



Decreto del Direttore generale nr. 153 del 03/11/2015

Proponente: Alessandra Bini Carrara

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carra*

Estensore: Alessandra Bini Carrara

Oggetto: Indizione dell'Avviso interno per la manifestazione di interesse, da parte dei dirigenti a tempo indeterminato di ARPAT, al conferimento di incarichi provvisori di struttura con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito.

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Avviso interno	integrale	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" ;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 30.07.2015, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordato che:

- con Decisione di Giunta regionale n. 10 del 14.7.2014 è stato dato incarico al Direttore generale della Presidenza di coordinare e gestire gli interventi per una complessiva riorganizzazione del modello regionale in vista di adeguarlo al mutato contesto politico, economico e sociale;
- con Deliberazione della Giunta regionale n. 930 del 27.10.2014 sono stati impartiti agli enti ed alle agenzie regionali indirizzi applicativi per l'avvio di percorsi analoghi a quelli intrapresi dall'amministrazione regionale con riferimento al progetto di riassetto della struttura operativa e al nuovo modello organizzativo, secondo le modifiche alla L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale) contenute nella L.R. n. 90 del 30.12.2014;

Considerato che, ai sensi della suddetta DGRT n. 930/2014, è stato richiesto ad ARPAT:

- l'effettuazione di un'analisi finalizzata all'individuazione di misure di ristrutturazione e razionalizzazione del proprio assetto organizzativo, nonché di semplificazione dei processi e delle procedure, in vista di un'ottimizzazione della distribuzione delle risorse e di una revisione dei fabbisogni di personale in vista del conseguimento di risparmi strutturali della relativa spesa;
- la valutazione, in base agli esiti della suddetta analisi, della possibilità di rilevazione di eventuali situazioni di eccedenze di personale e di ricorso, nel corso del biennio 2015-2016, alle misure di prepensionamento nel rispetto del combinato disposto di cui all'art. 2, comma 11, lett. a) del D.L. n. 95/2012 - convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1 della Legge 135 del 7.8.2012 - e all'art. 2, comma 3, del D.L. n. 101/2013;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4 del 28.4.2014, che definisce le situazioni di soprannumerarietà e di eccedenza, intendendo per quest'ultima la situazione per cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento;

Considerato che con DGRT n. 33 del 19.1.2015 "Indirizzi agli Enti dipendenti a seguito dell'analisi organizzativa da loro effettuata in applicazione della DGR n. 930 del 27.10.2014", la Regione ha richiesto all'Agenzia:

- di aggiornare l'analisi organizzativa alla luce degli effetti sull'applicazione dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti di lavoratori in possesso dei requisiti per il prepensionamento di cui alla sopracitata Circolare 4/2014;
- di approvare in via definitiva gli esiti dell'analisi organizzative e il piano complessivo di riassetto delle rispettive strutture entro il 31.01.2015;
- di avviare le procedure di informazione e confronto con le rappresentanze sindacali

unitarie e le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e dell'area della dirigenza ai sensi di quanto disposto dagli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 165/2001;

- di rimodulare, con proprio atto, preliminarmente all'adozione della dichiarazione di eccedenza, la dotazione organica sopprimendo i relativi posti attualmente vacanti, in aderenza a quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 4/2014;
- di adottare gli atti relativi alla dichiarazione di sovrannumerarietà/eccedenza di personale entro la data del 15.03.2015;

Dato atto:

- che, con decreto del Direttore generale n. 45 dell'11.03.2015, è stato definitivamente approvato il Piano di riassetto nonché i criteri per la determinazione degli esuberanti, a conclusione del sopraccitato confronto con le delegazioni di parte sindacale;
- che con decreto del Direttore generale n. 46 del 11.3.2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica di ARPAT in relazione agli esiti dell'analisi organizzativa di cui al decreto del Direttore generale n. 45 dell'11.3.2015;
- che con decreto del Direttore generale n. 60 del 2.4.2015 sono state assunte, in esito al Piano di riassetto delle strutture di ARPAT (decreto DG n. 45/2015), determinazioni relativamente alla dichiarazione di eccedenza del personale ex art. 2, comma 11, del DL 95/2012;

Preso atto che con decreto del Direttore generale, in corso di adozione, viene costituito un Gruppo di lavoro ai fini della nuova organizzazione, per i cui lavori la scadenza viene stabilita nel mese di febbraio 2016, al fine di addivenire entro la prima metà di tale anno, e comunque nel più breve tempo possibile, alla definitiva riorganizzazione dell'Agenzia;

Ricordato che, a seguito della dichiarazione di eccedenza, i dirigenti esuberanti negli anni 2015 e 2016 sono 19, dei quali, tra i responsabili di struttura, 6 cesseranno entro la fine del 2015, mentre 2 cesseranno entro il mese di gennaio 2016;

Considerato che:

