



Decreto del Direttore amministrativo nr. 55 del 04/06/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: Gabriella Gabbrielli

Oggetto: Ammissione-esclusione dei candidati all'avviso esplorativo di mobilità tra enti per Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro. Disposizioni in merito alla composizione della Commissione tecnica.

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore amministrativo

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 e s.m.i., avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT);

Visto il decreto del Direttore generale n. 56 del 06.04.2017, con il quale alla sottoscritta è stato rinnovato, a decorrere dal 10.04.2017, l’incarico di Direttore amministrativo dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamato l’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che, al comma 1, prevede che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ";

Preso atto altresì :

- dell’art. 1, comma 47, della legge 311/2004, che prevede: “In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni organiche ...”.
- delle deliberazioni della Corte dei Conti n. 70/2016/SRCPIE/PAR della sezione Piemonte e n. 80/2011/PAR della sezione Lombardia che hanno precisato che la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell’art. 1, co. 47, della legge n. 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale e che perché possano essere ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata, devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni;

Visti:

- l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 75/2017, nel quale si prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- l’art. 6 ter del medesimo D.Lgs. 165/2001 che prevede che con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, siano definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte

delle PA" pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il giorno 8.5.2018, in vigore dal giorno di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e cioè dal 27.7.2018;

Richiamati:

- il decreto del Direttore generale n. 108 del 24.07.2020, di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAT per il triennio 2020-2022, così come modificato con DDG 169 del 17.12.2020;
- il decreto del Direttore generale n. 40 del 5.3.2021 di parziale modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 di cui al DDG 108/2020 e s.m.i.;

Dato atto che per coprire i posti vacanti di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale), effettuate le procedure di mobilità interna, di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e di utilizzo graduatorie altri enti senza reperire il personale necessario, è stato indetto, con Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura Gestione Risorse Umane nr. 27 del 24/03/2021, un avviso esplorativo di mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per le sedi dell'Agenzia situate nel territorio regionale;

Dato atto altresì che:

- l'avviso suddetto, pubblicato sul B.U.R.T. , Parte terza, n. 14 del 7 aprile 2021 con scadenza il giorno 7 maggio 2021;
- nel periodo di apertura dell'avviso esplorativo di mobilità esterna, sono pervenute n. 74 domande;
- l'avviso suddetto prevedeva la possibilità per l'Amministrazione di inserire le domande pervenute successivamente alla chiusura dei termini dell'avviso, ancorché prima dell'avvio delle operazioni di comparazione delle stesse, ma non ne sono pervenute;

Verificato che, dalle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione e nei curricula allegati, nonché nelle integrazioni richieste dal competente ufficio, risultano ammessi all'avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) n. 70 richiedenti di cui al documento 1, elencati per sede ed in ordine alfabetico, ed esclusi n. 4 richiedenti di cui al documento 2, elencati in ordine alfabetico per le motivazioni indicate a fianco di ciascun nominativo, entrambi agli atti del Settore Gestione delle risorse umane;

Dato atto che gli elenchi degli ammessi alle procedure di mobilità esterna per il profilo di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) avranno validità di 24 mesi dalla data di approvazione;

Verificato che i posti di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) da ricoprire mediante le procedure di mobilità dall'esterno previsti dal Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, di cui al decreto del Direttore generale n. 108/2020 e s.m.i., sono quelli di seguito elencati:

n. 1 per il Dipartimento di Pisa;

n. 2 per il Dipartimento di Pistoia;

n. 1 per il Dipartiment odi Grosseto;

n. 1 per il Dipartimento di Lucca;

n. 1 per il Settore Versilia Massaciuccoli;

Dato atto che è in corso di predisposizione il Piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2021-2023, che potrà prevedere ulteriori posti per il profilo professionale suddetto per le varie sedi dell'Agenzia;

Ritenuto di confermare, come di seguito indicato, la Commissione tecnica già nominata con il decreto del Direttore amministrativo n. 14/2019 e modificata con Decreto del Direttore generale nr. 19 del 08/02/2021, incaricata della comparazione dei curricula formativi e professionali dei candidati in possesso dei requisiti nonché dell'effettuazione dei previsti colloqui, al fine della predisposizione delle graduatorie di maggiore idoneità per tutte le sedi dell'Agenzia, che saranno utilizzate per le assunzioni di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) previste dal vigente e dai futuri Piani assunzionali, nei limiti di validità delle graduatorie medesime:

Presidente titolare : Gaetano Licitra

Presidente supplente : Paolo Altemura

1° Componente titolare : Cecilia Scarpi

1° Componente supplente: Lucia Rocchi

2° Componente titolare : Sandra Botticelli

2° Componente supplente : Alessio Vannucchi

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di ammettere alla partecipazione all'avviso esplorativo di mobilità tra enti per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale), n. 70 richiedenti di cui al documento 1, elencati per sede e in ordine alfabetico, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane, dando atto che detti elenchi avranno validità 24 mesi dall'approvazione del presente atto;
2. di escludere dalla partecipazione alla suddetta procedura di mobilità esterna n. 4 richiedenti di cui al documento 2, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane, elencati in ordine alfabetico, per le motivazioni indicate a fianco di ciascun nominativo;
3. di confermare, come di seguito indicato, la Commissione tecnica, già nominata con il decreto del Direttore amministrativo n. 14/2019 e modificata con Decreto del Direttore generale nr. 19 del 08/02/2021, incaricata della comparazione dei curricula formativi e professionali dei richiedenti in possesso dei requisiti nonché dell'effettuazione dei previsti colloqui, al fine della predisposizione delle graduatorie di maggiore idoneità per tutte le sedi dell'Agenzia, che saranno utilizzate per le assunzioni di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale) previste dal vigente e

dai futuri Piani assunzionali, nei limiti di validità delle graduatorie medesime:

Presidente titolare : Gaetano Licitra

Presidente supplente : Paolo Altemura

1° Componente titolare : Cecilia Scarpi

1° Componente supplente: Lucia Rocchi

2° Componente titolare : Sandra Botticelli

2° Componente supplente : Alessio Vannucchi

4. di dare avvio alle operazioni di valutazione (comparazione dei curricula e colloquio) delle procedure di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, da parte della Commissione tecnica per il profilo di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione dell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
5. di dare atto che la suddetta Commissione, al fine di redigere le graduatorie di maggiore idoneità, potrà, in virtù delle limitazioni logistiche conseguenti al protrarsi dell'emergenza sanitaria ed anche in applicazione delle misure precauzionali disposte dagli organi statali e regionali, effettuare i colloqui con modalità digitale a distanza;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di attivare le procedure di cui trattasi in tempi brevi.

Il Direttore amministrativo
Dott.ssa Paola Querci*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 01/06/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 03/06/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 03/06/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 03/06/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 04/06/2021