



Decreto del Direttore generale nr. 184 del 18/12/2015

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 per il personale appartenente alla Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e alla Dirigenza Medica.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" Costituzione Fondi contrattuali provvisori dirigenza SPTA	sì	digitale
Allegato "B" Costituzione Fondi contrattuali provvisori dirigenza Medica	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 30.07.2015, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/2010 e s.m.i. (convertito in L. 122/2010), il quale nello specifico stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque proporzionalmente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art. 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, recante "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111";
- l'art. 1, comma 456 della Legge di stabilità 2014, che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- la L. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015);
- le circolari MEF n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 e n. 20/2015;

Richiamato inoltre il decreto del Direttore generale n. 74 del 24.04.2015, con il quale è stata definitivamente approvata la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del personale della Dirigenza Medica per l'anno 2014 (effettuata sul totale dei dirigenti in servizio al 31.12.2014, pari complessivamente a 90 unità), successivamente precisata con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 55 del 22.5.2015;

Considerato:

- che le risorse portate in riduzione dei fondi per effetto delle norme sopra citate ammontano, relativamente al personale della dirigenza SPTA, ad Euro 670.735,72 (come risulta nella corrispondente colonna della tabella allegato "A");
- che, relativamente invece al personale della dirigenza Medica, non è stata apportata alcuna decurtazione in quanto l'ammontare dei fondi non supera il tetto dell'anno 2010 e non vi è stata nel periodo 2011/2014 alcuna cessazione di dirigenti Medico ;
- che, pertanto, la decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, ammonta (per i fondi della dirigenza SPTA) ad Euro 670.735,72
- che, secondo quanto previsto dalla citata circolare MEF n. 20/2015, l'ammontare della suddetta decurtazione permanente deve essere oggetto di certificazione da parte degli organi

di controllo che devono verificare che l'importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari MEF nn.12/2011, n. 25/2012, 15/2014;

Considerato inoltre che tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi a decorrere dal 1° gennaio 2015 (art. 9 comma 2 –bis, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013), devono intendersi destinate ad economia di bilancio;

Richiamati altresì i decreti del Direttore generale n. 45 del 11.3.2015, n. 46 del 11.3.2015 e n. 60 del 2.4.2015, con i quali è stato dato avvio ad una procedura di dichiarazione di eccedenza del personale ex art. 2, comma 11, del DL n. 95/2012 (convertito dalla L. 135/2012), in esito ad una ipotesi di riassetto delle strutture dell'Agenzia in riferimento agli indirizzi forniti dalla Giunta Regionale Toscana con le delibere nn. 930/2014, 33/2015 e 141/2015;

Vista la relazione riguardante il trattamento dei fondi contrattuali in caso di esubero inviata in data 23.02.2015 dal Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane alla Direzione (agli atti) ed inoltrata nella stessa data al Collegio dei Revisori, nella quale viene evidenziata l'assenza di specifiche disposizioni normative in materia, nonché l'incertezza interpretativa anche delle disposizioni e dei pareri ed orientamenti applicativi dell'AraN richiamati nei successivi paragrafi;

Visto il parere ARaN - SSN del 20.02.2002, che, in merito ai fondi delle due aree dirigenziali, ricorda che, "fatti salvi i casi di riorganizzazione delle aziende sanitarie conseguenti ad atti di programmazione regionale previsti dall'art. 7, comma 1, lettera b) dei CCNL (quelli assunti in applicazione del Dlgs 229/1999 che, nel modificare il Dlgs 502/92, dà mandato alle Regioni di effettuare una programmazione sanitaria regionale con definizione dei livelli essenziali e uniformi di assistenza) che rendono necessaria una rideterminazione dei fondi contrattuali, la eventuale riduzione di organico dovuta a processi di ristrutturazione interna con riduzione numerica del personale in servizio non comporta una proporzionale riduzione dei fondi con riguardo alle somme erogate per il loro tramite. Addirittura i fondi di cui agli artt. 50 di entrambi i contratti possono essere incrementati, a decorrere dal 1 gennaio 1999, con una quota parte dei risparmi derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale o da altre voci del trattamento fondamentale con decorrenza 1 gennaio 1998 (ad esempio assegni personali e RIA).";

