



Decreto del Direttore amministrativo nr. 99 del 29/10/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

Oggetto: *Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per il profilo di Collaboratore tecnico professionale con laurea in Fisica, categoria D, livello iniziale, da utilizzare per l'attuazione di progetti comunitari.*

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Avviso di selezione	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore amministrativo

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 e s.m.i., avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT);

Visto il decreto del Direttore generale n. 96 del 10.06.2021, con il quale alla sottoscritta è stato attribuito, a decorrere dal 10.06.2021, l’incarico di Direttore amministrativo dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Dato atto che l’Agenzia è attualmente impegnata nell’attuazione di vari Progetti comunitari finanziati al 100% dalla Commissione europea, così come esplicitato nel Piano delle attività di cui al decreto del Direttore generale n. 136 del 23.07.2021;

Vista la nota del 18.10.2021 del dott. Gaetano Licitra, Responsabile di alcuni dei progetti sopra menzionati, con la quale si richiede:

- l’assunzione, fra le altre, di un’unità di personale a tempo determinato, per un anno, di un Collaboratore tecnico professionale con laurea in fisica;
- la possibilità di creare graduatorie valide per i progetti comunitari in genere, a vantaggio delle necessità di personale di progetti già finanziati (Nemo Horizon 2020) o in fase di valutazione (es. Ingerreg Report 2);

Preso atto che nel Regolamento regionale n. 33 R del 24.3.2010 e s.m.i., di attuazione della Legge regionale 1/2009 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), all’art. 3, comma 3, è previsto che le assunzioni di personale a tempo determinato per l’attuazione di progetti speciali che richiedono il possesso di esperienze o competenze specifiche possono essere effettuate mediante selezioni per titoli, per esami o per titoli ed esami;

Verificato che le competenze previste per lo svolgimento delle attività di cui ai progetti comunitari in cui l’Agenzia è impegnata non sono comuni nei laureati in fisica selezionati nei concorsi pubblici, risultando necessaria, nel caso di specie, una documentata esperienza lavorativa per lo svolgimento di progetti comunitari;

Ritenuto, per quanto sopra detto, indispensabile una selezione specifica ed accurata del personale, al fine di avere esperti formati, specialisti e in possesso dei requisiti di legge immediatamente disponibili;

Viste le disposizioni di cui all’art. 36 del D.Lgs. 165/2001 nonché quelle del D.Lgs.81/2015 e s.m.i.;

Ritenuto opportuno, per quanto finora detto, indire una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per il profilo di Collaboratore tecnico professionale con laurea in Fisica, Cat D, livello iniziale, da utilizzare per l’attuazione di Progetti comunitari già finanziati o in fase di valutazione;

Valutata l’opportunità di utilizzare la formula della ‘selezione per titoli e colloquio’ nonché di determinare la durata di apertura del bando in 15 gg. al fine di addivenire in tempi rapidi alla formazione della graduatoria in questione;

Atteso che la spesa relativa all’assunzione dell’unità di personale sopra detta, ovvero di eventuali successive assunzioni a tempo determinato, sarà interamente finanziata con le risorse stanziate

dalla Commissione europea e che la medesima non comporterà, secondo le previsioni della Circolare MEF del 9 del 17 febbraio 2006, alcun aggravio per il bilancio dell'Agenzia in quanto trattasi di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;

