



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 27 del 24/03/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: *Indizione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di un avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale)*

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Avviso esplorativo di mobilità tra enti per CPS TPA	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28/2012 e successive proroghe, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordati:

- il decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020, di adozione del Piano triennale di attività 2020-22 di ARPAT, approvato con la Delibera di Giunta regionale toscana n. 588 del 11.05.2020;
- la delibera della Giunta regionale Toscana n. 150 del 17.2.2020, relativa all'approvazione del Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2020 di ARPAT;
- la delibera della Giunta regionale toscana n. 141 del 8.3.21, di approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT;

Richiamati:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., che prevede "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter."
- l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che, al comma 1, prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.";
- l'articolo 1, co. 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale prevede che, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche ovvero nel rispetto della "dotazione" di spesa potenziale;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate con D.M. 8.5.2018 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. funz. Pubbl.;

Dato atto:

- del decreto del Direttore generale n. 108 del 24.7.2020 di approvazione del Piano triennale

dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022, così come modificato con decreto del Direttore generale n. 169 del 17.12.2020;

- del decreto del Direttore generale n. 40 del 5.3.2021 di parziale modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 di cui al decreto del Direttore generale n. 108/2020 e s.m.i.;

Dato atto, altresì, che:

- con decreto del Direttore amministrativo n. 27 del 19.4.2018 è stato indetto un avviso esplorativo di mobilità tra enti per Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat D – livello iniziale);
- con decreto del Direttore amministrativo n. 14 del 13.2.2019 è stato preso atto degli elenchi delle domande pervenute a seguito dell'indizione dell'avviso sopra detto, con contestuale nomina della Commissione tecnica;
- che l'avviso esplorativo prevedeva la validità di 24 mesi degli elenchi suddetti, a decorrere dalla data della loro approvazione;
- con decreto del Direttore amministrativo nr. 51 del 24/05/2019 sono state approvate le graduatorie di maggiore idoneità per le sedi di Firenze, Arezzo, Massa e Pisa;
- con decreto del Direttore amministrativo nr. 127 del 15/11/2019 è stata approvata la graduatoria di maggiore idoneità per la sede di Siena;
- a seguito dello scorrimento delle graduatorie di maggiore idoneità approvate non è stato possibile reperire tutte le unità previste dai Piani assunzionali, per rinuncia dei candidati o per mancato rilascio del nullaosta al trasferimento da parte degli enti interessati;
- le procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 sono andate deserte;
- al fine di coprire i posti ancora vacanti è stata richiesta la disponibilità di graduatorie per il profilo professionale di interesse ai vari enti, così come previsto dal Disciplinare per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre Pubbliche Amministrazioni (approvato con decreto del Direttore generale nr. 114 del 31/07/2020);

Preso atto:

- del termine di decadenza degli elenchi e delle rinunce pervenute da parte dei candidati inseriti nelle graduatorie di maggiore idoneità per varie sedi dell'Agenzia, che non hanno consentito di dare completa attuazione al PTFP 2020-2022, per l'anno 2020;
- della difficoltà di reperire tutte le unità di personale con profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro ricercate mediante le procedure di mobilità dall'esterno indette con decreto del Direttore amministrativo n. 27/2018 nonché mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti;
- del permanere, pertanto, della carenza di personale di profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat D – livello iniziale) nell'organico di ARPAT, tenuto anche conto delle previsioni di pensionamento al momento conosciute;

Ritenuto opportuno procedere con l'indizione di un avviso esplorativo di mobilità esterna per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) al fine di organizzare un aggiornato "contenitore" di richieste da poter utilizzare per posizioni rimaste vacanti in attuazione del PTFP 2020-2022 e per l'eventuale copertura dei posti che verranno previsti nei Piani annuali delle assunzioni adottati nel corso di validità degli elenchi per sede e delle graduatorie di maggiore idoneità che verranno approvati, nel rispetto delle procedure di mobilità interna e di reclutamento dall'esterno secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

Ritenuto opportuno altresì, al fine di ampliare la platea dei destinatari dell'avviso di cui trattasi, pubblicare il relativo bando, oltre che sul sito Web di ARPAT, sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (con avviso sintetico anche sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana) e

fissare, secondo quanto stabilito dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, i termini di apertura dei medesimi in trenta giorni a decorre dal giorno successivo alla pubblicazione sul BURT;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

- 1 di indire, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., un avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) per le sedi dell'Agenzia situate nel territorio regionale (allegato "A"), che forma parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2 di dare atto che l'avviso verrà pubblicato sul sito Web di ARPAT e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana;
- 3 di dare atto, altresì, che alla valutazione delle candidature pervenute provvederà, previa comparazione dei curricula formativo - professionali dei richiedenti in possesso dei requisiti e con colloquio finale, una Commissione tecnica appositamente nominata;
- 4 di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
- 5 di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di attivare le procedure di cui trattasi in tempi brevi.