Visto l'Orientamento applicativo dell'ARaN – RAL AII96 del 5.9.2012 (che rinvia al precedente parere RAL AII 29/2004), che precisa che "attualmente, come evidenziato nell'orientamento applicativo All. 29, non esiste alcuna regola contrattuale che, per il caso di riduzione o soppressione di funzioni e posti di qualifica dirigenziale, consente di derogare al principio della irriducibilità delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti" e che, mentre il CCNL "detta regole particolari per l'incremento delle risorse in presenza dell'istituzione di nuovi posti di qualifica dirigenziale o di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi già esistenti, con conseguente accrescimento del grado di competenza e responsabilità dei dirigenti, non prevede, invece, simmetricamente, anche la possibilità di riduzione delle risorse stesse per l'ipotesi opposta di stabile soppressione di funzioni (e di posti) di qualifica dirigenziale";

Preso atto dell'art. 6 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Misure in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni), che prevede la riduzione dei fondi in caso di rideterminazione della dotazione organica per esternalizzazione dei servizi;

Vista la 266/2005 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2006), che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2006, le amministrazioni pubbliche, ai fini del finanziamento della contrattazione integrativa, tengono conto dei processi di rideterminazione delle dotazioni organiche;

Considerato che disposizioni circa la riduzione della spesa del personale sono state previste con carattere di generalità anche nelle successive leggi finanziarie;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 4/2014, la quale prevede, tra i vincoli da rispettare in caso di ricorso al prepensionamento, la realizzazione di riduzioni strutturali della spesa del personale, in modo tale da garantire il mantenimento dell'equilibrio per la finanza pubblica, che dovranno essere verificate dagli organi di controllo delle amministrazioni;

Ritenuto comunque che, per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi contrattuali, occorre procedere alla formale quantificazione, ancorché provvisoria, dei fondi stessi;

Dato atto:

- che in data 21.7.2015 si sono incontrate la Delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e della Dirigenza Medica, che hanno concordato la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2015 con le regole contrattuali in vigore, operando il congelamento delle quote di trattamento accessorio relative ai dirigenti esuberanti nel medesimo anno per la frazione di anno successiva al pensionamento, pur non costituendo né prefigurando in alcun modo un orientamento rispetto alla definitiva costituzione dei fondi contrattuali;
- che, ai fini del calcolo dell'importo congelato di cui al precedente capoverso ed in attesa della determinazione a consuntivo del valore punto e dei conseguenti conguagli positivi/negativi, è stato definito un valore provvisorio calcolato sulla base della sommatoria dei punti attribuiti a tutti gli incarichi dirigenziali attribuiti o attribuibili ai dirigenti all'1.1.2015 e secondo le modifiche intervenute nel corso dell'anno nelle more della riorganizzazione;

Precisato che la dichiarazione di eccedenza sopracitata ha comportato per gli anni 2015 e 2016, nel rispetto delle indicazioni fornite dalle sopra richiamate Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2013 e n. 4/2014, l'esubero di un totale di 28 unità di personale, di cui 19 dirigenti e 9 unità di comparto.

Ritenuto, per le contrastanti indicazioni normative soprarichiamate,:

- di procedere ad una quantificazione non definitiva dei fondi contrattuali, secondo i calcoli effettuati dal competente ufficio del settore Gestione delle risorse umane;
- di congelare momentaneamente, dagli importi dei fondi calcolati secondo le regole contrattuali, le quote di trattamento accessorio relative ai dirigenti esuberanti dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo per la frazione di anno successiva al pensionamento, così come indicato nell'allegato "A" nella specifica colonna "Quota congelata per esuberanti 2015";
- di decurtare dai relativi fondi contrattuali della Dirigenza medica (allegato "B") la somma di Euro 4.287,10, corrispondente alla quota residua di trattamento accessorio relativa all'unico Dirigente medico in servizio presso l'Agenzia - esuberato nel corso del corrente anno -, che costituirà economia di bilancio, dovendo i fondi della dirigenza medica essere soppressi all'atto della cessazione del dirigente medesimo;

Considerato che le decurtazioni da operare sui fondi contrattuali conseguentemente ai primi 10 giorni di assenza per malattia del personale della relativa area nell'anno di riferimento ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L.112/2008, verranno quantificate nel loro ammontare definitivo a consuntivo e costituiranno economie di bilancio;

Dato atto, infine, che a seguito dell'emanazione della legge n. 114/2014 (di conversione del D.L. 90/2014) i compensi incentivanti per la progettazione interna non possono essere corrisposti al personale con qualifica dirigenziale;

