



**Decreto del Direttore generale nr. 21 del 17/02/2023**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

**Oggetto: *Presa d'atto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, sottoscritto in data 13.02.2023***

**ALLEGATI N.: 4**

| <i>Denominazione</i>   | <i>Pubblicazione</i> | <i>Tipo Supporto</i> |
|--|----------------------|----------------------|
| accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, sottoscritto in data 13.2.23 | sì                   | digitale             |
| relazione illustrativa ipotesi accordo   | sì                   | digitale             |
| relazione tecnico finanziaria ipotesi accordo  | sì                   | digitale             |
| certificazione del Collegio dei revisori del 31.1.2023   | sì                   | digitale             |

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordati:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) del 13 luglio 2016, che ricomprende i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi delle Amministrazioni del comparto della Sanità nell' Area delle Funzioni Locali per il triennio di riferimento;
- il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all' art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021, del 10.08.2022, che conferma l' inclusione del personale della Dirigenza dei ruoli amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all' art. 6 del CCNQ 3/8/2021 nell' Area Funzioni locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell' Area della Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, del 19.12.2019;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell' Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 17.12.2020;

Dato atto che, con Decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali, separatamente per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, nonché il valore punto per la determinazione della retribuzione di posizione per l' anno 2022, con le modalità e gli importi ivi indicati, certificato in data 31.01.2023;

Considerato che:

- in data 20.01.2023, è stata siglata l' ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l' anno 2022;
- che in data 31.01.2023, è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all' ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all' art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in data 13.02.2023, le parti hanno definitivamente sottoscritto l' accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l' anno 2022, trasmesso all' ARAN, ai sensi dell' art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell' accordo di contrattazione integrativa suddetto (allegato

"A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato "D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, sottoscritto in data 13.02.2023, (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato "D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la dtt.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 15/02/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 16/02/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 16/02/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 16/02/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 16/02/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 17/02/2023

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LA RIMODULAZIONE DELLE RISORSE  
DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO E PROFESSIONALE,  
TECNICO E AMMINISTRATIVO DI ARPAT PER L'ANNO 2022**

L'amministrazione di ARPAT e le Organizzazioni sindacali del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Verificato che:

l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 20.1.2023;  
in data 31.1.2023 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001;

**CONCORDANO**

**sull'allegata ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022**

**Delegazione di parte pubblica**

|                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| Direttore Generale Pietro Rubellini* | firmato |
|--------------------------------------|---------|

**Delegazione di parte sindacale**

|            |                       |         |
|------------|-----------------------|---------|
| CGIL FP    | Riccardo Bartolini    | firmato |
| CISL FP    | Mauro Giuliattini *   |         |
|            | Marco Bertolini *     | firmato |
| ANAAO      |                       |         |
| ASSOMED    | Andrea Cappelli *     | firmato |
| UIL Sanità | Fabrizio Grassi       | firmato |
| Fedir      | Anna Maria Segatori * | firmato |

\* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993

**IPOTESI DI ACCORDO  
PER LA RIMODULAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA  
DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO E PROFESSIONALE, TECNICO E  
AMMINISTRATIVO DI ARPAT PER L'ANNO 2022**

A seguito degli incontri tenutesi tra le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come indicati tra i firmatari del presente documento, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e di cui agli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, si è addivenuti tra le parti alla definizione della seguente ipotesi di Accordo per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e PTA per l'anno 2022.

**RICHIAMATI:**

- i vigenti CCCCNL dell'Area della Sanità per il personale della Dirigenza sanitaria;
- il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

**RICORDATO:**

- che i CCCCNL del 19.12.2019 per la Dirigenza Sanitaria e del 17.12.2020 per la Dirigenza PTA stabiliscono che, a decorrere dall'anno 2020, la costituzione dei fondi contrattuali deve essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA;
- che il Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza dei due ruoli era già separato, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL;
- che con decreto del Direttore generale n. 121 del 9.7.2021, relativo alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo (certificato dal Collegio dei Revisori in data 20.07.2021), il Fondo della retribuzione di risultato e il Fondo per le particolari condizioni di lavoro sono stati suddivisi - fra i dirigenti del ruolo Sanitario e dei ruoli PTA - utilizzando il criterio della proporzionalità in base al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (semisomma dei presenti al 1.1.2019 e al 31.12.2019 separatamente per i due ruoli);
- che con il CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale e Amministrativo del SSN del 21.07.2005, con riferimento alle necessità operative delle ARPA è stato istituito, all'interno del ruolo Tecnico, il profilo professionale del "Dirigente Ambientale", quale figura peculiare delle Agenzie ambientali;

