ARPAT
Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore generale nr. 47 del 22/02/2024

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Patto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT sottoscritto in data 16.02.24

ALLEGATI N.: 4

Denominazione	*Pubblicazione*	*Tipo Supporto*
Accordo sindacale	sì	digitale
Relazione illustrativa accordo	sì	digitale
Relazione tecnico finanziaria	sì	digitale
Certificazione revisori	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" ;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'"Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordati:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) del 13 luglio 2016, che ricomprende i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi delle Amministrazioni del comparto della Sanità nell'Area delle Funzioni Locali per il triennio di riferimento;
- il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021, del 10.08.2022, che conferma l'inclusione del personale della Dirigenza dei ruoli amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021 nell'Area Funzioni locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, del 19.12.2019;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 17.12.2020;

Dato atto che con i decreti del Direttore generale n. 195 e n. 196 del 13.10.2023 sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali per l'anno 2023, rispettivamente per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;

Considerato che:

- in data 12.01.24, è stata siglata l'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT;
- che in data 12.02.24, è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in data 16.02.24, le parti hanno definitivamente sottoscritto l'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT, già trasmesso all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa suddetto (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato"D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia

di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT sottoscritto in data 16.02.24, (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato"D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la dtt.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell’art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 20/02/2024
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/02/2024
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 20/02/2024
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 20/02/2024
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 20/02/2024
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 22/02/2024

Protocollo arpat n° 0013153 del 16/02/2024

Allegato A

ACCORDO
PER LA RIMODULAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO E DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO DI ARPAT

In data ……..., a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 12 febbraio 2024 sull'Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT siglato in data 12.01.2024 (nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e di cui agli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), a seguito degli incontri tenutisi in presenza e in videoconferenza tra la Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione trattante di parte sindacale, come indicati tra i firmatari del presente atto, si è addivenuti tra le parti alla definizione del seguente accordo:

RICHIAMATI:

- i vigenti CCCCNNL dell'Area della Sanità per il personale della Dirigenza Sanitaria;
- il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

RICORDATO:

- che i CCCCNNL per la Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019 e per la Dirigenza PTA del 17.12.2020 stabiliscono che, a decorrere dall'anno 2020, la costituzione dei fondi contrattuali deve essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA;
- che il Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza delle due aree era già separato, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL;
- che con decreto del Direttore generale n. 121 del 9.7.2021, relativo alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo (certificato dal Collegio dei Revisori in data 20.07.2021), il Fondo della retribuzione di risultato e il Fondo per le particolari condizioni di lavoro sono stati suddivisi - fra i dirigenti del ruolo Sanitario e dei ruoli PTA - utilizzando il criterio della proporzionalità in base al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (semisomma dei presenti al 1.1.2019 e al 31.12.2019 separatamente per le due aree);
- che con il CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale e Amministrativo del SSN del 21.07.2005, con riferimento alle necessità operative delle ARPA è stato istituito, all'interno del ruolo Tecnico, il profilo professionale del "Dirigente Ambientale", quale figura peculiare delle Agenzie ambientali;

RICHIAMATI INOLTRE:

- il decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020, con il quale è stato adottato il Piano triennale delle attività 2021/2023 di ARPAT, approvato con la Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 15 del 10.1.2022;
- il decreto del Direttore generale n. 217 del 28.12.2022, con il quale è stato adottato il Piano triennale delle attività 2022/2024 di ARPAT;
- la delibera del Consiglio federale n. 100 dell'8.4.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del Sistema nazionale per la protezione dell'ambiente 2021- 2023;
- il decreto del Direttore generale n. 69 del 27.4.2022 con il quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024;
- il decreto Direttore generale n. 106 del 28.6.2022 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2022-2023-2024, successivamente modificato con Decreti del Direttore generale n. 228 del 30.12.2022 e n. 11 del 31.1.2023;
- il decreto DG n. 9 del 25.1.2021, con il quale è stato adottato il Piano della Azioni Positive per il triennio 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 189 del 28.2.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2022 di ARPAT;
- la deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 226 del 7.3.2022, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da ARPAT;
- la deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 883 del 1.8.2022, con la quale è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di ARPAT;
- con delibera n.193 del 6.3.2023, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2022 da ARPAT;

