



Decreto del Direttore generale nr. 64 del 13/04/2015

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dr. Ing. Giovanni Barca

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Determinazione dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2014 a consuntivo per il personale di comparto.

ALLEGATI N.:1.

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
All. "A" Tabella riepilogativa fondi contrattuali e schede dei singoli fondi		digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore generale dell' Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- il DL 78/2010, (convertito in L. 122/2010), che, all'art. 9, disciplina il contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, le cui disposizioni sono prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1, comma 1, lett. A) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122;
- le circolari MEF n.12/2011 e n. 25/2012;
- gli artt. 17, comma 2, e 18 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 1.8.2011 n. 141, che stabilisce che la differenziazione retributiva in fasce, prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, come ricordato anche dalla delibera GRT n. 465/2012 di indirizzo in materia;
- il decreto del Direttore generale n. 127 del 12.07.2012 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'accordo sulla valutazione del personale del comparto sottoscritto in data 10.07.2012";
- il decreto del Direttore generale n. 93 del 14.06.2013 avente ad oggetto: Approvazione del "Disciplinare per l'erogazione del compenso incentivante per la progettazione interna (articolo 92, comma 5, del Decreto Legislativo 12.4.2006, n. 163)", a seguito della stipula degli accordi di Contrattazione integrativa sottoscritti con le OO.SS. di comparto in data 02.05.2013 e con le OO.SS. della dirigenza in data 20.05.2013, debitamente certificati dal Collegio dei Revisori ex art 40 bis D.Lgs. 165/2001;

Richiamato, in particolare, l'art. 39 comma 6 del CCNL 7 aprile 1999 che prevede che le risorse provenienti dal fondo dell'art. 38 comma 1 ("Fondo per compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni"), utilizzate per il finanziamento dell'indennità prevista per le posizioni organizzative ai sensi degli articoli 20, 21 e 36, al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 36 comma 3, vengono riassegnate al "Fondo per compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni";

Considerato che, per effetto della riorganizzazione aziendale, alla data del 07.02.2012 sono cessati tutti gli incarichi di posizione organizzativa conferiti in ARPAT e che pertanto da tale data le risorse descritte nel precedente capoverso sono state riassegnate al competente fondo contrattuale;

Ricordato che la determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014 (allegato "A") per il personale di comparto deve avvenire nel rispetto delle seguenti disposizioni previste dal Decreto

Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito in L. 122 del 30/07/2010 (Art. 9 c.1, 2 e 2-bis):

- divieto di superamento nell'anno 2014 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010;
- riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni dell'anno (ai sensi della Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011), sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha determinato la misura della riduzione da operare sul fondo;

Considerato che le tabelle dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014 (allegato "A") per il personale di comparto sono state contabilizzate a consuntivo, tenuto conto anche:

- del compenso incentivante per la progettazione interna, (di cui al sopra citato decreto del Direttore generale n. 93/2013);
- delle quote delle economie aggiuntive, ex art. 16, comma 5, del D.L. 06.07.2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, N. 111, conseguite nell'anno 2013, da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2014, e quantificate (dopo avervi detratto gli oneri riflessi e l'IRAP) in 22.250,89 Euro;

Considerato altresì che gli importi sopra indicati non incidono ai fini del calcolo dei fondi contrattuali con riferimento alle disposizioni di limitazione della spesa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010;

Visto il prospetto "A" (con relative schede tecniche) allegato al presente decreto, nel quale è riportato l'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014 a consuntivo per il personale di comparto, determinati secondo quanto previsto dalla normativa e secondo le indicazioni interpretative sopra citate, ad eccezione delle decurtazioni per i primi 10 giorni di malattia (art. 71 comma1 D.L.112/2008) che, una volta quantificate nel loro ammontare definitivo, costituiranno economie di bilancio;

Informate la RSU e le OOSS del comparto;

Preso atto dell'accordo sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2014 per il personale di comparto, sottoscritto in data 2 febbraio 2015, e certificato del Collegio dei Revisori in data 13.01.2015;

Preso atto, altresì, del decreto del Direttore amministrativo n. 18 del 18.03.2015, avente ad oggetto: *Ripartizione del fondo per l'incentivazione ai sensi del "Disciplinare per l'erogazione del compenso incentivante per la progettazione interna". Liquidazione incentivi 2014.*;