## **RICHIAMATI INOLTRE:**

- il decreto del Direttore generale n. 106 del 28.06.2022 di Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) 2022-2023-2024;
- il decreto del Direttore generale n. 109 del 07.07.2022 di Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2021 per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario, certificato in data 19.07.2022;
- il Decreto del Direttore generale n. 110 del 07.07.2022 di Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2021 per il personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo, certificato in data 19.07.2022;

## **CONSIDERATO che:**

- il personale dirigente di ARPAT nell'ultimo decennio si è ridotto di circa 55 unità, con evidenti difficoltà relativamente alla copertura degli incarichi – di natura tecnico-operativa, oltre che gestionale - previsti dall'organizzazione e con conseguente redistribuzione delle funzioni di competenza delle strutture rimaste vacanti, tenuto conto dell'attinenza delle singole funzioni, tra i vari dirigenti in servizio al fine di garantire, con notevole impegno, il mantenimento delle attività proprie dell'Agenzia ad un elevato livello qualitativo e/o quantitativo come negli anni precedenti, anche grazie a una collaborazione trasversale reciproca;
- in particolare, nell'anno 2021, nel ruolo Sanitario sono cessati 7 Dirigenti e ne sono stati assunti 2;

## **VALUTATO:**

- che nel PTFP per il triennio 2022/24 (DDG 96 del 13.6.2022) inserito nel PIAO sopra citato è prevista l'assunzione di 16 Dirigenti Tecnici e 2 Dirigenti amministrativi;
- che i fondi contrattuali per la Dirigenza PTA non risultano sufficientemente capienti in quanto tarati su 18 Dirigenti, secondo quanto previsto nella Dotazione organica dell'Agenzia (che costituisce ad oggi limite finanziario di riferimento) di cui al DDG n. 129 del 21.9.2017;

**PRESO ATTO** del parere del MEF del 26.7.2021, prot. 216153, in merito ai possibili effetti, nei Fondi contrattuali, del mutamento della organizzazione delle Agenzie Ambientali;

**RITENUTO** necessario, anche alla luce del sopra citato parere del MEF, procedere ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA a partire dall'anno 2022, che tenga conto della riduzione di 5 unità della Dirigenza sanitaria e considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021, e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021, pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando), come risulta dalla tabella sottostante:

| <b>DIRIGENZA SANITARI FONDI 2022</b>      | <b>VALORE DEI FONDI SANITARI</b> | <b>QUOTA PRO CAPITE</b> | <b>TRASFERIMENTO</b> | <b>NUOVI FONDI AL 01/01/2022</b> |
|---|----------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------------------|
| <b>ART 94 - RETRIBUZIONE INCARICHI</b>    | 1.409.345,30                     | 34.374,28               | 171.871,40           | 1.237.473,90                     |
| <b>ART. 95 - FONDO RISULTATO SANITARI</b> | 657.234,71                       | 16.030,11               | 80.150,55            | 577.084,16                       |
| <b>ART. 96 - FONDO DISAGIO SANITARI</b>   | 79.183,19                        | 1.931,30                | 9.656,50             | 69.526,69                        |
| <b>TOTALE 2022</b>                        | 2.145.763,20                     | 52.335,69               | 261.678,45           | 1.884.084,75                     |
| <b>PERCENTUALE DIMINUIZIONE</b>           | <b>12,20%</b>                    |                         |                      |                                  |

| <b>DIRIGENZA PTA FONDI 2022</b>      | <b>VALORE DEI FONDI PTA</b> | <b>INCREMENTO TRASFERIMENTO</b> | <b>NUOVI FONDI AL 01/01/2022</b> |
|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| <b>ART 90 - FONDO POSIZIONE PTA</b>  | 420.752,26                  | 159.991,60                      | 580.743,86                       |
| <b>ART. 91 - FONDO RISULTATO PTA</b> | 245.541,00                  | 93.367,30                       | 338.908,30                       |
| <b>ART. 91 - FONDO DISAGIO PTA</b>   | 21.879,07                   | 8.319,55                        | 30.198,62                        |
| <b>TOTALE 2022</b>                   | 688.172,33                  | 261.678,45                      | 949.850,78                       |
| <b>PERCENTUALE DI AUMENTO</b>        | <b>38,00%</b>               |                                 |                                  |

**ALLA LUCE DI QUANTO SOPRA PREMESSO, LE PARTI  
CONCORDANO:**

di procedere, a partire dall'anno 2022, ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (rispetto alla costituzione provvisoria dei rispettivi fondi di cui al DDG n. del 216 del 23.12.2022) che tenga conto della riduzione, nell'anno 2021, di 5 unità della Dirigenza sanitaria e considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021 e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021 pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando), dando atto che, come risulta dalle tabelle sopra riportate, da tale calcolo deriva una riduzione del 12,20% dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e un aumento dei fondi della Dirigenza PTA pari al 38%, e che le risorse trasferite saranno utilizzate per dare corso alle assunzioni di Dirigenti PTA previste nel vigente PTFP per il triennio 2022-2024.

