



Decreto del Direttore generale nr. 35 del 22/03/2019

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

Oggetto: Indizione della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato con profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE per il Progetto Interreg. "MON ACUMEN".

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Avviso	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 36 del 30.03.2018, di "presa d'atto della Convenzione Interparternariale relativa al Progetto Interreg. denominato " MON ACUMEN – MONitorage Actif Conjoint Urbain - MaritimE de la Nuisance 2018-2021", così come integrato dal decreto del Direttore generale n. 69 del 19.6.2018, nel quale si dava atto che le attività del progetto medesimo sarebbero state svolte da personale dell'Agencia, individuato in base alle rispettive competenze, al quale avrebbe potuto essere affiancata una unità di personale a tempo determinato, per due anni, da acquisire durante il progetto stesso;

Vista la nota del Responsabile del procedimento Dott. Gaetano Licitra del 5.2.2019, con la quale viene manifestata la necessità dell'acquisizione per due anni dell' unità di personale sopra detta, con profilo di CTP con laurea in Fisica o Ingegneria da assegnarsi al Settore Agenti fisici di Area Vasta Costa, per la sede di Pisa;

Atteso che la spesa relativa all'unità di personale a tempo determinato per due anni è interamente finanziata con le risorse previste dalla Convenzione Interparternariale relativa al progetto MON ACUMEN - MONitorage Actif Conjoint Urbain -MaritimE de la Nuisance 2018-2021, di cui al decreto del Direttore generale n. 36 del 30.03.2018 e che la medesima non comporta, secondo le previsioni della Circolare MEF del 9 del 17 febbraio 2006, alcun aggravio per il bilancio dell'Agencia in quanto trattasi di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;

Preso atto che nel Regolamento regionale n. 33 R del 24.03.2010 e s.m.i., di attuazione della Legge regionale 1/2009 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), all'art. 3, comma 3, è previsto che le assunzioni di personale a tempo determinato per l'attuazione di progetti speciali che richiedono il possesso di esperienze o competenze specifiche possono essere effettuate mediante selezioni per titoli, per esami o per titoli ed esami;

Verificato che le competenze previste per lo svolgimento delle attività di cui al Progetto MON ACUMEN non sono comuni nei laureati in fisica selezionati nei concorsi pubblici, che peraltro non richiedono la qualifica - nel caso specifico necessaria - di Tecnico competente in acustica ai sensi della legge 447/95, unica figura prevista dalla normativa ambientale per l'esecuzione di misure di inquinamento acustico;

Ritenuto, per quanto sopra detto, indispensabile una selezione specifica ed accurata del personale, al fine di avere personale formato, specialista e in possesso dei requisiti di legge immediatamente disponibile;

Visto il combinato disposto di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, dal quale si evince che le Amministrazioni pubbliche che intendono assumere personale a tempo indeterminato o personale a tempo determinato per periodi superiori a dodici mesi, prima di attivare procedure concorsuali, utilizzo di graduatorie o procedure selettive per l'assunzione a tempo determinato, sono tenute ad

espletare le procedure di cui al medesimo art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto di attivare le procedure di cui all'art. 34 bis sopra menzionato contestualmente all'indizione dell'avviso di selezione pubblica condizionando le relative assunzioni all'esito negativo delle procedure sopra citate;

Viste le disposizioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 nonché quelle del D.Lgs.81/2015 e s.m.i.;

Ritenuto, per quanto finora detto, di indire una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato con profilo di Collaboratore tecnico professionale Fisico/Ingegnere per il Settore Agenti fisici dell'Area Vasta Costa per la sede di Pisa;

Valutata l'opportunità:

- di utilizzare la formula della 'selezione per titoli e colloquio' al fine di addivenire in tempi rapidi alla formazione della graduatoria per il reperimento dell'unità di personale richiesta dalla struttura interessata;
- di determinare la durata di apertura del bando in 15 gg, vista la necessità di assegnare quanto prima l'incarico a tempo determinato di cui all'avviso;

