



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 24 del 22/03/2018

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Claudia Piazza*

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2018 riferito al personale di comparto

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Conteggio tetti permessi sindacali Comparto anno 2018	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Il Responsabile Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 4.12.2012 e s.m.i., con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle Risorse umane dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamate le disposizioni normative e contrattuali vigenti che regolano le prerogative sindacali del personale di comparto e, da ultimo e in particolare, il CCNQ del 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei Comparti per il triennio 2016-2018;

Considerato che il sopra citato CCNQ del 2017 dispone all'art. 28, comma 2, lettere a) e b), che i permessi fruibili in ogni amministrazione del Comparto ammontano ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato rispettivamente suddivisi nella misura di 30 minuti per dipendente alle RSU e nella misura di n. 30 minuti per dipendente alle Organizzazione Sindacali rappresentative;

Visto l'art. 7, comma 1, del D.L. 24.06.2014 n. 90 *Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari* (legge di conversione n. 114 dell'11 agosto 2014), a norma del quale ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna sigla sindacale;

Rilevato che la circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio relazioni Sindacali Pubbliche amministrazioni, all'art. 7, lettera a, esclude espressamente i permessi per l'espletamento del mandato RSU dalla decurtazione di cui al D.L. 90 del 2014 (legge di conversione n. 114 dell'11 agosto 2014);

Visto l'art. 11, comma 3, del sopracitato CCNQ del 2017, ai sensi del quale è necessario detrarre altresì dal contingente dei permessi sindacali di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi stessi;

Rilevate, dalla consultazione del sito ARAN, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali decise dalle rispettive sigle sindacali rappresentative: CGIL FP 38%, CISL FPS 38%, FIALS 38%, UIL FPL 38%;

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, provvedere alla determinazione per l'anno 2018 dei contingenti dei permessi sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali del personale di Comparto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agazia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di procedere per l'anno 2018 alla quantificazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti di competenza dei dirigenti sindacali del personale di Comparto nonché della relativa ripartizione tra RSU e OO.SS., così come illustrato in dettaglio nel prospetto allegato (All. "A");
2. di dichiarare che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Responsabile del Settore gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 16/03/2018
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 16/03/2018
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 16/03/2018
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 21/03/2018

TETTI 2018 PERMESSI SINDACALI COMPARTO

Risultati elettorali 2015 (fonte ufficio Concorsi)

Lista	Voti	%	SEGGI
CGIL	309	61%	9
CISL	152	30%	5
FIALS	0	0%	0
UIL	42	8%	1
	503	100%	15

Dipendenti in servizio al 31/12	580
Monte ore annuo (60 min x dip. T.I.)	580
Per RSU (30min x dip. T.I.): ore	290
Per OO.SS. (30 min x dip. T.I.): ore	290
COMPARTO RSU	
RSU (ore pro capite)	19,33
RSU - CGIL FP (ore)	174
RSU - CISL FPS (ore)	97
RSU - FIALS (ore)	0
RSU - UIL FPL (ore)	19
TOTALE (ore)	290
COMPARTO OO.SS	
Deleghe al 31 gennaio 2018	
CGIL FP	136
CISL FPS	33
FIALS	3
UIL FPL	6
Totale	178
Percentuale deleghe al 31 gennaio 2018	
CGIL FP	76%
CISL FPS	19%
FIALS	2%
UIL FPL	3%
Rappresentatività OO.SS. (media tra % elettorale e % deleghe)	% riproporzionata
CGIL FP 68,7%	69,05%
CISL FPS 24,3%	24,39%
FIALS 0,8%	0,85%
UIL FPL 5,7%	5,71%
Permessi OO.SS. (ore)	
CGIL FP	201
CISL FPS	71
FIALS	2
UIL FPL	17
TOTALE (ore)	291
Con applicazione decurtazione per permessi fruizione cumulata -38%	
CGIL FP	124,62
CISL	44,02
FIALS	1,24
UIL FPL	10,54
Con applicazione ulteriore decurtazione - 50%	
CGIL FP	62,31
CISL	22,01
FIALS	0,62
UIL FPL	5,27
TOTALE OO.SS (ore)	90,2