



***Decreto del Direttore generale nr. 144 del 14/09/2022***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

***Oggetto: Assunzione di n. 15 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D.***

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti altresì:

- il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto "Sanità";
- l' art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e l' articolo 3, comma 61, della legge 350 del 24 dicembre 2003 che disciplinano la possibilità di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;
- la Circolare 5/2013 del Dipartimento Funzione Pubblica;
- l' art. 36 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- i numerosi chiarimenti espressi dalla giurisprudenza, nelle more dell' adozione del regolamento previsto dalla Legge 3/2003 sopra citata: sentenza n. 864/2011 del TAR del Veneto; deliberazione n. 124/2013/PAR della Corte dei Conti – sezione Umbria; deliberazione n. 290/2019/PAR della Corte dei Conti – sezione Veneto; la deliberazione n. 41/2019/PAR della Corte dei Conti – sezione Marche e, da ultimo, la deliberazione n. 85/2020/PAR della Corte dei Conti – sezione Sardegna.

Richiamati:

- il decreto del Direttore generale n. 108 del 24.7.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022 e s.m.i.;
- il decreto del Direttore generale n. 139 del 12.08.2021, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023, successivamente modificato e integrato con i decreti del direttore generale nn. 13 del 8.2.2022, 19 del 11.2.2022 e 28 del 23.2.2022;

Dato atto che a fronte dei fabbisogni di personale previsti nei suddetti piani per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell' ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D), non è stato possibile reperire tutte le unità ivi previste sia mediante le procedure di ricognizione del personale eccedentario previste dall' art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, concluse con esito negativo, sia mediante l' istituto della mobilità dall' esterno, ai sensi dell' art. 30 dell' art. 165/2001 (tenuto anche conto della difficoltà di ottenere il nullaosta dalle Amministrazioni di provenienza dei richiedenti), nonché a seguito della richiesta di utilizzo di graduatorie di Concorso pubblico di altri enti, ai sensi dell' art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con le modalità previste dal Disciplinare di ARPAT per l' utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre Pubbliche Amministrazioni adottato con decreto del Direttore generale n. 114 del 31/07/2020;

Visti:

- la Legge regionale 1 marzo 2022, n. 6, che modifica l'art. 33 della l.r. 30/2009, prevedendo l'introduzione del comma 4 bis, che dispone "Previa intesa con l'Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale di cui all'articolo 101, comma 1, lettera e), della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale), possono essere utilizzate dall'ARPAT, nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, qualora quest'ultima non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria";
- l'art. 3, co. 8, della L. 19-6-2019 n. 56 e s.m.i., che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fra le quali ARPAT, di derogare alle procedure di mobilità dall'esterno ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 fino al 31 dicembre 2024;

Atteso che, stante la difficoltà di reperire il personale da inquadrare con profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D) e tenuto conto dell'indisponibilità di graduatorie di Concorso pubblico in ARPAT per il profilo professionale ricercato nonché della citata L.R. 6/2022, è stata individuata la graduatoria di ESTAR per il medesimo profilo professionale, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024 quale graduatoria utile a finalizzare le assunzioni in ARPAT ed è stata, pertanto, richiesta alla suddetta Amministrazione con nota 0023357 del 28/03/2022;

Dato atto altresì che:

- con decreto del Direttore generale n. 96 del 13/06/2022, è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) per il triennio 2022/2024 comprensivo, per l'anno 2022, anche delle assunzioni slittate dall'anno precedente;
- con decreto del Direttore generale n. 106 del 28/06/2022, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) 2022-2023-2024;

Verificato che:

