



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 26 del 01/03/2017

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Emanuela Daniela Steno*

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2017 DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL CCNL DEL 17 OTTOBRE 2013 E DEL D.L. 90 DEL 24 GIUGNO 2014

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A contingente permessi sindacali comparto anno 2017	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Responsabile Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visti i decreti del Direttore generale n. 28 del 3.2.2012, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, e n. 157 del 28.12.2016 con cui il medesimo incarico è stato prorogato fino al 31.12.2017;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamate le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti che regolano le prerogative sindacali del personale di comparto ed, in particolare, il CCNQ del 7 agosto 1998 e il CCNQ del 17 ottobre 2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015;

Considerato che il sopra citato CCNQ del 2013 conferma all'art. 2, comma 2, lettera a) e b) che i permessi fruibili in ogni amministrazione del comparto ammontano ad un valore pari a n. 71 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato rispettivamente suddivisi nella misura di 30 minuti per dipendente alle RSU e nella misura di n. 41 minuti per dipendente alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

Visto l'art. 7, comma 1, del D.L. 24.06.2014 n. 90 *Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*, convertito dalla legge n. 114 del 11 agosto 2014 a norma del quale ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna sigla sindacale;

Vista la circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio relazioni Sindacali Pubbliche amministrazioni;

Rilevato che la menzionata circolare, all'art. 7, lettera a, esclude espressamente i permessi per l'espletamento del mandato RSU di cui agli art. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013 dalla decurtazione di cui al D.L. 90 del 2014 convertito alla legge n. 114 del 11 agosto 2014;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, necessario provvedere alla determinazione per l'anno 2017 dei contingenti dei permessi sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali per l'Area del Comparto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto

"Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di procedere per l'anno 2017 alla quantificazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti di competenza dei dirigenti sindacali per l'Area del Comparto nonché della relativa ripartizione tra OO.SS. e la RSU, così come illustrato in dettaglio dal prospetto allegato (All. "A");
2. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
3. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire la fruizione dei permessi nel corso dell'anno 2017

Il Responsabile del Settore gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 28/02/2017
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 01/03/2017
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 01/03/2017
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 01/03/2017

TETTI 2017 PERMESSI SINDACALI COMPARTO

ALL. A

Dipendenti in servizio al 31/12	590
Monte ore annuo (71min x dip. T.I.)	698
Per RSU (30min x dip. T.I.): ore	295
Per OO.SS. (41min x dip. T.I.): ore	403
COMPARTO RSU	
RSU (ore pro capite)	19,67
RSU - CGIL FP (ore)	177
RSU - CISL FPS (ore)	98
RSU - FIALS (ore)	0
RSU - UIL FPL (ore)	20
TOTALE (ore)	295
COMPARTO OO.SS	
Deleghe al 31 gennaio 2017	
CGIL FP	139
CISL FPS	33
FIALS	2
UIL FPL	7
UNICOBAS	2
UNIONE DI BASE	1
UNAEP	0
Totale	184
Percentuale deleghe al 31 gennaio 2017	
CGIL FP	76%
CISL FPS	18%
FIALS	1%
UIL FPL	4%
UNICOBAS	1%
UNIONE DI BASE	1%
UNAEP	0%
Totale	100%
Rappresentatività OO.SS. (media tra % elettorale e % deleghe)	
CGIL FP	68,3%
CISL FPS	24,0%
FIALS	0,5%
UIL FPL	5,9%
UNICOBAS	0,5%
UNIONE DI BASE	0,3%
UNAEP	0,0%
Totale	100%
Permessi OO.SS. (ore)	
CGIL FP	277
CISL FPS	97
FIALS	2
UIL FPL	24
UNICOBAS	2
UNIONE DI BASE	1
UNAEP	0
TOTALE (ore)	403
Con applicazione D.L. 90/2014 - 50%	
CGIL FP	138,5
CISL	48,5
FIALS	1,0
UIL FPL	12,0
UNICOBAS	1,0
UNIONE DI BASE	0,5
UNAEP	0,0
TOTALE OO.SS (ore)	201,5