



Decreto del Direttore generale nr. 1 del 08/01/2016

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Claudia Piazza*

Oggetto: *Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) di ARPAT per il periodo 9.1.2016-8.1.2020; istituzione della figura di “Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie in ambito lavorativo” e relativa nomina.*

ALLEGATI N.: ...

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 30.07.2015, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Premesso che la parità e le pari opportunità costituiscono un principio fondamentale del diritto comunitario, della nostra Costituzione, nonché dello Statuto della Regione Toscana;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183 che, a modifica del suddetto D.Lgs. n. 165/200, all'art. 21 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;

Vista la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 che, ai sensi del comma 4 dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, detta linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Visto che, ai sensi della sopracitata Direttiva, i compiti del CUG devono essere di carattere:

- propositivo: volti essenzialmente a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, promuovere iniziative per l'attuazione di politiche di conciliazione vita privata/lavoro, svolgere analisi e programmazione di genere che tengano in considerazione le esigenze sia delle donne che degli uomini;
- consultivo: che si sostanziano essenzialmente nella formulazione di pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, piani di formazione professionale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa, interventi di conciliazione ecc..;
- di verifica: attinenti cioè al controllo sui risultati delle azioni positive intraprese con il Piano triennale approvato dall'Agenzia, dei progetti, delle buone pratiche in materia di pari opportunità, sugli esiti delle azioni di promozione di benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing ecc;

Considerato che, ai sensi della suddetta Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (punti 3.1.1 e 3.1.2), il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Agenzia, deve avere composizione paritetica con componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, e che, i

suoi componenti rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di rinnovo per una sola volta;

Visto il decreto del Direttore generale n. 301/2011 di istituzione, a decorrere dal 09.01.2012, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) e i successivi decreti del Direttore generale di integrazione o modifica della composizione dello stesso organismo;

Considerato che il suddetto decreto prevedeva una durata in carica dei membri del CUG pari a 4 anni e che, pertanto, il Comitato avrà scadenza in data 08.01.2016;

Vista la nota del 01.12.2015 inviata dalla Direzione a tutte le sigle sindacali rappresentative del personale di comparto e della dirigenza, con la quale le medesime venivano invitate a fornire i nominativi dei dipendenti componenti del CUG in loro rappresentanza;

Preso atto che le nomine sindacali pervenute (agli atti del Settore Gestione delle Risorse Umane) a seguito della sopra richiamata richiesta della Direzione per la candidatura dei componenti dello stesso CUG sono le seguenti:

TITOLARI		SUPPLEMENTI
RSU	Marta Pantani	Alberto Ianiro
CGIL FP(comparto)	Stefania Scatizzi	Elena Loisi
CGIL FP (dirigenza)	Cristina Domini	Marco Longo
CISL FPS (comparto)	Rossana Pelosi	--
CISL FPS (dirigenza)	Luca Petroni	--
ANAAO ASSOMED	Milo Vignali	Andrea Cappelli

Vista la nota 30.11.2015 di richiesta di disponibilità a far parte del CUG inviata dalla Direzione a tutti i dipendenti dell’Agenzia;

Viste le disponibilità alla candidatura a componente del CUG pervenute, a seguito della suddetta nota di richiesta, da parte di alcuni dipendenti dell’Agenzia (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Considerato che compete all’Amministrazione provvedere a nominare, in base al numero e al sesso dei componenti designati dalle sigle sindacali, un pari numero di componenti del sesso opposto a quello di coloro che sono stati nominati dalle OO.SS. per garantire la presenza di entrambi i generi in egual misura;

Ritenuto opportuno effettuare le designazioni tenendo conto anche delle adesioni pervenute da parte dei dipendenti e di nominare, in rappresentanza dell’Amministrazione, i seguenti componenti del CUG:

TITOLARI	SUPPLEMENTI
Piera Paola Gentili	Marina Maurri
Gaetana La Ferrera	Katia Prandi
Diego Palazzuoli	Giancarlo Belloni
Piero Critelli	Filippo Del Campana
Donatello Montanari	Jacopo Cappelli
Gianfranco La Conca	Alessandra Grandi

Ritenuto di nominare, ai sensi del comma 2 dell’art. 21 della sopra richiamata L. 183 del 4.11.2010 e del punto 3.1.3 della Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, la dott.ssa Simona Cerrai quale Presidente del CUG;

Visto il decreto del Direttore generale n. 172 del 28.11.2014 "Piano triennale degli obiettivi e delle Azioni positive per le pari opportunità 2014-2016, nel quale, all'Azione 3.4, si prevede tra l'altro di promuovere strumenti di autoregolazione etica della pubblica amministrazione attraverso l'adozione di codici comportamentali a supporto della promozione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, e di rivedere in tale ottica il Codice di condotta per la lotta alle molestie sessuali nonché di aggiornare il ruolo e la figura della Consigliera di fiducia;

Preso atto che fino ad oggi è esistita, in Arpat, la figura della Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie sessuali, e che, anche ai sensi di quanto previsto dall'azione positiva 3.4 sopracitata, occorre istituire, al suo posto, la figura della Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie in ambito lavorativo, quale organismo con il quale il CUG collaborerà per lo svolgimento delle proprie attività;

Ritenuto di individuare nella dott.ssa Marta Bachechi la Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie in ambito lavorativo;

Visto il decreto del Direttore generale n.192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori"

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) di ARPAT che, preso atto dei nominativi indicati dalle OO.SS. e tenuto conto anche delle adesioni pervenute da parte dei dipendenti, risulta così composto:

Componenti in rappresentanza delle OO.SS.:

TITOLARI

RSU Marta Pantani
CGIL FP(comparto) Stefania Scatizzi
CGIL FP (dirigenza) Cristina Domini
CISL FPS (comparto) Rossana Pelosi
CISL FPS (dirigenza) Luca Petroni
ANAAO ASSOMED Milo Vignali

SUPPLENTI

Alberto Ianiro
Elena Loisi
Marco Longo
--
--
Andrea Cappelli

Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione:

TITOLARI

Simona Cerrai (Presidente)
Piera Paola Gentili
Gaetana La Ferrera
Diego Palazzuoli

SUPPLENTI

Marina Maurri
Katia Prandi
Giancarlo Belloni

Piero Critelli

Filippo Del Campana

Donatello Montanari

Jacopo Cappelli

Gianfranco La Conca

Alessandra Grandi

2. di stabilire, anche in base alle esperienze dei precedenti organismi citati, che il Presidente designi, durante la prima seduta, un vicepresidente con funzioni di supplente scegliendolo tra i componenti del CUG nominati dall'Agenzia;
3. di istituire, al posto della Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie sessuali, la Consigliera di fiducia per la prevenzione, l'individuazione ed il superamento di fatti riconducibili alle molestie in ambito lavorativo, e di individuare tale figura nella dott.ssa Marta Bachechi;
4. di far decorrere la durata quadriennale del CUG dal 09.01.2016;
5. di dare atto che il presente decreto non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile in considerazione della prossima decorrenza dei relativi effetti stante la data di scadenza dell'attuale CUG;
7. di individuare quale responsabile del procedimento il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dott.ssa Alessandra Bini Carrara.

Il Direttore generale
Dott.ssa Maria Sargentini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 08/01/2016
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 08/01/2016
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 08/01/2016
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 08/01/2016
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 08/01/2016
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 08/01/2016