Ritenuto, infine, di riservarsi la possibilità dell'utilizzo della graduatoria che scaturirà dalla selezione sopra detta anche per l'assunzione di unità di personale che si rendesse necessaria per progetti comunitari non interamente finanziati, previa verifica del rispetto dei limiti assunzionali al momento vigenti, nonché valutazione della compatibilità dell'eventuale assunzione rispetto al quadro più generale dei fabbisogni di personale;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di indire, per le motivazioni indicate in parte narrativa, una Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per il profilo di Collaboratore tecnico professionale, Cat D, livello iniziale, con Laurea in Fisica, da utilizzare per l'assunzione delle unità di personale a tempo determinato necessarie per l'attuazione di progetti comunitari;
2. di approvare lo schema del bando allegato quale parte integrante e sostanziale al presente decreto (Allegato A) ;
3. di dare atto che:
 - la spesa relativa alle future necessarie assunzioni delle unità di personale a tempo determinato sarà interamente finanziata con le risorse stanziare dalla Commissione europea;
 - secondo le previsioni della Circolare MEF del 9 del 17 febbraio 2006, le spese medesime non comporteranno alcun aggravio per il bilancio dell'Agenzia in quanto trattasi di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane per l'adozione di tutti gli atti conseguenti;
5. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire quanto prima la formazione della menzionata graduatoria di laureati in fisica, da tenere a disposizione per le prossime necessità di unità di personale a tempo determinato per progetti già finanziati ed in fase di valutazione;

Il Direttore amministrativo
Dott.ssa Paola Querci*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 27/10/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 27/10/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 27/10/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 28/10/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 29/10/2021



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

Allegato "A"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per il profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE con laurea in Fisica, categoria D, livello iniziale, da utilizzare per le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di Progetti comunitari.

**Publicato sul B.U.R.T. n.....parte terza del
con scadenza il giorno**

L'uso nel presente Avviso del genere maschile è dovuto a mere esigenze di semplicità nella redazione dei testi e pertanto è da intendersi riferito a tutti i generi.

In esecuzione del Decreto del Direttore amministrativo n.....del....., è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di Progetti comunitari quali ad esempio quelli afferenti al programma Life, Horizon 2020 e Horizon Europe, Interreg Marittimo, MED, Europe.

Il presente avviso è indetto ed espletato sulla base, anche in applicazione analogica, della normativa di cui al DPR 220/01 (per le parti procedurali d'interesse), al DPR 487/94, alla L.127/97, al DPR 445/2000, al D.Lgs. 165/2001, ai vigenti CCCCNL, al D.Lgs. 196/2003, alla L.R.T. 1/2009 e s.m.i., al Regolamento regionale n. 33/2010 e s.m.i., alla L.R.T. 30/2009, al D.Lgs. 81/2015 nonché della normativa specifica relativa al Progetto in oggetto.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne. Al lavoratore assunto a tempo determinato sarà attribuito il trattamento economico risultante dal CCNL del Comparto Sanità.

Attività oggetto degli eventuali incarichi conferiti

Assistenza tecnica per le attività di progetto finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dello stesso attraverso la stesura dei documenti tecnici previsti, collaborando con i colleghi e gli altri partner alla loro definizione. Collaborazione alla organizzazione ed alla elaborazione dati di misure fisiche sul campo.

Assistenza tecnico scientifica alla gestione e rendicontazione delle attività progettuali, partecipazione ai meeting di progetto e alle attività di disseminazione e coordinamento.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea., o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- 2) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 3) età non inferiore agli anni 18. E' abolito il limite massimo di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, tuttavia è necessario non aver raggiunto l'età pensionabile;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
- 6) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 7) idoneità fisica all'impiego;

Requisiti specifici

1) laurea di primo livello ovvero laurea specialistica/magistrale conseguite ai sensi del nuovo ordinamento ovvero diploma di laurea conseguito ai sensi del vecchio ordinamento nelle classi della FISICA;

2) esperienza di almeno un anno, nei quattro antecedenti l'apertura dell'avviso, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o contratto di collaborazione a progetto, o incarico professionale con Partita IVA, o borsa di studio o di ricerca, assegno di ricerca o contratto di tirocinio/stage presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, per lo svolgimento di progetti comunitari, anche di ricerca o assistenza tecnica quali ad esempio quelli afferenti al programma Life, Horizon 2020 e Horizon Europe, Interreg Marittimo, MED, Europe., effettuata in virtù dello specifico possesso della laurea in Fisica.