RICORDATI:

- gli artt. 17, comma 2, e 18 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- il decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016 di approvazione del Sistema di Valutazione del personale di comparto di ARPAT;

RICORDATO:

che in data 13.2.2023 è stato sottoscritto un Accordo per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e PTA per l'anno 2022 (certificato dal Collegio dei Revisori il 31.1.2023), con il quale è stato concordato di procedere, a partire dall'anno 2022, ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (rispetto alla costituzione provvisoria dei rispettivi fondi di cui al decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022) che tenesse conto della riduzione, nell'anno

2021, di 5 unità della Dirigenza sanitaria, considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021 e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021, pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando), dando atto che da tale calcolo derivava una riduzione del 12,20% dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e un aumento dei fondi della Dirigenza PTA pari al 38%, e che le risorse trasferite sono alle assunzioni di Dirigenti PTA previste nel vigente PTFP per il triennio 2022-2024;

VALUTATO:

- che nel PTFP per il triennio 2023/2025, inserito nel corrispondente PIAO approvato con decreto del Direttore generale n. 62 del 31.3.2023 come modificato con successivo decreto n. 137 del 18.7.2023, è prevista l'assunzione di varie unità dirigenziali;
- che dalle proiezioni effettuate sulla base del PIAO 2023/2025 e delle cessazioni previste, a tendere la Dotazione organica complessiva della Dirigenza sarà pari a 70 unità, suddivisa in 35 unità di Dirigente Sanitario e 35 unità di Dirigente PTA;
- che i fondi contrattuali per la Dirigenza PTA risultano, a partire dall'anno 2024, non sufficientemente capienti in quanto attualmente tarati, sulla base del sopra citato Accordo per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali del 13.2.2023, su 23 Dirigenti, numero corrispondente ai dirigenti attualmente in servizio, mentre i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria sono attualmente tarati su 47 Dirigenti Sanitari rispetto ai 32 Dirigenti Sanitari in servizio;

RICORDATO il parere del MEF del 26.7.2021, prot. 216153, in merito ai possibili effetti, nei Fondi contrattuali, del mutamento della organizzazione delle Agenzie Ambientali;

RITENUTO pertanto necessario, anche alla luce del sopra citato parere del MEF, procedere ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA prendendo a riferimento la quota media pro-capite (calcolata sull'ammontare complessivo dei fondi 2023, pari a 2.833.935,53 euro) divisa per 70 dirigenti, corrispondente al numero totale dei dirigenti Sanitari e PTA stabilito nella Dotazione organica di ARPAT approvata con decreto del Direttore generale n. 129/2017, così come confermata con il successivo decreto n. 95/2018 (Dotazione che costituisce la "spesa potenziale massima"), così che tale quota media pro-capite risulta essere pari a **40.484,00 euro,** fatti salvi i rispettivi incrementi derivanti dal CCNL 2019-2021;

ALLA LUCE DI QUANTO SOPRA PREMESSO, LE PARTI

CONCORDANO:

di stabilire che:

1. a seguito del superamento della soglia delle 23 unità (che costituisce il numero sul quale sono attualmente tarati i fondi dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo), a partire dall'anno 2024 i Fondi contrattuali dei Dirigenti dell'area PTA saranno, al termine di ciascun anno, rimodulati mediante il trasferimento, dai fondi della Dirigenza dell'area Sanitaria, delle necessarie risorse (quota media per il numero delle unità assunte oltre il limite) destinate a finanziare le funzioni gravanti sulla dirigenza PTA

fino a concorrenza delle 35 unità che a tendere costituiranno la dotazione di ciascuna area contrattuale;

