



Decreto del Direttore generale nr. 160 del 29/09/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Francesca Carlesi*

Oggetto: Presa d'atto dell'accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16/12/2020

ALLEGATI N.: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A - Accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020	sì	digitale
Allegato B - Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria	sì	digitale
Allegato C - Certificazione del Collegio dei Revisori	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.3.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti:

- l'art. 40 del D.Lgs. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- l'art. 8 del CCNL del comparto Sanità per il personale di comparto sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- il decreto del Direttore generale nr. 116 del 29/06/2021 di determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, ai sensi del CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018, per il personale di comparto;

Considerato che:

- in data 19/07/2021, è stata siglata l'ipotesi di accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16/12/2020;
- che in data 20/07/2021, è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che:

- in data 21/07/2021, le parti hanno definitivamente sottoscritto il suddetto accordo di contrattazione integrativa, trasmesso all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16/12/2020, sottoscritto in data 21/07/2021 (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegato "B") e alla certificazione del Collegio dei revisori rilasciata in data 20/07/2021 (Allegato "C");

Visto il decreto del Direttore generale n.192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell' Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16/12/2020, sottoscritto in data 21/07/2021 (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegato "B") e alla certificazione del Collegio dei revisori rilasciata in data 20/07/2021 (allegato "C");
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i..

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 29/09/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 29/09/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 29/09/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 29/09/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 29/09/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 29/09/2021

**ACCORDO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE
DELLE RISORSE DEI FONDI 2020 "NUOVA PREMIALITA' E
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DI COMPARTO" DEL
16.12.2020**

L'amministrazione di ARPAT, la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di comparto

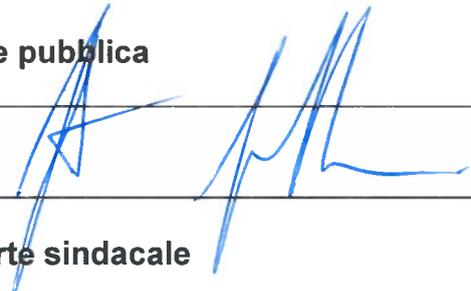
Verificato che:

- l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 19.07.2021
- in data 20.07.2021 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40 , comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001.

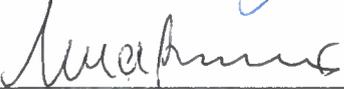
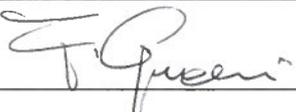
CONCORDANO

sull'allegata ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO".

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale - Pietro Rubellini*	
--	--

Delegazione di parte sindacale

Per la RSU - Matteo Francalanci	
CGIL FP - Riccardo Bartolini	PER CGIL 
CISL FP - Nicola Burzio	
UIL Sanità - Fabrizio Grassi	

21.07.2021

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1 993

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI 2020 "NUOVA PREMIALITA' E PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DI COMPARTO" DEL 16.12.2020

In data 19 luglio 2021 la Delegazione di parte sindacale del personale di comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicate tra i firmatari del presente atto,

Ricordato che, relativamente all'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020:

- in data 16.12.2020 è stato sottoscritto un accordo sindacale su "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto", con il quale sono state rideterminate le quote di premialità individuale e collettiva, sono stati modificati i punteggi e le percentuali del Sistema di valutazione della qualità della prestazione e sono stati stabiliti i criteri per la Differenziazione del premio individuale (ex art. 82 del CCNL) e i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- in data 16.12.2020 è stato sottoscritto il verbale di interpretazione autentica dell'accordo sopra richiamato;

Ricordato inoltre che:

- con DDG n. 136 del 30.9.2020 era stata approvata la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, certificati dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con Decreto del Direttore generale nr. 116 del 29/06/2021 è stata approvata la costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, in corso di certificazione da parte del Collegio dei Revisori

Visti:

- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- l'art. 9, comma 1, del CCNL 21.5.2018, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e dall'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009:

