



Decreto del Direttore generale nr. 208 del 30/10/2023

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D per l'Area Vasta Nord ovest, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022.

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 62 del 31/03/2023, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Annualità 2023, come successivamente modificato con decreto del Direttore generale n. 137 del 18.7.2023, che contiene il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 (PTFP) allegato "4" allo stesso decreto, dove è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 11 unità di personale con profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari di cui un posto per il Dipartimento di Livorno, secondo le indicazioni fornite al Settore Gestione delle risorse umane con nota del 6 marzo 2023;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 134 del 13/07/2023, è stata indetta la procedura di mobilità interna per un posto di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari) per il Dipartimento di Livorno, per il quale sono pervenute 3 domande di personale assegnato al Dipartimento di Pisa;
- che in esito alla suddetta procedura, che si è conclusa in data 19/10/2023, è rimasto vacante un posto per Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari) per il Dipartimento di Pisa;
- che, ai sensi del verbale d'intesa dell'8/7/2022, non devono essere indette nuovamente le procedure di mobilità interna per il Dipartimento di Pisa, già indette con decreto del Direttore generale n. 53 del 23/3/2023, in assenza di ulteriori richieste per detta sede;
- a seguito della richiesta di personale collocato in disponibilità per il profilo professionale sopra richiamato per la sede di Pisa, ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, non è pervenuta, da parte degli enti competenti, alcuna comunicazione in merito alla presenza di personale da assegnare ad ARPAT entro i termini previsti dalla normativa (agli atti del Settore Gestione risorse umane);

Preso atto dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede; "Fatto salvo quanto stabilito dall' articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall' articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

Visti:

- la sensibile riduzione di personale in ARPAT degli ultimi anni che rende opportuno avvalersi, ove possibile, della possibilità di deroga alle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs.

165/2001 al fine di ridurre quanto più possibile i tempi di reclutamento del personale;

- l'art. 9 della legge 16/1/2003, n. 3 e l'articolo 3, comma 61, della legge 350 del 24 dicembre 2003 che disciplinano la possibilità di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;
- la Circolare 5/2013 del Dipartimento Funzione Pubblica;
- il decreto del Direttore generale n. 114 del 31/7/2020, così come modificato con decreti del Direttore generale n. 129 del 14.7.2021 e n. 104 del 30/05/2023, di approvazione del "Disciplinare per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre pubbliche amministrazioni"
- l'art. 2 della L.R.T. 1 marzo 2022, n. 6, che aggiunge l'art. 4 bis dopo il comma 4 dell'articolo 33 della L.R.T. 30/2009, e che prevede: "Prevvia intesa con l'Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale di cui all'articolo 101, comma 1, lettera e), della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale), possono essere utilizzate da ARPAT, nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, qualora quest'ultima non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria.";

Dato atto che:

- in data 25.08.2022, è stato sottoscritto con ESTAR uno specifico accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo di CPS Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);
- vista l'esigenza di reperire personale inquadrato nel profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per la sede di Pisa e tenuto conto del permanere dell'indisponibilità di graduatorie di Concorso pubblico in ARPAT per detto profilo è stata richiesta ad Estar, in data 8.8.2023, la disponibilità della graduatoria relativa all'Area Vasta Costa, che è stata inviata a questa Agenzia, con email del 11.8.2023;

Considerato che:

- in esito alle procedure di mobilità interna, n. 4 posti di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro del totale delle assunzioni previste per detto profilo professionale nel citato Piao 2023-2025 - Annualità 2023 sono destinati ai Dipartimenti di Prato e di Pistoia (n. 2 per ognuna delle due sedi);
- la relativa graduatoria di ESTAR per l'Area Vasta Centro è stata scorsa totalmente senza riuscire a reperire candidati disponibili per le suddette sedi e che, pertanto, la stessa deve essere considerata a tal fine esaurita per ARPAT;
- non è stato possibile reperire ulteriori graduatorie per i suddetti posti, pur avendo fatto numerose richieste ad altri Enti;
- non può essere, pertanto, sfruttata la relativa "capacità assunzionale" nell'anno 2023 e, conseguentemente, per la copertura di tali posti, si dovrà attendere il reperimento di una nuova graduatoria (per la quale sono in corso contatti con vari enti che hanno rinviato questa possibilità al termine delle proprie assunzioni) oppure l'esito del concorso pubblico il cui bando è attualmente in corso di elaborazione in ARPAT;

Atteso che, vista la carenza di personale da adibire ad attività di prevenzione e controllo ambientale in ARPAT e la disponibilità di candidati nella graduatoria ESTAR per TPA per l'Area Vasta Nord Ovest, risulta opportuno prevedere una ulteriore assunzione per il Dipartimento di Pisa per l'anno 2023 (posto per il quale sono già state esperite le procedure di mobilità interna e di ricognizione di personale in disponibilità di cui al 34 bis del D. Lgs. 165/2001) in sostituzione di una delle assunzioni previste per le sedi dell'Area Vasta Centro, al fine di ottimizzare l'utilizzo della "capacità assunzionale" dello stesso anno;

Ritenuto, pertanto, di assumere a tempo indeterminato complessivamente n. 2 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, da assegnare al Dipartimento di Pisa, mediante scorrimento della relativa graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per l'Area Vasta Nord ovest, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato n. 2 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, da assegnare al Dipartimento di Pisa, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D per l'Area Vasta Nord ovest, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria ;
2. di dare atto che l'eventuale rifiuto dell'assunzione presso ARPAT da parte degli idonei non comporta esclusione dalla graduatoria per Estar;
3. di dare atto altresì che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici e verificata la ricorrenza delle condizioni di cui all'art. 40 del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, in merito alla sussistenza o meno del periodo di prova, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i/le candidati/e individuati/e, con la decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
4. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il personale neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
5. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
6. di imputare il costo dell'assunzione delle previste unità di personale alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
7. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di dare attuazione al Piano assunzionale di ARPAT, come previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2023-2025 - annualità 2023".

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 25/10/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 26/10/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 26/10/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 27/10/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 30/10/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 30/10/2023