2. in caso di cessazione del personale della dirigenza dei ruoli PTA, sarà effettuata la somma algebrica tra le relative cessazioni e assunzioni effettuate nel medesimo anno: nel caso in cui il numero delle cessazioni superi quello delle assunzioni non verrà effettuato alcun trasferimento di risorse, e qualora vi sia l'assunzione di nuove unità dei medesimi ruoli PTA saranno utilizzate le risorse già presenti nel fondo;

3. il trasferimento di cui al punto 1. verrà effettuato a consuntivo, cioè al termine di ciascun anno, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del personale dirigenziale neoassunto e in ragione dei mesi di servizio nell'anno, mentre per l'anno successivo i fondi contrattuali saranno reintegrati per le mensilità mancanti con la differenza rispetto all'intera quota annua;

4. eventuali diverse modalità di trasferimento delle risorse, anche alla luce del nuovo Regolamento dell'Agenzia, potranno essere oggetto di separato accordo tra le parti;

5. la parte pubblica curerà il monitoraggio e adeguamento dei fondi e ne darà tempestiva informativa alla componente sindacale.

Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, il presente accordoè soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale Dott. Pietro Rubellini *

Per la delegazione di parte sindacale:

Riccardo Bartolini (CGIL FP) p. Fabrizio Soldani	firmato
Marco Bertolini (CISL FP) *	firmato
Francesca Andreis (CISL FP) *	firmato
Andrea Cappelli (ANAAO ASSOMED)	non firmato - vedi Dichiarazione a verbale
Fabrizio Grassi (UIL Sanità)	firmato
Anna Maria Segatori (Fedir) *	firmato

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art.71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo ledisposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

****

DICHIARAZIONE A VERBALE - ANAAO ASSOMED

Il segretario aziendale ARPAT di ANAAO Assomed Andrea Cappelli dichiara di non poter sottoscrivere il proposto accordo, perché l'assemblea degli iscritti ARPAT l'ha respinto. Dichiara nel contempo di non vedere ostacoli normativi e/o contrattuali ai trasferimenti di somme da fondi della dirigenza sanitaria alla dirigenza PTA e viceversa, se finalizzati a rendere attuabili variazioni della dotazione organica, come da noto parere del competente Ministero in materia.

Andrea Cappelli (ANAAO ASSOMED) * firmato

DICHIARAZIONE A VERBALE - FEDIR

Fedir è consapevole dell'importanza di proseguire nel percorso volto ad assicurare l'esigibilità delle variazioni della dotazione organica nel solco delle ben note indicazioni ministeriali, finalizzate ad assicurare il corretto appostamento delle risorse ed un equo e paritario trattamento del personale. Tale principio dovrà ispirare riflessioni e azioni di comune accordo, volte a rendere ancora più cogente tale principio di parità di trattamento a partià di funzioni.

Anna Maria Segatori – Fedir* firmato

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art.71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo ledisposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Protocollo arpat n° 0007026 del 26/01/2024

Allegato B

ARPAT
Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana

REGIONE TOSCANA

ARPAT - Direzione - *Settore Gestione delle risorse umane*
Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi artt. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e del CCNL dell'Area Funzioni locali del 17.12.2020 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat, siglato in data 12.01.2024.

In data 12.01.2024 si è concluso il percorso di contrattazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale che ha portato alla sigla dell'ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat.

