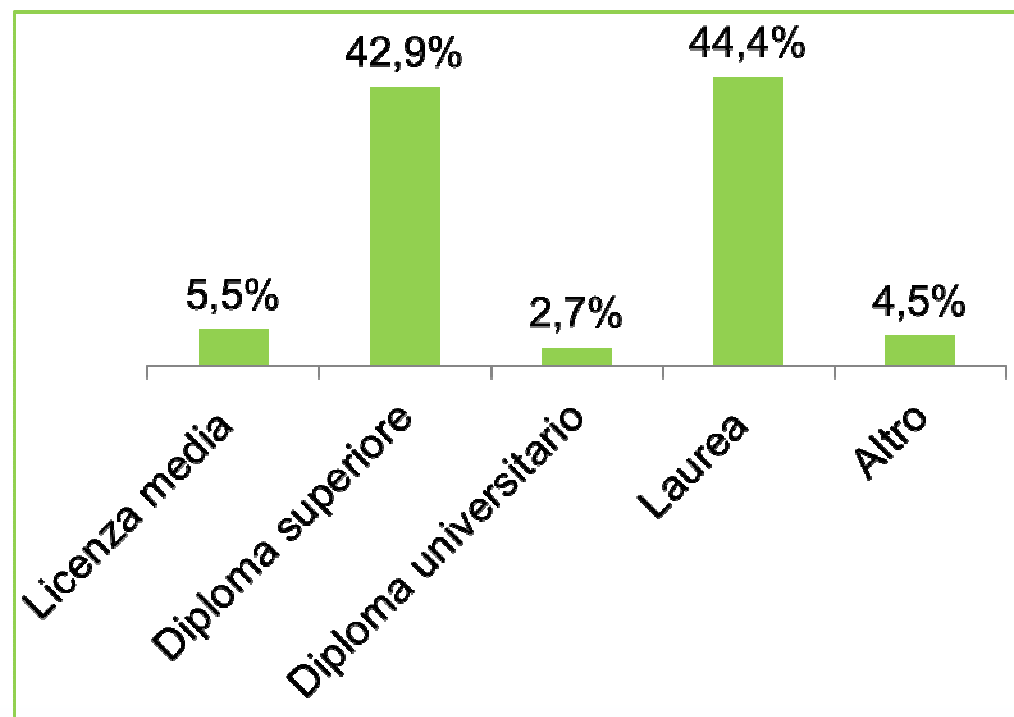
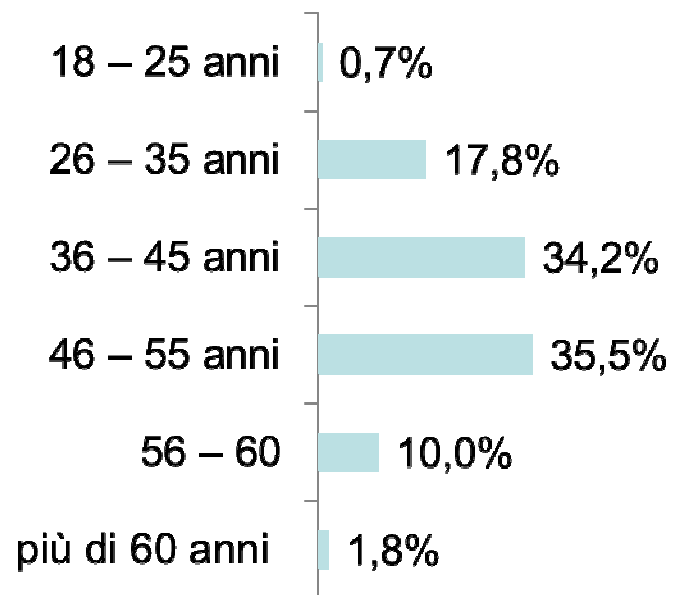