Visto il decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei Revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di dare atto della determinazione dei Fondi contrattuali a consuntivo relativi all'anno 2014 per il personale di comparto, nelle misure rispettivamente riportate nell'allegato "A" (con relative schede tecniche) al presente decreto;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione risorse umane;

Il Direttore generale
Dott. Ing. Giovanni Barca*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 10/04/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 10/04/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 10/04/2015
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 13/04/2015
- Andrea Poggi , Direttore tecnico in data 13/04/2015
- Giovanni Barca , Direttore generale in data 13/04/2015

FONDI 2014 - Area comparto -						
	Fondi 2010 al biennio 2008/2009	Fondi 2014 senza decurtazioni D.L. 78/2010	Decurtazioni art.9 comma 2 bis - divieto di superamento 2010	Fondi 2014 con decurtazione per divieto superamento 2010 art 9 c.2 bis	Riduzione proporzionale alla riduzione del personale 2014 (7,22892%)	Fondi 2014
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	€ 1.081.759,83	€ 1.102.675,11	-€ 6.029,54	€ 1.096.645,57	€ 79.275,58	€ 1.017.369,99
FONDO ART. 7 - FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI						
FONDO ART. 8 IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	€ 2.322.062,23	€ 2.359.967,23	-€ 37.905,00	€ 2.322.062,23	-€ 167.859,92	€ 2.154.202,31
Economie aggiuntive art.16 DL. 98/2011 (*)						€ 22.250,89
Incentivazione Legge Merloni (**)						€ 757,36
FONDO ART. 9 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA' PROF.SPEC.	€ 3.020.804,13	€ 3.056.918,88	-€ 51.000,49	€ 3.005.918,39	-€ 217.295,31	€ 2.788.623,08
TOTALE FONDI 2014	€ 6.424.626,19	€ 6.519.561,22	-€ 94.935,03	€ 6.424.626,19	-€ 464.430,81	€ 5.983.203,63

(*) Decreto del DG n. 5 del 16.01.2015

(**) Decreto del DA n. 18 del 17.03.2015

**FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO
E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI
DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO
articolo 7**

*** anno 2014 ***

		importi
a	Fondo consolidato al 31/12/2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data, così come previsto dall'articolo 8 del CCNL 10 aprile 2009 (comprensivo della differenza di valore delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda)	€ 1.269.916,98
	Riassegnazione al fondo 65 ore per 12 P.O. in ragione d'anno art. 39 c.6 CCNL comparto 98/2001	€ 14.885,74
	Decurtazione 15% a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999	€ - 190.487,55
	<u>Adeguamenti Dotazione organica</u>	
	Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€ 2.330,40
	Integrazione 2011	€ 6.029,54
	TOTALE FONDO senza applicazione D.L. 78/2010	€ 1.102.675,11
	(*) Decurtazioni D.L. 78 /2010 (Decurtazioni integrazioni 2011 divieto superamento tetto 2010)	€ - 6.029,54
	Totale con applicazione prima parte comma 2 bis art. 9 D.L. 78/2010	€ 1.096.645,57
	(*)Decurtazioni D.L. 78/2010 Cessazioni (Circolare n. 12/2011 MEF)	€ - 79.275,58
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 1.017.369,99

(*) Le decurtazioni in applicazione del D.L. 78/2010 sono state calcolate secondo circolare n. 12/2011 del MEF

**IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA
QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
articolo 8**

*** anno 2014 ***

a	Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007: comprensivo degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1 del CCNL 10/4/2008:	€	2.112.087,23
	da cui vanno <u>DETRATTE</u> le seguenti risorse (incrementi): * comma 2, art. 30, ccnl 19/04/2004 *		
	RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 3 - COMMA 2° - 1° PERIODO DEL CCNL 20/9/2001 - II° BIENNIO ECONOMICO		
	Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla Legge 449/1997 - art. 43 - (quota destinata agli incentivi) (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999)	-	
	Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi per il personale. Ad esempio § Legge Merloni n 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999)	-	
	Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999)	-	
	Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 2001 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento qualitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999)	€	- 117.806,62
	RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 4 - COMMA 1° - DEL CCNL 20/9/2001 - SECONDO BIENNIO ECONOMICO		
	Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (euro)		
	Incremento di una quota pari allo 0,4% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale		
	Incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi mincrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse * comma 2 - lettera b, art. 30, ccnl 19/04/2004 *	-	
	a cui vanno <u>AGGIUNTE</u> le seguenti risorse (incrementi): di cui all'articolo 6 del CCNL 5/6/2006:		
	Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004; La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti: * 1,2% del monte salari 2001 (euro) * 0,4% del monte salari 2001 (euro) * comma 2 *	+	
	Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL		

