



**Decreto del Direttore generale nr. 110 del 07/07/2022**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo.**

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto di costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2021 della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	sì	digitale
Allegato B Schede fondi contrattuali 2021 Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *No*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) prevede che l'Area delle Funzioni Locali comprende, fra gli altri, i dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, delle amministrazioni del comparto Sanità;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90) e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dal 01.01.2021.

Considerato che, con decreto del Direttore generale n. 172 del 19.10.2021 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2021 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2021, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 23.02.2022;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;

- con decreto del Direttore amministrativo n. 17 del 28.03.2022 è stato preso atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2021;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 9 del 25.1.2021, è stato adottato definitivamente il Piano della Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022;
- con decreto del Direttore generale n.10 del 30.1.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 226 del 7.3.2022 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da ARPAT;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 365 del 06.04.2021 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per l'anno 2021, ai sensi della L.R. 30/2009 modificati con delibera n. 1021 del 04.10.2021 “Legge regionale 22 giugno 2009, n. 30, art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021-2023. DGRT n. 365/2021 modifica”.
- con decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020 è stato adottato il Piano delle attività 2020-2022, in applicazione dell'art. 16 della L.R. 30/2009 (approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 588 dell'11.5.2020);

Preso atto altresì che con decreto del Direttore generale n. 186 del 05.11.2021 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 approvato da parte della Consiglio Regionale della Toscana con delibera n. 7 del 9 febbraio 2022 ;

Dato atto, altresì, che:

- il fondo per la retribuzione di posizione è pari a complessivi euro 420.752,26 di cui euro 414.330,26 come importo consolidato anno 2020 ed euro 6.422,00 come incremento previsto dall'articolo 90 comma 3 lett. a) (euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19));
- il fondo per la retribuzione di risultato è comprensivo dell'importo consolidato pari ad euro 228.125,27 come indicato dall'art. 91 comma 2 lett. a), dell'importo del fondo condizioni di lavoro pari ad euro 21.879,07 come previsto dall'art. 91 comma 2 lett. b) e dell'importo pari ad euro 10.621,00 come incremento previsto dall'art. 91 comma 3 lett. a) (euro 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19));
- il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000, per la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, e dall'art. 91, comma 4, lett. c), del CCNL dell'Area funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17.12.2020, considerato il Bilancio di esercizio 2021 (adottato con Decreto Direttore generale n. 82 del 17.05.2021 e approvato con Delibera n. 103 del 07/12/2021 da parte del Consiglio Regionale della Toscana), ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad Euro 6.794,73;
- il fondo per la retribuzione di risultato è stato integrato del risparmio dell'importo dei buoni pasto verificatosi nell'anno 2020 come previsto dalla Legge n. 178/2020 art.1 comma 870, pari ad euro 3.980,53 (che prevede che “In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, (...) i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio (ndr 2020), previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. (...)” dando atto che l'Agenzia, al fine di calcolare l'importo dei risparmi

derivanti dai buoni pasto non erogati, ha confrontato il costo pari a 217.646,00 euro relativo a tale voce di spesa risultante nel Bilancio di esercizio dell'anno 2020 (adottato con decreto Direttore generale n. 82 del 17.5.2021 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n.103 del 07.12.2021), con quello risultante nel Bilancio di esercizio dell'anno 2019 (adottato con Decreto Direttore generale n. 89 del 29.6.2020 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n. 50 dell'11.5.2021), pari a 436.589,00 euro, e che da tale confronto è emerso un minor costo, nell'anno 2020, pari a 218.943,00 euro. Il suddetto risparmio decurtato degli oneri riflessi e IRAP e pertanto per un ammontare netto di 164.742,66 euro, nell'anno 2021 può finanziare, nell'ambito della contrattazione integrativa i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro (in deroga al citato articolo 23, comma 2) per il personale di comparto e per la dirigenza, in proporzione al numero medio dei presenti nell'anno pari a 3.980,53 euro per il personale della dirigenza PTA. La certificazione del Collegio dei Revisori dell'importo sopra indicato è avvenuta in data 06.04.2022;.

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2021 per la Dirigenza PTA nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OO.SS. della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2021, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, allegato "A" e nelle relative schede tecniche allegato "B";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 16/06/2022
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/06/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 20/06/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 20/06/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 22/06/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 07/07/2022

<b>FONDI DEFINITIVI 2021 - DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO</b>							
<b>CCNL SPTA del 06/05/2010</b>	<b>Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)</b>	<b>CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali</b>	<b>Fondi 2021 secondo CCNL 17/12/2020</b>	<b>Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2</b>	<b>Fondi 2021 per rispetto limite fondi 2016</b>	<b>Incrementi CCNL 2016-2018</b>	<b>Fondi 2021</b>
<b>ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO</b>	€ 414.330,26	<b>ART. 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	€ 414.330,26		€ 414.330,26	€ 6.422,00	€ 420.752,26
<b>ART. 9 CCNL 06/05/2010 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO</b>	€ 21.879,07	<b>ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	€ 260.779,60		€ 260.779,60	€ 10.621,00	€ 271.400,60
<b>ART. 10 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO</b>	€ 241.714,71						
<b>Totale complessivo 2021</b>	€ 677.924,04		€ 675.109,86	€ -	€ 675.109,86	€ 17.043,00	€ 692.152,86

<b>FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
<b>Triennio 2016-2018</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2021</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - articolo 90</b>	
	<b>Importi</b>
Art. 90 comma 2 Importi consolidati anno 2020	€ 414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	€ -
<b>Totale risorse stabili</b>	€ 420.752,26
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 420.752,26</b>

<b>FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>Triennio economico 2016-2018</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2021</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - Articolo 91</b>	
	<b>importi</b>
Art. 91 comma 2 lett. a) Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	<b>€ 228.125,27</b>
Art. 91 comma 2 lett. b) Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	<b>€ 21.879,07</b>
Art .91 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	<b>€ 10.621,00</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 260.625,34</b>
Art. 91 comma 4 lett a) Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2020)	<b>€ 0,00</b>
Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione	<b>€ 6.794,73</b>
L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto	<b>€ 3.980,53</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 10.775,26</b>
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 271.400,60</b>