Ritenuto di integrare il decreto del Direttore generale n. 95 del 24.9.2018 e sue s.m.i., di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2018-2020, con l'introduzione di una unità di personale a tempo determinato con profilo di Collaboratore tecnico professionale, cat D, con laurea in Fisica/Ingegneria da acquisire nel corrente anno 2019;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di indire, per le motivazioni indicate in parte narrativa ed in attuazione della Convenzione Interpartenariale relativa al progetto MON ACUMEN - MONitorage Actif Conjoint Urbain - MaritimE de la Nuisance 2018-2021, di cui ARPAT è uno dei partners, una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, per due anni, di 1 Collaboratore tecnico professionale con Laurea in Fisica o Laurea in Ingegneria per il Settore Agenti fisici di Area Vasta Costa per la sede di Pisa;
2. di approvare il bando come da schema allegato al presente decreto (Allegato "A") quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di integrare il decreto del Direttore generale n. 95 del 24.9.2018 e sue s.m.i., di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2018-2020, con l'introduzione di una unità di personale a tempo determinato con profilo di Collaboratore tecnico professionale, cat D, con laurea in Fisica/Ingegneria da acquisire nel corrente anno 2019;
4. di dare atto che:
 - la spesa relativa all'assunzione a tempo determinato dell'unità di personale a tempo determinato per due anni è interamente finanziata con le risorse previste dalla Convenzione Interpartenariale relativa al progetto MON ACUMEN - MONitorage Actif Conjoint Urbain -MaritimE de la Nuisance 2018-2021, di cui al Decreto del Direttore generale nr. 36 del 30/03/2018;
 - secondo le previsioni della Circolare MEF del 9 del 17 febbraio 2006, la spesa medesima non comporta alcun aggravio per il bilancio dell'Agenzia in quanto trattasi di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;

5. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane per l'adozione di tutti gli atti conseguenti;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di poter reperire in tempi rapidi l'unità di personale necessaria;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore Generale
Ing. Marcello Mossa Verre¹

¹ “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 20/03/2019
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/03/2019
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 21/03/2019
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 21/03/2019
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 22/03/2019
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 22/03/2019



Via Porpora, 22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato con profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE con laurea in Fisica o laurea in Ingegneria, per il Settore Agenti fisici dell'Area Vasta Costa per la sede di Pisa, per il Progetto Interreg denominato "MON ACUMEN – MONitorage Actif Conjoint Urbain – MaritimE de la Nuisance" - 2018/2021.

**Publicato sul B.U.R.T. n.....parte terza del
con scadenza il giorno**

In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. ... del è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale, Categoria D, fascia economica iniziale, individuata come segue:

1 Collaboratore tecnico professionale con Laurea in Fisica o Laurea in Ingegneria per il Settore Agenti fisici dell'Area Vasta Costa per la sede di Pisa.

Il presente avviso è indetto ed espletato sulla base, anche in applicazione analogica, della normativa di cui al DPR 220/01 (per le parti procedurali d'interesse), al DPR 487/94, alla L.127/97, al DPR 445/2000, al D.Lgs. 165/2001, ai vigenti CCCCNL, al D.Lgs. 196/2003, alla L.R.T. 1/2009 e s.m.i., al Regolamento regionale n. 33/2010 e s.m.i., alla L.R.T. 30/2009, al D.Lgs. 81/2015 nonché della normativa specifica relativa al Progetto MON ACUMEN.

L'assunzione dell'unità di personale di cui al presente avviso è subordinata all'esito negativo delle procedure ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 già avviate.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne. Al lavoratore assunto a tempo determinato è attribuito il trattamento economico risultante dal CCNL del Comparto Sanità.

L'incarico a tempo determinato attribuito a seguito della seguente selezione avrà durata biennale.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- 1) essere cittadini di uno degli stati membri dell'Unione europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 3) età non inferiore agli anni 18. E' abolito il limite massimo di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, tuttavia è necessario non aver raggiunto l'età pensionabile;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;

6) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.