Le parti si riservano inoltre di rivedersi, negli anni a venire, per eventuali verifiche in merito alla capienza di ciascuno dei fondi, anche alla luce del processo di riorganizzazione attualmente in corso e, quindi, anche in relazione alla tipologia di incarichi che saranno previsti e conferiti, considerato che i fondi contrattuali debbono remunerare, in maniera





ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane

Via N. Porpora, 22 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Allegato "B"

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi artt. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e del CCNL dell'Area Funzioni locali del 17.12.2020 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

**Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, siglato in data 20.01.2023.**

In data 20.01.2023 si è concluso il percorso di negoziazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale inerente dell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022.

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | 20.1.2023 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | Annuale – anno 2022   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Componenti: Direttore generale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED, Fedir (già Fedir Sanità);<br>Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale;<br>Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, Fedir, CISL, UIL Sanità |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale della Dirigenza Sanitaria e dei ruoli PTA   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                           | rimodulazione dei fondi contrattuali  |
| <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di</b> | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>  | <p>di controllo interno</p>   |
|   | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>Con Delibera della Giunta Regionale della Toscana n. 189 del 28/02/2022 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2022 di ARPAT;</p> <p>Con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 883 del 1.8.2022 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di ARPAT</p>   |
|   |   | <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2022-2023 è stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.</p> <p>Con decreto del DG n. 69 del 27.4.2022, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;</p>   |
|   |   | <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione, previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe"- "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV al 31.5.2022.</p> |
|   |   | <p>Con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 226 del 07.03.2022, è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Agenzia" - "Atti fondamentali dell'Agenzia" - "Principali atti di programmazione"</p>  |
| <p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>   |   |   |

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza PTA di ARPAT, siglato in data 20.1.2023 riguarda la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022.

Con decreto del Direttore generale nr. 216 del 23.12.2022, in corso di certificazione, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali 2022 della Dirigenza del ruolo Sanitario e dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

I fondi contrattuali della Dirigenza SPTA sono stati oggetto della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, come certificato dagli organi di controllo in data 31.03.2016, per un ammontare di Euro 670.735,72 e tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2015 costituiscono economia di bilancio.

Sulla base del citato decreto DDG n. 216/2022, i fondi 2022 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA sono stati provvisoriamente quantificati in complessivi **Euro 2.833.935,53**, da determinare in via definitiva a consuntivo, ripartiti come segue:

#### **per la Dirigenza Sanitaria:**

ART. 94 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione degli incarichi: € 1.409.345,30

ART. 95 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione di risultato: € 657.234,70

ART. 96 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: € 79.183,19

**per un totale di Euro 2.145.763,20**

#### **per la Dirigenza PTA:**

ART. 90 CCNL 17/12/2020 - Fondo retribuzione di posizione: € 420.752,26

ART.91 CCNL 17/12/2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: € 267.420,07

**per un totale di Euro 688.172,33**

Nei CCCCNL del 19.12.2019 per la Dirigenza Sanitaria e del 17.12.2020 per la Dirigenza PTA era previsto che, a decorrere dall'anno 2020, la costituzione dei fondi contrattuali dovesse essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA: in ARPAT il Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza dei due ruoli era già separato, mentre il Fondo della retribuzione di risultato e il Fondo per le particolari condizioni di lavoro sono stati suddivisi fra i dirigenti del ruolo Sanitario e del ruolo PTA, con decreto del Direttore generale n. 172 del 19.10.2021 (certificato dal Collegio dei Revisori in data 23.02.2022), utilizzando il criterio della proporzionalità in base al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (semisomma dei presenti al 01.01.2019 e al 31.12.2019 separatamente per i due ruoli).

Nell'ipotesi di accordo viene richiamato il CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale e Amministrativo del SSN del 21.07.2005 che, con riferimento alle necessità

operative delle ARPA ha istituito, all'interno del ruolo Tecnico, il profilo professionale del "Dirigente Ambientale", quale figura peculiare delle Agenzie ambientali.