- con decreto del Direttore amministrativo n. 60 del 20/07/2022, sono state indette le procedure di mobilità interna per i nuovi posti previsti per l'anno 2022 nel citato PTFP, ai sensi dell'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, del “Disciplinare per la mobilità interna del personale di comparto a tempo indeterminato” di ARPAT di cui all'Accordo di contrattazione integrativa del 31.01.2013 e del verbale d'intesa sottoscritti tra le parti in data 13.5.2016 e in data 8.7.2022, fra i quali i posti per Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D), con scadenza 23 agosto 2022;
- per alcuni posti interessati dalle procedure di mobilità interna sono ancora in corso le relative operazioni selettive e che, pertanto, si provvederà a determinare la conclusione per tutti i posti previsti dal sopracitato decreto del Direttore amministrativo n. 60/2022 con successivo atto;
- sulla base di quanto previsto dal verbale d'intesa dell'8.7.2022 e in esito alle procedure di mobilità interna per alcuni dei posti per il profilo professionale di interesse, è stata inoltrata agli enti competenti la comunicazione per la ricognizione di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con note del 3.8.2022, 30.8.2022 e 8.9.2022, e che per la copertura di tali posti si dovrà attendere il termine previsto dalla vigente normativa;
- a seguito di specifica richiesta da parte di alcuni Responsabili di Struttura, risulta necessario modificare il Piano delle assunzioni 2022 in merito ai profili professionali ivi previsti, anche

in conseguenza dell' esito alla mobilità interna, per la quale si provvederà ad adottare le necessarie determinazioni con successivo atto;

Dato atto che è stato sottoscritto con ESTAR uno specifico accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo di CPS Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane), e che Estar ha inviato a questa Agenzia, con email del 25 agosto 2022 e del 1.9.2022, la graduatoria relativa all'Area Vasta Sud Est, all'Area Vasta Centro e all'Area Vasta Nord ovest, da utilizzare per le assunzioni in ARPAT;

Ritenuto, pertanto, di assumere a tempo indeterminato, n. 15 unità di personale a tempo indeterminato mediante scorrimento della sopra citata graduatoria di ESTAR, per il profilo di CPS Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato, per quanto riportato in parte narrativa, n. 15 unità di personale mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024, in stretto ordine di graduatoria e secondo le Aree Vaste di competenza dei posti da assegnare, dando atto che l'eventuale rifiuto dell'assunzione per ARPAT da parte degli idonei non comporta l'esclusione dalla graduatoria;
2. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di procedere, in via prioritaria, con l'assunzione per i posti di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, slittati al 2022 dai precedenti Piani assunzione e, pertanto, per i posti destinati alle seguenti strutture, attingendo dalla graduatoria di ESTAR per Area Vasta di competenza:
  - 3 posti per il Dipartimento di Arezzo;
  - 1 posto per il Dipartimento di Grosseto;
  - 1 posto per il Dipartimento di Piombino;
  - 1 posto per il Dipartimento di Empoli;
  - 1 posto per il Dipartimento di Pistoia;
3. di dare mandato, altresì, al Settore Gestione delle risorse umane di procedere all'assunzione per i posti di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, previsti nel piano assunzioni 2022, all'esito delle procedure di ricognizione del personale collocato in disponibilità, di cui all'art. 34 bis del d.lg. 165/2001, per i posti di seguito elencati, attingendo dalla graduatoria di ESTAR per Area Vasta di competenza, tenuto conto delle strutture di assegnazione:
  - 2 posti per il Dipartimento di Firenze;

- 3 posti per il Dipartimento di Massa e Carrara;
  - 1 posto per il Dipartimento di Pistoia;
  - 1 posto per il Dipartimento di Grosseto;
  - 1 posto per il Settore Versilia – Massaciuccoli;
1. di dare atto che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i candidati che, fra quelli classificati a partire dalla prima posizione utile nella graduatoria di Estar e secondo l'ordine risultante nelle Aree Vaste di competenza, si dichiareranno disponibili all'assunzione a tempo indeterminato presso ARPAT dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
  2. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il dipendente neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  3. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
  4. di imputare il costo dell'assunzione delle previste unità di personale di categoria D alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
  5. di rinviare, per quanto indicato in parte narrativa, le determinazioni in merito agli ulteriori posti per il profilo professionale di interesse previsti nel Piano assunzioni 2022 a successivo atto;
  6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione del piano assunzionale di ARPAT;

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 12/09/2022
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 12/09/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 12/09/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 12/09/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 14/09/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 14/09/2022