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12.1.2024 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza		pluriennale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED, Fedir (già Fedir Sanità); Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: Fedir,CGIL, CISL, UIL Sanità
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Sanitaria e dei ruoli PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di rimodulazione dei fondi contrattuali
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO 2023-2025, adottato con DDG n. 62 del 31/03/2023 e smi, che contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano delle Azioni Positive (PAP), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali
		La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 301 del 27-03-2023 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2023 ARPAT, pubblicat sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance. La Delibera G.R.T. n. 882 del 31/7/2023, ex delibera G.R.T. n. 301/2023, di approvazione del Monitoraggio intermedio degli obiettivi 2023 di ARPAT e rimodulazione degli obiettivi 2023, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance. Con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.193 del 06.03.2023 è stato approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2022 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione “Agenzia” - “Atti fondamentali dell'Agenzia” - "Principali atti di programmazione", nella sotto sezione “Archivio anni precedenti”.
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione “Amministrazione trasparente
		In “Amministrazione trasparente” - “Controlli e rilievi sull'amministrazione” - “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe” - “Attestazioni OIV”, sono pubblicate le attestazioni dell’OIV
Eventuali osservazioni:		

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all’indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza di ARPAT, siglato in data 12.1.2023 riguarda i criteri per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat.

Con decreti del Direttore generale nr. 195 e 196 del 13.10.2023, certificati dal Collegio dei Revisori in data 16.10.2023, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali 2023, rispettivamente della Dirigenza del ruolo Sanitario e dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amminsitrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

Nell'Ipotesi di accordo in esame viene richiamato il precedente "Accordo per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e PTA per l'anno 2022" (sottoscritto in data 13.2.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori il 31.1.2023), con il quale è stato concordato di procedere, a partire dall'anno 2022, ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (rispetto alla costituzione provvisoria dei rispettivi fondi di cui al decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022) che tenesse conto, intanto, della riduzione, nell'anno 2021, di 5 unità della Dirigenza sanitaria e considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021 e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021, pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando), e riservandosi di rivedersi, negli anni a venire, per eventuali verifiche in merito alla capienza di ciascuno dei fondi, considerato che i fondi contrattuali devono remunerare, in maniera congrua, le diverse posizioni previste dall'organizzazione, comprensive delle assunzioni di unità dirigenziali previste dai Piani dei fabbisogni di personale.

Viene inoltre preso atto che nel PTFP per il triennio 2023/2025, inserito nel corrispondente PIAO approvato con decreto del Direttore generale n. 62 del 31.3.2023 come modificato con successivo decreto n. 137 del 18.7.2023, è prevista l'assunzione di varie unità dirigenziali e che, dalle proiezioni effettuate sulla base del PIAO 2023/2025 e delle cessazioni previste, la Dotazione organica complessiva della Dirigenza sarà, a tendere, pari a 70 unità, suddivise in circa 35 unità di Dirigente Sanitario e circa 35 unità di Dirigente PTA. Inoltre, i fondi contrattuali per la Dirigenza PTA risultano, a partire dall'anno 2024, non sufficientemente capienti, in quanto attualmente tarati, a seguito del sopra citato Accordo per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali del 13.2.2023, su 23 Dirigenti, numero corrispondente ai dirigenti attualmente in servizio, mentre i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria sono attualmente tarati su 47 Dirigenti Sanitari rispetto ai 32 Dirigenti Sanitari in servizio. Viene infine richiamato il parere del MEF del 26.7.2021, prot. 216153, in merito ai possibili effetti, nei Fondi contrattuali, del mutamento della organizzazione delle Agenzie Ambientali.

Per quanto sopra precisato, è stato ritenuto necessario procedere ad una nuova rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA, concordando che, a seguito del superamento della soglia delle 23 unità (che costituisce il numero sul quale sono attualmente tarati i fondi dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo), i Fondi contrattuali dei Dirigenti dell'Area PTA saranno rimodulati, al termine di ciascun anno solare, mediante il trasferimento, dai fondi della Dirigenza dell'area Sanitaria, delle necessarie risorse (calcolate sulla base della quota media pro-capite per il numero delle unità assunte oltre il limite) destinate a finanziare le funzioni gravanti sulla dirigenza PTA e fino al raggiungimento delle 35 unità, che a tendere si prevede che costituiranno la dotazione di ciascuna area contrattuale. Inoltre, qualora si verifichino cessazioni di personale della dirigenza dei ruoli PTA, sarà effettuata la somma algebrica tra le relative cessazioni e assunzioni effettuate nel medesimo anno

