



**Decreto del Direttore generale nr. 123 del 06/12/2018**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

**Oggetto: Indizione di un avviso esplorativo volto a verificare l'interesse dei dirigenti a tempo indeterminato di ARPAT, nonché dei dirigenti in posizione di comando presso ARPAT, al conferimento di incarichi dirigenziali, e contestuale proroga, fino al 6 febbraio 2019, degli attuali incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2018.**

**ALLEGATI N.: 1**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Avviso esplorativo	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti :

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché l'art.35 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 in materia di prevenzione della corruzione;
- il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2019-2020", approvato con decreto del Direttore generale n. 6 del 31.01.2018;
- il D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.";
- il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2017- 2019, adottato con il decreto DG n° 49 del 23/3/2017;
- il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2018, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 06/03/2018;
- il Piano delle Attività 2018 di ARPAT, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 880 del 30/7/2018, ai sensi dell'art 16 della L.R. 30/2009;

Visti ancora:

- il decreto del Direttore generale n. 4 del 19.1.2017, con cui è stata rideterminata la Dotazione organica dell'Agenzia a seguito delle cessazioni (avvenute dal 1.5.2016 al 31.12.2016) del personale dirigente e di comparto dichiarato eccedentario con decreti DG nn. 45/2015 e 60/2015;
- il decreto del Direttore generale 95 del 24.9.2018, con cui è stata confermata, quale spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, la Dotazione organica dell'Agenzia a approvata con decreto n. 129 del 21.09.2017, rimandando ad un successivo provvedimento, la declinazione dei profili professionali e delle categorie, distinte per posizioni economiche;

Ricordato il decreto del Direttore generale n. 166 del 27.5.2011, parzialmente modificato con decreto n. 200/2011, con cui sono stati stabiliti i criteri generali dei quali tenere conto ai fini del conferimento degli incarichi ai dirigenti di ARPAT;

Dato atto che tutti gli incarichi dirigenziali, prorogati provvisoriamente fino al 31.12.2018, sono prossimi alla scadenza e risulta necessario procedere ad un nuovo conferimento;

Ritenuto, pertanto, necessario indire un avviso esplorativo, (allegato "A"), volto a verificare l'interesse dei dirigenti a tempo indeterminato di ARPAT al conferimento degli incarichi dirigenziali che si renderanno vacanti dal 07.02.2019 e che saranno affidati tenuto conto anche delle disponibilità pervenute;

Dato atto che gli incarichi avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto e

durata quinquennale, ovvero fino a data antecedente alla data di naturale scadenza nel caso in cui intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia;

Dato altresì atto che per i dirigenti in comando presso ARPAT gli incarichi avranno durata fino al termine del comando ovvero fino a data antecedente alla data di naturale scadenza nel caso in cui intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia;

Precisato che, al fine dell'attribuzione degli incarichi, saranno utilizzati i criteri generali per il conferimento di cui all'accordo sindacale del 06.06.2011, sulla base della comparazione dei curricula e della valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, in merito all'incarico precedentemente svolto dai dirigenti individuati;

Ritenuto infine opportuno, nelle more dell'affidamento degli incarichi a seguito dell'indizione dell'avviso esplorativo, prevedere la proroga, fino al 6.2.2019, degli incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2018;

Informate le OO.SS. della dirigenza in occasione dell'incontro del 3 dicembre 2018;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di indire, per quanto detto in parte narrativa, un avviso esplorativo (allegato "A") volto a verificare l'interesse dei dirigenti a tempo indeterminato di ARPAT al conferimento degli incarichi dirigenziali che si renderanno vacanti dal 7.2.2019, e che saranno affidati tenuto conto anche delle disponibilità pervenute;
2. di dare atto che gli incarichi avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto e durata quinquennale, ovvero fino a data antecedente alla data di naturale scadenza nel caso in cui intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia;
3. di dare altresì atto che per i dirigenti in comando presso ARPAT gli incarichi avranno durata fino al termine del comando, ovvero fino a data antecedente alla data di naturale scadenza nel caso in cui intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia;
4. di stabilire l'utilizzo, al fine dell'attribuzione degli incarichi, dei criteri generali per il conferimento di cui all'accordo sindacale del 06.06.2011, sulla base della comparazione dei curricula e della valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, in merito all'incarico precedentemente svolto dai dirigenti individuati;
5. di prorogare fino al 6 febbraio 2019, nelle more dell'affidamento degli incarichi a seguito dell'indizione dell'avviso esplorativo, gli incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2018, compresi gli incarichi di coordinamento delle Commissioni tematiche;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attivazione delle procedure di affidamento degli incarichi di cui trattasi in tempi brevi;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Ing. Marcello Mossa Verre\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 05/12/2018
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 05/12/2018
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 05/12/2018
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 06/12/2018
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 06/12/2018
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 06/12/2018