- con decreto DG n. 9 del 25.1.2021 è stato adottato il Piano della Azioni Positive per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 381 del 12.4.2021 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2021 di ARPAT;
- con decreto del DG n. 50 del 24.3.2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1092 del 3.8.2020 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2020 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di ARPAT;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 141 dell'8.3.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT;
- con decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020 è stato adottato il Piano triennale delle attività 2020/2022 di ARPAT, approvato con la Delibera di Giunta regionale toscana n. 588 del 11.5.2020;
- con delibera del Consiglio federale n. 100 del 08.04.2021 è stato approvato il Piano triennale del Sistema nazionale per la protezione dell'ambiente 2021- 2023;

Richiamati:

- gli artt. 17, comma 2, e 18 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- il decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016 di approvazione del Sistema di Valutazione del personale di comparto di ARPAT;



Ricordato inoltre che in data 1.4.2021 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per Servizi e Forniture e che con Decreto del Direttore generale nr. 61 del 08/04/2021 è stato adottato il relativo "Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. per servizi e forniture", mentre è ancora in corso l'iter finalizzato alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per Opere e Lavori pubblici;

Dopo ampia discussione,

CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

1. di prendere atto che, con riferimento alle risorse del fondo di cui all'art. 81, all'ammontare del suddetto fondo riservato alla premialità per l'anno 2020 (pari ad Euro 4.678.680,71, al netto delle risorse variabili sopra elencate), si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente, pari ad Euro 128.032,53;
2. di stabilire inoltre che gli importi relativi alla premialità individuale previsti dai vigenti accordi, verranno incrementati, secondo la disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, di un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:
 - dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
 - dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;
 - dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

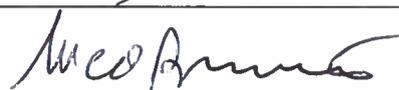
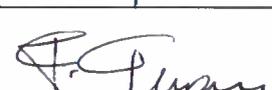
I valori degli importi suddetti saranno determinati in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del DLgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale - Pietro Rubellini*	
--	--

Delegazione di parte sindacale

Per la RSU - Matteo Francalanci	
CGIL FP - Riccardo Bartolini <i>per</i>	
CISL FP - Nicola Burzio	
UIL Sanità - Fabrizio Grassi	

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



ARPAT
 Agenzia regionale per la protezione
 ambientale della Toscana



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO del 16.12.2020", sottoscritto in data 19 luglio 2021, ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	19/7/2021
Periodo temporale di vigenza	Annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, con il supporto tecnico del Responsabile Settore Gestione Risorse umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL FP; CISL FP; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL FP, CISL FP e UIL
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di incremento degli importi relativi alla premialità individuale

	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con Delibera Giunta Regionale della Toscana n. 381 del 12.4.2021 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2021;</p> <p>Con Delibera Giunta regionale della Toscana Delibera n.1092 del 3/8/2020 sono stati approvati il monitoraggio intermedio e la rimodulazione degli obiettivi strategici 2020 di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARPAT (ex delibera della G.R. 150/2020);</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di ARPAT del 15/6/21, nelle more della nomina del nuovo OIV da parte della Regione Toscana</p> <p>Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 141 del 08.03.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Amministrazione trasparente" – "Disposizioni generali" - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

In merito all'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020, in data 16.12.2020 è stato sottoscritto un accordo sindacale su "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto", con il quale sono state rideterminate le quote di premialità individuale e collettiva, sono stati modificati i punteggi e le percentuali del Sistema di valutazione della qualità della prestazione e sono stati stabiliti i criteri per la Differenziazione del premio individuale (ex art. 82 del CCNL) e i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali. Successivamente, in data 16.12.2020 è stato sottoscritto il verbale di interpretazione autentica dell'accordo sopra richiamato.

La Costituzione dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020 è stata effettuata, in attuazione delle nuove norme contrattuali e sulla base della normativa vigente ed in particolare nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs 25.5.2017 n. 75, in via provvisoria con DDG n. 136 del 30.9.2020, certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. In seguito con decreto del Direttore Generale nr. 116 del 29/06/2021 è stata approvata la costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, in corso di certificazione.

