



Decreto del Direttore generale nr. 221 del 29/12/2022

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Francesca Carlesi*

Oggetto: Determinazione della data di scadenza degli Accordi individuali di Lavoro Agile per il personale delle Aree dirigenziali

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- il decreto del Direttore generale n. 75 del 16/05/2022 "Approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per il personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa", con il quale veniva approvato il relativo Regolamento per il Lavoro Agile;
- il decreto del Direttore generale n. 52 del 01/04/2022 "Approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per il personale di comparto" con il quale si approvava il Regolamento per il Lavoro Agile per il personale di comparto in Arpat, la cui natura era sperimentale e la cui revisione era obbligatoriamente prevista entro 6 mesi dalla data della sua entrata in vigore;

Preso atto che, in data 02/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale del comparto e che il suddetto CCNL disciplina il lavoro a distanza nel suo complesso (al cui interno sono ricompresi gli istituti del Lavoro Agile, del telelavoro domiciliare e territoriale);

Tenuto conto che, vista la natura sperimentale del suddetto Regolamento, è stato attivato il confronto con la parte sindacale per la revisione dello stesso ed è stato redatto un nuovo Regolamento per il lavoro a distanza che disciplina, in un unico testo, l'applicazione in Agazia degli istituti del telelavoro e del Lavoro Agile per il personale di comparto, predisposto alla luce di quanto previsto dal nuovo CCNL (decreto di approvazione del Direttore generale n. 214 del 19/12/2022);

Tenuto conto che nel precedente Regolamento (approvato con decreto del Direttore generale n. 52 del 01/04/2022) era stato stabilito che gli Accordi di Lavoro Agile per il personale di comparto avessero durata fino al 31/12/2022 con tacita proroga fino alla riassegnazione degli obiettivi annuali;

Considerato che, nelle more della predisposizione e della successiva sottoscrizione dei nuovi accordi di Lavoro Agile in tempi congrui tali da consentire l'assolvimento dell'obbligo, ai sensi del DM n. 149 del 22/08/2022, in merito alle comunicazioni telematiche al Ministero del Lavoro, la suddetta scadenza degli accordi di Lavoro Agile per il personale di comparto debba intendersi, come stabilito dall'art. 95 del nuovo Regolamento la data del 31 marzo 2023;

Dato atto che il Regolamento per il Lavoro Agile per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA (approvato con decreto del Direttore generale n. 75 del 16.5.2022) prevedeva, data la sua natura sperimentale, una successiva revisione, e che gli accordi di Lavoro Agile del personale dirigenziale sono stati stipulati ai sensi del suddetto Regolamento con durata fino al 31.12.2022, con tacita

proroga fino alla riassegnazione degli obiettivi annuali;

Ritenuto di stabilire, anche in tal caso nelle more della revisione prevista dal decreto di approvazione del Regolamento (decreto del Direttore generale n. 75/2022), che - analogamente a quanto sopra detto per il personale di comparto - la scadenza degli accordi di Lavoro Agile per il personale della Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA è da intendersi la data del 31 marzo 2023, o la data successiva che verrà individuata nella fase di revisione del Regolamento;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di stabilire, per quanto riportato in parte narrativa e nelle more della revisione prevista dal decreto di approvazione del Regolamento per il Lavoro Agile per il personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (decreto del Direttore generale n. 75/2022), che – analogamente a quanto sopra detto per il personale di comparto - la scadenza degli accordi di Lavoro Agile per il personale dirigenziale, debba intendersi la data del 31 marzo 2023 o la data successiva che verrà individuata nella fase di revisione del Regolamento;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire la tempestiva informazione in merito alla nuova scadenza degli accordi di Lavoro Agile.

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 27/12/2022
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 27/12/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 27/12/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 28/12/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 28/12/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 29/12/2022