



***Decreto del Direttore generale nr. 156 del 27/09/2021***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

***Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 lavoratore con profilo professionale di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud con sede a Siena. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice e assunzione del vincitore***

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.3.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti altresì:

- il D. Lgs. 165 del 30.3.2001 e s.m.i;
- l'art. 24 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i;
- il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto "Sanità";

Richiamati:

- il decreto del Direttore generale n. 31 del 18/03/2020 di adozione del bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022, approvato con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 199 del 8/3/2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2019/2021 (adottato con decreto del Direttore generale n. 12 del 31.1.2020) che per l'anno 2020, come riconfermato dal PTFP 2020-2022 (adottato con decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020 e smi), prevedeva l'assunzione, tra le altre, di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Operatore tecnico (cat. B) per l'Area Vasta Sud di ARPAT con sede a Siena;

Verificato che per il suddetto posto:

- sono state espletate, con esito negativo, le procedure di mobilità interna propedeutiche all'assunzione dall'esterno previste dal vigente CCIA per il personale di Comparto;
- l'art. 3, co. 4, della L. 19-6-2019 n. 56, applicabile anche ad ARPAT secondo quanto previsto dall'art. 6 della stessa Legge, prevede la possibilità di derogare alle procedure di mobilità dall'esterno, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per gli anni 2019-2021;
- le procedure di mobilità avviate ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, non hanno dato esito positivo;

Dato atto che a seguito dell'indizione dell'avviso della selezione pubblica, ai sensi dell'art. 31 del D.P.G.R. Toscana n. 7/R del 4.2.04, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 lavoratore con profilo professionale di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud con sede a Siena (decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 43 del 17/05/2021), è stata approvata la relativa graduatoria definitiva predisposta dall' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego (ARTI), competente per territorio, con decreto del Direttore generale n. 135 del 22/07/2021;

Preso atto che:

- con Decreto del Direttore generale nr. 133 del 22/07/2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di cui trattasi;
- in data 23.8.2021 la Commissione esaminatrice si è riunita per la prima riunione preliminare, stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova teorico-pratica;
- in data 1 settembre 2021 alle ore 14,30 sono stati convocati per la prova teorico-pratica per il posto di Operatore tecnico per l'Area Vasta Sud i primi due candidati posizionati nella graduatoria definitiva sopra ricordata, in qualità di titolare e riservatario, e è risultato presente il solo candidato titolare;
- in esito alla prova teorico-pratica, il candidato inserito nella 1° posizione utile in graduatoria, sig. Andrea Pavoni, è stato dichiarato idoneo, come risulta dai verbali della Commissione esaminatrice (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Ritenuto di:

- approvare i verbali del 23 agosto e del 1 settembre 2021 della Commissione esaminatrice della selezione pubblica, indetta ai sensi dell'art. 31 del D.P.G.R. Toscana n. 7/R del 4.2.04, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 lavoratore con profilo professionale di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud con sede a Siena, agli atti del Settore gestione delle risorse umane, e di prendere atto che il sig. Andrea Pavoni, 1° classificato nella graduatoria definitiva predisposta dall'ufficio competente di Arti e approvata con decreto del Direttore generale nr. 135 del 22/07/2021, è risultato idoneo alla prova svoltasi in data 1.9.2021;
- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno in prova il sig. Andrea Pavoni in qualità di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud – sede di Siena con la decorrenza che verrà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;

Visto il decreto del Direttore generale n.192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di approvare i verbali del 23 agosto e del 1 settembre 2021 della Commissione esaminatrice della selezione pubblica, indetta ai sensi dell'art. 31 del D.P.G.R. Toscana n. 7/R del 4.2.04, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 lavoratore con profilo professionale di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud con sede a Siena, agli atti del Settore gestione delle risorse umane, e di prendere atto che il sig. Andrea Pavoni, 1° classificato nella graduatoria definitiva predisposta dall'ufficio competente di Arti e approvata con Decreto del Direttore generale nr. 135 del 22/07/2021, è risultato idoneo alla prova svoltasi in data 1.9.2021;
2. di assumere a tempo indeterminato a tempo pieno in prova il sig. Andrea Pavoni in qualità di Operatore tecnico addetto ai servizi vari (cat. B, livello iniziale) per l'Area Vasta Sud - sede di Siena con la decorrenza che verrà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;
3. di stipulare, conseguentemente, il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del

comparto Sanità, previa acquisizione della necessaria documentazione e fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del DPR 445 del 28.12.2000 e s.m.i;

4. di dare atto che al suddetto dipendente compete il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria B – posizione economica B0 – prevista dal vigente C.C.N.L. e, ove spettanti, gli altri elementi retributivi fondamentali ed accessori previsti dalla legge o dal contratto collettivo di lavoro;
5. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di provvedere agli adempimenti conseguenti e necessari;
6. di imputare il costo dell'assunzione di cui trattasi alla voce B9 "Costo del personale" del bilancio di previsione per gli anni di competenza;
7. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione del piano assunzionale di ARPAT.

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 22/09/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 22/09/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 22/09/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 23/09/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 24/09/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 27/09/2021