Illustrazione dell'accordo

L'ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020 è stato sottoscritto al fine di dare atto che, per l'anno 2020, all'ammontare del fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL del 21.5.2018 si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue, pari ad Euro 128.032,53, del fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi) dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente. Inoltre l'accordo è finalizzato a definire, sulla base della disponibilità del sopra citato fondo di cui all'art. 81, i criteri di incremento degli importi relativi alla premialità previsti dall'art. 11 del CCIA del 7.8.2006, così come recentemente modificati dall'Accordo del 16.12.2020 (certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020).

I suddetti criteri, ferma restando la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016), prevedono che i suddetti importi di premialità individuale verranno incrementati, nei limiti della disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, di un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:

- dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
- dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;

- dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

I valori degli importi suddetti saranno determinati in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

Elenco allegati:

1. Ipotesi di Accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO del 16.12.2020", sottoscritto in data 19 luglio 2021,
2. Relazione tecnico – finanziaria.

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



ARPAT
Agenzia regionale per la protezione
ambientale della Toscana



Relazione tecnico-finanziaria

Ipotesi Accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020, sottoscritto il 19.7.2021- ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

III.1 Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo del personale di comparto per l'anno 2020 per la contrattazione integrativa è stata effettuata in via provvisoria con DDG n. 136 del 30.9.2020 (certificati dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020), successivamente con decreto del Decreto del Direttore generale nr. 116 del 29.06.2021 è stata approvata la costituzione definitiva, in corso di certificazione in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Nell'ipotesi di accordo di cui trattasi si è preso atto che, con riferimento alle risorse del fondo di cui all'art. 81, all'ammontare del suddetto fondo riservato alla premialità per l'anno 2020 (pari ad Euro 4.678.680,71, al netto delle risorse variabili sopra elencate), si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente, pari ad Euro 128.032,53.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Parte non pertinente

Parte non pertinente

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III.1.2. Sezione II - Risorse variabili

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione prevede un incremento degli importi relativi alla premialità individuale previsti dai vigenti accordi, che avverrà, secondo la disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, per un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:

- dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
- dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;
- dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

I valori degli importi suddetti saranno determinati, per ciascun dipendente, in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli importi di produttività vengono erogati previa valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016).

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata stipulata nel rispetto della vigente normativa di riferimento, nonché dei principi di seguito richiamati:

- gli incentivi economici alla produttività sono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016).

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2020 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, sia quello pluriennale 2020-2022 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero.

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;

- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- nella verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI 2020 "NUOVA PREMIALITA' E PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DI COMPARTO" DEL 16.12.2020

I sottoscritti Revisori dei Conti:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare, l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il CCNL del personale del comparto Sanità - triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018;

Visti:

- L'ipotesi di accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020, sottoscritto in data 19.7.2021;
- La relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno ;

esprimono

parere favorevole sull'ipotesi di accordo integrativo dell'accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 16.12.2020, sottoscritto in data 19.7.2021, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

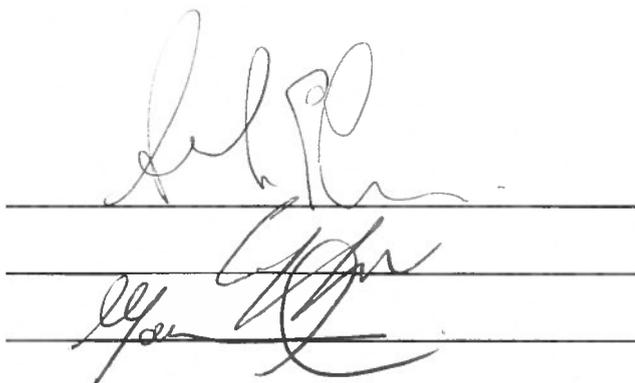
Firenze, 20 LUGLIO 2021

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Alessandro Pacchini

Membro: Alessandro Coppari

Membro: Maurizio Masini



The image shows three handwritten signatures in black ink, each placed above a horizontal line. The signatures are cursive and appear to be those of Alessandro Pacchini, Alessandro Coppari, and Maurizio Masini.