



ARPAT
**Agenzia regionale per la protezione
 ambientale della Toscana**



ARPAT - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Settore Gestione risorse umane
 Via Ponte alle Mosse, 211 - 50144 - Firenze

N. Prot: Vedi segnatura informatica cl.: DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: e-mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2025 del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 21.11.2025, ex artt. 9 e 10 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità del 2.11.2022 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione ipotesi	21/11/2025
Periodo temporale di vigenza	anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componenti: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FPS CISL; FIALS e RSU; Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Responsabile SGRU; Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, FPS CISL;
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2025

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO 2025-2027, adottato con DDG n. 15 del 31/01/2025 e smi, che contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e la parte relativa alla "Realizzazione di azione positive per le pari opportunità e l'equilibrio di genere" (ex Piano delle Azioni Positive (PAP)), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione
		La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 40 del 27/01/2025 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2025 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione
		La Delibera di Giunta regionale Toscana n. 1028 del 28/07/2025, di approvazione del Monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi 2025, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione
		Con Delibera Giunta regionale n. 224 del 03-03-2025 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2024 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente
In "Amministrazione trasparente" - "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", sono pubblicate le attestazioni dell'OIV		
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
–modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Con decreto del Direttore generale n. 12 del 28/01/2025, successivamente modificato con decreto del Direttore generale n. 24 del 07/02/2025, sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 17/02/2025, prot. 20/02/2025).

Nell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse anno 2025 del personale di comparto, viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con la RSU e le organizzazioni sindacali.

Illustrazione dell'accordo

Con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa in esame vengono concordati:

- i criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2025, prendendo a riferimento le percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli al 1° gennaio 2025, in continuità con quanto previsto - per il percorso quadriennale (anni 2023-2026) - dall'Accordo sottoscritto in data 20.12.2023 e certificato dal Collegio dei revisori in data 18.12.2023 e prevedendo una quota massima non superiore a euro 150.000 per l'assegnazione di Differenziali economici di professionalità (DEP), nel rispetto della quota limite del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti, tenuto conto della capienza del fondo contrattuale art. 102 del vigente CCNL;
- la conferma di quanto previsto ai punti 5 e 6 del precedente accordo annuale 2018, sottoscritto il 24.11.2017 (certificato dal Collegio dei Revisori il 9.11.2017) in merito alle quote di produttività aggiuntiva da attribuire ai soggetti ivi indicati previa valutazione con le modalità previste dall'art. 36 del vigente Sistema di valutazione del personale di comparto (decreto DG n.138 del 17.11.2016);
- l'assegnazione, per l'anno 2025 e per i successivi, al 5% dei dipendenti dell'Agenzia con la valutazione più alta del differenziale del premio individuale secondo criteri individuati in caso di parità di punteggio.

In merito agli incarichi di funzione per il personale di comparto, la RSU si dichiara disponibile a prevedere il finanziamento degli stessi con una quota pari a 86.008,23 euro del relativo fondo qualora la Direzione di ARPAT predisponga un'organizzazione dell'Agenzia funzionale con degli incarichi coerenti con la stessa ed un sistema di selezione oggettivo, trasparente e non clientelare, previa predisposizione di separato accordo prima dell'utilizzo delle risorse medesime.

Viene inoltre concordato dalle parti:

- sulla destinazione degli incentivi per l'anno 2025, rispettivamente per funzioni tecniche e per lavori pubblici, a seguito del transito nello specifico fondo contrattuale, da effettuarsi a consuntivo previo accertamento delle attività svolte, secondo le modalità ed i criteri previsti dai rispettivi Regolamenti;
- sull'integrazione del fondo a consuntivo con le risorse relative sia ai progetti che alle attività professionali aggiuntive previste da specifica normativa, che non rientrano nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016), in quanto transitano nel fondo per la successiva erogazione ai dipendenti impegnati nelle relative attività;
- sull'erogazione, per l'anno 2025, dei residui - secondo la disponibilità del fondo di cui all'art. 103 a consuntivo - con riferimento a tutto il personale, in relazione alla valutazione ricevuta e in proporzione alle quote di produttività individuale già attribuite al personale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**1****Elenco allegati:**

1. Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2024 del personale di Comparto, sottoscritto in data 20.11.2024;
2. Relazione tecnico – finanziaria.

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993