Viene ricordata la considerevole riduzione di personale dirigenziale in ARPAT nell'ultimo decennio, con conseguente redistribuzione delle funzioni di competenza delle strutture rimaste vacanti tra i vari dirigenti in servizio, tenuto conto dell'attinenza delle singole funzioni, al fine di garantire il mantenimento delle attività proprie dell'Agenzia ad un elevato livello qualitativo e/o quantitativo come negli anni precedenti, grazie all'impegno profuso e alla collaborazione trasversale reciproca.

Viene inoltre data evidenza alla cessazione nell'anno 2021, nel ruolo Sanitario, di 7 Dirigenti a fronte di 2 assunzioni, mentre nel PTFP per il triennio 2022/24 (DDG 96 del 13.6.2022) inserito nel PIAO adottato con decreto del Direttore generale n. 106 del 28.06.2022, è prevista l'assunzione di 16 Dirigenti del ruolo Tecnico e di 2 Dirigenti del ruolo amministrativo, con conseguente incapienza dei fondi contrattuali per la Dirigenza PTA in quanto tarati su 18 Dirigenti, secondo quanto previsto nella Dotazione organica dell'Agenzia (che costituisce ad oggi limite finanziario di riferimento) di cui al DDG n. 129 del 21.9.2017.

Tenuto conto anche di quanto indicato nel parere del MEF del 26.07.2021 prot. 216153 che, in risposta al quesito in merito agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali - a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi -, propone una rimodulazione della dotazione organica e dei fondi contrattuali in coerenza con la mission ambientale delle Agenzie ambientali, in esito alla negoziazione viene concordato dalle parti di procedere, a partire dall'anno 2022, ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (rispetto alla costituzione provvisoria dei rispettivi fondi di cui al DDG n. del 216/2022) che tenga conto della riduzione, nell'anno 2021, di 5 unità della Dirigenza sanitaria e considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021 e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021 pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando). Pertanto l'importo da trasferire dal fondo della Dirigenza sanitaria al fondo della Dirigenza PTA è stato calcolato dividendo gli importi di ciascuno dei fondi 2022 della Dirigenza sanitaria per i 41 dirigenti in servizio nel 2021 e poi moltiplicando il prodotto così ottenuto per le 5 unità della Dirigenza Sanitaria ridotte nel 2021 (come differenza tra le 7 cessazioni e le 2 assunzioni).

Dal suddetto calcolo deriva una riduzione del 12,20% dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e un aumento del 38% dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA, risorse che saranno utilizzate per dare corso alle assunzioni dei Dirigenti PTA previste dal vigente PTFP per il triennio 2022-2024.

Sono previste, infine, eventuali future verifiche in merito alla capienza di ciascuno dei fondi, anche alla luce del processo di riorganizzazione attualmente in corso

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci (\*)

firmato

*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."*

ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane  
 Via N. Porpora, 22 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Allegato "C"

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(resa ai sensi artt. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e del CCNL dell'Area Funzioni locali del 17.12.2020 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

**Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, siglato in data 20.1.2023.**

#### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 per la Dirigenza di ARPAT, viene descritta analiticamente nelle tabelle che seguono

| <b>MODULO 1</b>  |                     |
|--|---------------------|
| <b>FONDO ART. 94 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br/>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br/>ANNO 2022</b>   |                     |
| <b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>  |                     |
| Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019  | 1.394.943,90        |
| RIA personale cessato  |                     |
| <b>Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)</b>  | <b>14.401,40</b>    |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | -171.871,40         |
| Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.   | 1.176,24            |
| Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.   | 157,56              |
| <b>Totale risorse storiche</b>   | <b>1.238.807,70</b> |
| <b>Sezione II Risorse variabili</b>  |                     |
| Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato   |                     |
| <b>Totale risorse variabili</b>  |                     |
| <b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>   |                     |
| Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020/21).   | -1.333,80           |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>   | <b>-1.333,80</b>    |
| <b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>  |                     |
| <b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>1.237.473,90</b> |
| <b>b) Totale risorse variabili</b>   | <b>0,00</b>         |
| <b>c) Totale Fondo 2022</b>  | <b>1.237.473,90</b> |

