



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 94 del 11/10/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

Oggetto: Ammissione-esclusione e nuova riapertura dei termini per l'avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato a tempo parziale (50% dell'orario a tempo pieno) con profilo di Collaboratore amministrativo professionale, categoria D, per il Progetto Interreg denominato "Aer Nostrum - Aria bene comune - 2020-2023", identificato dal CUP E55C20000160007, per il Dipartimento di Pisa.

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Avviso di nuova riapertura termini	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012, con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto ancora il decreto del Direttore generale n. 139 del 12.08.2021 di Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021/2023;

Ricordato che:

- con decreto del Direttore amministrativo n.67 del 22.07.2021, per i motivi ivi indicati, sono stati riaperti i termini dell'avviso della Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato – a tempo parziale – di un Collaboratore amministrativo professionale, categoria D, per il supporto alla gestione del Progetto Interreg denominato "Aer Nostrum – Aria bene comune – 2020-2023", identificato dal CUP E55C20000160007, già indetto con decreto del Direttore amministrativo n. 54 del 04.06.2021;
- l'avviso con riapertura dei termini è stato pubblicato sul BURT n.31 parte terza del 04.08.2021, con scadenza il giorno 19 agosto 2021;
- entro la scadenza dell'avviso sopra detto sono pervenute tre richieste di partecipazione;

Verificato che, in esito alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione, nonché nelle integrazioni pervenute a seguito di richiesta del competente ufficio, si rende necessario escludere i tre richiedenti in quanto nessuno dei medesimi risulta in possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso (documento 1 agli atti);

Atteso che è stato ritenuto opportuno riaprire nuovamente i termini di apertura del bando con i requisiti indicati nel nuovo avviso allegato al presente decreto (Allegato A);

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

- 1 di escludere dalla partecipazione alla Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato – a tempo parziale – di un Collaboratore amministrativo professionale, categoria D, per il supporto alla gestione del Progetto Interreg denominato "Aer Nostrum – Aria bene comune – 2020-2023", identificato dal CUP E55C20000160007, tutti i tre richiedenti di cui al documento 1 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane) per le motivazioni indicate a fianco di ciascun nominativo;
- 2 di aprire nuovamente i termini di apertura del bando come risulta dall'allegato avviso al presente decreto (Allegato A);
- 3 di stabilire fin d'ora che i richiedenti che hanno presentato domanda in occasione della riapertura dell'ultimo avviso potranno, qualora interessati ed in possesso dei requisiti di cui al nuovo avviso, far valere le istanze già inoltrate, salve le necessarie integrazioni alle dichiarazioni già presentate;
- 4 di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere agli atti conseguenti e necessari;
- 5 di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
- 6 di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire, nel più breve tempo possibile, il reperimento delle unità di personale necessaria.

Il Responsabile del Settore
Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 07/10/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 07/10/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 07/10/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 11/10/2021



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Allegato A

Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

**NUOVA
RIAPERTURA TERMINI**

dell'avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato a tempo parziale (50% dell'orario a tempo pieno) con profilo di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE, categoria D, per il Progetto Interreg denominato "Aer Nostrum – Aria bene comune" – 2020-2023", identificato dal CUP E55C20000160007, per il Dipartimento di Pisa;

**Pubblicazione sul B.U.R.T. n.....parte terza del
con scadenza il giorno**

In esecuzione del Decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n..... del sono nuovamente riaperti i termini dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore amministrativo professionale, Categoria D, fascia economica iniziale del CCNL del comparto Sanità, **per il Progetto Interreg denominato "Aer Nostrum – Aria bene comune" – 2020-2023", identificato dal CUPE55C20000160007, per il Dipartimento di Pisa .**

L'incarico a tempo determinato attribuito, a seguito della presente selezione, sarà a tempo parziale (50% dell'orario a tempo pieno) e avrà durata fino al al 30.04.2023 (salvo eventuali e formali proroghe del Progetto e comunque nel rispetto dei limiti di durata dei contratti a tempo determinato previsti dalla normativa).

Il presente avviso è indetto ed espletato sulla base, anche in applicazione analogica, della normativa di cui al DPR 220/01 (per le parti procedurali d'interesse), al DPR 487/94, alla L.127/97, al DPR 445/2000, al D.Lgs. 165/2001, ai vigenti CCCCNL, al D.Lgs. 196/2003, alla L.R.T. 1/2009 e s.m.i., al Regolamento regionale n. 33/2010 e s.m.i., alla L.R.T. 30/2009, al D.Lgs. 81/2015 nonché della normativa specifica relativa al Progetto in oggetto.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne. Al lavoratore assunto a tempo determinato è attribuito il trattamento economico risultante dal CCNL del Comparto Sanità.