Analisi statistica preliminare dei dati raccolti

IL CAMPIONE

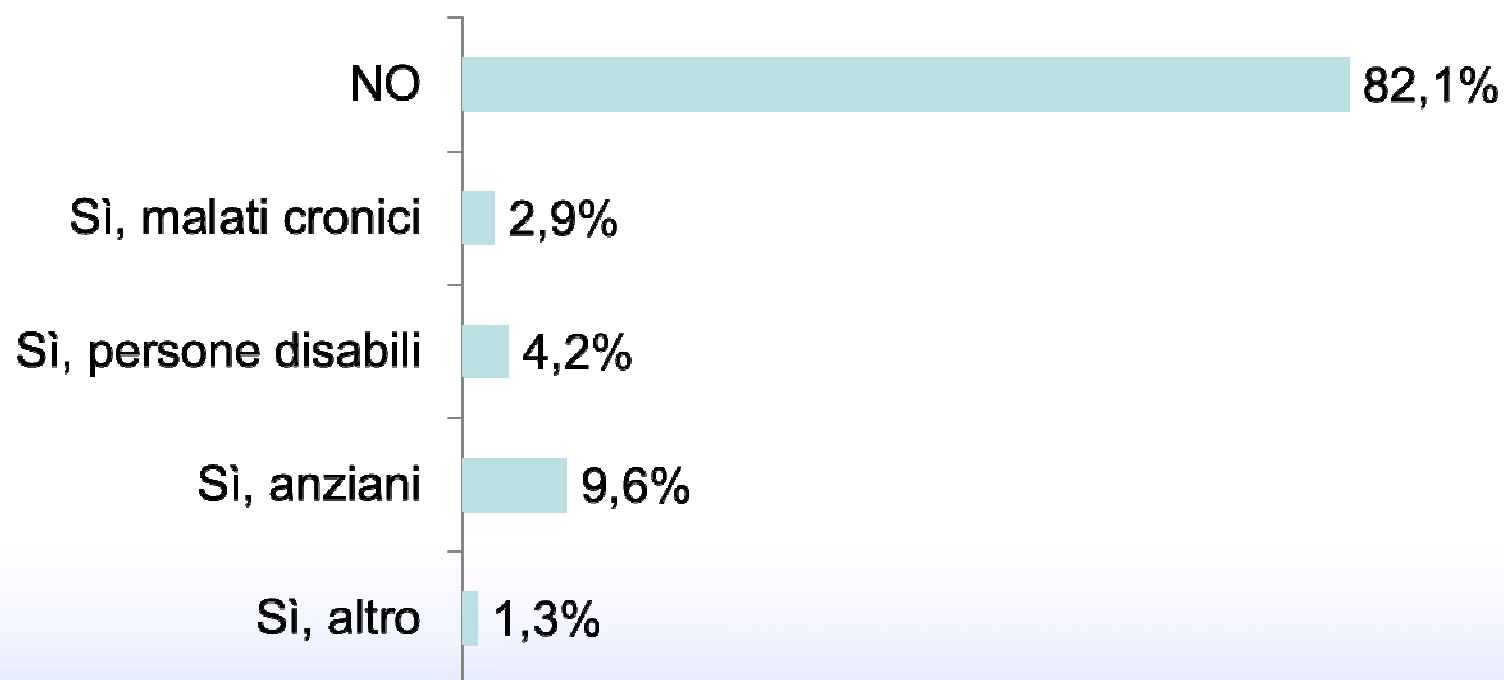
	dipendenti	%	hanno compilato il questionario	%	percentuale campione
totale	1014		562		55.4
maschio	517	51	220	39.1	42.5
femmina	497	49	342	60.9	68.9

IL CAMPIONE



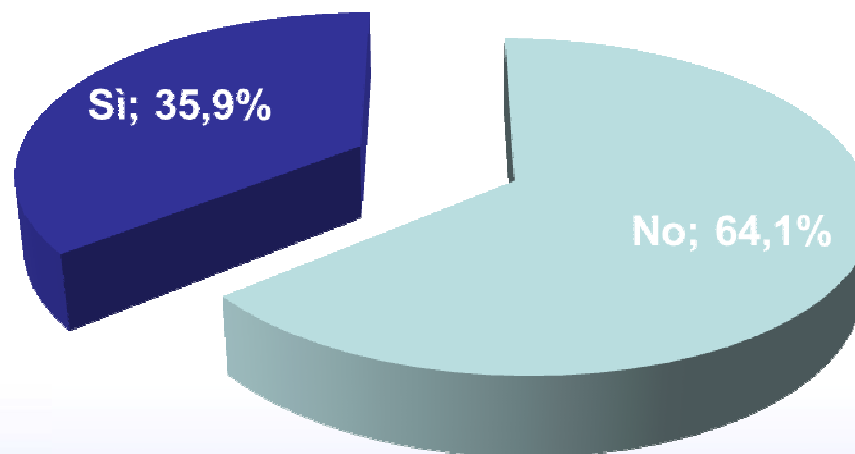
IL CARICO DI CURA

Ci sono in casa, escludendo figli minori di 14 anni a meno che non siano portatori di disabilità, persone che hanno bisogno di assistenza? (n= 554)