- entro la fine del 2015 e nel primo mese del 2016, a seguito del pensionamento dei dirigenti come sopra ricordato, risulteranno vacanti diverse strutture dell'Agenzia;
- si rende pertanto necessario ed urgente (anche al fine dell'eventuale affiancamento dell'attuale responsabile) prevedere una peculiare gestione di questa fase transitoria, finalizzata a garantire continuità nell'espletamento delle molteplici attività dell'Agenzia;
- a seguito di un'approfondita analisi, sono state valutate le diverse soluzioni possibili per il presidio delle attività nelle more della definizione del complesso processo di riorganizzazione avviato, ed è stato ritenuto che la soluzione più funzionale per l'Agenzia sia il conferimento di incarichi dirigenziali provvisori fino al 30.6.2016 con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito;

Informate le OO.SS. della Dirigenza;

Ritenuto opportuno indire un avviso interno finalizzato al ricevimento di manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti dell'Agenzia per gli incarichi provvisori di struttura come elencati nell'allegato "1" all'avviso (allegato "A") e con il punteggio di retribuzione di posizione a fianco di ciascuno indicato, con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito;

Ritenuto di dover provvedere, successivamente, al conferimento dei suddetti incarichi provvisori in applicazione dei criteri generali per il conferimento di cui al vigente accordo sindacale del 06.06.2011, sulla base della comparazione dei curricula, tenuto conto anche delle manifestazioni di interesse pervenute, con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale relativo all'incarico - e, comunque, nel caso di cessazione del dirigente attualmente incaricato, dalla data di cessazione dal servizio dello stesso (come indicata nell'Allegato "1" all'Avviso) - e fino al

30.06.2016;

Stabilito che, per quanto attiene alla retribuzione di posizione, limitatamente al parametro di valutazione "Valenza strategica" di cui al vigente Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali, il punteggio di ogni incarico provvisorio di struttura affidato secondo le procedure sopradescritte viene rideterminato secondo il punteggio massimo attribuibile a detto parametro in considerazione della necessità di mantenere comunque l'incarico attualmente rivestito, e che l'attribuzione di un incarico di struttura complessa comporta la spettanza della relativa indennità;

Ritenuto altresì opportuno prevedere, ove possibile, un periodo di affiancamento fra il precedente titolare e quello individuato a seguito delle procedure sopradescritte;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di indire un avviso interno per il ricevimento di manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti dell'Agenzia finalizzato all'affidamento degli incarichi provvisori di struttura elencati nell'allegato "1" all'Avviso (Allegato "1") e con il punteggio di retribuzione di posizione a fianco di ciascuno indicato, con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito;
2. di stabilire che gli incarichi saranno conferiti - con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito - sulla base della comparazione dei curricula e tenuto conto anche delle suddette manifestazioni di interesse, con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale relativo all'incarico - e, comunque, nel caso di cessazione del dirigente attualmente incaricato, dalla data di cessazione dal servizio dello stesso (come indicata nell'Allegato "1" all'Avviso) -, e fino al 30.06.2016;
3. di stabilire che, per quanto attiene alla retribuzione di posizione, limitatamente al parametro di valutazione "Valenza strategica" di cui al vigente Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali, il punteggio di ogni incarico provvisorio di struttura affidato secondo le procedure sopradescritte viene rideterminato secondo il punteggio massimo attribuibile a detto parametro in considerazione della necessità di mantenere comunque l'incarico attualmente rivestito, e che l'attribuzione di un incarico di struttura complessa comporta la spettanza della relativa indennità;
4. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
5. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i.;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in considerazione della necessità ed urgenza di attribuire gli incarichi di responsabilità vacanti.

Il Direttore generale
Dott.ssa Maria Sargentini*

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita

dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 03/11/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 03/11/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 03/11/2015
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 03/11/2015
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 03/11/2015
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 03/11/2015



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

AVVISO INTERNO

PER LA MANIFESTAZIONE DELL'INTERESSE, DA PARTE DEI DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO DI ARPAT, AL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROVVISORI DI STRUTTURA CON MANTENIMENTO DELL'INCARICO ATTUALMENTE RIVESTITO

In attuazione del decreto DG di indizione n. del , è indetto un avviso interno per la manifestazione dell'interesse, da parte dei dirigenti a tempo indeterminato di ARPAT, al conferimento di incarichi provvisori di struttura, elencati nell'allegato "1", nel rispetto dei criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al vigente accordo sindacale del 6.6.2011, con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito.

I requisiti generali necessari per la partecipazione sono quelli previsti per l'accesso agli incarichi di cui all'art. 27 lett. a) e b) del CCNL della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del 8.6.2000 e all'art. 28 del CCNL della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del 3.11.2005.