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di determinare provvisoriamente, per quanto riportato in parte narrativa, i Fondi contrattuali dell'anno 2015 per quanto riguarda il personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nelle misure riportate e con le quote congelate descritte nell'allegato "A" (unitamente alle relative schede tecniche), e per quanto riguarda la Dirigenza Medica nelle misure riportate nell'allegato "B" (unitamente alle relative schede tecniche);
2. di stabilire che le quote congelate così come risultano dettagliate nell'allegato "A", alla specifica colonna "Quota congelata per esuberi 2015", non verranno al momento erogate;
3. di rinviare la definitiva quantificazione di fondi contrattuali ad un successivo atto, con eventuale determinazione di conguagli attivi o passivi;
4. di stabilire infine che la somma di Euro 4.287,10, corrispondente alla quota totale di trattamento accessorio relativa al Dirigente medico che sarà esuberato nel corso del corrente anno (così come risultante dall'allegato "B"), verrà decurtata dai relativi fondi contrattuali all'atto della cessazione dell'unico Dirigente medico in servizio presso l'Agenzia e sarà considerata economia di bilancio, in quanto il relativo fondo contrattuale sarà soppresso;
5. di inviare il presente decreto al Collegio dei Revisori ai fini della certificazione prevista dalla citata circolare MEF n. 20/2015;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione dellerisorse umane.
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere celermente alla definizione provvisoria del valore punto relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato;

Il Direttore generale
Dott.ssa Maria Sargentini *

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 18/12/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 18/12/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 18/12/2015
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 18/12/2015
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 18/12/2015
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 18/12/2015

FONDI 2015 - DIRIGENZA Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa						
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008/2009	Fondi 2010 al biennio 2008/2009	Fondi 2015 senza decurtazioni D.L. 78/2010	Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013	Fondi 2015	Quota congelata per esuberanti 2015	Fondi 2015 al netto della quota congelata
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 1.856.238,41	€ 1.874.569,32	-€ 302.087,10	€ 1.572.482,22	-€ 32.234,82	€ 1.540.247,40
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO	€ 560.063,92	€ 600.814,53	-€ 130.493,69	€ 470.320,84	-€ 8.727,94	€ 461.592,90
ART.9 CCNL 6/05/2010 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 152.647,04	€ 118.986,21	-€ 26.147,87	€ 92.838,34	-€ 2.054,82	€ 90.783,51
ART. 10 CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIB. DI RISULTATO	€ 1.237.662,82	€ 1.237.662,82	-€ 212.007,06	€ 1.025.655,76	-€ 21.528,31	€ 1.004.127,45
Totali 2015	€ 3.806.612,19	€ 3.832.032,88	-€ 670.735,72	€ 3.161.297,16	-€ 64.545,90	€ 3.096.751,26

FONDO ART. 8 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

ANNO 2015

CCNL 06/05/2010 - articolo 8

	<i>importi</i>
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 1.825.498,28
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:	
art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 23.312,32
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i> riorganizzazione dei servizi.	-
comma 2 lett. d) - quote dell'assegno personale di cui all'art. 39	
comma 2 lett. e) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio.anno 2012 Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^a mensilità. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione "dell'equiparazione". ANNO 2007	
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
comma 2, primo capoverso lett. a), (coordinamento regionale art. 9) - quota concordata annualmente in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. Valore annuo determinato sugli elementi stipendiali che non fanno riferimento ai "FONDI" (stipendio base + indennità integrativa speciale)	
comma 2, primo capoverso lett. b) - risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo può aver già subito decurtazioni.	
comma 2, primo capoverso lett. c) - gli assegni personali di cui all'art. 39	
comma 2, primo capoverso lett. d) - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3	
comma 2, secondo capoverso lett. d) - importo annuo della RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio 2009	€ 4.793,88
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^a mensilità.	€ 2.633,93
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 8.050,51
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^a mensilità.	€ 9,60
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 2.871,72
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2012. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^a mensilità.	€ 1.634,62
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2012. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.271,58
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2013. Importo ragguagliato ad anno	€ 2.492,88
TOTALE FONDO 2015 ANTE DECURTAZIONI	€ 1.874.569,32
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L 147/2013	-€ 302.087,10
Quota indisponibile 2015 per esuberi personale	-€ 32.234,82
TOTALE FONDO 2015	€ 1.540.247,40