**ARPAT**

Agenzia regionale  
per la protezione ambientale  
della Toscana

## **AVVISO INTERNO**

### **PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, DA PARTE DEI DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO DI ARPAT, NONCHE' DA PARTE DEI DIRIGENTI IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO ARPAT, AL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI**

In attuazione del decreto del Direttore Generale n. .... del ....., è indetto un avviso interno per la manifestazione di interesse, da parte dei dirigenti a tempo indeterminato, al conferimento degli incarichi dirigenziali che si renderanno vacanti dal 7.2.2019 (per quelli di struttura, vedi allegato "1"). I suddetti incarichi avranno durata quinquennale, ovvero fino a data antecedente nel caso in cui intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia prima della loro scadenza. Per i dirigenti in posizione di comando l'incarico avrà durata fino al termine del comando o fino a data antecedente qualora intervenga un atto di riorganizzazione complessiva dell'Agenzia.

**I requisiti generali necessari per la partecipazione sono quelli previsti per l'accesso agli incarichi di cui all'art. 27, lett. a) e b) del CCNL della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del 8.6.2000.**

I dirigenti interessati al conferimento degli incarichi in questione **devono far pervenire** apposita dichiarazione di disponibilità come da fac-simile **allegato "2"**:

- tramite free-docs e mediante smistamento **esclusivamente** alla casella istituzionale *Gestione risorse umane* (sotto Direzione Amministrativa) – (**si raccomanda di classificare la domanda in DV.11.01.01 prima dell'inoltro**) oppure a mezzo posta certificata (solo da casella di posta certificata) all'indirizzo [arpat.protocollo@postacert.toscana.it](mailto:arpat.protocollo@postacert.toscana.it);
- eccezionalmente, solo nel caso in cui il dipendente sia impossibilitato ad usare free-docs in quanto assente dal servizio, via fax al numero: 055-3206324.

**entro e non oltre il giorno 18.12.2018.** Tale termine è perentorio.

Nella dichiarazione di disponibilità (nella quale potranno essere indicati fino a tre incarichi in ordine di interesse decrescente) il dirigente dovrà indicare la residenza, il profilo professionale rivestito e l'incarico ricoperto.

Dovrà essere inoltre allegato il curriculum formativo-professionale in formato europeo; in mancanza, sarà preso in considerazione il curriculum risultante agli atti.

In relazione agli incarichi da attribuire e alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento degli stessi, il sottoscritto provvederà, sulla base della comparazione dei curricula, al conferimento con decreto degli incarichi ai dirigenti prescelti, secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 6.6.2011, tenuto conto anche delle disponibilità pervenute.

L'incarico è condizionato all'ottenimento della valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico sull'incarico precedentemente ricoperto.

Ai sensi di quanto previsto al punto 6.6, III capoverso, punto 14, del "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2019-2020" (decreto DG n. 6 del 31.01.2018), il dirigente individuato, prima della sottoscrizione del contratto relativo all'incarico dirigenziale, dovrà sottoscrivere la dichiarazione inerente l'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

A fianco di ciascun incarico di cui all'allegato "1" è indicato, quale trattamento economico di posizione spettante con riferimento all'incarico medesimo, il punteggio ad esso attribuito dalla vigente graduazione delle funzioni. All'atto dell'approvazione dell'ammontare dei fondi aziendali per l'anno 2019 e per gli anni successivi, a tale punteggio sarà attribuito il corrispondente valore economico della retribuzione di posizione.

Il Direttore generale si riserva di non procedere alla nomina di cui al presente avviso qualora ricorrano motivi di interesse pubblico o disposizioni normative in merito, senza che per i proponenti la candidatura insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente avviso relativi ai candidati verranno trattati per scopi istituzionali e gestionali nonché per ogni altro adempimento di legge.

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Marcello Mossa Verre<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

<p><b><i>Incarichi di responsabilità di struttura</i></b></p>
---

**RESPONSABILITA' DI AREA VASTA**

- Area Vasta Centro - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 122
- Area Vasta Costa - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 121
- Area Vasta Sud - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 119

**RESPONSABILITA' DI DIPARTIMENTO**

- Dipartimento Firenze - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 108
- Dip.to Circ. Empolese - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 97
- Dipartimento Prato - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 100
- Dipartimento Pistoia - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 100
- Dipartimento Livorno - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 103
- Dip.to Piombino/Elba - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 97
- Dipartimento Lucca - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 105
- Dipartimento Massa - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 103
- Dipartimento Pisa - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 105
- Dipartimento Grosseto - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 103
- Dipartimento Siena - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 100
- Dipartimento Arezzo - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 103

