



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 49 del 28/05/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di un Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia mediante scorrimento della graduatoria della Provincia di Pistoia della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, profilo tecnico con professionalità di geologo (approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020)

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile dle Settore Gestione delle Risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti altresì:

- il D. Lgs. 165 del 30.3.2001;
- il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto “Sanità”;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020, di approvazione del PTFP 2020-2022, che prevede l'assunzione, tra le altre, di un Collaboratore tecnico professionanle (cat. D) con laurea in geologia per il Settore Supporto tecnico del Dipartimento di Grosseto;

Dato atto che:

- a seguito dell'indizione della procedura di mobilità interna per il suddetto posto, con decreto del Direttore amministrativo n. 107 del 15/09/2020, non è pervenuta alcuna domanda (come risulta dal Decreto del Direttore amministrativo n. 133 del 06/11/2020);
- con nota del 9 ottobre 2020, è stata inoltrata agli enti competenti la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per i posti previsti dal PTFP sopra richiamato, tra i quali anche il posto di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia per la sede di Grosseto, dando mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare le necessarie procedure per l'acquisizione delle unità di personale ivi previste;
- entro i quarantacinque giorni successivi all'invio della comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 (previsti dalla vigente normativa), non è pervenuta alcuna comunicazione di personale collocato in disponibilità per il profilo professionale e per le sede richiesta;

Verificato che in applicazione dell'art. 3, co. 4, della L. 19.6.2019 n. 56, che prevede la possibilità di derogare alle procedure di mobilità dall'esterno ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per gli anni 2019-2021 (applicabile anche ad ARPAT secondo quanto previsto dall'art. 6 della stessa Legge) e, tenuto conto dell'indisponibilità di graduatorie in ARPAT per il profilo professionale ricercato, è stata richiesta la disponibilità di graduatorie ad altri enti al fine di reperire l'unità di personale di interesse, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con le modalità previste dal Disciplinare di ARPAT per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre Pubbliche Amministrazioni (adottato con decreto del Direttore generale n. 114 del 31/07/2020);

Verificato che:

- in applicazione del Disciplinare sopra richiamato è stata individuata, tenuto conto delle risultanze delle richieste inviate, delle ulteriori ricerche anche sul sito del Dipartimento della Funzione pubblica nonché dell'aspetto territoriale, la graduatoria della Provincia di Pistoia

della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, profilo tecnico con professionalità di geologo (approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020), idonea per corrispondenza della categoria e dei requisiti di accesso previsti dal relativo bando;

- con nota del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane del 6 maggio 2021, è stata richiesta formalmente, ai sensi della normativa vigente, la disponibilità a concedere in utilizzo la graduatoria suddetta per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale;
- la Provincia di Pistoia ha concesso ad ARPAT, con nota pervenuta al protocollo in data 13 maggio 2021, la graduatoria approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020;

Visto l'art. 35, comma 5 ter, del D. Lgs. 165/2001, che dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni pubbliche rimangano vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali;

Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia, prevista dal Piano assunzioni per l'anno 2020, di cui al PTFP 2020-2022 adottato con decreto del Direttore generale n. 108/2020, mediante scorrimento della graduatoria della Provincia di Pistoia della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, profilo tecnico con professionalità di geologo (approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020), a partire dal primo candidato utile;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

- 1 di procedere, per le motivazioni riportate in parte narrativa, all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia, prevista dal Piano assunzioni per l'anno 2020 di cui al PTFP 2020-2022 adottato con decreto del Direttore generale n. 108/2020, mediante scorrimento della graduatoria della Provincia di Pistoia della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, profilo tecnico con professionalità di geologo (approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020), a partire dal primo candidato utile;
- 2 di dare atto che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, fra quelli classificati a partire dalla prima posizione utile nella citata graduatoria dell'Amministrazione provinciale di Pistoia, si dichiarerà disponibile all'assunzione a tempo indeterminato presso ARPAT per il Settore Supporto tecnico del Dipartimento di Grosseto, dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
- 3 di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e del novellato art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il dipendente neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di

assunzione;

- 4 di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
- 5 di imputare il costo dell'assunzione dell'unità di categoria D, livello iniziale, fascia 0, alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
- 6 di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta, dott.ssa Alessandra bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
- 7 di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione del Programma assunzionale di ARPAT.

Il Responsabile del Settore
Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 25/05/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 25/05/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 25/05/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 28/05/2021