L'uso nel presente Avviso del genere maschile è dovuto a mere esigenze di semplicità nella redazione dei testi e pertanto è da intendersi riferito a tutti i generi.

Attività oggetto dell'incarico

Assistenza tecnica per la gestione e controllo del progetto "Aer Nostrum - Aria bene comune", di cui al Decreto del Direttore generale n. 58 del 23/04/2020, interfaccia operativa nei confronti del capofila, dell'auditor esterno del progetto, attività di assistenza al coordinamento delle attività svolta all'interno dell'Agenzia per il progetto, mantenimento dei rapporti con l'Autorità Portuale di Livorno per le attività svolte in collaborazione.

ulteriori attività:

non sono previste attività non inerenti al progetto "Aer Nostrum - Aria bene comune",

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea., o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 3) età non inferiore agli anni 18. E' abolito il limite massimo di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, tuttavia è necessario non aver raggiunto l'età pensionabile;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
- 6) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 7) idoneità fisica all'impiego;

Requisiti specifici

- 1) Diploma di laurea di primo livello, conseguito ai sensi del nuovo ordinamento, ovvero relativa laurea specialistica ovvero relativa laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento nelle classi dell'Economia, della Giurisprudenza e delle Scienze politiche, ovvero titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge;
- 2) esperienza di almeno 12 mesi (nei 4 anni anteriori alla data di pubblicazione del presente avviso), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o contratto di collaborazione a progetto, o incarico professionale con Partita IVA, o contratto di borsa di studio o di tirocinio/stage presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, per lo svolgimento di una delle seguenti funzioni:

assistenza tecnica per attività di supporto e istruttoria - relativamente all'attuazione di piani, programmi e procedure per l'assegnazione, la gestione, il controllo di I livello, la validazione di spese, il monitoraggio - di fondi comunitari e nazionali;

- 3) patente di guida per autoveicoli;
- 4) ottimo livello di conoscenza della lingua italiana
- 5) certificazione di comprensione delle lingue inglese e francese a livello B1 (anche rilasciata nell'ambito degli studi universitari come previsto dai corsi di Laurea);

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DATA DI SCADENZA:

Le domande di ammissione alla selezione, **compilate direttamente sul fac-simile allegato al bando ovvero su carta semplice in maniera conforme al fac-simile allegato**, indirizzate al Direttore Generale di ARPAT – Settore Gestione delle risorse umane – Via N. Porpora, 22 – 50144 FIRENZE – devono essere spedite a mezzo del servizio postale con raccomandata AR ovvero a mezzo posta elettronica alla casella di posta certificata arpaprotocollo@postacert.toscana.it (solo da casella di posta certificata) **entro il 15° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante nonché la certificazione di spedizione della PEC. Qualora il 15° giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il giorno di pubblicazione sul BURT non è computato nei 15 giorni utili per presentare la domanda.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per la presentazione delle domande, se non a seguito di esplicita richiesta da parte dell'ufficio accettante.

I candidati che abbiano presentato istanza in occasione della precedente riapertura del bando potranno, qualora in possesso dei requisiti così come riformulati, confermare la volontà di partecipazione al presente avviso utilizzando l'apposito modulo di integrazione disponibile sul sito di ARPAT nella specifica sezione della Selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.

OVVERO

di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente

OVVERO

di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo

OVVERO

di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria

- 3) il comune nella cui lista elettorale è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista medesima;
- 4) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ovvero le condanne penali riportate;
- 5) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui lo stesso è stato conseguito; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile) nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte (v. par. "Dichiarazioni sostitutive");
- 7) i servizi prestati a vario titolo presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei medesimi; **v.d. requisiti**
- 8) i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);
- 9) di non essere stato escluso dall'elettorato attivo né di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.

- 10) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, attestati da una certificazione medica.
- 11) il possesso degli ulteriori requisiti specifici necessari per l'ammissione alla partecipazione

L'aspirante deve inoltre indicare (con esatta indicazione del numero di CAP, oltre ad un eventuale recapito telefonico) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente il concorso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di residenza e/o di domicilio mediante PEC (solo da casella PEC), raccomandata A.R o fax indirizzato all'Ufficio Reclutamento del Settore Gestione delle risorse umane ed accompagnato da copia del documento di identità.

L'Agenzia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane il quale dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione presentata, risultano privi dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande non corrispondano ai requisiti prescritti o risultino non sottoscritte o pervenute fuori dei termini.

Per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità potrà essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda; l'Amministrazione si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti da parte dei candidati nella fase selettiva che riterrà più opportuna.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione mediante posta elettronica certificata o raccomandata con ricevuta di ritorno.