ATTIVITA' E REQUISITI SPECIFICI

Attività oggetto dell'incarico

Supporto alle attività di ARPAT previste nell'ambito del progetto MON ACUMEN, di cui al decreto del Direttore Generale n. 36 del 30.3.2018, in particolare: attività di monitoraggio utili all'approfondimento della tematica dell'inquinamento acustico in area portuale, alla definizione di linee guida e buone pratiche, condivise e concretamente attuabili, con la prospettiva a lungo termine di una riduzione dell'impatto dell'infrastruttura, ed alla messa a punto di metodologie condivise di monitoraggio e controllo concretamente verificate sul campo e concordate con una compagine rappresentativa di varie realtà e competenze a livello nazionale e internazionale.

ulteriori attività:

non sono previste attività non inerenti al progetto MON ACUMEN

Requisiti specifici

- 1) Laurea (L ex DD.MM. n. 509/99 e n. 270/04) ovvero **Diploma di laurea (DL** ex ordinamento previgente al D.M. n. 509/99) ovvero **Laurea Specialistica (LS** ex D.M. n. 509/99) o **Laurea Magistrale (LM** ex D.M. 270/04) in **Fisica o in Ingegneria** ovvero titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge;
- 2) **patente di guida** per autoveicoli
- 3) **conoscenza della lingua inglese** a livello almeno **B1** (risultante da specifica certificazione)
- 4) in considerazione delle specifiche attività da svolgere è richiesta inoltre l'**iscrizione da almeno 5 anni negli elenchi nominativi di Tecnico competente in Acustica** istituiti ai sensi della legge 447/95 (e con le modalità previste dai suoi decreti applicativi e dalle conseguenti norme regionali).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DATA DI SCADENZA:

Le domande di ammissione alla selezione, **compilate direttamente sul fac-simile allegato al bando ovvero su carta semplice in maniera conforme al fac-simile allegato**, indirizzate al Direttore Generale di ARPAT – Settore Gestione delle risorse umane – Via N. Porpora, 22 – 50144 FIRENZE – devono essere spedite a mezzo del servizio postale con raccomandata AR ovvero a mezzo posta elettronica alla casella di posta certificata arpat.protocollo@postacert.toscana.it (solo da casella di posta certificata) **entro il 15° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante nonché la certificazione di spedizione della PEC. Qualora il 15° giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il giorno di pubblicazione sul BURT non è computato nei 15 giorni utili per presentare la domanda.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per la presentazione delle domande, se non a seguito di esplicita richiesta da parte dell'ufficio accettante.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.

OVVERO

di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente

OVVERO

di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo

OVVERO

di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria

- 3) il comune nella cui lista elettorale è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista medesima;
- 4) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ovvero le condanne penali riportate;
- 5) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui lo stesso è stato conseguito; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile) nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte (v. par. "Dichiarazioni sostitutive");
- 7) i servizi prestati con rapporto d'impiego presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei medesimi;
- 8) i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);
- 9) di non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo né di essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.
- 10) il possesso degli ulteriori requisiti specifici necessari per l'ammissione alla partecipazione

L'aspirante deve inoltre indicare (con esatta indicazione del numero di CAP, oltre ad un eventuale recapito telefonico) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente il concorso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di residenza e/o di domicilio mediante PEC (solo da casella PEC), raccomandata A.R o fax indirizzato all'Ufficio Reclutamento del Settore Gestione delle risorse umane ed accompagnato da copia del documento di identità.

L'Agenzia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane il quale dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione presentata, risultano privi dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande non corrispondano ai requisiti prescritti o risultino non sottoscritte o pervenute fuori dei termini.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione.

In particolare costituiscono motivo di esclusione:

- la mancanza della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno degli altri requisiti di cui alla lettera a) del paragrafo Requisiti di ammissione (nel rispetto del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 e della Legge europea 2013- L. n. 97 del 6.08.2013);
- la non iscrizione nelle liste elettorali;
- l'interdizione dai pubblici uffici;

- la dispensa dall'impiego, la destituzione o il licenziamento;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal bando di concorso;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza del bando;
- la mancanza della firma in calce alla domanda.