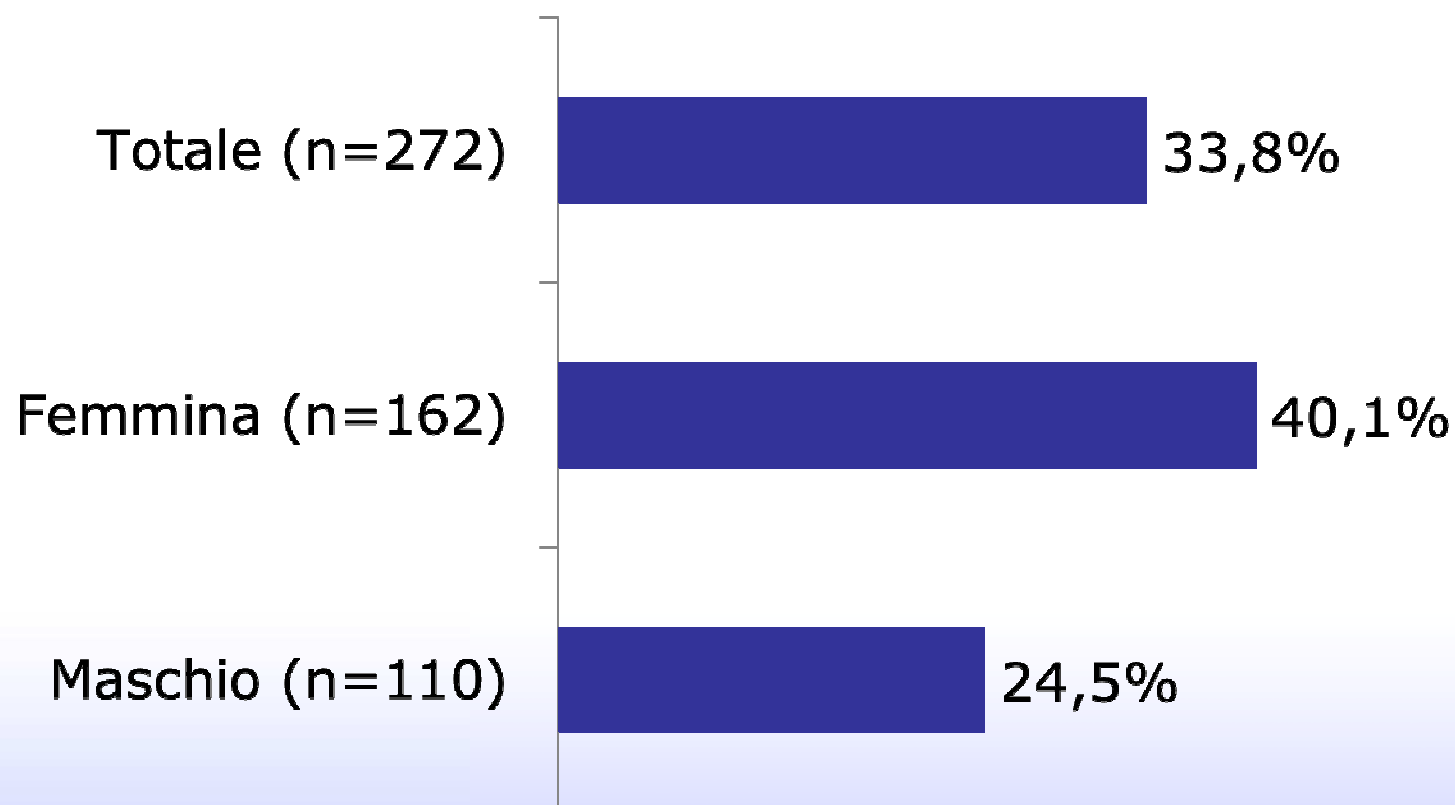


C'è comunque una responsabilità diretta nella cura di persone con le quali non si vive, ma che hanno problemi di autosufficienza? (per cura è da intendersi l'assistenza o il tempo impiegato a parenti, minori, anziani, disabili etc.)