Il Responsabile del Settore Gestione delle Risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 23/03/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/03/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 23/03/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 24/03/2021



Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

Avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – categoria D (livello iniziale) per le sedi dell'Agenzia situate nel territorio regionale.

Publicato sul B.U.R.T. , Parte terza, n. del
con scadenza il giorno _____

In esecuzione del Decreto del Responsabile del Settore Gestione delle Risorse umane n. del questa Agenzia intende procedere ad una ricognizione delle disponibilità alla mobilità tra enti in ambito regionale e interregionale, per il profilo professionale di **Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro** – Categoria D (livello iniziale) per le sedi dell'Agenzia situate nel territorio regionale.

Richieste di partecipazione all'avviso

Potranno inoltrare istanza i soggetti con i seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato con inquadramento nel profilo professionale e nella categoria suddetti o in profili professionali corrispondenti.
- essere in possesso di:

* laurea appartenente ad una delle classi delle lauree SNT/04 Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (DM 509/99) e L/SNT4 Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (DM 270/04)

oppure

* laurea specialistica o laurea magistrale appartenente ad una delle classi delle lauree SNT/04/Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (DM

509/99) e LM/SNT4 Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (DM 270/04)

oppure

* diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs.502/1992, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000 e D.M. 3/11/2011);

- essere iscritto all'Albo dei Tecnici della Prevenzione, ai sensi del D.M. 13/3/2018, al momento dell'entrata in servizio in ARPAT;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'ultimo biennio né avere in corso procedimenti disciplinari, alla data di pubblicazione del presente avviso;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza;
- essere in possesso della patente di guida per autoveicoli.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso sia alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

L'istanza di trasferimento presso ARPAT, dovrà essere prodotta secondo il fac simile all'uopo predisposto e indirizzata ad ARPAT - Settore Gestione delle risorse umane – Via N. Porpora, 22 - 50144 Firenze.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo Raccomandata oppure a mezzo PEC (esclusivamente da casella PEC personale) entro il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. Qualora venga a scadere in giorno festivo, tale termine verrà protratto al primo giorno utile non festivo. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante e/o dalla ricevuta PEC.

Nella domanda l'interessato dovrà dichiarare:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e comune di iscrizione nelle liste elettorali;
2. il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
3. l'azienda o l'ente presso la/il quale presta servizio;
4. il profilo e la categoria di inquadramento (con indicazione della fascia economica);
5. la data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con riferimento al profilo professionale di attuale inquadramento;
6. il titolo di studio posseduto;
7. l'iscrizione/la non iscrizione in Italia all'Albo dei Tecnici della Prevenzione,
8. il possesso della patente di guida per autoveicoli
9. l'avvenuto superamento del periodo di prova

10. di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei 2 anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature;
11. il possesso della piena idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale in avviso;
12. la/le sede/i agenziale/i di interesse, in ordine di priorità, fra quelle indicate nel paragrafo seguente;
13. l'autorizzazione al trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/67.
14. il domicilio, con recapito telefonico (fisso e cellulare), e l'indirizzo PEC presso i quali deve essere fatta pervenire ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione sarà ritenuta valida la residenza di cui al punto 1);

Ciascun/a candidato/a potrà richiedere di essere inserito/a in uno o in più elenchi, con riferimento alle sedi dell'Agenzia sotto indicate (**massimo 5 opzioni**):

AREA VASTA CENTRO

- **Sede di Firenze** – Via Ponte alle Mosse 211 – Firenze
- **Sede del Mugello** – Via Don Luigi Sturzo 29 – Borgo San Lorenzo - FI
- **Sede del Circondario Empolese** – Via Tripoli 18 - Empoli
- **Sede di Pistoia** - Via dei Baroni 18 - Pistoia
- **Sede di Prato** - Via Lodi 20 - Prato

AREA VASTA COSTA

- **Sede di Livorno** – Via G.Marradi 114 - Livorno
- **Sede di Piombino- Elba** - Via Adige 12 Loc. Montegemoli - PB
- **Sede di Lucca** - Via A. Vallisneri 6 - Lucca
- **Sede Versilia Massaciuccoli** - Piazza della Repubblica 16 – Pietrasanta - LU
- **Sede di Massa Carrara** - Via del Patriota 2 - Massa
- **Sede di Pisa** - Via Vittorio Veneto 27 - Pisa

