



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 36 del 20/04/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

Oggetto: Assunzione di nove unità di personale a tempo indeterminato, in prova, con profilo di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico per 9 posti a tempo indeterminato, approvata con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 40 del 10.07.2020

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è statanominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana condelibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 108 del 24.7.2020 di Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 nel quale era prevista l'assunzione di n. 10 unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico professionale con laurea in chimica, per varie sedi e settori dell' Agenzia;

Ricordato che:

- con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 40 del 10.7.2020 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per 9 posti di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico, indetto con decreto del Direttore generale nr. 101 del 25/07/2019, e si è conseguentemente proceduto all'assunzione dei nove vincitori;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 140 del 27/11/2020 è stato disposto lo scorrimento della medesima per l'assunzione di una ulteriore unità a tempo indeterminato e si è conseguentemente proceduto all'assunzione dell' avente titolo che si è dichiarato disponibile;
- la graduatoria in questione è stata pertanto utilizzata, per le assunzioni a tempo indeterminato, fino alla 10° posizione;

Visto ancora il decreto del Direttore generale n. 40 del 05/03/2021 avente ad oggetto: "Parziale modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 di cui al decreto del Direttore generale n. 108/2020 e s.m.i";

Dato atto che in virtù della modifica di alcune delle assunzioni previste, e non ancora effettuate, per l'anno 2020 nonché dell' integrazione delle previsioni per le assunzioni dell'anno 2021, si rende necessario reperire, fra le altre, le sottoelencate unità di personale:

- 1 unità di CTP ingegnere/chimico per il Dipartimento di Siena
- 1 unità di CTP ingegnere/chimico per il Dipartimento di Arezzo
- 1 unità di CTP chimico per il Settore Laboratorio di Area Vasta Costa
- 2 unità di CTP chimico per Area Vasta Sud – sede di Siena
- 1 unità di CTP chimico per il Dipartimento di Firenze (controllo emissioni)
- 3 unità di CTP chimico per il Settore Laboratorio di Area Vasta Centro

Dato atto, ancora, che in riferimento alle figure elencate:

- è stata espletata, ai sensi dell' art. 18 del CCNL integrativo del 20.09.2001, dell' at. 16 del Contratto collettivo integrativo aziendale del 7.8.2006 e del vigente Disciplinare per la mobilità interna per il personale di comparto, apposita procedura di mobilità interna che è

andata deserta per tutti i posti previsti e del cui esito è stato preso atto con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 30 del 14.4.2021;

- è stata applicata la disposizione dell'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19.6.2019, che prevede che, per il triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 165/2001 e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità tra enti previste dall'art. 30 del medesimo Decreto legislativo n.165/2001;
- con nota prot. n. 23438 del 29.3.2021 è stata inoltrata agli enti competenti la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e che i 45 giorni successivi previsti dalla vigente normativa per la risposta della Funzione pubblica scadranno in data 13.5.2021;

Atteso che nessuna delle richieste di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 finora inoltrate alla Funzione pubblica dal competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane ha avuto esito positivo;

Ritenuto altamente probabile che anche in questa occasione non pervengano segnalazioni in merito alla disponibilità delle figure di Collaboratore tecnico professionale con laurea in chimica da reperire per le varie sedi;

Verificata, in riferimento alle due unità di Collaboratore tecnico professionale da assegnare al Dipartimento di Siena e al Dipartimento di Arezzo, l'oggettiva impossibilità di reperire personale con laurea in ingegneria usufruendo di graduatorie di altri enti pubblici;

Preso atto, infine, delle pressanti esigenze di personale da parte delle strutture dell'Agenzia;

Ritenuto, per quanto sopra detto, necessario procedere all'assunzione delle nove unità di personale a tempo indeterminato in questione mediante scorrimento della graduatoria di concorso pubblico per 9 Collaboratori tecnico professionali ad indirizzo chimico approvata con il menzionato decreto dirigenziale n. 40/2020, riservandosi di dare parziale modifica alle disposizioni del presente atto qualora, eccezionalmente, pervenissero entro il 13 maggio p.v., segnalazioni di nominativi da parte della Funzione pubblica;

Ritenuto, inoltre, opportuno invitare i candidati utilmente collocati in graduatoria ad esercitare, in ordine di posizione nella medesima, la necessaria opzione in merito alle sedi interessate dalle assunzioni;

Atteso che le opzioni sopra dette saranno considerate accettabili e definitive condizionatamente all'esito negativo della menzionata procedura di cui all'art. 34 bis de. D.lgs.165/2001;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di assumere, per le motivazioni indicate in parte narrativa, nove unità di personale a tempo indeterminato, in prova, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico per 9 posti di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico, approvata con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 40 del 10.07.2020, come di seguito

indicato:

- 1 unità di CTP chimico per il Dipartimento di Siena
 - 1 unità di CTP chimico per il Dipartimento di Arezzo
 - 1 unità di CTP chimico per il Settore Laboratorio di Area Vasta Costa
 - 2 unità di CTP chimico per Area Vasta Sud – sede di Siena
 - 1 unità di CTP chimico per il Dipartimento di Firenze (controllo emissioni)
 - 3 unità di CTP chimico per il Settore Laboratorio di Area Vasta Centro
2. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di interpellare i candidati utilmente collocati a partire dalla 11° posizione in graduatoria;
 3. di dare, altresì, mandato al medesimo ufficio di invitare i candidati che dichiareranno la disponibilità all'assunzione ad esercitare, in ordine di posizione in graduatoria, la necessaria opzione per una fra le sedi sopra elencate;
 4. di procedere, solo successivamente alla scadenza e quindi all'accertato esito della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ancora non conclusa, all'assunzione dei primi nove candidati idonei che si dichiareranno disponibili, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
 5. di riservarsi di dare parziale modifica alle disposizioni di cui al presente atto qualora, eccezionalmente, pervengano dal Dipartimento della funzione pubblica, entro la scadenza del 13.5.2021, nominativi di personale in disponibilità, con profilo di Collaboratore tecnico professionale con laurea in chimica, per una o più delle sedi interessate dalle assunzioni;
 6. di disporre che, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito con Legge 114/2014, così come novellato dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019, i dipendenti neo assunti dovranno permanere nella sede di prima destinazione per i cinque anni successivi alla data di assunzione;
 7. di imputare il costo relativo alla voce B9 "Costo del personale" del bilancio di previsione per gli anni di competenza;
 8. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
 9. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire quanto prima il reperimento delle unità di personale a tempo indeterminato per le strutture interessate;

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Dott.ssa Alessandra Bini Carrara¹

¹ “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 16/04/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 19/04/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 19/04/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 20/04/2021