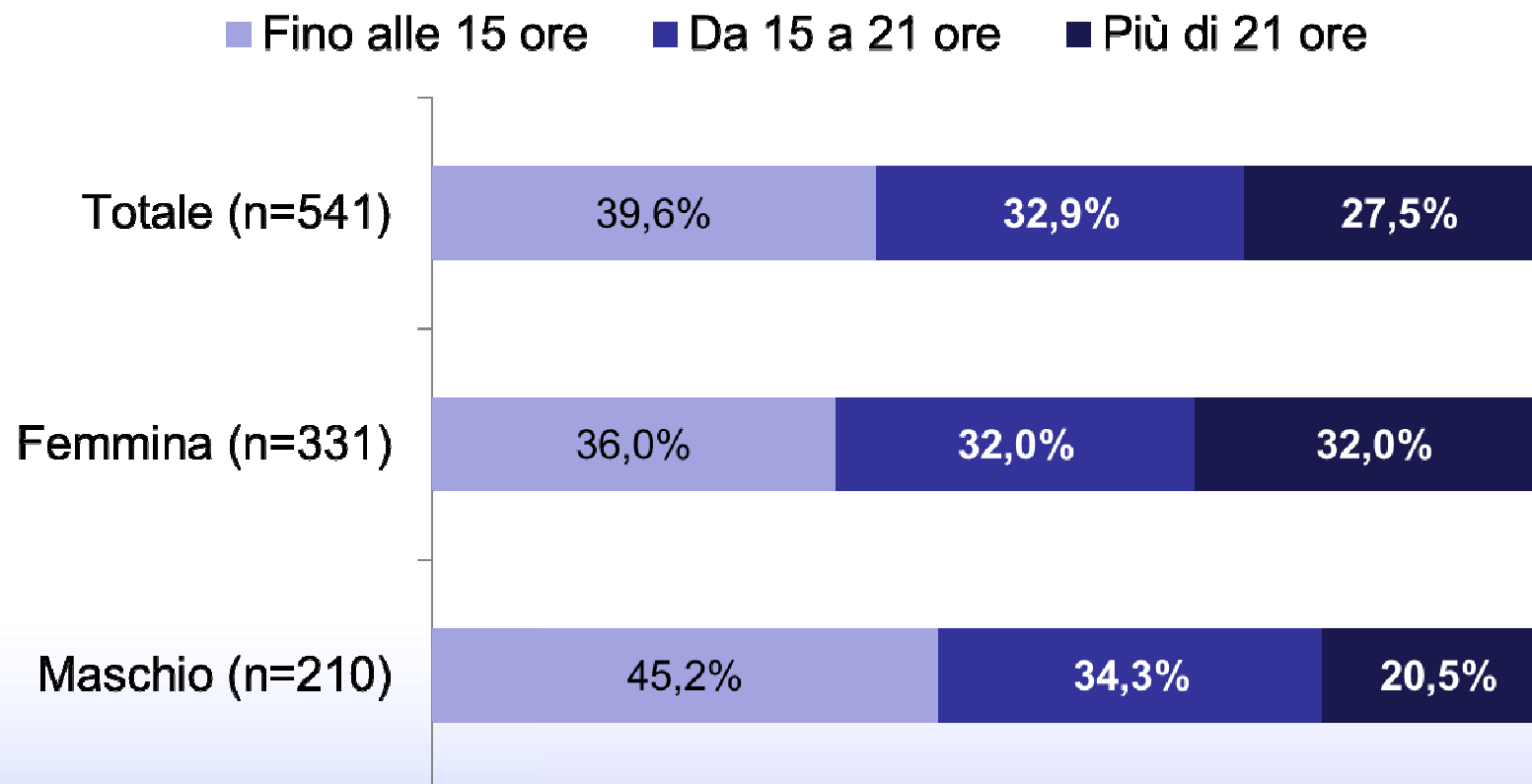
n=555



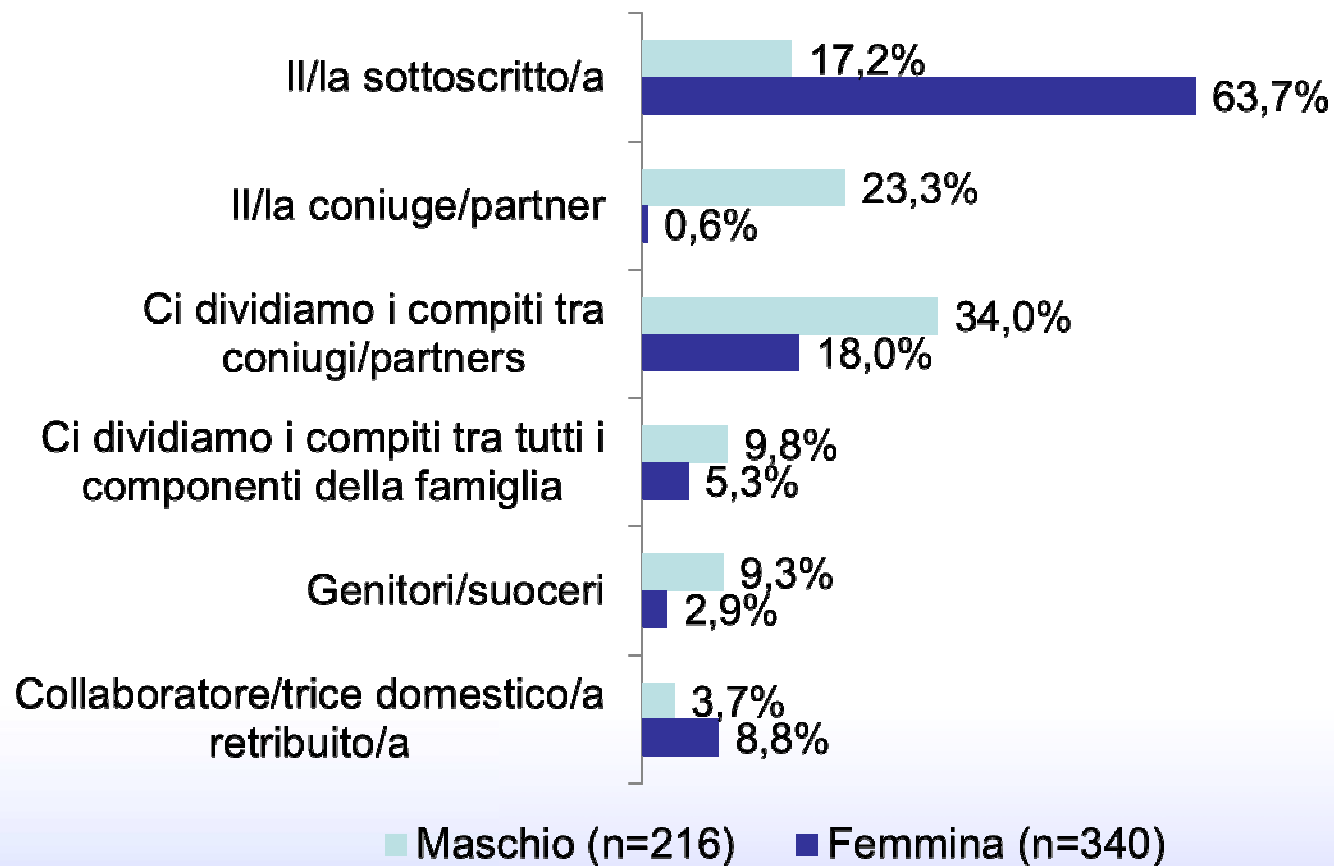
Se si hanno figli minori di 14 anni: ci sono problemi per la loro gestione quotidiana? (risposte affermative)



