



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 74 del 04/08/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Presa d'atto della conclusione della procedura di mobilità tra enti per Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro indetta con decreto n. 27 del 24.3.2021 e approvazione delle graduatorie di maggiore idoneità definitive.

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenda regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenda Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenda (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenda), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022, con cui viene dato mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale ivi previste;

Ricordato che:

- con decreto della Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 27 del 24.3.2021 è stato indetto un avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat D – livello iniziale), per le sedi situate nel territorio regionale, pubblicato sul B.U.R.T., Parte Terza, n.14 del 7 aprile 2021 con scadenza il giorno 7 maggio 2021 e che nel periodo di apertura sono pervenute n. 74 istanze di partecipazione;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 55 del 4.6.2021 è stata disposta l'ammissione di 70 candidati e l'esclusione di 4 richiedenti ed è stata confermata la Commissione esaminatrice, nella composizione di cui al decreto del Direttore generale n. 19 del 8.2.2021, incaricata della comparazione dei curricula dei candidati nonché dell'effettuazione dei previsti colloqui;
- con nota del 7.6.2021, inviata a mezzo pec, i soggetti ammessi alla partecipazione sono stati convocati per i colloqui per le date del 6, 7 e 8 luglio 2021 in modalità videonconferenza, come previsto dal bando, e che sono risultati rinunciatari o assenti n. 18 soggetti richiedenti;

Dato atto che:

- la Commissione tecnica, in esito alla comparazione dei curricula ed alla valutazione dei colloqui effettuati, ha concluso le operazioni relative alla procedura in data 9 luglio 2021 con la formulazione delle graduatorie di maggiore idoneità per tutte le sedi dell'Agenda (documenti da "1" a "14" agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);
- con decreto dirigenziale della Responsabile Settore Gestione delle risorse umane n. 66 del 20/07/2021, è stato preso atto in via provvisoria dell'esito della procedura di mobilità esterna di cui trattasi prima dell'approvazione definitiva delle suddette graduatorie di maggiore idoneità, in attesa di richiedere ai soggetti inseriti nelle graduatorie conferma della volontà di permanervi, al fine di evitare rinunce successive alla mobilità e consentire di coprire con celerità i posti vacanti previsti dal vigente Piano triennale delle assunzioni per gli anni 2020-2022 e indicati nel decreto medesimo;

Verificato che, con nota del 21.7.2021, è stato richiesto a tutti i candidati inseriti nelle graduatorie di maggiore idoneità di confermare, entro e non oltre il 28 luglio 2021, la volontà di permanervi ovvero di comunicare la propria rinuncia per le sedi non più di interesse, fatta salva la conferma della posizione nelle graduatorie delle sedi indicate nella domanda di partecipazione all'avviso esplorativo di mobilità nel caso di mancata diversa comunicazione;

Preso atto delle comunicazioni di cancellazione dalle graduatorie di maggiore idoneità pervenute, entro la scadenza del 28 luglio, da parte di alcuni candidati ivi inseriti per alcune delle sedi indicate domanda, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane;

Ritenuto di prendere atto della conclusione della procedura di cui all'avviso esplorativo di mobilità per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat D – livello iniziale), per le sedi situate nel territorio regionale, indetto con decreto dirigenziale della Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 27 del 24.3.2021 e di approvare le graduatorie di maggiore idoneità definitive come riformulate a seguito del ricevimento delle comunicazioni di cancellazione di alcuni candidati, inseriti nelle graduatorie formulate dalla Commissione tecnica, da alcune delle sedi indicate in domanda (documenti da "1" a "14" agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

- 1 di prendere atto, per le motivazioni indicate in parte narrativa, delle comunicazioni di cancellazione dalle graduatorie di maggiore idoneità, formulate dalla Commissione tecnica e approvate in via provvisoria con decreto dirigenziale della Responsabile Settore Gestione delle risorse umane n. 66 del 20/07/2021, per alcune delle sedi indicate in domanda da parte di alcuni candidati ivi inseriti, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane;
- 2 di prendere atto, altresì, della conclusione della procedura di cui all'avviso esplorativo di mobilità per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat D – livello iniziale), per le sedi situate nel territorio regionale, indetto con decreto dirigenziale della Responsabile Settore Gestione delle risorse umane n. 27 del 24.3.2021 e di approvare le graduatorie di maggiore idoneità definitive come riformulate a seguito del ricevimento delle comunicazioni di cancellazione di cui al punto 1 (documenti da "1" a "14", agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);
- 3 di dare atto che le graduatorie di maggiore idoneità definitive avranno validità di 24 mesi dalla data di adozione del presente atto;
- 4 di dare atto altresì che, in attuazione del Piano triennale delle assunzioni per gli anni 2020-2022 e in attesa dell'adozione del nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023, si procederà ad utilizzare le graduatorie per la copertura dei posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico di prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per il Dipartimento di Lucca, per il Settore Versilia Massaciuccoli del medesimo dipartimento, per il Dipartimento di Pistoia, per il Dipartimento di Pisa e per il Dipartimento di Grosseto;

- 5 di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
- 6 di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire, nel più breve tempo possibile, il reperimento delle unità di personale necessarie.

Il Responsabile del Settore Gestione
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 02/08/2021
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 02/08/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 02/08/2021
- Marcello Mossa Verre , facente funzione del Direttore generale in data 04/08/2021