| <b>MODULO 1</b>  |                   |
|--|-------------------|
| <b>ART. 95 CCNL 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di risultato</b>   |                   |
| <b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>  |                   |
| <b>ANNO 2022</b>   |                   |
| <b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>  |                   |
| Comma 2 Importi consolidati anno 2019  | 629.072,72        |
| Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).  | 9.425,00          |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA   | -80.150,55        |
| <b>Totale risorse storiche</b>   | <b>558.347,17</b> |
| <b>Sezione II Risorse variabili</b>  |                   |
| Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2021).  | 144,43            |
| C.4 lett. C) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti | 18.736,99         |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>18.881,42</b>  |
| <b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>   |                   |
| Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).  | -144,43           |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>   | <b>-144,43</b>    |
| <b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>  |                   |
| <b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>558.347,17</b> |
| <b>b) Totale risorse variabili</b>   | <b>18.736,99</b>  |
| <b>c) Totale Fondo 2020</b>  | <b>577.084,16</b> |
| <b>N.B - Al fondo art. 95 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 94 e art. 96 per il solo anno di riferimento</b>   |                   |
| <b>Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008</b>  |                   |

| <b>MODULO 1</b>  |                  |
|--|------------------|
| <b>Art. 96 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO<br/> AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br/> ANNO 2022</b>  |                  |
| <b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>  |                  |
| Comma 2 b Importi consolidati anno 2019  | 60.333,19        |
| Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).                            | 18.850,00        |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | -9.656,50        |
| <b>Totale risorse storiche</b>   | <b>69.526,69</b> |
| <b>Sezione II Risorse variabili</b>  |                  |
| <b>Totale risorse variabili</b>  |                  |
| <b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>   |                  |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>   | 0,00             |
| <b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>  |                  |
| <b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>69.526,69</b> |
| <b>b) Totale risorse variabili</b>   |                  |
| <b>c) Totale Fondo 2020</b>  | <b>69.526,69</b> |



| <b>MODULO 1</b>   |                   |
|---|-------------------|
| <b>FONDO ART . 90 CCNL 2016/2018 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA ANNO 2022</b>   |                   |
| <b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>   |                   |
| Art. 90 comma 2 Importi consolidati anno 2020   | 414.330,26        |
| Art. 90 Comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).  | 6.422,00          |
| Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno | 0,00              |
| Trasferimento risorse dai fondi contrattuali dirigenza Sanitaria come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA         | 159.991,60        |
| <b>Totale risorse stabili</b>   | <b>580.743,86</b> |
| <b>Sezione II Risorse variabili</b>   |                   |
| Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  |                   |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |                   |
| <b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>  |                   |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>  | <b>0,00</b>       |
| <b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>   |                   |
| <b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   | <b>580.743,86</b> |
| <b>b) Totale risorse variabili</b>  |                   |
| <b>c) Totale Fondo</b>  | <b>580.743,86</b> |

| <b>MODULO 1</b>   |                   |
|---|-------------------|
| <b>FONDO ART . 91 CCNL 2016/2018 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA ANNO 2022</b>   |                   |
| <b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>   |                   |
| Art. 91 comma 2 lett. a) Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.  | 228.125,27        |
| Art. 91 comma 2 lett. b) Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.   | 21.879,07         |
| Art. 91 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).                                    | 10.621,00         |
| Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Sanitari come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA      | 101.686,85        |
| <b>Totale risorse stabili</b>   | <b>362.312,19</b> |
| <b>Sezione II Risorse variabili</b>   |                   |
| Art. 91 comma 4 lett a) Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2020) | 0,00              |
| Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione                         | 6.794,73          |
| <b>Totale risorse variabili</b>   | <b>6.794,73</b>   |
| <b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>  |                   |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>  | <b>0,00</b>       |
| <b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>   |                   |
| <b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   | <b>362.312,19</b> |
| <b>b) Totale risorse variabili</b>  | <b>6.794,73</b>   |
| <b>c) Totale Fondo Art. 91 CCNL 2016/2018</b>   | <b>369.106,92</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

| <b>MODULO 2</b>  |                     |
|--|---------------------|
| <b>FONDO ART. 94 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br/>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br/>ANNO 2022</b> |                     |
| <b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>   |                     |
| Retribuzione di Posizione  | 570.000,00          |
| Ind. Struttura complessa   | 200.000,00          |
| <b>Totale</b>  | <b>770.000,00</b>   |
| <b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>  |                     |
| Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale   | <b>467.473,90</b>   |
| <b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>   |                     |
| <b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>                                   |                     |
| <b>a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I</b>   | <b>770.000,00</b>   |
| <b>b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.</b>  | <b>467.473,90</b>   |
| <b>c) Totale destinazioni ancora da contrattare:</b>   |                     |
| <b>d) Totale poste di destinaz. del fondo</b>  | <b>1.237.473,90</b> |
| N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.   |                     |