3) patente di guida per autoveicoli;

4) ottimo livello di conoscenza della lingua italiana

5) certificazione di comprensione della lingua inglese a livello B1 (anche rilasciata nell'ambito degli studi universitari come previsto dai corsi di Laurea);

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DATA DI SCADENZA:

Le domande di ammissione alla selezione, **compilate direttamente sul fac-simile allegato al bando ovvero su carta semplice in maniera conforme al fac-simile allegato**, indirizzate al Direttore Generale di ARPAT – Settore Gestione delle risorse umane – Via N. Porpora, 22 – 50144 FIRENZE – devono essere spedite a mezzo del servizio postale con raccomandata AR ovvero a mezzo posta elettronica alla casella di posta certificata arpaprotocollo@postacert.toscana.it (solo da casella di posta certificata) **entro il 15° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante nonché la certificazione di spedizione della PEC. Qualora il 15° giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il giorno di pubblicazione sul BURT non è computato nei 15 giorni utili per presentare la domanda.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per la presentazione delle domande, se non a seguito di esplicita richiesta da parte dell'ufficio accettante.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.

OVVERO

di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente

OVVERO

di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo

OVVERO

di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria

- 3) il comune nella cui lista elettorale è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista medesima;
- 4) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ovvero le condanne penali riportate;
- 5) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui lo stesso è stato conseguito; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile) nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte (v. par. "Dichiarazioni sostitutive");
- 7) i servizi prestati a vario titolo presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei medesimi; v.d. paragrafo Requisiti;
- 8) i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);
- 9) di non essere stato escluso dall'elettorato attivo né di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 10) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Per i portatori di handicap potranno, previa attestazione di specifica certificazione medica, essere previsti ausili ed eventuali tempi aggiuntivi in sede di selezione;
- 11) il possesso degli ulteriori requisiti specifici necessari per l'ammissione alla partecipazione.

L'aspirante deve inoltre indicare (con esatta indicazione del numero di CAP, oltre ad un eventuale recapito telefonico) il domicilio o l'indirizzo PEC presso i quali deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente il concorso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di residenza e/o di domicilio e/o indirizzo PEC mediante comunicazione a mezzo PEC (solo da casella PEC) o raccomandata A.R indirizzata all'Ufficio Reclutamento del Settore Gestione delle risorse umane ed accompagnata da copia del documento di identità.

L'Agenzia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane il quale dispone altresì la non ammissione di coloro per i quali, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e nella documentazione presentata, non si riscontrino i requisiti prescritti o le cui domande risultino non sottoscritte o pervenute fuori dei termini.

Per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità potrà essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda; in tal caso l'Amministrazione si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti da parte dei candidati nella fase selettiva che riterrà più opportuna, comunque prima dello svolgimento del colloquio.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione mediante posta elettronica certificata o raccomandata con ricevuta di ritorno.

In particolare costituiscono motivo di esclusione:

- la mancanza della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno degli altri requisiti di cui alla lettera a) del paragrafo Requisiti di ammissione (nel rispetto del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 e della Legge europea 2013- L. n. 97 del 6.08.2013);
- la non iscrizione nelle liste elettorali;
- l'interdizione dai pubblici uffici;
- la dispensa dall'impiego, la destituzione o il licenziamento;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal presente bando;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza del bando;
- la mancanza della firma in calce alla domanda.

Comporta altresì l'esclusione dalla selezione l'omissione delle seguenti dichiarazioni:

- mancata indicazione delle generalità, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio;

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

SI RICORDA CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DELLA LEGGE 183 DEL 12.11.2011 E DELLA DIRETTIVA N. 14/2011 DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLA SEMPLIFICAZIONE, ARPAT POTRÀ ACCETTARE ESCLUSIVAMENTE LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI O DI ATTI DI NOTORIETÀ.