I dirigenti interessati al conferimento degli incarichi in questione **devono far pervenire** apposita dichiarazione di disponibilità in carta semplice (come da fac-simile **allegato "2"**):

- tramite free-docs e mediante smistamento **esclusivamente** alla casella istituzionale *Area Gestione delle risorse umane e politiche del personale* (sotto Direzione Amministrativa) utilizzando la tipologia documentaria "COMUNICAZIONE INERENTE IL RAPPORTO DI LAVORO" – **(si raccomanda di non classificare la domanda prima dell'inoltro e di apporre in calce la firma)** oppure a mezzo posta certificata (solo da casella di posta certificata) all'indirizzo arpat.protocollo@postacert.toscana.it;
- eccezionalmente, solo nel caso in cui il dipendente sia impossibilitato ad usare free-docs in quanto assente dal servizio, via fax al numero: 055-3206324.

entro e non oltre il giorno 11 Novembre 2015. Tale termine è perentorio.

Alla dichiarazione di disponibilità, che dovrà indicare la residenza, dovrà essere allegato il curriculum formativo-professionale in formato europeo; in mancanza, sarà preso in considerazione il curriculum risultante agli atti.

I dirigenti interessati potranno presentare, qualora in possesso dei requisiti, più manifestazioni di interesse (in ordine di priorità), con una unica domanda, come da fac-simile allegato.

In relazione agli incarichi provvisori da attribuire e alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento degli stessi, la sottoscritta provvederà, sulla base della comparazione dei curricula, al conferimento con decreto degli incarichi ai candidati prescelti, secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 6.6.2011, tenuto conto anche delle disponibilità pervenute.

Ai dirigenti individuati con la procedura di cui al presente avviso sarà conferito il nuovo incarico provvisorio con la decorrenza indicata nell'allegato "1" e fino al 30.6.2016, con mantenimento dell'incarico attualmente rivestito dal dirigente medesimo.

A fianco di ciascun incarico di cui all'allegato "1" è indicato il punteggio di retribuzione di posizione ad esso attribuito secondo il vigente Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali, fatto salvo che, limitatamente al parametro di valutazione "Valenza strategica", il punteggio viene rideterminato secondo il punteggio massimo attribuibile a detto parametro (20 punti) in considerazione della necessità di mantenere comunque l'incarico attualmente rivestito.

L'attribuzione di un incarico di struttura complessa comporta la spettanza della relativa indennità.

Il Direttore generale si riserva di non procedere alla nomina di cui al presente avviso qualora ricorrano motivi di interesse pubblico o disposizioni normative in merito, senza che per i proponenti la candidatura insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente avviso relativi ai candidati verranno trattati per scopi istituzionali e gestionali nonché per ogni altro adempimento di legge.

Firenze,

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Sargentini

Incarichi provvisori di responsabilità

AREA VASTA CENTRO

- **Responsabilità Dipartimento Prato** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 111
decorrenza: 19.11.2015
- **Responsabilità Dipartimento Pistoia** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 111
decorrenza: 12.12.2015
- **Responsabilità Settore Laboratorio** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S,T)*
punteggio 107
decorrenza: 17.1.2016
- **Responsabilità Settore Rischio industriale** - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 84
decorrenza: 21.11.2015
- **Responsabilità Unità Operativa Biologia e aerobiologia** - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)*
punteggio 87
decorrenza: 23.11.2015

AREA VASTA COSTA

- **Responsabilità Area Vasta Costa** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 127
decorrenza: 16.12.2015
- **Responsabilità Dipartimento Livorno** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 104
decorrenza: dalla data che sarà indicata sul contratto di conferimento incarico – (struttura attualmente diretta ad interim)
- **Responsabilità Settore Mare** - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 103
decorrenza: 16.12.2015

AREA VASTA SUD

- Responsabilità Area Vasta Sud - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 123
decorrenza: 16.11.2015
- Responsabilità Dipartimento Arezzo - art. 27 lett. a) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, P, T)
punteggio 114
decorrenza: 16.1.2016
- Responsabilità Settore Attività amministrative - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti del ruolo A)
punteggio 91
decorrenza: dalla data che sarà indicata sul contratto di conferimento incarico
- Responsabilità Unità Operativa Chimica - art. 27 lett. b) (riservato ai dirigenti dei ruoli S, T)
punteggio 89
decorrenza: dalla data che sarà indicata sul contratto di conferimento incarico

legenda ruoli: S = sanitario; P = professionale; T = tecnico; A = amministrativo

(*) in possesso di lauree che danno l'accesso al ruolo sanitario e pertinenti con le attività di competenza della struttura.

*Al Direttore Generale ARPAT
Via N. Porpora, 22
50144 – Firenze*

OGGETTO: *Manifestazione di interesse all’/agli incarico/chi dirigenziale/i di responsabilità (in ordine di priorità)*

del

del

del

Il/la sottoscritt_.....

Residente a in via

.....

DICHIARA

di essere interessato al conferimento dell’/degli incarico/chi in oggetto.

Allegato: Curriculum formativo – professionale in formato europeo

Data.....

(FIRMA)