



**ARPAT**  
 Agenzia regionale per la protezione  
 ambientale della Toscana



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di Accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO del 16.12.2020", sottoscritto in data 19 luglio 2021, ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b>	
<b>Data di sottoscrizione</b>	19/7/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, con il supporto tecnico del Responsabile Settore Gestione Risorse umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL FP; CISL FP; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL FP, CISL FP e UIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri di incremento degli importi relativi alla premialità individuale

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
		<p>Con Delibera Giunta Regionale della Toscana n. 381 del 12.4.2021 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2021;</p> <p>Con Delibera Giunta regionale della Toscana Delibera n.1092 del 3/8/2020 sono stati approvati il monitoraggio intermedio e la rimodulazione degli obiettivi strategici 2020 di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARPAT (ex delibera della G.R. 150/2020);</p>
		<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di ARPAT del 15/6/21, nelle more della nomina del nuovo OIV da parte della Regione Toscana</p> <p>Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 141 del 08.03.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Amministrazione trasparente" – "Disposizioni generali" - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **Premessa**

In merito all'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020, in data 16.12.2020 è stato sottoscritto un accordo sindacale su "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto", con il quale sono state rideterminate le quote di premialità individuale e collettiva, sono stati modificati i punteggi e le percentuali del Sistema di valutazione della qualità della prestazione e sono stati stabiliti i criteri per la Differenziazione del premio individuale (ex art. 82 del CCNL) e i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali. Successivamente, in data 16.12.2020 è stato sottoscritto il verbale di interpretazione autentica dell'accordo sopra richiamato.

La Costituzione dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020 è stata effettuata, in attuazione delle nuove norme contrattuali e sulla base della normativa vigente ed in particolare nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs 25.5.2017 n. 75, in via provvisoria con DDG n. 136 del 30.9.2020, certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. In seguito con decreto del Direttore Generale nr. 116 del 29/06/2021 è stata approvata la costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, in corso di certificazione.

### **Illustrazione dell'accordo**

L'ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020 è stato sottoscritto al fine di dare atto che, per l'anno 2020, all'ammontare del fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL del 21.5.2018 si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue, pari ad Euro 128.032,53, del fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi) dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente. Inoltre l'accordo è finalizzato a definire, sulla base della disponibilità del sopra citato fondo di cui all'art. 81, i criteri di incremento degli importi relativi alla premialità previsti dall'art. 11 del CCIA del 7.8.2006, così come recentemente modificati dall'Accordo del 16.12.2020 (certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020).

I suddetti criteri, ferma restando la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016), prevedono che i suddetti importi di premialità individuale verranno incrementati, nei limiti della disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, di un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:

- dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
- dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;

- dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

I valori degli importi suddetti saranno determinati in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci <sup>1</sup>

### Elenco allegati:

1. Ipotesi di Accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO del 16.12.2020", sottoscritto in data 19 luglio 2021,
2. Relazione tecnico – finanziaria.

<sup>1</sup> Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



**ARPAT**  
**Agenzia regionale per la protezione  
ambientale della Toscana**



### Relazione tecnico-finanziaria

**Ipotesi Accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020, sottoscritto il 19.7.2021- ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.**

### **III.1 Modulo I**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo del personale di comparto per l'anno 2020 per la contrattazione integrativa è stata effettuata in via provvisoria con DDG n. 136 del 30.9.2020 (certificati dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020), successivamente con decreto del Decreto del Direttore generale nr. 116 del 29.06.2021 è stata approvata la costituzione definitiva, in corso di certificazione in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Nell'ipotesi di accordo di cui trattasi si è preso atto che, con riferimento alle risorse del fondo di cui all'art. 81, all'ammontare del suddetto fondo riservato alla premialità per l'anno 2020 (pari ad Euro 4.678.680,71, al netto delle risorse variabili sopra elencate), si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente, pari ad Euro 128.032,53.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Parte non pertinente**

Parte non pertinente

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente

#### **Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

### III.1.2.Sezione II - Risorse variabili

#### Modulo II

#### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione prevede un incremento degli importi relativi alla premialità individuale previsti dai vigenti accordi, che avverrà, secondo la disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, per un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:

- dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
- dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;
- dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

I valori degli importi suddetti saranno determinati, per ciascun dipendente, in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

#### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si certifica quanto segue:

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli importi di produttività vengono erogati previa valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016).

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

### III.3 Modulo III

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### **III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

##### **III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

L'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata stipulata nel rispetto della vigente normativa di riferimento, nonché dei principi di seguito richiamati:

- gli incentivi economici alla produttività sono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016).

### III.4 Modulo IV

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2020 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, sia quello pluriennale 2020-2022 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero.

##### **III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;

- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- nella verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

#### **III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

#### **III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Paola Querci <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993