LE CERTIFICAZIONI RILASCIATE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN ORDINE A STATI, QUALITÀ PERSONALE E FATTI SONO VALIDE SOLTANTO NEI RAPPORTI FRA PRIVATI.

SI PREGA DI ATTENERSI SCRUPOLOSAMENTE A TALE DISPOSIZIONE NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA.

Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione del fac-simile di domanda e del fac-simile di curriculum, formulati sotto forma di dichiarazioni sostitutive, consente la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Si precisa che tali dichiarazioni devono essere rese nella consapevolezza che, in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, saranno applicate sanzioni penali e che, ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/00, il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera.

Al fac-simile di curriculum, qualora contenga dichiarazioni sostitutive di atto notorio (obbligatoria per la valutabilità di **eventuali pubblicazioni, da produrre in copia**), i candidati dovranno allegare, pena la mancata valutazione dei titoli autocertificati, una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella formulazione delle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della graduatoria.

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati e a successivo colloquio.

Il colloquio potrà svolgersi anche in modalità digitale su apposita piattaforma individuata dalla Commissione.

Della data e della modalità di effettuazione dei colloqui sarà data comunicazione sul sito Internet di ARPAT www.arpat.toscana.it, nell'apposita cartella della sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso o, all'occorrenza, con comunicazione personale agli interessati a mezzo PEC.

PUNTEGGIO TITOLI

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione complessivamente 20 punti così ripartiti:

- 8 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale

Per la valutazione specifica dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio (ad eccezione dei titoli di studio utilizzati per l'ammissione), delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice procederà ad un analitico dettaglio nel rispetto comunque dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria.

All'interno del **Curriculum formativo e professionale** sarà dato adeguato riconoscimento a:

- **conoscenza della lingua francese certificata almeno a livello B1 (anche rilasciata nell'ambito degli studi universitari come previsto dai corsi di Laurea);**
- **possesso del titolo professionale di Tecnico competente in acustica iscritto nell'elenco nazionale ENTECA.**

COLLOQUIO

Per la valutazione del **colloquio** la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 20 punti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20

Il **colloquio** verterà sui seguenti argomenti:

- **Normativa nazionale e comunitaria in materia di agenti fisici con particolare riferimento all'inquinamento acustico e alle radiazioni non ionizzanti.**
- **Esperienze acquisite nello svolgimento di progetti europei con particolare riferimento alle attività di gestione, rendicontazione, disseminazione e coordinamento.**
- **Valutazione dei livelli di inquinamento ambientale da agenti fisici con particolare riferimento all'inquinamento acustico e alle radiazioni non ionizzanti.**
- **Lettura e comprensione di testi in lingua inglese**

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati e dell'esito del colloquio. La graduatoria finale sarà formulata tenuto conto dei criteri di preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94) che risultano indicati nella domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria acquisterà immediata efficacia dall'esecutività del relativo decreto di approvazione e verrà pubblicata all'Albo dell'Agenzia, sul sito internet www.arpat.toscana.it (all'apposita cartella della sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso) e sul BURT. La pubblicazione della graduatoria sul BURT sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

Informativa ex art. 13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva è effettuato da ARPAT in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via N. Porpora, 22 - 50144 Firenze; arpat.protocollo@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive di cui al presente Avviso di ARPAT.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: dpo@arpat.toscana.it;

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati raccolti saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Gestione delle risorse umane") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore "Gestione delle risorse umane" preposto al procedimento selettivo (ivi compresa la commissione esaminatrice) e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Sul sito web di ARPAT è consultabile l'informativa generale sulla privacy e i trattamenti dati, sempre aggiornata, su <http://www.arpat.toscana.it/utilita/privacy>.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando, completo dei fac-simile necessari alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.arpat.toscana.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni i richiedenti potranno rivolgersi all'Ufficio reclutamento del personale di ARPAT al n. tel. 055/3206429/8/6423.

Firenze lì,.....

IL RESPONSABILE
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.*