



**Decreto del Direttore generale nr. 109 del 07/07/2022**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2021 per il personale della Dirigenza del ruolo sanitario**

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto di costituzione definitiva dei fondi 2021 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale
Allegato B Schede fondi contrattuali 2021dirigenza sanitaria .	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *No*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti del ruolo sanitario;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) e fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dal 1.1.2020.

Considerato che con decreto del Direttore generale n. 172 del 19.10.2021 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2021 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2021, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 23.02.2022;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 17 del 28.03.2022 è stato preso atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2021;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 9 del 25.01.2021, è stato adottato definitivamente il Piano della Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022;
- con decreto del Direttore generale n.10 del 30.1.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 226 del 7.3.2022 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da ARPAT;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 365 del 06.04.2021 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per l'anno 2021, ai sensi della L.R. 30/2009 modificati con delibera n. 1021 del 04.10.2021 “Legge regionale 22 giugno 2009, n. 30, art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021-2023. DGRT n. 365/2021 modifica”.
- con decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020 è stato adottato il Piano delle attività 2020-2022, in applicazione dell’art. 16 della L.R. 30/2009 (approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 588 dell’11.5.2020);

Preso atto altresì che con decreto del Direttore generale n. 186 del 05.11.2021 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 approvato da parte della Consiglio Regionale della Toscana con delibera n. 7 del 9 febbraio 2022 ;

Dato atto, altresì, che:

- il fondo per la retribuzione di posizione è pari a complessivi euro 1.409.345,30 di cui euro 1.394.943,90 come importo consolidato anno 2019 ed euro 14.401,40 come incremento previsto dall’articolo 94 comma 3 lett. a) (euro 248,30 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.58)).
- il fondo di posizione è stato incrementato per euro 1.176,24 come previsto dall’art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020 e contestualmente decurtato in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 per il non superamento dell’importo del fondo costituito nell’anno 2016;
- il fondo per la retribuzione di risultato pari ad euro 638.497,72 è comprensivo dell’importo di euro 629.072,72 come importo consolidato anno 2019 ed euro 9.425,00 come incremento previsto dall’articolo 95 comma 3) (euro 162,50 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.58));
- il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell’art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell’art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza Sanitaria, considerato il Bilancio di esercizio 2020 (adottato con decreto Direttore generale n. 82 del 17.05.2021 e approvato con Delibera n. 103 del 07/12/2021 da parte del Consiglio Regionale della Toscana), ricomprende l’integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad Euro 18.736,99;
- il fondo per la retribuzione di risultato è stato integrato del risparmio dell’importo dei buoni pasto verificatosi nell’anno 2020 come previsto dalla Legge n. 178/2020 art.1 comma 870, pari ad euro 11.042,77 (che prevede che “In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, (...) i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio (ndr 2020), previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori

correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. (...)” dando atto che l’Agenzia, al fine di calcolare l’importo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati, ha confrontato il costo pari a 217.646,00 euro relativo a tale voce di spesa risultante nel Bilancio di esercizio dell’anno 2020 (adottato con decreto Direttore generale n. 82 del 17.5.2021 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n.103 del 07.12.2021), con quello risultante nel Bilancio di esercizio dell’anno 2019 (adottato con Decreto Direttore generale n. 89 del 29.6.2020 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n. 50 dell’11.5.2021), pari a 436.589,00 euro, e che da tale confronto è emerso un minor costo, nell’anno 2020, pari a 218.943,00 euro. Il suddetto risparmio decurtato degli oneri riflessi e IRAP e pertanto per un ammontare netto di 164.742,66 euro, nell’anno 2021 può finanziare, nell’ambito della contrattazione integrativa i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro (in deroga al citato articolo 23, comma 2) per il personale di comparto e per la dirigenza, in proporzione al numero medio dei presenti nell’anno pari a 11.042,77 euro per il personale della dirigenza sanitaria. La certificazione del Collegio dei Revisori dell’importo sopra indicato è avvenuta in data 06.04.2022;

- il fondo di risultato è stato incrementato per euro 872,56 come previsto dall’art. 95 comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2020) e contestualmente decurtato in applicazione dell’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 per il non superamento dell’importo del fondo costituito nell’anno 2016;
- il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è pari ad euro 79.183,19 di cui euro 60.333,19 come importo consolidato al 01/01/2019 come previsto dall’art 96 comma 2 lett. b) ed euro 18.850,00 come stabilito dall’articolo 96 comma 3 per cui l’importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l’anno 2021 per la Dirigenza Sanitaria nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell’Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei tre fondi contrattuali per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario, per l’anno 2021, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, allegato “A” e nelle relative schede tecniche all’ allegato “B”;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;

3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dr. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 16/06/2022
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/06/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 20/06/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 20/06/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 22/06/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 07/07/2022

FONDI 2021 - DIRIGENZA SANITARIA							
CCNL Comparto Sanità 06/05/2010 biennio 2008-2009	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)	CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Area Sanità	Fondi 2021 secondo CCNL 19/12/2019	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Fondi 2021 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018	Fondi 2021
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 1.394.943,90	ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.396.120,14	-€ 1.176,24	€ 1.394.943,90	€ 14.401,40	€ 1.409.345,30
ART. 10 CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIB. DI RISULTATO	€ 666.546,49	ART. 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 659.725,03	-€ 872,56	€ 658.852,47	€ 9.425,00	€ 668.277,47
ART.9 CCNL 6/05/2010 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 60.333,19	ART.96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 60.333,19		€ 60.333,19	€ 18.850,00	€ 79.183,19
<b>TOTALI 2021</b>	€ 2.121.823,58		€ 2.116.178,37	-€ 2.048,80	€ 2.114.129,57	€ 42.676,40	€ 2.156.805,97

<b>FONDO ART. 94 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 94</b>	
<b>ANNO 2021</b>	
	<i>importi</i>
Art. 94 comma 2 Importi consolidati anno 2019	<b>€ 1.394.943,90</b>
Art. 94 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 (n. 58).	<b>€ 14.401,40</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	<b>€ 1.176,24</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.410.521,54</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020).	<b>-€ 1.176,24</b>
<b>TOTALE FONDI 2021</b>	<b>€ 1.409.345,30</b>



<b>FONDO ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 95</b>	
<b>ANNO 2021</b>	
	<i>Importi</i>
Art. 95 Comma 2 Importi consolidati anno 2019	<b>€ 629.072,72</b>
Art. 95 Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	<b>€ 9.425,00</b>
<b>Totale risorse Stabili 2021</b>	<b>€ 638.497,72</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2020).	<b>€ 872,56</b>
Art. 95 Comma 4 lett. c) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti .	<b>€ 18.736,99</b>
L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto anno 2020.	<b>€ 11.042,77</b>
<b>Totale risorse variabili 2021</b>	<b>€ 30.652,32</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato- mensilità residue nel 2020).	<b>-€ 872,56</b>
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 668.277,47</b>

<b>Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 96</b>	
<b>ANNO 2021</b>	
	<i>importi</i>
Art. 96 comma 2 lett. b ) Importi consolidati anno 2019	<b>€ 60.333,19</b>
Art. 96 comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
<b>Totale risorse fisse 2021</b>	<b>€ 79.183,19</b>
<b>Risorse variabili 2021</b>	
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 79.183,19</b>