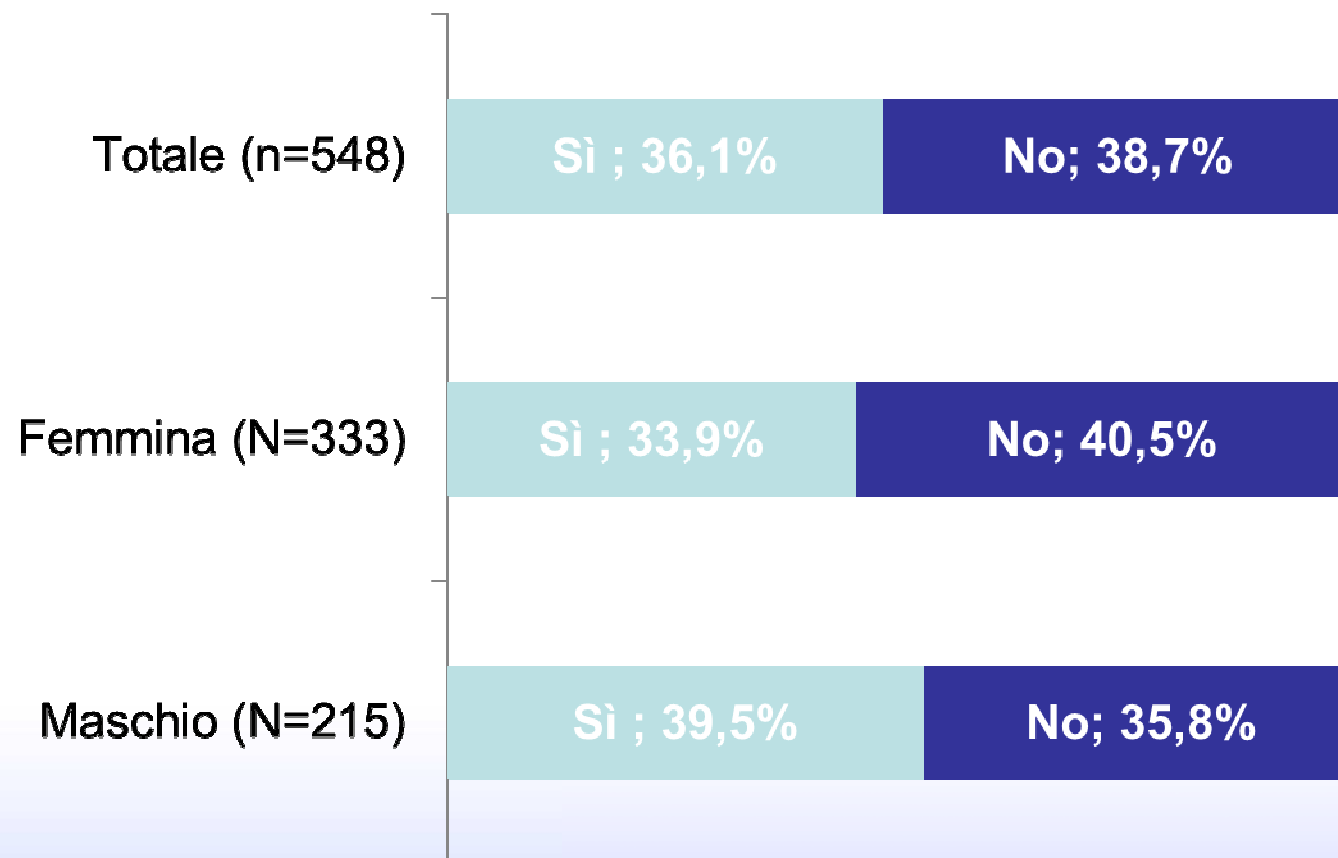
Quante ore alla settimana vengono dedicate alla casa e alla famiglia (esclusi i giorni non lavorativi)?



Chi nell'arco della settimana svolge la maggior parte dei lavori domestici?

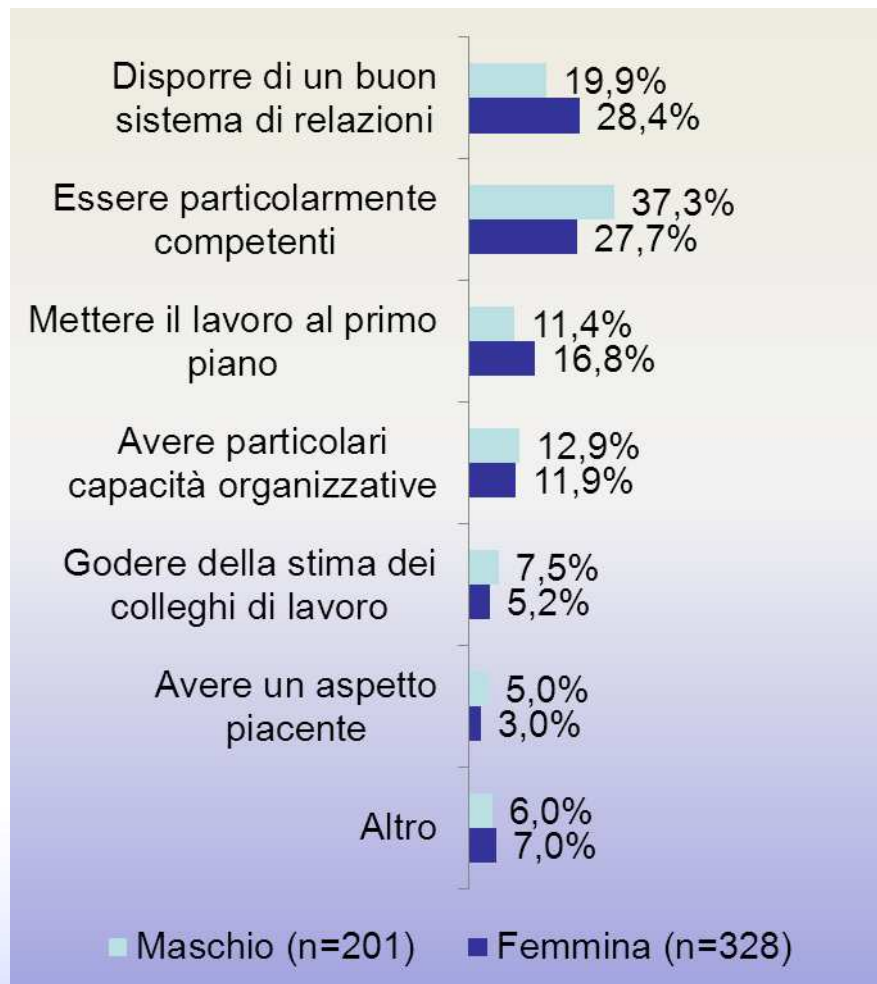


Avendone la possibilità, smetterebbe di lavorare?



FARE CARRIERA

Qual è a proprio avviso il fattore che ha più peso nell'avanzamento di carriera per le donne?

