



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 25 del 25/02/2016

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa bini carrara*

Estensore: *Emanuela Daniela Steno*

Oggetto: determinazione e ripartizione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2016 del personale di comparto ai sensi del CCNL del 17 ottobre 2013 e del D.L 90 del 24 giugno 2014

#tabella_#

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Responsabile Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 14.12.2012 , con il quale la sottoscritta nominata Responsabile Settore Gestione delle Risorse umane dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento del Direttore generale;

Richiamate le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti che regolano le prerogative sindacali del personale di comparto ed, in particolare il CCNQ del 7 agosto 1998 e il CCNQ del 17 ottobre 2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015;

Considerato che il sopra citato CCNQ del 2013 conferma all'art. 2, comma 2, lettera a) e b) che i permessi fruibili in ogni amministrazione del comparto ammontano ad un valore pari a n. 71 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato rispettivamente suddivisi nella misura di 30 minuti per dipendente alle RSU e nella misura di n. 41 minuti per dipendente alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

Visto l'art. 7, comma 1, del D.L. 24.06.2014 n. 90 *Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*, convertito dalla legge n. 114 del 11 agosto 2014 a norma del quale ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica , a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna sigla sindacale;

Vista la circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio relazioni Sindacali Pubbliche amministrazioni;

Rilevato che la menzionata circolare, all'art. 7, lettera a, esclude espressamente i permessi per l'espletamento del mandato RSU di cui agli art. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013 dalla decurtazione di cui al D.L. 90 del 2014 convertito alla legge n. 114 del 11 agosto 2014;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, necessario provvedere alla determinazione per l'anno 2016 dei contingenti dei permessi sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali per l'Area del Comparto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n.138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agencia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di procedere per l'anno 2016 alla quantificazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti di competenza dei dirigenti sindacali per l'Area del Comparto nonché della relativa ripartizione tra OO.SS. e la RSU, così come illustrato in dettaglio dal prospetto allegato (All. "A");
2. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
3. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire la fruizione degli stessi;

Il Responsabile del Settore
Gestione delle risorse umane
dott.ssa Alessandra Bini Carrara

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 24/02/2016
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 24/02/2016
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 25/02/2016
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 25/02/2016

TETTI 2016 PERMESSI SINDACALI COMPARTO

Dipendenti in servizio al 31/12	597
Monte ore annuo (71min x dip. T.I.)	707
Per RSU (30min x dip. T.I.): ore	299
Per OO.SS. (41min x dip. T.I.): ore	408
COMPARTO RSU	
RSU (ore pro capite)	19,93
RSU - CGIL FP (ore)	179
RSU - CISL FPS (ore)	100
RSU - FIALS (ore)	0
RSU - UIL FPL (ore)	20
TOTALE (ore)	299
COMPARTO OO.SS	
Deleghe al 31 gennaio 2016	
CGIL FP	144
CISL FPS	36
FIALS	1
UIL FPL	8
UNICOBAS	2
UNIONE DI BASE	1
UNAEP	1
Totale	193
Percentuale deleghe al 31 gennaio 2016	
CGIL FP	75%
CISL FPS	19%
FIALS	1%
UIL FPL	4%
UNICOBAS	1%
UNIONE DI BASE	1%
UNAEP	1%
Totale	100%
Rappresentatività OO.SS. (media tra % elettorale e % deleghe)	
CGIL FP	67,8%
CISL FPS	24,3%
FIALS	0,3%
UIL FPL	6,1%
UNICOBAS	0,5%
UNIONE DI BASE	0,3%
UNAEP	0,3%
Totale	100%
Permessi OO.SS. (ore)	
CGIL FP	277
CISL FPS	100
FIALS	1
UIL FPL	26
UNICOBAS	2
UNIONE DI BASE	1
UNAEP	1
TOTALE (ore)	408
Con applicazione D.L. 90/2014 - 50%	
CGIL FP	138,5
CISL	50,0
FIALS	0,5
UIL FPL	13,0
UNICOBAS	1,0
UNIONE DI BASE	0,5
UNAEP	0,5
TOTALE OO.SS (ore)	204,0