



***Decreto del Direttore generale nr. 140 del 09/10/2019***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: Alessandra Staderini

***Oggetto: Modifica del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019 all'interno del PTFP 2018-2020 (decreto DDG n. 95/2018)***

**ALLEGATI N.: 1**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Piano annuale delle assunzioni 2019	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

## Il Direttore Generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n. 1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 (novellato dal D.Lgs. 75/2017) che, in merito alla programmazione triennale delle assunzioni, stabilisce:

- che le pubbliche amministrazioni definiscano l'organizzazione degli uffici adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento in conformità al "Piano triennale dei fabbisogni del personale", al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- che le medesime amministrazioni, nell'ambito della definizione dei suddetti piani triennali, indichino la consistenza delle dotazioni organiche, in coerenza ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e ferma restando la copertura dei posti vacanti nel limite delle assunzioni consentite a legislazione vigente, e curino l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione di processi di mobilità (interna) e di reclutamento;

- i limiti assunzionali di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, così come novellati dall'articolo 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (convertito con modificazioni con la Legge 114/2014), e di cui all'art. 1, comma 228, della Legge 208/2015;

- l'art. 3, comma 6, del D.L. 90/2014 (convertito nella Legge 114/2014), che dispone che le limitazioni relative alle assunzioni di personale di cui alla sopracitata normativa non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

- la previsione di cui all'art. 1, comma 563, della L. 205/2017, con la quale è stato disposto che "nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle dotazioni organiche, al fine di garantire l'efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale, ...omissis..., le regioni, valutata prioritariamente l'assegnazione temporanea di proprio personale, possono autorizzare le rispettive agenzie regionali per la protezione dell'ambiente, per il triennio 2018-2020, a procedere all'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il contingente strettamente necessario ad assicurare lo svolgimento delle suddette attività, incrementando il turn over previsto a legislazione vigente nella misura massima del 25 per cento e individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alle medesime agenzie", e che "a tale fine, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni delle assunzioni, le predette agenzie determinano annualmente i fabbisogni e i relativi piani occupazionali da sottoporre all'approvazione delle regioni di riferimento. L'entità delle risorse del piano annuale costituisce il corrispondente vincolo assunzionale";

- l'art. 6 del sopra menzionato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., che prevede la pubblicazione di decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, per la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni del personale;

- le Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 ter del sopra citato decreto legislativo, contenute nel Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. in data 27 luglio 2018, che costituiscono indicazioni di principio per le amministrazioni regionali nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad esse riconosciuta dalle fonti normative nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Dato atto che la nuova formulazione del suddetto articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 di cui all'articolo 4 del D.Lgs. 75/2017, tende al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, facendo assumere valenza primaria alla coerenza tra piano triennale dei fabbisogni e organizzazione degli uffici, mentre il concetto di dotazione organica si risolve, in definitiva, nel valore finanziario di "spesa potenziale massima";

Considerato quanto disposto:

- dall'articolo 3, comma 5, del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, relativamente alla facoltà per le regioni e gli enti locali di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, per l'anno 2019, nella misura del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- dalla sopra citata disposizione normativa, così come modificata dal DL 4/2019 (convertito nella L. n. 26/2019), che consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, fermo restando che per "resti assunzionali", ai sensi della Deliberazione della Corte dei Conti n. 25/SEZAUT/2017/QMIG sono da considerare gli spazi di spesa di personale maturati per effetto del turn over realizzatosi in un esercizio immediatamente precedente a quello dell'avvio della procedura d'assunzione;

Visto l'art. 3, comma 8, della L. 56 del 19.6.2019 che prevede: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."

Preso atto dell'utilizzo della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

Ricordato che, come previsto dalla vigente normativa, preliminarmente al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/20, sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- il decreto del Direttore generale n. 49 del 23.03.2017, di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne per il triennio 2017-2019;
- il decreto del Direttore Generale n. 10 del 30.1.2019, di Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 208 del 25/2/2019, relativa all'approvazione del Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2019 di Arpat;

- la deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 1028 del 5/8/2019, di approvazione del monitoraggio intermedio 2019 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di Arpat ;
- la deliberazione della Giunta regionale toscana n. 248 del 4/3/2019, inerente la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2018 da ARPAT;
- il decreto del Direttore generale n. 47 del 4.04.2019 di adozione del Piano di attività 2019 di ARPAT, approvato con la Delibera di Giunta regionale toscana n. 609 del 6.05.2019;