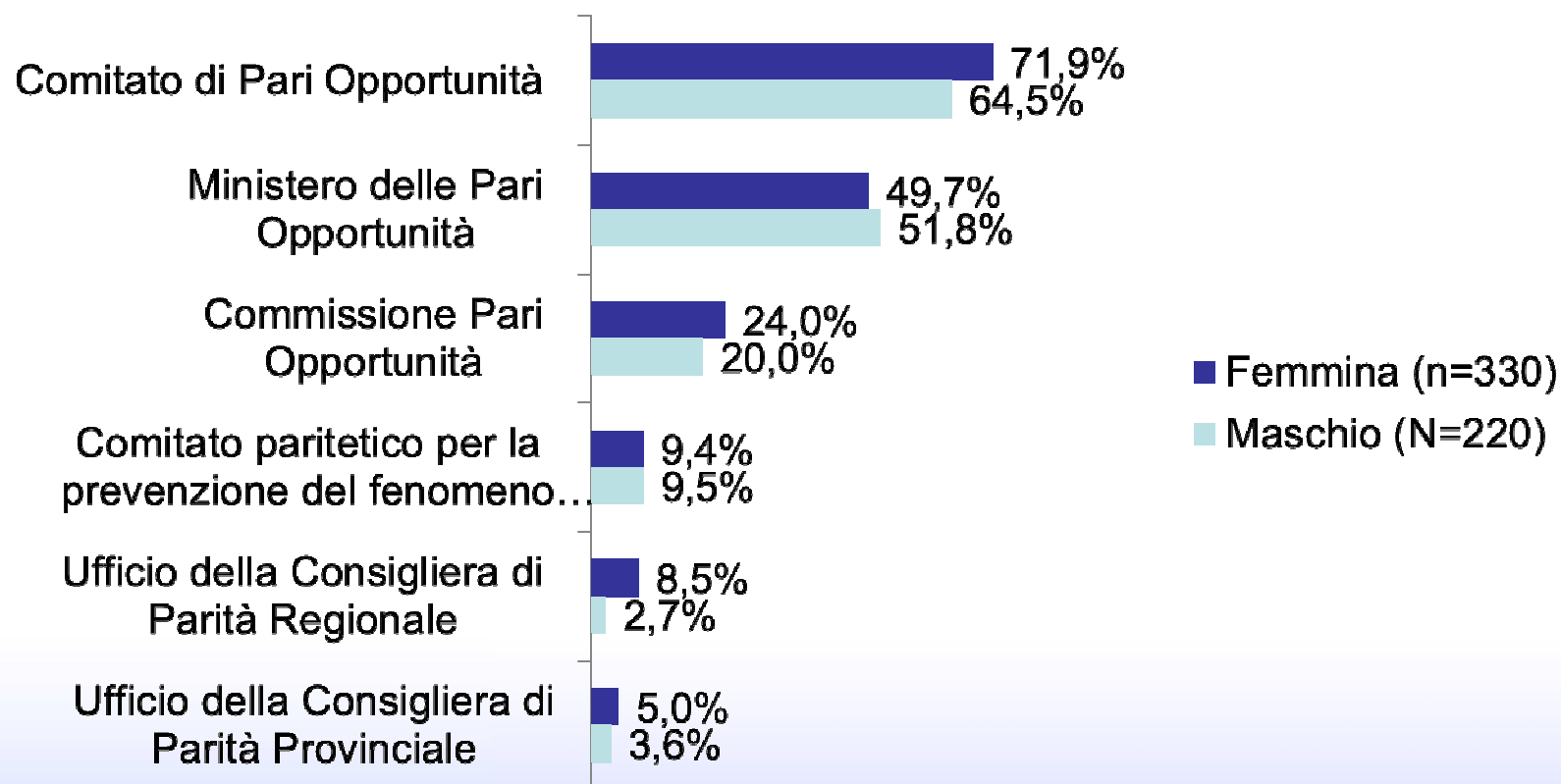


Qual è a proprio avviso il fattore che ha più peso nell'avanzamento di carriera per gli uomini?