AREA VASTA SUD

- **Sede di Siena** - Loc . Ruffolo - Siena
- **Sede di Arezzo** - Viale Maginardo 1 - Arezzo
- **Sede di Grosseto** – Via Fiume 35 - Grosseto

e gli/le verranno di conseguenza offerti esclusivamente i posti da coprire presso la sede o le sedi prescelte; **la mancata accettazione del posto offerto o il mancato rilascio del nulla osta da parte dell'Ente di appartenenza determinerà peraltro la cancellazione da tutti gli elenchi e da tutte le graduatorie di maggiore idoneità in cui lo/a stesso/a era stato/a inserito/a.**

La domanda cartacea dovrà essere datata e firmata in calce. La domanda inoltrata via PEC (esclusivamente in caso di utilizzo di casella PEC personale) sarà ritenuta sottoscritta digitalmente.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Agenzia, la quale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Alla domanda dovrà essere allegato dettagliato curriculum formativo e professionale all'interno del quale dovranno essere dichiarati i titoli di studio e di qualificazione professionale posseduti, con particolare riferimento alle esperienze professionali maturate. Le dichiarazioni sostitutive dovranno contenere tutti gli elementi (date complete di inizio e fine del rapporto a qualsiasi titolo) e tutte le altre necessarie informazioni previste dalla certificazione cui si riferiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi precluderà la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

Per quanto riguarda, in particolare, il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni si precisa che, pena l'impossibilità di procedere alla relativa valutazione, la dichiarazione sostitutiva dovrà contenere le seguenti informazioni:

- l'esatta indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato e se trattasi di pubblica amministrazione;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza a tempo indeterminato/determinato, contratto di collaborazione, consulenza.. ecc...);
- la qualifica/profilo professionale rivestito;
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno - parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte alla settimana, ecc.);
- la data di inizio e fine del rapporto di lavoro (gg/mm/aaaa);
- l'indicazione di eventuali interruzioni dell'anzianità di servizio (aspettativa senza assegni, sospensione dal servizio..ecc.);

Al curriculum, datato e firmato, dovrà essere **allegata fotocopia di valido documento di identità.**

Tutti coloro che avessero nel tempo presentato domande di trasferimento, dovranno, a conferma del proprio perdurante interesse, riformulare l'istanza nei termini sopra stabiliti.

Valutazione delle domande

Sulla base delle domande pervenute e delle sedi per le quali sarà stata indicata la disponibilità da parte degli interessati, verranno predisposti elenchi alfabetici su base provinciale, che saranno utilizzati, con riferimento alle sedi nelle quali sarà prevista l'assunzione, ai fini della comparazione dei curricula dei candidati e del colloquio finalizzato a

valutare il patrimonio di conoscenze applicate e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Agenzia nonché la specifica motivazione a lavorare presso ARPAT.

I suddetti elenchi avranno validità di 24 mesi dalla data di loro approvazione mediante decreto del Direttore Generale di ARPAT.

L'Amministrazione si riserverà, al momento della comparazione dei curricula, di valutare l'opportunità di inserire negli elenchi di cui al precedente paragrafo eventuali ulteriori richiedenti che abbiano prodotto domanda successivamente alla chiusura dei termini dell'avviso, ancorché prima dell'avvio delle operazioni di comparazione prima dette.

Alla comparazione dei curricula formativi e professionali pervenuti, per la medesima sede, e all'effettuazione dei colloqui provvederà una Commissione tecnica appositamente nominata. La minore età anagrafica e la fascia economica più bassa saranno considerate titolo di preferenza.

Le graduatorie per sede verranno predisposte in ordine di maggiore idoneità e avranno validità di 24 mesi dalla data di loro approvazione mediante decreto del Direttore Generale di ARPAT.

Al candidato individuato quale avente titolo con la procedura sopra descritta sarà richiesta conferma della domanda di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 entro i termini perentori che saranno indicati nella relativa comunicazione.

Informativa ex art. 13 del Codice in materia dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679)

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato da ARPAT in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via N. Porpora, 22 - 50144 Firenze; arpat.protocollo@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: dpo@arpat.toscana.it;

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura di cui trattasi e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I suoi dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Gestione delle risorse umane") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore "Gestione delle risorse umane" preposto al procedimento selettivo (ivi compresa la commissione tecnica) e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Sul sito web di ARPAT è consultabile l'informativa generale sulla privacy e i trattamenti dati, sempre aggiornata, su <http://www.arp.at.toscana.it/utilita/privacy>.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ulteriori chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Gestione delle risorse umane al n. tel. 055 3206428/29.

Firenze lì

IL RESPONSABILE
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.