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

e qualora il numero delle cessazioni superi quello delle assunzioni non verrà effettuato alcun trasferimento di risorse e per l'assunzione di nuove unità (PTA) saranno utilizzate le risorse già presenti nel fondo, che, in tal caso, sarà sufficientemente capiente.
Il trasferimento delle risorse sopra descritto verrà effettuato a consuntivo, cioè al termine di ciascun anno, e sarà calcolato con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del personale dirigenziale neoassunto e in ragione dei mesi di servizio nell'anno, mentre per l'anno successivo i fondi contrattuali saranno reintegrati per le mensilità mancanti con la differenza rispetto all'intera quota annua.

Le parti si sono altresì riservate di concordare eventuali diverse modalità di trasferimento delle risorse, anche alla luce del nuovo Regolamento dell'Agenzia, mediante apposito e separato accordo. La Parte pubblica si è infine presa l'impegno di curare il monitoraggio e l'adeguamento dei fondi e di darne tempestiva informativa alla componente sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci (*)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

Allegato al protocollo arpat n° 0007026 del 26/01/2024

Allegato C

ARPAT
Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana

REGIONE TOSCANA

ARPAT - Direzione - *Settore Gestione delle risorse umane*
Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Allegato 2

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(resa ai sensi art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

sull'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat , siglato in data 12.1.2024.

Modulo I
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I Fondi per la contrattazione integrativa per la Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza dei ruoli Professionale Tecnico e amministrativo di ARPAT sono stati provvisoriamente costituiti, rispettivamente con decreti del Direttore generale nn. 195 e 196 del 13.10.2023, certificati dal Collegio dei Revisori in data 16.10.2023; è attualmente in corso di elaborazione la costituzione definitiva dei suddetti fondi per l'anno 2023, nonché la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2024.

Nell'ipotesi di accordo oggetto di esame è stato previsto che:

- con riferimento alla Dirigenza dell'Area PTA, a seguito del superamento della soglia di 23 unità (che costituisce il numero sul quale sono attualmente tarati i fondi dell'area dei Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo), i relativi Fondi contrattuali saranno rimodulati a consuntivo, ovvero al termine di ciascun anno solare, mediante il trasferimento, dai fondi della Dirigenza dell'Area Sanitaria, delle risorse necessarie (calcolate sulla base della quota media pro-capite per il numero delle unità assunte oltre il limite) all'assunzione di Dirigenti PTA fino al raggiungimento delle 35 unità che, a tendere, si prevede che costituiranno la dotazione di ciascuna area contrattuale;
- l'importo da trasferire sarà calcolato con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del personale dirigenziale neoassunto e in ragione dei mesi di servizio nell'anno, mentre per l'anno successivo i fondi contrattuali saranno reintegrati per le mensilità mancanti con la differenza rispetto all'intera quota annua;
- la suddetta rimodulazione avverrà, naturalmente, nel pieno rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amminsitrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016;
- inoltre, qualora si verifichino cessazioni di personale della dirigenza dei ruoli PTA, sarà effettuata la somma algebrica tra le relative cessazioni e assunzioni effettuate nel medesimo anno e qualora il numero delle cessazioni superi quello delle assunzioni non verrà effettuato alcun trasferimento di risorse e per l'assunzione di nuove unità (PTA) saranno utilizzate le risorse già presenti nel fondo, che, in tal caso, sarà sufficientemente capiente;

Poichè, come sopra ricordato, la rimodulazione sarà effettuata al termine di ciascun anno solare, si dà atto che l'accordo in esame detta unicamente i criteri per la rimodulazione, e che, in questa fase, non

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

influisce sulla determinazione dei fondi contrattuali, per i quali si fa pertanto riferimento alle tabelle che seguono, che riportano i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza dei ruoli Professionale Tecnico e Amministrativo, provvisoriamente costituiti con i sopra citati decreti del Direttore generale nn. 195 e 196 del 2023. Per il medesimo motivo i successivi moduli non vengono compilati, in quanto vengono ritenuti "non pertinenti allo specifico accordo".

