

ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto dirigenziale del Responsabile del Settore Gestione risorse umane N. 94 del 04-08-2014

Proponente: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara **IL DIRETTORE TECNICO**
Andrea Poggi

Estensore: Catia Fiesoli

Oggetto: Assunzione a tempo determinato, per tre anni, di n. 5 unità nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per titoli di ESTAV Centro (approvata con Provvedimento Dirigenziale n. 51 del 12.05.2014, rettificata con Provvedimento Dirigenziale n. 55 del 16.05.2014 ed integrata con Provvedimento Dirigenziale n. 61 del 22.05.2014,) per le sedi di Prato, Arezzo e Livorno.

ALLEGATI N°:

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>

Natura dell'atto: immediatamente eseguibile

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore Generale n. 28/2012 che assegna alla sottoscritta la responsabilità del Settore Gestione delle risorse umane;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 4.1.2013 e n. 108 del 23.7.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Visto il decreto del Direttore Generale n. 93 del 13.06.2014 avente ad oggetto: "Individuazione delle competenze relative alla sottoscrizione degli atti inerenti la gestione delle risorse umane e delega di funzioni al Direttore Amministrativo, al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai Coordinatori di Area Vasta ed ai Responsabili di Dipartimento;

Visto, il Progetto speciale per il contrasto dell'illegalità approvato con DGRT n. 250 del 31.03.2014 e recepito in Agenzia con Decreto n. 53 del 9.04.2014 nell'ambito del Piano annuale delle attività 2014 – approvato con DGRT n. 188/2014 – finalizzato alla definizione di proposte di potenziamento dei controlli indirizzati al contrasto della diffusione dell'illegalità per quanto di competenza di ARPAT;

Visto, ancora, il Decreto del Direttore Generale n. 103 del 09.07.2014 avente ad oggetto "Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014 (approvati con decreto del Direttore Generale n. 23 del 18.02.2014)", nel quale:

- è prevista, fra le altre, l'assunzione di n. 5 unità di personale;
- è stato dato mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie all'acquisizione delle unità di personale ivi previste;

Rilevata la necessità di effettuare l'assunzione di n. 5 unità di personale con il profilo di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, a tempo determinato per tre anni come peraltro previsto dalla sopracitata Delibera regionale n. 250/2014;

Visto, infine, il combinato disposto:

- dell'art. 34 del D.lgs. 165/2001, così come novellato dall'art. 5 del D.L. 90 del 24.06.2014, nel quale si dispone che nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;

- e dell'art. 34 bis del medesimo decreto legislativo che detta le modalità operative per l'attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo precedente, ed in particolare del comma 4 del suddetto articolo che prevede che le amministrazioni possono procedere all'assunzione mediante selezione pubblica decorsi due mesi dalla ricezione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione, relativamente alle posizioni per le quali non sia pervenuta l'assegnazione di personale;

Preso atto che, nel caso di specie, la tempistica di cui all'articolo sopra menzionato non è compatibile con quella prevista per l'attuazione del progetto speciale di cui alla delibera regionale n. 250/2014 prima citata, già attuato a partire dal primo maggio 2014, almeno per la parte del riorientamento delle attività di controllo svolto dal personale dell'Agenzia;

Ritenuto, per le motivazioni sopra esposte di dover utilizzare, per motivi di tempi e di costi, -come suggerito dalla Regione Toscana e già concordato con ESTAV Centro-, la graduatoria predisposta dall'ente per il medesimo profilo, approvata con Provvedimento Dirigenziale n. 51 del 12.05.2014, rettificata con Provvedimento Dirigenziale n. 55 del 16.05.2014 ed integrata con Provvedimento Dirigenziale n. 61 del 22.05.2014;

Preso atto:

- che, con nota del 24.07.2014, si è provveduto ad inoltrare ad ESTAV Centro la richiesta di utilizzo della graduatoria di cui al precedente paragrafo;
- e che con mail del 1.08.14 e del 4.08.14 sono pervenuti dal competente ufficio di ESTAV Centro i nominativi ed i dati anagrafici dei candidati utilmente collocati nella graduatoria sopra ricordata;

Visto il decreto del Direttore generale n.138 del 26.09.2013 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali espresso in calce;

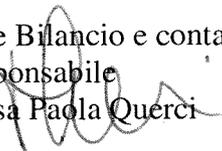
Decreta

1. di assumere a tempo determinato per tre anni, per le motivazioni esposte in parte narrativa, n. 5 unità di personale con profilo di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (di cui 3 per il Dipartimento di Prato, 1 per il Dipartimento di Arezzo, 1 per il Dipartimento di Livorno), da reperire tra i candidati utilmente collocati nella graduatoria predisposta per il medesimo profilo da ESTAV Centro, (approvata con Provvedimento Dirigenziale n. 51 del 12.05.2014, rettificata con Provvedimento Dirigenziale n. 55 del 16.05.2014 ed integrata con Provvedimento Dirigenziale n. 61 del 22.05.2014), e comunicatici dal competente ufficio del medesimo ente;
2. di dare mandato all'Area Gestione delle risorse umane e politiche del personale di procedere all'assunzione delle unità di personale suddette, mediante lo scorrimento della sopracitata graduatoria ed a partire dal primo candidato utilmente collocato;
3. di dare atto che, acquisite le certificazioni ed i documenti previsti, sarà stipulato il contratto individuale di lavoro, in conformità al vigente C.C.N.L.;
4. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
5. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile vista la necessità di sopperire alla situazione di carenza di personale della struttura interessata;

IL Responsabile del Settore Gestione
delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara



Settore Bilancio e contabilità
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci



Settore Affari generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