**RESPONSABILITA' DI SETTORE**

**DIREZIONE GENERALE**

- Settore Comunicazione, Informazione e Documentazione - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli P, A) punteggio 98
- Settore Pianificazione, controllo e Sistemi di gestione - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 106



## DIREZIONE AMMINISTRATIVA

- Settore Gestione delle risorse umane - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 115
- Settore Patrimonio immobiliare, impianti e reti - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli P, T)\* punteggio 94
- Settore Affari generali - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 79
- Settore Bilancio e contabilità - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 94
- Settore Provveditorato - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 98

## DIREZIONE TECNICA

- Settore Indirizzo tecnico delle attività - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 102
- Settore SIRA - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 112
- Settore VIA/VAS - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 100

## AREA VASTA CENTRO

- Settore Laboratorio Centro - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,T)\*\* punteggio 97
- Settore Rischio industriale - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 84
- Settore Modellistica previsionale - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 74
- Settore Agenti fisici - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 80
- Settore Attività amministrative - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 82

## DIPARTIMENTO FIRENZE

- Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 83
- Settore Mugello - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 78

## DIPARTIMENTO CIRCONDARIO EMPOLESE

- Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 75

## DIPARTIMENTO PRATO

- Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 78

## DIPARTIMENTO PISTOIA

- Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 78

## **AREA VASTA COSTA**

- **Settore Laboratorio Costa - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,T)\*\* punteggio 94**
- **Settore Mare - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 94**
- **Settore Agenti Fisici - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 80**
- **Settore CRTQA - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 84**
- **Settore Attività Amministrative - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 82**

## **DIPARTIMENTO LIVORNO**

- **Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 81**

## **DIPARTIMENTO PIOMBINO-ELBA**

- **Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 75**

## **DIPARTIMENTO LUCCA**

- **Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 78**
- **Settore Versilia Massaciuccoli - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 77**

## **DIPARTIMENTO MASSA**

- **Settore supporto tecnico - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 81**

## **DIPARTIMENTO PISA**

- **Settore Supporto tecnico – art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,P,T) punteggio 81**

## **AREA VASTA SUD**

- **Settore laboratorio Sud - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 94**
- **Settore Agenti fisici - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 75**
- **Settore Geotermia - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 78**
- **Settore Attività amministrative - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A) punteggio 81**

## **DIPARTIMENTO DI GROSSETO**

- **Settore Supporto tecnico – art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,P,T) punteggio 81**

## **DIPARTIMENTO DI SIENA**

- **Settore Supporto tecnico – art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,P,T) punteggio 78**

## **DIPARTIMENTO DI AREZZO**

- **Settore Supporto tecnico – art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,P,T) punteggio 81**

## **RESPONSABILITA' DI UNITA' OPERATIVA**

### **AREA VASTA CENTRO**

- **Unita' Operativa Radioattività e amianto - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 87**
- **Unità Operativa Biologia - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 77**
- **Unità Operativa Chimica I - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 79**
- **Unità Operativa Chimica II - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 74**

### **AREA VASTA COSTA**

- **Unità Operativa Risorsa ittica e biodiversità marina -art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T) punteggio 81**
- **Unità Operativa Chimica I - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 79**
- **Unità Operativa Chimica II - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 84**
- **Unità Operativa Biologia - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 77**

### **AREA VASTA SUD**

- **Unità Operativa Chimica - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 79**
- **Unità Operativa Biologia - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)\*\* punteggio 72**

-----  
**legenda ruoli: S = sanitario; P = professionale; T = tecnico; A = amministrativo**

(\*) limitatamente al profilo professionale di Dirigente tecnico in possesso di laurea pertinente con le attività di competenza dell'articolazione;

(\*\*) in possesso di lauree che danno l'accesso al ruolo sanitario e pertinenti con le attività di competenza della struttura.

(si raccomanda di classificare la domanda in DV.11.01.01 prima dell’inoltro)

*Al Direttore Generale ARPAT  
Via N. Porpora, 22  
50144 – Firenze*

**OGGETTO: Dichiarazione di disponibilità - (inserire nome e cognome)**

Il/la sottoscritt\_.....

.....

Residente a ..... in via.....

inquadrate nel profilo professionale di .....

....., attualmente titolare dell'incarico dirigenziale

di .....

..... presso.....

**DICHIARA**

di essere interessato al conferimento dei seguenti incarichi (indicare gli incarichi in ordine di interesse decrescente):

1. ....
2. ....
3. ....

**Allegato: Curriculum formativo – professionale in formato europeo**

Data.....

(FIRMA)