Dato atto che, per l'anno 2019, non sussistono, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, D.Lgs. 165/2001, situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'amministrazione;

Ricordato che con il decreto del Direttore generale n. 95/2018 era stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2018/2020 e che successivamente il suddetto decreto è stato modificato ed integrato con i decreti n. 100 del 8.10.2018, n. 138 del 27.12.2018, n. 20 del 20.02.2019 e n. 35 del 22.03.2019;

Considerato:

- che questa Agenzia si trova in una situazione di preoccupante carenza di personale e che, con particolare riferimento al personale inquadrato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, risulta necessario e urgente reperire tali professionalità per le sedi di Siena , Massa, Lucca, Pistoia e Arezzo;
- che l'assunzione di un Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per le attività di campionamento delle emissioni in atmosfera, e per altre attività, per il Dipartimento di Massa era stata già prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 (decreto del Direttore generale n.95 del 24/09/2018 e s.m.i.) – per l'annualità 2020;
- che la necessità di reperire il personale in tempi brevi ha indotto questa Amministrazione, nelle more della modifica del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019, ad anticipare, intanto per i Dipartimenti di Siena, Massa e Lucca (con i decreti del Direttore amministrativo nr. 87 del 13/08/2019, nr. 91 del 12/09/2019 e nr. 98 del 26.09.2019), le procedure di mobilità interna propedeutiche (secondo quanto previsto dallo specifico accordo sindacale sottoscritto in data 31.01.2013 e smi) all'assunzione dall'esterno di personale;
- che si rende pertanto necessario procedere alla modifica del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019 inserendo ulteriori 5 unità di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per le sedi sopra indicate;

Dato atto:

- che per la copertura dei posti di Collaboratore tecnico professionale con laurea in chimica è stato indetto, in esito alle procedure di cui agli articoli 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, un concorso pubblico per l'acquisizione delle unità previste nel PTFP 2018-2020 per l'anno 2019 e che l'assunzione delle unità sopra dette potrà essere effettuata nell'anno 2020, in esito allo svolgimento del concorso medesimo;
- che anche l'assunzione per mobilità dall'esterno, di un Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per il Dipartimento di Pisa, prevista per l'anno 2019 nel PTFP 2018-2020, decorrerà (come da decreto del Direttore Amministrativo n. 90/2019) dal 16.1.2020, data di concessione del relativo nulla osta;

Considerato altresì che, al fine di dare avvio alle assunzioni più urgenti e indifferibili, in attesa dell'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021, che presuppone l'adozione del Bilancio di previsione 2019/2021 dell'Agenzia, e preso atto della delibera n. 1159 del 16.9.2019 con cui la Giunta Regionale Toscana ha previsto la copertura degli oneri relativi al fabbisogno di personale di ARPAT al fine di garantirne "il livello di svolgimento delle attività strategiche", si ritiene di procedere nell'immediato alla modifica del Piano annuale 2019 (all'interno del Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018/2020 di cui al DDG 95/2018 e smi), così come risulta nella tabella allegata (allegato "A");

Dato atto che il Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019, così come modificato con il presente provvedimento, mantiene il rispetto dei seguenti parametri:

- il valore medio delle spesa del personale nel triennio 2011/2013, che costituisce il limite di spesa di cui al sopracitato art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006, pari ad Euro 39.136.341,57 (valore medio calcolato in base ai dati risultanti dalle rispettive Relazioni al Bilancio di cui ai DDG n. 112/2012, n. 77/2013 e n. 66/2014);

- la spesa del personale dell'anno 2016, costituente limite per la spesa del personale secondo gli specifici indirizzi regionali, pari ad Euro 35.979.412,00;

- la capacità assunzionale dell'Agenzia per l'anno 2019, nei limiti e secondo quanto previsto dalla delibera della Giunta Regionale Toscana n. 853 del 5.07.2019;

Informate le OO.SS. del personale di Comparto e della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, alla modifica del Piano annuale 2019 (all'interno del Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018/2020 di cui al DDG 95/2018 e smi), così come risulta nella tabella allegata (allegato "A");
2. di dare atto che il Piano triennale di cui all'allegato "A" è coerente con l'organizzazione degli uffici e che rispetta la spesa potenziale massima rappresentata dall'ultima Dotazione Organica adottata, con decreto del Direttore generale n. 95/2018, nonché con i limiti di spesa del personale di cui alla normativa statale e regionale citata in parte narrativa;
3. di dare altresì atto che, all'esito della preliminare procedura di mobilità interna, il dipendente avente titolo verrà assegnato alla nuova sede di servizio contestualmente all'entrata in servizio del dipendente neo assunto presso la sede lasciata vacante dal dipendente avente titolo alla mobilità;
4. di effettuare altresì la comunicazione prevista dall'art. 6-ter, comma 5 del D.lgs n. 165/2001 al sistema informativo di cui all'art. 60 del medesimo decreto, nonché apposita comunicazione ai competenti uffici della Regione Toscana;
5. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare fin da subito le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste dal PTFP allegato, nel rispetto dei limiti e delle modalità descritte in parte narrativa;

6. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile Settore gestione delle risorse umane;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter attivare quanto prima le procedure di mobilità interna e di mobilità esterna, stante la situazione di carenza di personale in cui versa l'Agenzia e comunque fermo restando quanto sarà stabilito dalla Regione Toscana con le apposite linee di indirizzo;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Ing. Marcello Mossa Verre\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 09/10/2019
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 09/10/2019
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 09/10/2019
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 09/10/2019
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 09/10/2019
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 09/10/2019

## PIANO ASSUNZIONI 2019 (comprese assunzioni residue 2017-2018)

COMPARTO	Categoria	2019		STABILIZZAZIONI	PEV	
		TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO		2018	2019
<b>Ruolo Sanitario</b>						
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds					
Collaboratore Professionale Sanitario	D	11	7	5	1	
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		<b>11</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	
<b>Ruolo Tecnico</b>						
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds					
Collaboratore Tecnico professionale	D	14	8			
Assistente Tecnico/Programmatore	C					
Operatore Tecnico Specializzato	Bs					
Operatore Tecnico	B					
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>14</b>	<b>8</b>			
<b>Ruolo Amm.vo</b>						
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds					
Collaboratore Amministrativo Professionale	D					2
Assistente Amministrativo	C					
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs					
Coadiutore Amministrativo	B					
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>						<b>2</b>
<b>Totale Comparto</b>		<b>25</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>DIRIGENZA</b>						
Dirigente Biologo						
Dirigente Chimico						
Dirigente Ambientale (con Laurea in Ingegneria)						
<b>Totale Dirigenza</b>						
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>25</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Tabella riepilogativa delle unità di comparto a tempo indeterminato con profili e sedi di assegnazione\*

DIPARTIMENTI	Assunzioni	profilo	note
Dipartimento Arezzo	2	TPA	n. 1 già assunto
Supporto Tecnico Arezzo	1	CTP geologo	già assunto
Supporto Tecnico Empoli	1	CTP geologo	già assunto
Dipartimento Firenze	3	1 TPA 2 TPA per Emissioni	n. 1 già assunto n.2 procedure già avviate
Settore Mugello			
Dipartimento Lucca	1	TPA	procedure già avviate
Dipartimento Massa	2	1 TPA	n. 1 già assunto
Dipartimento Pisa	1	1 TPA per Emissioni	n. 1 procedure già avviate
Dipartimento Pistoia	1	TPA	assunzione dal 16.1.2020
Supporto Tecnico Pistoia	1	CTP geologo	già assunto
Dipartimento Siena	1	CTP ingegnere (P.A. 2017)	già assunto
Dipartimento di Siena	1	TPA	procedure già avviate
<b>Totale Dipartimenti</b>	<b>15</b>		
<b>STRUTTURE</b>			
Modellistica AVC	1	CTP ingegnere	procedure già avviate
LAB FI AVC	3	CTP chimico	in corso C.P.
LAB LI AVL	5	CTP chimico	in corso C.P.
Settore CRTQA	1	CTP chimico	in corso C.P.
<b>Totale Strutture</b>	<b>10</b>		
<b>Totale generale</b>	<b>25</b>		

Stabilizzazioni\*\*

DIPARTIMENTI	Assunzioni	profilo
Dipartimento Arezzo	1	TPA
Supporto Tecnico Arezzo		
Supporto Tecnico Empoli		
Dipartimento Firenze	1	TPA
Settore Mugello	1	TPA
Dipartimento Lucca	1	TPA
Dipartimento Massa		
Dipartimento Pisa		
Dipartimento Pistoia	1	TPA
Supporto Tecnico Pistoia		
Dipartimento Siena		
Dipartimento di Siena		
<b>Totale Dipartimenti</b>	<b>5</b>	

\* alcune sedi sono state ridefinite in esito alle procedure di mobilità interna

\*\* procedure concluse