| MODULO 2   |                   |
|--|-------------------|
| ART. 95 CCNL 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di risultato<br>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br>ANNO 2022 |                   |
| <b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>                                 |                   |
| <b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>  |                   |
| Indennità di sostit. Ad interim  | 7.200,00          |
| Risultato  | 569.884,16        |
| <b>Totale</b>  | <b>577.084,16</b> |
| <b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>   |                   |
| Risorse ancora da contrattare  |                   |
| <b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>                 |                   |
| <b>a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I</b>   |                   |
| <b>b) Totale destinazioni regolate specificatamente dal C.I.</b>   | <b>577.084,16</b> |
| <b>c) Totale destinazioni ancora da contrattare:</b>   |                   |
| <b>d) Totale poste di destinazione del fondo</b>   | <b>577.084,16</b> |

| MODULO 2   |                  |
|--|------------------|
| Art. 96 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO<br>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br>ANNO 2022 |                  |
| <b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>   |                  |
| Indennità Pronta disponibilità.  | 68.324,69        |
| Straordinario  |                  |
| Indennità Rischio radiologico  | 1.202,00         |
| compenso attività formativa  |                  |
| <b>Totale</b>  | <b>69.526,69</b> |
| <b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>  |                  |
| <b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>   |                  |
| <b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>                               |                  |
| -  |                  |
| <b>a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.</b>  | <b>69.526,69</b> |
| <b>b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>   |                  |
| <b>c) Totale destinazioni ancora da contrattare:</b>   | <b>0,00</b>      |
| <b>d) Totale poste di destinaz. del fondo</b>  | <b>69.526,69</b> |

N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.

| MODULO 2  |                   |
|---|-------------------|
| ART. 90 CCNL 2016/2018 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA<br>ANNO 2022 |                   |
| <b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>  |                   |
| Retribuzione di Posizione   | 250.297,00        |
| Ind. Sost.art.18  |                   |
| Ind. Struttura complessa  | 30.654,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>280.951,00</b> |
| <b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>   |                   |
| Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale  | 299.792,86        |
| <b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>  |                   |
| <b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>                            |                   |
| a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.  | <b>280.951,00</b> |
| b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.  | <b>299.792,86</b> |
| c) Totale destinazioni ancora da contrattare:   |                   |

| MODULO 2  |                   |
|---|-------------------|
| ART. 91 CCNL 2016/2018 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI<br>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA<br>ANNO 2022 |                   |
| <b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>  |                   |
| Indennità Pronta disponibilità.   | 5.500,00          |
| Indennità di sostituzione   | 7.200,00          |
| <b>Totale</b>   | <b>12.700,00</b>  |
| <b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>   |                   |
| Risultato   | 356.406,92        |
| <b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>  |                   |
| <b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>  |                   |
| a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.  | <b>12.700,00</b>  |
| b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.   | <b>356.406,92</b> |
| c) Totale destinazioni ancora da contrattare:   | 0,00              |
| d) Totale poste di destinaz. del fondo  | <b>369.106,92</b> |

### III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

### III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nella quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali 2022 della Dirigenza SPTA, di cui al Decreto del Direttore generale nr. 216 del 23/12/2022 e la cui compatibilità è in corso di certificazione, come risultante dalle tabelle sopra riportate sono stati rispettati:

- *l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017* che prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il mantenimento al livello dell'esercizio 2016 della spesa per il personale, come previsto dagli indirizzi della Regione toscana di cui al Documento di economia e finanza regionale per l'annualità 2022 - Nota di aggiornamento (Deliberazione CRT n° 113 del 22.12.2021).

E' stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Gli incentivi economici alla produttività vengono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel vigente Sistema di valutazione approvato con decreto DG n. 30. del 18.2.2016.

Infine, viene rispettata la disposizione di cui all'art. 71, comma 1 della L. 133/2008 (decurtazione a favore del Bilancio).

