

## **DATI RELATIVI AI PREMI 2025**

### **Personale del comparto**

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 138 del 15/01/2016, modificato dall'Accordo con R.S.U. "Nuova premialità e progressioni orizzontali" firmato in data 16.12.2020 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 .

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale del comparto.

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>FASCIA</b>	<b>QUOTA PRODUTTIVITÀ</b>
<b>DA 6 A 7</b>	<b>A</b>	<b>100%</b>
<b>DA 5 A 5,99</b>	<b>B</b>	<b>90%</b>
<b>DA 3 A 4,99</b>	<b>C</b>	<b>80%</b>
<b>DA 2 A 2,99</b>	<b>D</b>	<b>60%</b>
<b>DA 1 A 1,99</b>	<b>E</b>	<b>40%</b>

<b>Personale del comparto anno 2025</b>			
<b>Punteggio</b>	<b>Fascia di valutazione</b>	<b>Quota produttività</b>	<b>Personale comparto</b>
<b>Non valutabile</b>		0	8
<b>Non classificabile</b>		0	
<b>DA 1 A 1,99</b>	<b>E</b>	40%	2
<b>DA 2 A 2,99</b>	<b>D</b>	60%	4
<b>DA 3 A 4,99</b>	<b>C</b>	80%	9
<b>DA 5 A 5,99</b>	<b>B</b>	90%	27
<b>DA 6 A 7</b>	<b>A</b>	100%	569
<b>Totali 2025</b>			<b>619</b>

*Differenziazione premio individuale art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto.*

In corso di definizione .

### **DATI RELATIVI AI PREMI 2025**

#### **Personale delle Aree dirigenziali.**

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 30 del 18/02/2016

Criteria definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale dirigente

FASCIA	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE
A	DA 91% A 100%
B	DA 81% A 90%
C	DA 71% A 80%
D	DA 51% A 70%
E	DA 21 % A 50%
NC	DA 0% A 20%

Personale delle Aree dirigenziali anno 2025		
Fascia di valutazione	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE	NUMERO DIRIGENTI
A	DA 91% A 100%	57
B	DA 81% A 90%	2
C	DA 71% A 80%	
NC	DA 0% A 20%	1
Totale 2025		60

- 
- *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 70 comma 6 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 del 23/01/2024.*

In corso di definizione.

- *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020*

In corso di definizione.