5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività. * comma 1 *	+	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	€	1.994.280,61
Dal 1 gennaio 2010 il fondo è incrementato come segue:		
b Previa verifica a consuntivo 2008, dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 della legge 449 del 1997 (<i>contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali misure di incentivazione della produttività</i>) nella misura destinata alla contrattazione integrativa; * art. 30, comma 3°, lettera a), primo periodo, CCNL 19/4/2004 *		
c Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo come ad esempio: § Legge Merloni n. 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° * art. 30 comma 3°, lettera b) CCNL 19/04/2004 *	€	200.000,00
d Dell'1% - come tetto massimo - del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del consuntivo 2005, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione ovvero per la realizzazione annuale di programmi correlati ad aumenti quali-quantitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. * art. 30, comma 3°, lettera c) CCNL 19/4/2004 *	€	117.806,62
e Incremento derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi 0,8% su M.S. 2007 Incentivo Piani razionalizzazione ex art. 16 DL 98/2011 Incentivo per progettazione Legge Merloni		22.250,89 757,36
f Previa verifica a consuntivo 2007, dalle economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. Il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi FINO ALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE del DL n. 112/2008 convertito con L. 133/2008 * art. 30, comma 3°, lettera a), secondo periodo CCNL 19/4/2004 *		
Adeguamenti Dotazione organica		
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€	9.975,00
Integrazione 2011	€	37.905,00
Totale senza applicazione D.L.78/2010	€	2.382.975,48
(*) Decurtazioni D.L. 78 /2010 (Decurtazioni integrazioni 2011 divieto superamento tetto 2010)	€	- 37.905,00
Totale con applicazione prima parte comma 2 bis art. 9 D.L. 78/2010	€	2.345.070,48
(*) Decurtazioni D.L. 78/2010 Cessazioni (Circolare n. 12/2011 MEF)	€	- 167.859,92
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	2.177.210,56
Deduzione DL. n. 112/2008 art. 71 comma 1	€	
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2014	€	2.177.210,56

(*) Le decurtazioni in applicazione del D.L. 78/2010 sono state calcolate secondo circolare n. 12/2011 del Mef

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA'
INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA
articolo 9**

anno 2014

		importi
a	Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007 in applicazione del CCNL del 10 aprile 2008 - primo biennio economico - comprensivo degli incrementi e delle riduzioni, in ragione d'anno, a valere per l'anno 2014	€ 3.050.125,42
	<u>Gli incrementi riguardano:</u> § La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2013, nel valore annuo (€ 2.413,32) § La differenza di valore annua per il 2013 delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda	
	Dal 1/1/2009 sono CONFERMATE le previsioni di incremento	
b	dell'articolo 39, comma 4, lettera b) del CCNL 7 aprile 1999 (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)	€
c	dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 (risorse derivanti dal fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€
d	dell'articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2014) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (€ a valere nel 2014)	€
e	Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004; La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti: * 1,2% del monte salari 2001 (euro) * 0,4% del monte salari 2001 (euro) * comma 2 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*	€
**	Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività. * comma 1 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*	€
	§ Riassegnazione al fondo art. 7 di 65 ore per Pos Organizzative in ragione d'anno art. 39 comma 6 CCNL comparto 1998/2001 * comma 2 *	€ - 14.885,74
	Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n.) in ragione dei mesi 2010	€ 4.516,50
	Integrazione 2011	€ 17.162,70
	TOTALE FONDO senza applicazione D.L.78/2010	€ 3.056.918,88
	(*) Decurtazioni D.L. 78 /2010 (Decurtazioni integrazioni 2011 divieto superamento tetto 2010)	€ - 51.000,49
	Totale con applicazione prima parte comma 2 bis art. 9 D.L. 78/2010	€ 3.005.918,39
	(*) Decurtazioni D.L . 78/2010 Cessazioni (Circolare n. 12/2011 MEF)	- 217.295,31
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 2.788.623,08

(*) Le decurtazioni in applicazione del D.L. 78/2010 sono state calcolate secondo le indicazioni fornite dalla circolare 12/2011 MEF