MODULO 1	
FONDO ART. 94 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90
RIA personale cessato	
Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)	14.401,40
Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023)	-171.871,38
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	1.176,24
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	157,56
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	1.017,12
Totale risorse storiche	**1.238.807,72**
Sezione II Risorse variabili	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020/21).	-1.333,80
Totale decurtazioni del fondo	**-1.333,80**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**1.237.473,92**
b) Totale risorse variabili	**0,00**
c) Totale Fondo 2022	**1.237.473,92**

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

MODULO 1	
ART. 95 CCNL 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di risultato AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA **ANNO 2023**	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	9.425,00
Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023)	-80.150,57
Totale risorse storiche	**558.347,15**
Sezione II Risorse variabili	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2022).	823,29
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99
Totale risorse variabili	**19.560,28**
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).	-823,29
Totale decurtazioni del fondo	**-823,29**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**558.347,15**
b) Totale risorse variabili	**18.736,99**
c) Totale Fondo 2020	**577.084,14**

N.B - Al fondo art. 95 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 94 e art. 96 per il solo anno di riferimento
Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

MODULO 1	
Art. 96 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	60.333,19
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	18.850,00
Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023)	-9.656,49
Totale risorse storiche	**69.526,70**
Sezione II Risorse variabili	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Totale decurtazioni del fondo	0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**69.526,70**
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo 2020	**69.526,70**

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

MODULO 1	
FONDO ART . 90 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE **CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI Triennio economico 2016-2018** **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA** **ANNO 2023**	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Art. 90 comma 2 Importi consolidati anno 2020	414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servzio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	290,16
Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023)	159.991,60
Totale risorse stabili	581.034,02
Sezione II Risorse variabili	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022).	-290,16
Totale decurtazioni del fondo	**-290,16**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	580.743,86
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo	**580.743,86**

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

MODULO 1	
FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI Triennio economico 2016-2018 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA ANNO 2023	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Art. 91 comma 2 lett. a) Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	228.125,27
Art. 91 comma 2 lett. b) Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	21.879,07
Art .91 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	10.621,00
Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023)	101.686,85
Totale risorse stabili	**362.312,19**
Sezione II Risorse variabili	
Art. 91 comma 4 lett a) Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2020)	**290,16**
Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione	**6.794,73**
Totale risorse variabili	**7.084,89**
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022).	**-290,16**
Totale decurtazioni del fondo	**-290,16**
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**362.022,03**
b) Totale risorse variabili	**7.084,89**
c) Totale Fondo Art. 91 CCNL 2016/2018	**369.106,92**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita
Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo III

Schema generale riassuntivo
del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Parte non pertinente allo specifico accordo

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Paola Querci [1]

1 *"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."*

tel. 055.32061, fax 055.3206324 PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it
p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

Organizzazione con sistema di gestione certificato e laboratori accreditati – maggiori informazioni all'indirizzo www.arpat.toscana.it/qualita

Per esprimere il proprio giudizio sui servizi ARPAT è possibile compilare il questionario on-line all'indirizzo www.arpat.toscana.it/soddisfazione

Protocollo arpat n° 0012357 del 14/02/2024

Allegato D

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamato il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Visti:

- l’ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat, siglato in data 12.01.2024;
- la relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;
- il decreto del Direttore generale n. 21 del 17/02/2023 di presa d'atto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT per l’anno 2022, sottoscritto in data 13.02.2023 (certificato in data 31.01.02023);
- il parere del MEF, prot. 216153 del 26.07.2021, di risposta a ASSOARPA in merito agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno ;

esprimono

parere favorevole sull'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT, siglato in data 12.01.2024, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Alessandro Pacchini * _____

Membro: Alessandro Coppari * _____

Membro: Maurizio Masini * _____

*“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”