



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
 Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi art. 8, comma 7, del CCNL dell'Area Funzioni locali del 16.07.2024 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025, siglato in data 11.12.2025.

In data 11.12.2025 si è concluso il percorso di contrattazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale che ha portato alla sigla dell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11.12.2025 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, Fedir già Fedir Sanità, ora FEDIRETS; Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, Fedir già Fedir Sanità, ora FEDIRETS;
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dei ruoli PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2025
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il PIAO 2025-2027, adottato con DDG n. 15 del 31/01/2025 e smi, che contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e la parte relativa alla “Realizzazione di azione positive per le pari opportunità e l'equilibrio di genere” (ex Piano delle Azioni Positive (PAP)), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p>
		<p>In relazione alla Performance sono stati adottati i seguenti atti:</p> <p>La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 40 del 27/01/2025 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2025 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p> <p>La Delibera di Giunta regionale Toscana n. 1028 del 28/07/2025, di approvazione del Monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi 2025, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p> <p>Con Delibera Giunta regionale n. 224 del 03-03-2025 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2024 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione “Amministrazione trasparente</p>
		<p>In “Amministrazione trasparente” - “Controlli e rilievi sull'amministrazione” - “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe” - “Attestazioni OIV”, sono pubblicate le attestazioni dell'OIV</p>
	Eventuali osservazioni:	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

I fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo relativi all'anno 2025, sono stati definiti provvisoriamente, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, con il decreto del Direttore generale n. 108 dell'11.06.2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.06.2025).

Nell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza PTA di ARPAT, siglato in data 11.12.2025 viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con le Organizzazioni sindacali.

In particolare, vengono confermate:

- la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), nonché del valore punto calcolato per l'anno 2025 di cui al Decreto DG n. 108 del 11/06/2025;
- la modalità di determinazione delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente;
- l'integrazione nel fondo per la retribuzione di risultato, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2024 (DDG n. 101/2025), dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 6.794,73, in applicazione dell'art. 91, comma 4, lett. C) del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

Relativamente all'attribuzione della differenziazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti PTA, prevista dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni locali triennio 2016-2018, viene concordato di destinare la maggiorazione del 30% (calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo i fondi di risultato complessivamente disponibili per le unità di personale dirigente PTA), ad una quota pari al 10% dei dirigenti (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore), prevedendo dei criteri di priorità di scelta dei destinatari del premio in presenza di uguale percentuale di valutazione, al fine del rispetto della percentuale di destinatari prefissata.

Viene inoltre stabilito che le risorse introitate dall'Agenzia per le verifiche ispettive di cui al D.lgs. 105/2015 saranno inserite, decurtate di tutti gli oneri previdenziali, fiscali e assistenziali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione;

Le parti concordano, infine, di liquidare gli eventuali residui dell'anno 2025 in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

(*)

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.lgs. 39/1993.”