In particolare costituiscono motivo di esclusione:

- la mancanza della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno degli altri requisiti di cui alla lettera a) del paragrafo Requisiti di ammissione (nel rispetto del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 e della Legge europea 2013- L. n. 97 del 6.08.2013);
- la non iscrizione nelle liste elettorali;
- l'interdizione dai pubblici uffici;
- la dispensa dall'impiego, la destituzione o il licenziamento;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal presente bando;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza del bando;
- la mancanza della firma in calce alla domanda.

Comporta altresì l'esclusione dalla selezione l'omissione delle seguenti dichiarazioni:

- mancata indicazione delle generalità, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio;

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

SI RICORDA CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DELLA LEGGE 183 DEL 12.11.2011 E DELLA DIRETTIVA N. 14/2011 DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLA SEMPLIFICAZIONE, ARPAT POTRA' ACCETTARE ESCLUSIVAMENTE LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI O DI ATTI DI NOTORIETA'.

LE CERTIFICAZIONI RILASCIATE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN ORDINE A STATI, QUALITA' PERSONALE E FATTI SONO VALIDE SOLTANTO NEI RAPPORTI FRA PRIVATI.

SI PREGA DI ATTENERSI SCRUPOLOSAMENTE A TALE DISPOSIZIONE NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA.

Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione del fac-simile di domanda e del fac-simile di curriculum, formulati sotto forma di dichiarazioni sostitutive, consente la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Si precisa che tali dichiarazioni devono essere rese nella consapevolezza che, in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, saranno applicate sanzioni penali e che, ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/00, il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera.

Al fac-simile di curriculum, qualora contenga dichiarazioni sostitutive di atto notorio (obbligatoria per la valutabilità di **eventuali pubblicazioni, da produrre in copia**), i candidati dovranno allegare, pena la mancata valutazione dei titoli autocertificati, una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella formulazione delle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della graduatoria.

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione del curriculum formativo e professionale e a successivo colloquio.

Il colloquio potrà svolgersi anche in modalità digitale su apposita piattaforma individuata dalla Commissione.

Della data di effettuazione dei colloqui sarà data comunicazione sul sito Internet di ARPAT www.arp.at.toscana.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

PUNTEGGIO

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione complessivamente 20 punti così ripartiti:

- 8 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale

Per la valutazione specifica dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio (ad eccezione dei titoli di studio utilizzati per l'ammissione), delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice procederà ad un analitico dettaglio nel rispetto comunque dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria.

All'interno del **Curriculum formativo e professionale** sarà dato adeguato riconoscimento a:

- **esperienza pregressa di gestione di progetti INTERREG**

COLLOQUIO

Per la valutazione del **colloquio** la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 20 punti. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente i fondi comunitari e nazionali;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento a:
sistema delle fonti del diritto, principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso);
- atti amministrativi e procedimento amministrativo;

- appalti e contratti della P.A.;
- sistema di gestione e monitoraggio delle attività finanziate con risorse relative a fondi comunitari e nazionali;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza delle lingue Inglese e francese (La Commissione potrà decidere di esonerare i candidati dalla verifica della conoscenza delle lingue in sede di colloquio, tenuto conto del possesso della certificazione richiesta come requisito specifico);

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati e dell'esito del colloquio. La graduatoria finale sarà formulata tenuto conto dei criteri di preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94) che risultano indicati nella domanda di ammissione alla selezione

La graduatoria acquisterà immediata efficacia dall'esecutività del relativo decreto di approvazione.e verrà pubblicata all'Albo dell'Agenzia, sul sito internet www.arp.at.toscana.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e sul BURT. La pubblicazione della graduatoria sul BURT sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Informativa ex art. 13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva è effettuato da ARPAT in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via N. Porpora, 22 - 50144 Firenze; arp.at.protocollo@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive di cui al presente Avviso di ARPAT.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: dpo@arp.at.toscana.it;

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati raccolti saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Gestione delle risorse umane") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore "Gestione delle risorse umane" preposto al procedimento selettivo (ivi compresa la commissione esaminatrice) e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Sul sito web di ARPAT è consultabile l'informativa generale sulla privacy e i trattamenti dati, sempre aggiornata, su <http://www.arp.at.toscana.it/utilita/privacy>.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando, completo dei fac-simile necessari alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.arpat.toscana.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Per eventuali chiarimenti o informazioni i richiedenti potranno rivolgersi all'Ufficio reclutamento del personale di ARPAT al n. tel. 055/3206429/6428/6423.

Firenze li,.....

IL RESPONSABILE
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.*