



**Decreto dirigenziale del Responsabile del Settore Gestione risorse umane**

N. 132 del 16/10/2013

**Proponente:** Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

**Pubblicità/Pubblicazione:** Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet) -

**Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale:** Ing. Giovanni Barca \_\_\_\_\_

**Dirigente Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Alessandra Bini Carrara \_\_\_\_\_

**Estensore:** Catia Fiesoli

**Oggetto:** *Pubblicazione dei posti disponibili nell'organico di ARPAT per l'anno 2013, previsti nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013, modificato con decreto D.G. n. 142 del 9.10.2013 e attivazione delle relative procedure di mobilità dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.*

ALLEGATI N°: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
Avviso	si	

**Natura dell'atto:** immediatamente eseguibile

## **Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane**

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione risorse umane della Direzione amministrativa;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 4.1.2013 e n. 108 del 23.7.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 142/2013 avente ad oggetto: “Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013, approvati con decreto n. 56 del 5.04.2013”;

Preso atto che nel Piano assunzioni di cui al decreto del Direttore generale n. 142/2013 sopra citato è prevista, fra le altre, l'assunzione a tempo indeterminato di:

- 1 unità di personale con profilo di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per il Dipartimento di Siena;
- 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale per il Settore Patrimonio immobiliare, impianti e reti della Direzione amministrativa;
- 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs. 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione;

Visto, in particolare, l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che, al comma 1, prevede che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire”;

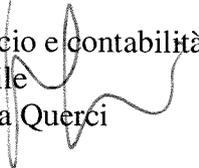
professionali dei candidati che faranno richiesta, con le modalità previste nell'avviso e con colloquio finale;

- 3) di riservarsi di provvedere alla quantificazione della spesa necessaria al momento dell'adozione degli atti relativi all'assunzione del personale;
- 4) di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i., la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
- 5) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile vista la necessità, stante la situazione di sofferenza delle strutture interessate, di reperire quanto prima le figure professionali di cui all'avviso di mobilità esterna;

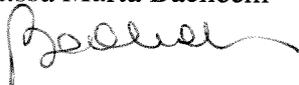
Il Responsabile del Settore Gestione risorse umane  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara



Settore Bilancio e contabilità  
Il Responsabile  
Dott.ssa Paola Querci



Settore Affari generali  
Il Responsabile  
Dott.ssa Marta Bachechi



Considerato che , in applicazione del sopra citato art. 30 del D.Lgs. 165/2001, è fatto obbligo rendere pubbliche le disponibilità di posti in organico, unitamente ai criteri di scelta, mediante pubblicazione sul sito web dell'Agenzia, prima di procedere all'indizione dei relativi concorsi pubblici;

Dato atto che, al fine di procedere all'assunzione delle unità di personale sopra elencate da assegnarsi, per le motivazioni indicate nel decreto n 142/2013 sopra menzionato, rispettivamente al Dipartimento di Siena, al Settore Patrimonio immobiliare, impianti e reti della Direzione Amministrativa e al Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa, si rende necessario avviare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del citato D.Lgs. 165/2011;

Dato atto, ancora, che con il decreto n. 142/2013, di cui sopra, si dava mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste nel Piano assunzioni 2013;

Atteso che, qualora non fosse possibile reperire la professionalità sopra dettagliata mediante le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, verranno attivate le procedure previste dall'art. 34 bis, nonché quelle previste dall'art. 35 del medesimo decreto;

Ritenuto di pubblicare l'elenco delle disponibilità dei posti nell'organico di ARPAT, da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001 e smi (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di attivare le relative procedure di mobilità dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Atteso che, qualora non fosse possibile reperire le professionalità sopra dettagliate mediante le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, verranno attivate le procedure previste dall'art. 34 bis, nonché quelle previste dall'art. 35 del medesimo decreto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali espresso in calce;