FONDO ART. 8- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
ANNO 2015	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
	Importi
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 544.570,21
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dall'art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 13.287,45
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i>	
comma 3 lett.a) (coordinamento regionale) - quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale	-
comma 3 lett. b) - Maturato economico pensionabile e non riassorbibile di €. 5.393.000 (per tutti i Dirigenti già appartenenti all' ex XI° livello) previsto dall'articolo 44, comma 2, lettera b del CCNL 5 dicembre 1996. Con la presente metodologia usata	-
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo pu	-
comma 3, primo capoverso lett. b) - maturato economico di cui all'art. 44, comma 2 lett. b) del 5 dicembre 1996 dei dirigenti di ex 11° livello cessati dal servizio a decorrere dal 01/01/2000	-
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.206,26
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.766,98
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.655,64
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 667,16
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2012. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	-
comma 3, terzo capoverso - Ulteriore incremento (dal 6 al 15%) della quota, riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica (art. 50, c.3, lett. a, 1° biennio) nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti	-
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall' accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG N.62/2014) Il trasferimento è irreversibile.	€ 31.000,00
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	€ 2.660,83
TOTALE FONDO 2015 ANTE DECURTAZIONI D.L. 78/2010	€ 600.814,53
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L 147/2013	-€ 130.493,69
Quota indisponibile 2015 per esuberi personale	-€ 8.727,94
TOTALE FONDO 2015	€ 461.592,90

**FONDO ART. 9 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

Biennio economico 2008 - 2009

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMM.VA

ANNO 2015

CCNL 06/05/2010 - articolo 9

importi

Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.)
Importo consolidato al 31/12/2007

€ 138.144,11

Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG n.62/2014).
Il trasferimento è irreversibile.

-€ 31.000,00

Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015.
Il trasferimento è irreversibile.

-€ 2.660,83

Dal 2008 il fondo è così incrementato:

€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente, in servizio al 31/12/2005, al netto degli oneri riflessi:

€ 14.502,93

TOTALE FONDO 2015 ANTE DECURTAZIONI D.L. 78/2010

€ 118.986,21

Decurtazioni ex art.1 comma 456 L 147/2013

-€ 26.147,87

Quota indisponibile 2015 per esuberi personale

-€ 2.054,82

TOTALE FONDO 2015

€ 90.783,51

FONDO ART. 10 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.	
ANNO 2015	
CCNL 06/05/2010 - articolo 10	
FONDO RISULTATO	importi
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato Importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, con esclusione delle risorse di cui all'art.52/2000, comma 4, lettere b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione -	€ 1.150.812,59
Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 51 del CCNL del 3 novembre 2005:	
Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione	-
Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge	-
1 % come tetto massimo del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 51.063,44
Dal 2008 il fondo è così incrementato:	
€ 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi	€ 21.762,39
Dal 2009 il fondo è così incrementato:	
€ 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007, al netto degli oneri riflessi	€ 14.024,40
§ Incentivo Legge Merloni n. 104/1994	
Totale Fondo 2015 ante decurtazioni D.L. 78/2010	€ 1.237.662,82
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L 147/2013	-€ 212.007,06
TOTALE FONDO 2015	€ 1.025.655,76
Quota indisponibile 2015 per esuberi personale	-€ 21.528,31
Risparmio art. 71 comma 1 D.L. 112/2008	
TOTALE FONDO disponibile 2015	€ 1.004.127,45

Acc. "B"

Costituzione fondi contrattuali 2015 Personale della Dirigenza Medico Veterinaria

FONDI 2015 - DIRIGENZA Medico Veterinaria						
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	Fondi 2010 al biennio 2008/2009	Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013	Fondi 2015	Decurtazioni per cessazione (per esubero) dell'unico medico in servizio	Fondi 2015 decurtati	
FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 26.097,36		€ 26.097,36	-€ 3.074,48	€ 23.022,88	
FONDO ART. 10 CCNL 6/05/2010 TRATTAM. ACCESSORIO	€ 938,98		€ 938,98	-€ 110,62	€ 828,36	
FONDO ART. 11 CCNL 6/05/2010 RETRIB. DI RISULTATO	€ 9.354,16		€ 9.354,16	-€ 1.102,00	€ 8.252,16	
Totali 2015	€ 36.390,50	€ -	€ 36.390,50	-€ 4.287,10	€ 32.103,40	