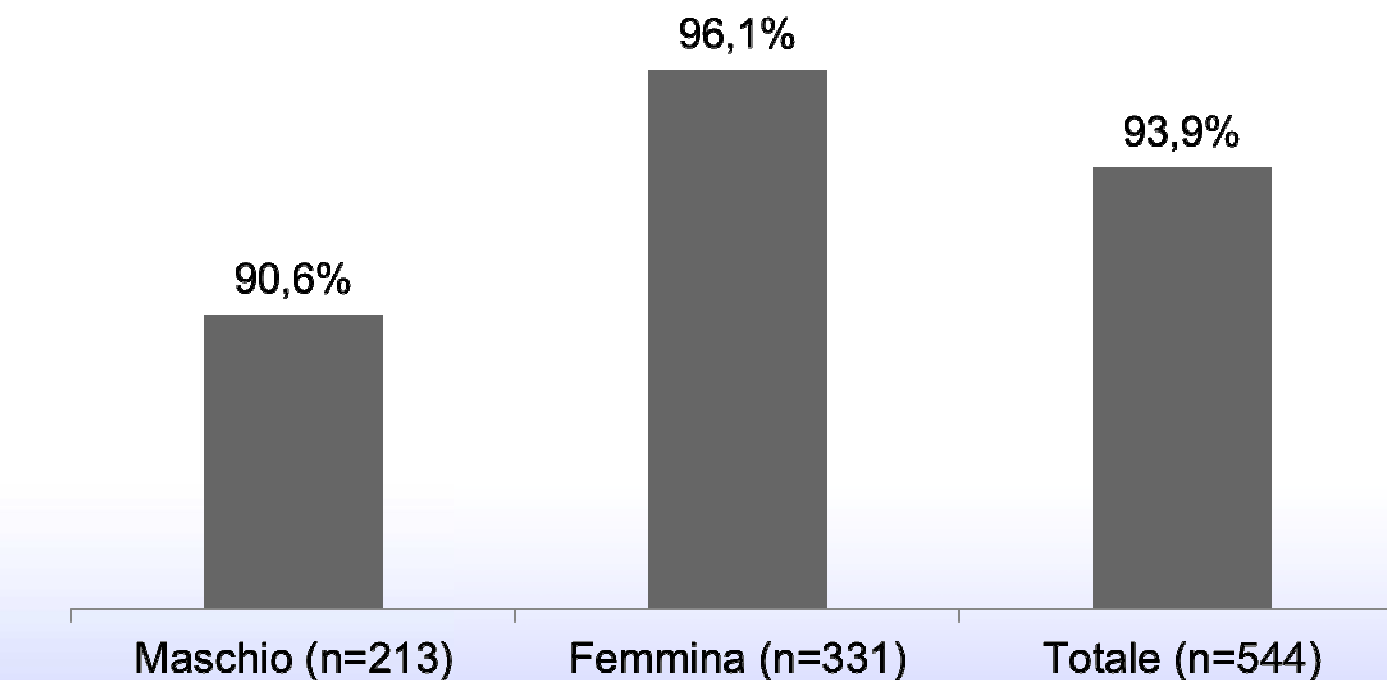


LE ISTITUZIONI DEPUTATE ALLE PARI OPPORTUNITÀ

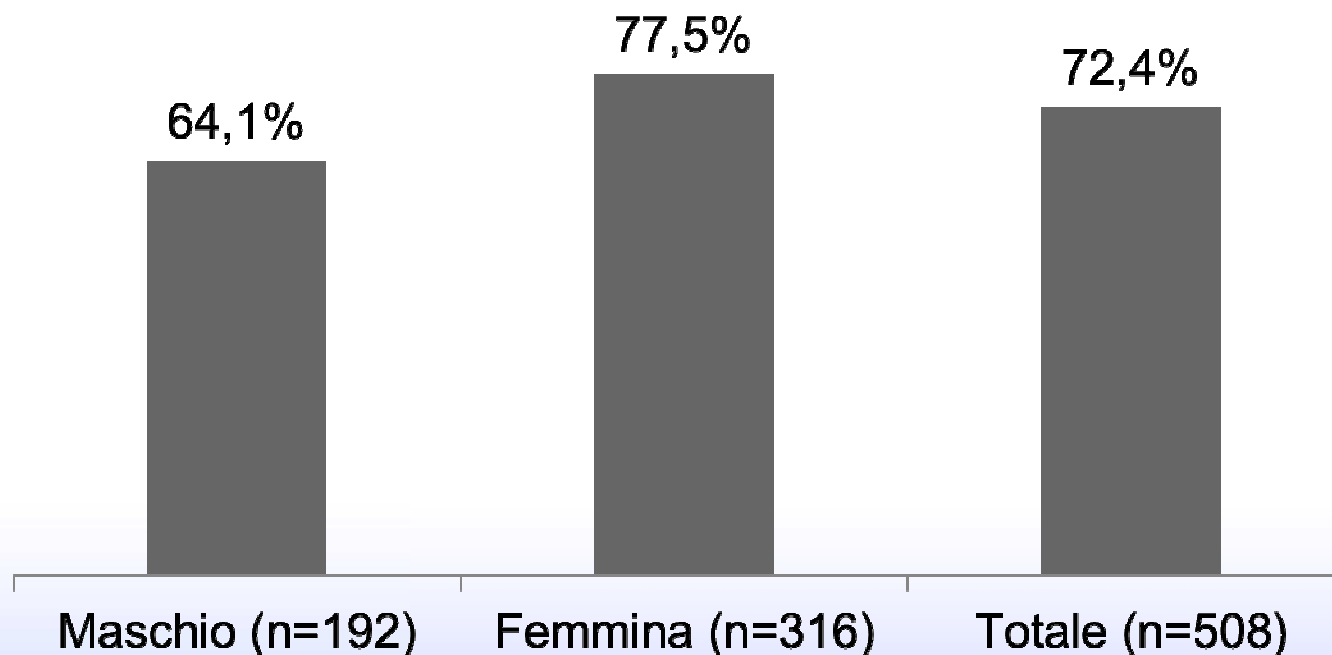
Istituzioni conosciute dagli intervistati (% risposte affermative per genere)