**Modulo III**  
**Schema generale riassuntivo**  
**del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato**  
**dell'anno precedente**

| <b>MODULO 3</b>  |                     |                     |                    |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| <b>FONDO ART. 94 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>  |                     |                     |                    |
| <b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>  |                     |                     |                    |
| <b>ANNO 2022</b>   |                     |                     |                    |
|  | <b>2022</b>         | <b>2021</b>         | <b>differenza</b>  |
| <b>Costituzione fondo</b>  |                     |                     |                    |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                     |                     |                    |
| <b>Risorse storiche</b>  |                     |                     |                    |
| Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019  | 1.394.943,90        | 1.394.943,90        | 0,00               |
| <b>Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)</b>  | <b>14.401,40</b>    | <b>14.401,40</b>    | <b>0,00</b>        |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | -171.871,40         |                     | -171.871,40        |
| Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.   | 1.176,24            |                     | 1.176,24           |
| Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.   | 157,56              |                     | 157,56             |
| Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)   | -1.333,80           |                     | -1.333,80          |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>  | <b>1.237.473,90</b> | <b>1.409.345,30</b> | <b>-171.871,40</b> |
| <b>Risorse variabili</b>   |                     |                     | 0,00               |
| <b>Totale Fondo art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione</b>  | <b>1.237.473,90</b> | <b>1.409.345,30</b> | <b>-171.871,40</b> |
| <b>Destinazione del fondo</b>  |                     |                     | 0,00               |
| Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.   | 770.000,00          | 696.888,21          | 73.111,79          |
| Destinazioni regolate specif.dal C.I.  | 467.473,90          | 482.343,97          | -14.870,07         |
| <b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>1.237.473,90</b> | <b>1.179.231,78</b> | <b>58.242,12</b>   |

| MODULO 3  |                   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| ART. 95 CCNL 2016/2018 - Fondo per la retribuzione di risultato<br>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br>ANNO 2022  |                   |                   |                   |
|   | 2022              | 2021              | differenze        |
| <b>Costituzione fondo</b>   |                   |                   |                   |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                   |                   |                   |
| <b>Risorse storiche</b>   |                   |                   |                   |
| Comma 2 Importi consolidati anno 2019   | 629.072,72        | 629.072,72        | 0,00              |
| Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 95 comma 3 lett. A)   | 9.425,00          | 9.425,00          | 0,00              |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA  | -80.150,55        |                   | -80.150,55        |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>   | <b>558.347,17</b> | <b>638.497,72</b> | <b>-80.150,55</b> |
| <b>Risorse variabili</b>  |                   |                   | 0,00              |
| Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2021).   | 144,43            | 872,56            | -728,13           |
| Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti | 18.736,99         | 18.736,99         | 0,00              |
| L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto anno 2020.  |                   | 11.042,77         | -11.042,77        |
| <b>Totale Risorse variabili</b>   | <b>18.881,42</b>  | <b>30.652,32</b>  | <b>-11.770,90</b> |
| <b>Totali risorse fisse e variabili</b>   | <b>577.228,59</b> | <b>669.150,03</b> | <b>-91.921,45</b> |
| Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).   | -144,43           | -872,56           | 728,13            |
| <b>Totale Fondo Art. 95 sottoposto a certificazione</b>   | <b>577.084,16</b> | <b>668.277,47</b> | <b>-91.193,32</b> |
| <b>Destinazione del fondo</b>   |                   |                   | 0,00              |
| Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.  |                   |                   | 0,00              |
| Destinazioni regolate dal C.I.  | <b>577.084,16</b> | <b>668.277,47</b> | <b>-91.193,32</b> |
| Destinazioni ancora da trattare   | 0,00              |                   | 0,00              |
| <b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>577.084,16</b> | <b>668.277,47</b> | <b>-91.193,32</b> |

| <b>MODULO 3</b>  |                  |                  |                   |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| <b>Art. 96 CCNL 2016/2018 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO<br/>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA<br/>ANNO 2022</b>  |                  |                  |                   |
|  | <b>2022</b>      | <b>2021</b>      | <b>differenze</b> |
| <b>Costituzione fondo</b>  |                  |                  |                   |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                  |                  |                   |
| <b>Risorse storiche</b>  |                  |                  |                   |
| Comma 2 b Importi consolidati anno 2019  | € 60.333,19      | € 60.333,19      | 0,00              |
| <b>Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 96 comma 3 lett. A)</b>   | <b>18.850,00</b> | <b>18.850,00</b> | <b>0,00</b>       |
| Trasferimento risorse ai fondi contrattuali PTA come da accordo del... .... e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | -€ 9.656,50      |                  | -9.656,50         |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>  | <b>69.526,69</b> | <b>79.183,19</b> | <b>-9.656,50</b>  |
| <b>Risorse variabili</b>   |                  |                  | 0,00              |
| <b>Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione</b>  | <b>69.526,69</b> | <b>79.183,19</b> | <b>-9.656,50</b>  |
| <b>Destinazione del fondo</b>  |                  |                  | 0,00              |
| Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.   | 69.526,69        | 79.183,19        | -9.656,50         |
| Destinazioni regolate dal C.I.   |                  |                  |                   |
| <b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>69.526,69</b> | <b>79.183,19</b> | <b>-9.656,50</b>  |