Comporta altresì l'esclusione dalla selezione l'omissione delle seguenti dichiarazioni:

- mancata indicazione delle generalità, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio;

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

SI RICORDA CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DELLA LEGGE 183 DEL 12.11.2011 E DELLA DIRETTIVA N. 14/2011 DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLA SEMPLIFICAZIONE, ARPAT POTRA' ACCETTARE ESCLUSIVAMENTE LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI O DI ATTI DI NOTORIETA'.

LE CERTIFICAZIONI RILASCIATE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN ORDINE A STATI, QUALITA' PERSONALE E FATTI SONO VALIDE SOLTANTO NEI RAPPORTI FRA PRIVATI.

SI PREGA DI ATTENERSI SCRUPOLOSAMENTE A TALE DISPOSIZIONE NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA.

Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione del fac-simile di domanda e del fac-simile di curriculum, formulati sotto forma di dichiarazioni sostitutive, consente la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Si precisa che tali dichiarazioni devono essere rese nella consapevolezza che, in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, saranno applicate sanzioni penali e che, ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/00, il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera.

Al fac-simile di curriculum, qualora contenga dichiarazioni sostitutive di atto notorio (obbligatoria per la valutabilità di **eventuali pubblicazioni, da produrre in copia**), i candidati dovranno allegare, pena la mancata valutazione dei titoli autocertificati, una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella formulazione delle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della graduatoria.

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione del curriculum formativo e professionale e a successivo colloquio.

Della data di effettuazione dei colloqui sarà data comunicazione sul sito Internet di ARPAT www.arpat.toscana.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

PUNTEGGIO

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione complessivamente 20 punti così ripartiti:

- 8 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale

Per la valutazione specifica dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio (ad eccezione dei titoli di studio utilizzati per l'ammissione), delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice procederà ad un analitico dettaglio nel rispetto comunque dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria.

All'interno del **Curriculum formativo e professionale** sarà dato adeguato riconoscimento a:

- Titoli di dottorato
- Buona conoscenza della progettazione Europea e della gestione di progetti.
- Esperienza lavorativa in altri progetti europei su tematiche di acustica ambientale

COLLOQUIO

Per la valutazione del **colloquio** la Commissione avrà a disposizione da un minimo di 14 punti a un massimo di 20 punti.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Tecniche di misura del Rumore Ambientale
- Rumore portuale
- Normativa sull'inquinamento acustico internazionale, nazionale e regionale
- Conoscenza della lingua Inglese

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati e dell'esito del colloquio. La graduatoria finale sarà formulata tenuto conto dei criteri di preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94) che risultano indicati nella domanda di ammissione alla selezione

La graduatoria acquisterà immediata efficacia dall'esecutività del relativo decreto di approvazione.e verrà pubblicata all'Albo dell'Agenzia, sul sito internet www.arpat.toscana.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e sul BURT. La pubblicazione della graduatoria sul BURT sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Informativa ex art. 13 del Codice in materia dei dati personali (D.Lgs.196/03)

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura concorsuale e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il conferimento dei dati da parte del candidato è pertanto obbligatorio.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento verrà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici, con la precisazione che l'eventuale elaborazione dei dati per finalità statistiche o di ricerca avverrà dopo che gli stessi saranno stati resi anonimi. Il titolare del trattamento è l'ARPAT. Il Responsabile del trattamento è il Dirigente Responsabile Area del Personale.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs.196/03 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 196/03 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando, completo dei fac-simile necessari alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.arp.at.toscana.it.
Per eventuali chiarimenti o informazioni i richiedenti potranno rivolgersi all'Ufficio reclutamento del personale di ARPAT al n. tel. 055/3206428/9.

Firenze li,.....

IL RESPONSABILE
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.*