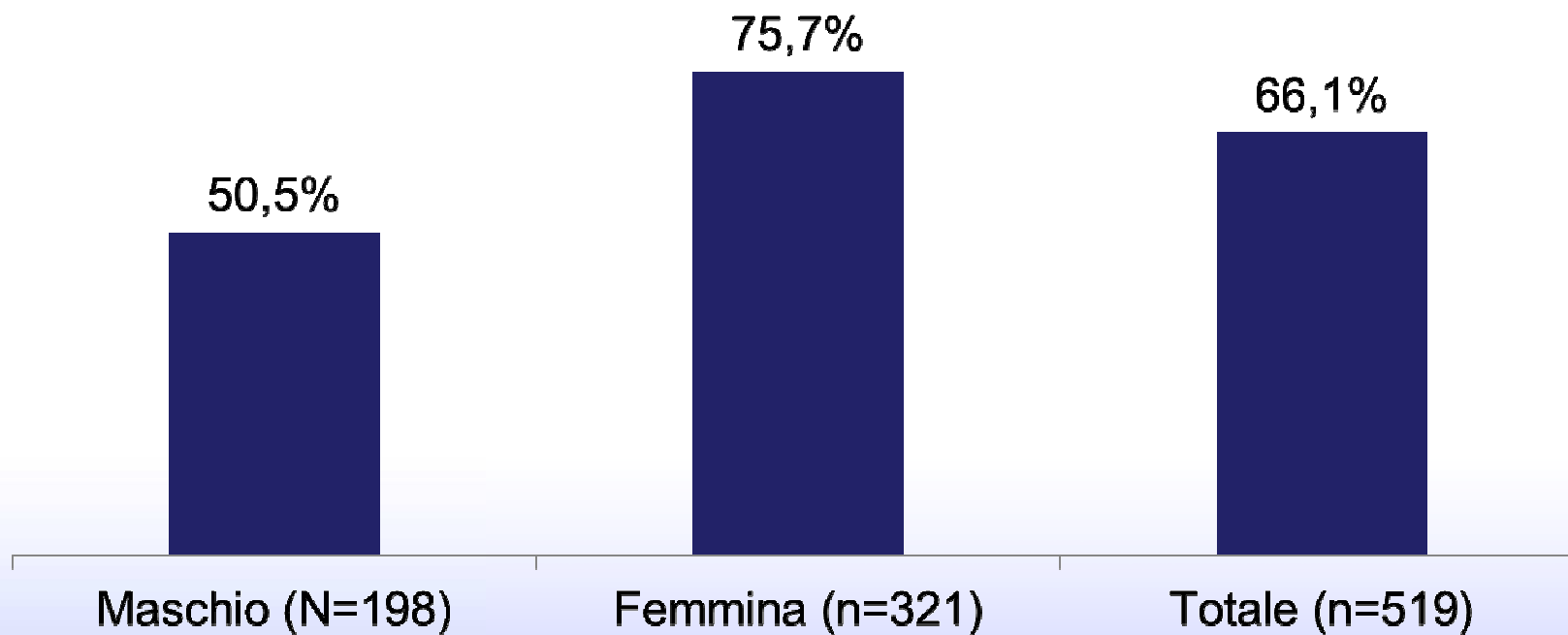
Si è conoscenza che in ARPA esiste un Comitato per le Pari Opportunità?
(% risposte affermative)



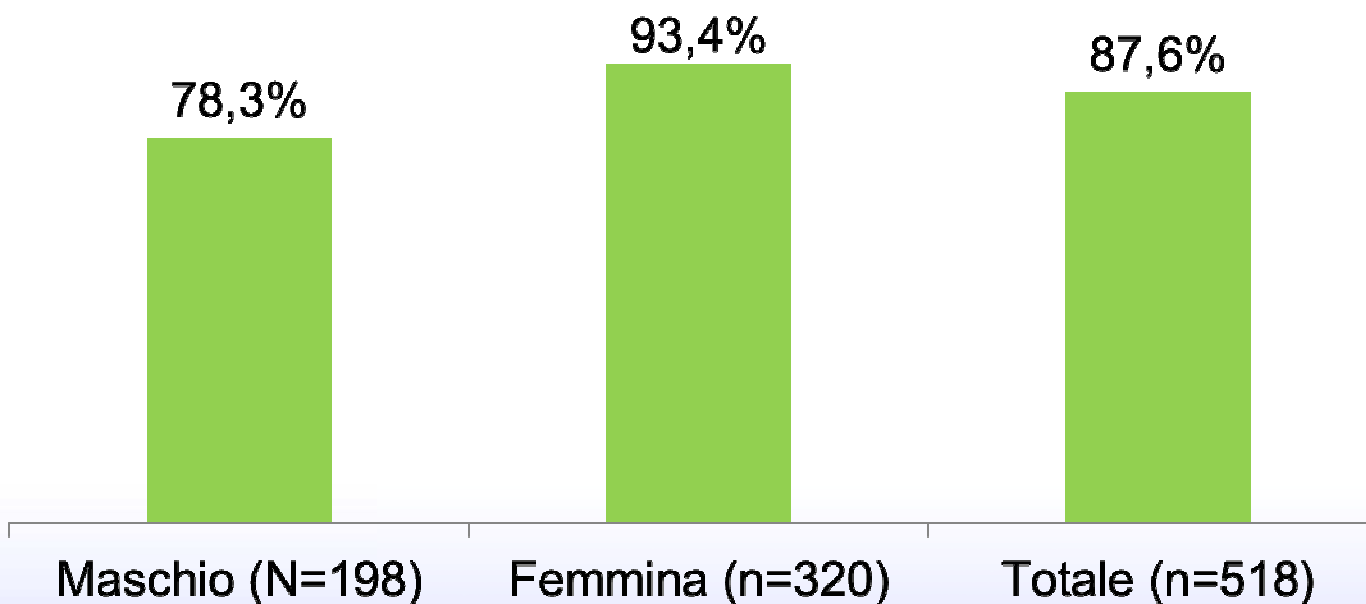
Si è a conoscenza che il Comitato per le Pari Opportunità di ARPA ha presentato un piano per le azioni positive? (% risposte affermative per genere)



Si ritiene utile un corso di formazione sulla tematica delle pari opportunità? (% risposte affermative per genere)



Secondo il proprio parere, in ARPA si potrebbero migliorare le pari opportunità tra i sessi? (% risposte affermative per genere)



Di cosa vorrebbe che si occupasse il CPO nel prossimo futuro? (risposte spontanee)

✓Esprime un parere il 46,2% delle donne e il 29,2% degli uomini

Temi principali :

- ☐ Strumenti di sostegno alla conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro, in particolare per chi ha carichi di cura
- ☐ Procedure trasparenti e meritocratiche per avanzamenti di carriera
- ☐ Cultura organizzativa basata sull'ascolto
- ☐ Flessibilità e mobilità

- Completare l'analisi statistica dei dati
- Evidenziare eventuali criticità e/o situazioni di disparità
- Discutere le problematiche emerse
- Proporre correttivi e sviluppare nuove forme di risposta alle esigenze dei dipendenti ARPA