FONDO ART. 9 - INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	
ANNO 2015	
CCNL 06/05/2010 - articolo 9	
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza. (RIA 2006 rapportata ad anno)	€ 25.855,28
* comma 1 *	
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i> (stipendio base)	-
comma 2 lett. c) - Ulteriori risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'articolo 51 (ora 25), in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi.	-
comma 2 lett. d) - assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 all'applicazione "dell'equiparazione". ANNO 2007	-
* comma 2 *	
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 9 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
comma 2, lett. c) - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3	
comma 3 e comma 4 - Incremento del Fondo per l'applicazione "dell'equiparazione" e per l'attribuzione della "retribuzione di posizione" minima contrattuale dei Dirigenti di nuova assunzione.	
* comma 3 *	
<i>E' tuttora vigente il 6° comma dell'articolo 54 del CCNL 3/11/2005:</i>	
Dal 1 gennaio 2005, in caso di passaggio dei dirigenti medici e veterinari dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'articolo 12 comma 2 e dell'articolo 43, rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'articolo 58, comma 2.	
* comma 3 *	
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:	
* comma 2 *	
Alla retribuzione di posizione dei dirigenti medici e veterinari, in servizio al 01/01/2007, a rapporto di lavoro esclusivo sono attribuiti i seguenti incrementi annui lordi.	
dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo (art. 20)	
dirigente incarico di struttura complessa area chirurgica - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico di struttura complessa area medicina - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico di struttura complessa area territorio - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 1.846,66 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico lett. c) art. 27 CCNL 2000 - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	€ 242,08
dirigente equiparato - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente con meno di 5 anni - euro 000,00 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigenti veterinari a rapporto di lavoro esclusivo (art. 21)	
dirigente incarico di struttura complessa zooprofilattici - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico di struttura complessa territorio - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 1.846,66 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente incarico lett. c) art. 27 CCNL 2000 - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente equiparato - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-
dirigente con meno di 5 anni - euro 000,00 /12x13 x n. dirigenti	-
Per i dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO , in servizio al 01/01/2007, e con orario unico, la retribuzione di posizione minima unificata, di cui all'articolo 43, comma 1 del CCNL 3 novembre 2005, confermata dall'articolo 7 del CCNL 5/7/2006, rimane fissata nei valori stabiliti dalle tabelle stesse alla data del 31/12/2003 (non sono previsti incrementi)	
* articolo 22, 1° comma *	
ESAURIMENTO , disciplinati dall'articolo 44 del CCNL 3 novembre 2005, la retribuzione di posizione minima contrattuale, fatta salva l'applicazione degli articoli 49 e 50 del medesimo contratto in caso di passaggio al rapporto di lavoro unico esclusivo o non esclusivo, rimane quella fissata al 31 dicembre 2003 dagli articoli 46 e 47 del contratto citato, confermati dall'articolo 7 del	
* articolo 22, 2° comma *	
Decurtazioni per cessazione (per esubero) dell'unico medico in servizio	-€ 3.074,48
TOTALE FONDO 2015	€ 23.022,88

**FONDO ART.10 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

ANNO 2015
CCNL 06/05/2010 - articolo 10

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

	<i>importi</i>
Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.) Importo consolidato al 31/12/2007 * comma 1 *	€ 800,00
Decurtazione di risorse destinate al fondo dell'art. 23, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. L'eventuale trasferimento di risorse al Fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile * comma 1 *	-
Dal 2007 il fondo è così incrementato: € 78,43 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario, a rapporto esclusivo e non esclusivo, in servizio al 31/12/2005 , al netto degli oneri riflessi: * comma 2 *	€ 138,98
Decurtazioni per cessazione (per esubero) dell'unico medico in servizio	-€ 110,62
TOTALE FONDO 2015	€ 828,36

FONDO ART. 11 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2015

CCNL 06/05/2010 - articolo 11

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

	importi
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato. Importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, <u>con esclusione</u> delle risorse di cui all' art. 52 / 2000, comma 4, lettera b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione -	€ 8.493,68
* comma 1 *	-
Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 56 del CCNL del 3 novembre 2005:	
Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione * comma 3 *	-
Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge * comma 3 *	-
1 % come tetto massimo del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti * comma 3 *	€ 714,78
Dal 2009 il fondo è così incrementato: € 145,70 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2007 , al netto degli oneri riflessi * comma 2 *	€ 145,70
Decurtazioni per cessazione (per esubero) dell'unico medico in servizio	-€ 1.102,00
TOTALE FONDO 2015	€ 8.252,16