| <b>MODULO 3</b>   |                   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>ART. 90 CCNL 2016/2018 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br/>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA<br/>ANNO 2022</b>  |                   |                   |                   |
|   | <b>2022</b>       | <b>2021</b>       | <b>differenza</b> |
| <b>Costituzione fondo</b>   |                   |                   |                   |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                   |                   |                   |
| Risorse storiche consolidate 2020   | 414.330,26        | 414.330,26        | 0,00              |
| Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 90 comma 3 lett. a) incremento di euro 338,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).   | 6.422,00          | 6.422,00          | 0,00              |
| Trasferimento risorse dai fondi contrattuali dirigenza Sanitaria come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | 159.991,60        |                   | 159.991,60        |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>   | <b>580.743,86</b> | <b>420.752,26</b> | <b>159.991,60</b> |
| <b>Risorse variabili</b>  |                   |                   | 0,00              |
| <b>Totale Fondo art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione</b>   | <b>580.743,86</b> | <b>420.752,26</b> | <b>159.991,60</b> |
| <b>Destinazione del fondo</b>   |                   |                   | 0,00              |
| Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.  | 280.951,00        | 201.500,22        | 79.450,78         |
| Destinazioni regolate specif.dal C.I.   | 299.792,86        | 202.511,99        | 97.280,87         |
| <b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>580.743,86</b> | <b>404.012,21</b> | <b>176.731,65</b> |



| <b>MODULO 3</b>  |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>ART. 91 CCNL 2016/2018</b>  |                   |                   |                   |
| <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>   |                   |                   |                   |
| <b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA</b>  |                   |                   |                   |
| <b>ANNO 2022</b>   |                   |                   |                   |
|  | <b>2022</b>       | <b>2021</b>       | <b>differenze</b> |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                   |                   |                   |
| <b>Risorse storiche</b>  |                   |                   |                   |
| Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.  | 228.125,27        | 228.125,27        | 0,00              |
| Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2020  | 21.879,07         | 21.879,07         | 0,00              |
| Incremento CCNL 206/18   | 10.621,00         | 10.621,00         | 0,00              |
| Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Sanitari come da accordo e sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA | 101.686,85        |                   | 101.686,85        |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>  | <b>362.312,19</b> | <b>260.625,34</b> | <b>101.686,85</b> |
| <b>Risorse variabili</b>   |                   |                   | 0,00              |
| Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione                    | 6.794,73          | 6.794,73          | 0,00              |
| L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto  |                   | 3.980,53          | -3.980,53         |
| <b>Totale Risorse variabili</b>  | <b>6.794,73</b>   | <b>10.775,26</b>  | <b>-3.980,53</b>  |
| <b>Totale Fondo Art. 91 CCNL 2016/18 sottoposto a certificazione</b>   | <b>369.106,92</b> | <b>271.400,60</b> | <b>97.706,32</b>  |
| <b>Destinazione del fondo</b>  |                   |                   |                   |
| Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.   | <b>12.700,00</b>  | <b>5.350,10</b>   | 7.349,90          |
| Destinazioni regolate dal C.I.   | <b>356.406,92</b> | <b>257.453,21</b> | 98.953,71         |
| <b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>369.106,92</b> | <b>262.803,31</b> | <b>106.303,61</b> |

### III.4 Modulo IV

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2022 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2022-2024.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022, sia quello pluriennale 2022-2024 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero.

#### **III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

### **III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

### **III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2022-2024 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

I report economici periodici del 2022, e le situazioni finanziarie redatte fino alla sottoscrizione del presente accordo, dimostrano il rispetto delle previsioni economiche e finanziarie.

#### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Paola Querci <sup>1</sup>

firmato

---

<sup>1</sup>“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

**CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamato il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Visti:

- l' ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, siglato in data 20.1.2023;
- la relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;
- il DDG nr. 209 del 15/12/2022 di Adozione del bilancio preventivo economico annuale 2022 e pluriennale 2022-2024, che evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi contrattuali;
- il parere del MEF, prot. 216153 del 26.07.2021, di risposta a ASSOARPA in merito agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

**avendo verificato**

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno ;

**esprimono**

parere favorevole sull'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, siglato in data 20.1.2023, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

Firenze, 31.1.2023

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Alessandro Pacchini \* \_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Membro: Alessandro Coppari \* \_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Membro: Maurizio Masini \* \_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

\*“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”