



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
 Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT per l'anno 2023, siglato in data 20.11.2024.

In data 20.11.2024 si è concluso il percorso di contrattazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale che ha portato alla sigla dell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20.11.2024 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED; Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED;
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2023
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO 2023-2025, adottato con DDG n. 62 del 31/03/2023 e smi, che contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano delle Azioni Positive (PAP), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali
		La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 301 del 27-03-2023 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2023 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance.
		La Delibera G.R.T. n. 882 del 31/7/2023, ex delibera G.R.T. n. 301/2023, di approvazione del Monitoraggio intermedio degli obiettivi 2023 di ARPAT e rimodulazione degli obiettivi 2023, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance.
		Con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.193 del 06.03.2023 è stato approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2022 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione “Agenzia” - “Atti fondamentali dell'Agenzia” - "Principali atti di programmazione", nella sotto sezione “Archivio anni precedenti”.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione “Amministrazione trasparente	
	In “Amministrazione trasparente” - “Controlli e rilievi sull'amministrazione” - “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe” - “Attestazioni OIV”, sono pubblicate le attestazioni dell'OIV	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

I fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria relativi all'anno 2023 sono stati definiti, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, con i seguenti decreti:

- provvisoriamente con il decreto del Direttore generale nr. 195 del 13.10.2023, certificato dal Collegio dei Revisori in data 16.10.2023,
- a consuntivo, con decreto del Direttore generale n. 59 del 20/03/2024, certificato dal Collegio dei Revisori in data 17.5.2024.

Nell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT, siglato in data 20.11.2024 viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con le organizzazioni sindacali.

In particolare, vengono confermate:

- la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti, ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), e del valore punto calcolato per l'anno 2023 di cui al Decreto DG n. 195/13.10.2023;
- la modalità di assegnazione dei punteggi delle strutture vacanti nei Fondi "Fondo per la retribuzione degli incarichi" del CCNL dell'Area Sanità e "Fondo per la retribuzione di posizione" del CCNL dell'Area Funzioni locali ai fini del calcolo del valore punto della Retribuzione di posizione, proporzionalmente al numero dei dirigenti in servizio con riferimento a ciascuno dei suddetti fondi (come previsto nei precedenti accordi);
- la modalità di determinazione della Retribuzione di risultato del personale della Dirigenza sanitaria, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente;
- l'integrazione nel fondo per la retribuzione di risultato, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2022 (DDG n. 94 del 17/05/2023) dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 6.794,73 in applicazione dell'art. 95, comma 4, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

Relativamente all'attribuzione della differenziazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti Sanitari, prevista dall'art. 93 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, viene concordato di destinare la maggiorazione del 30% (calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo il fondo di risultato complessivamente disponibile per le unità di personale), ad una quota pari al 5% dei Dirigenti Sanitari (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore o, in caso di ex aequo con sfioramento della quota del 5%, fino a ricomprendere tutte le unità di personale a cavallo del 5% purché sia garantita la capienza del fondo, in mancanza della quale la suddetta quota sarà ridotta e saranno escluse tutte le unità di personale "ex aequo").

Viene concordato altresì, con riferimento alle attività di cui al D.lgs. 105/2015 "Attuazione della direttiva 2012/18/UE relativa al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose", di erogare a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione le risorse che, liquidate dal Ministero dell'Interno all'Agenzia e decurtate di tutti gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, saranno inserite nel relativo fondo;

Le parti concordano, infine, di liquidare gli eventuali residui dell'anno 2023 quale maggiorazione della retribuzione di risultato, in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

 (*)
firmato

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”