#### Decreta

- 1) di procedere alla pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia dell'avviso (Allegato A) delle disponibilità dei posti nell'organico di ARPAT per 1 posto di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, 1 posto di Collaboratore tecnico professionale per il Settore Patrimonio immobiliare impianti e reti della Direzione amministrativa e 1 posto di Collaboratore tecnico professionale per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di attivare la relativa procedura di mobilità dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- 2) di dare atto che alla valutazione delle candidature provvederanno il Direttore Generale, il Direttore Tecnico e il Direttore amministrativo previa valutazione dei curricula formativo -

**ART. 30, CO. 1, DEL D. LGS. 165/2001  
DISPONIBILITA' POSTI NELL'ORGANICO DI ARPAT  
DA RICOPRIRE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

Si rende noto che, in attuazione di quanto previsto dal Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013 (decreto del Direttore Generale n. 142 del 9.10.2013) e dal decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. ...., i posti in organico disponibili per il passaggio diretto di personale da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D. Lgs. 165/2001, sono i seguenti:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	REQUISITI: INQUADRAMENTO TITOLO STUDIO	ESPERIENZA RICHIESTA	SEDE	CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazione candidature
<b>1</b>	<b>COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE</b>	<b>D</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inquadramento nel profilo richiesto o in Profilo/categoria corrispondente.</li> <li>- Laurea in Chimica o Chimica e tecnologie farmaceutiche e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge</li> <li>- Abilitazione alla professione di chimico</li> <li>- Patente di guida di cat. B</li> <li>- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature</li> <li>- Aver superato il periodo di prova</li> </ul>	E' richiesta esperienza pregressa relativa ad attività di laboratorio chimico	<b>SETTORE LABORATORIO (CHIMICA) AV COSTA - LIVORNO</b>	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	-
<b>1</b>	<b>COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE</b>	<b>D</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente.</li> <li>- Laurea in Ingegneria civile o Laurea in Architettura e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge</li> <li>- Abilitazione professionale ove prevista</li> <li>- Patente di guida di cat. B</li> <li>- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature</li> <li>- Aver superato il periodo di prova</li> </ul>	E' richiesta esperienza pregressa nel settore dei lavori pubblici e della manutenzione edifici e impianti	<b>SETTORE PATRIMONIO IMMOBILIARE IMPIANTI E RETI DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA per la sede di FIRENZE</b>	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

1	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA PREVENZIONE E NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente.</li> <li>- Laurea triennale nella classe SNT 4 – Classe delle lauree della prevenzione - o titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge</li> <li>- Patente di guida di cat. B</li> <li>- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature</li> <li>- Aver superato il periodo di prova</li> </ul>	E' richiesta esperienza pregressa nel profilo	DIPARTIMENTO DI SIENA	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio
---	--	---	---	-----------------------	---

I dipendenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni (di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/01), **inquadrati nel suddetto profilo o in profili/categorie corrispondenti**, che fossero interessati alla mobilità presso ARPAT possono inviare la propria candidatura unitamente ad un curriculum formativo e professionale al seguente indirizzo: **ARPAT - Settore Gestione delle Risorse umane - Via N. Porpora 22 - 50144 Firenze**. Sarà possibile l'invio anche a mezzo posta certificata all'indirizzo [arpaprotocollo@postacert.toscana.it](mailto:arpaprotocollo@postacert.toscana.it). **Le candidature dovranno pervenire entro la scadenza sopra indicata.**

**Si rende noto altresì che, ai fini della mobilità presso ARPAT, le dichiarazioni di disponibilità presentate dai candidati entro il termine riportato saranno valutate solo per il posto di cui al presente avviso.**

**Ai fini della copertura del suddetto posto verranno valutate anche le domande di mobilità eventualmente già pervenute negli anni 2011 e 2012.**

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo ad ARPAT di dar seguito al trasferimento.

Il Direttore Generale dell' Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i richiedenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il trasferimento resta comunque subordinato all' acquisizione del nulla osta al trasferimento medesimo da parte dell' amministrazione di appartenenza del candidato. Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà formalizzato mediante cessione del contratto individuale di lavoro da parte dell' Amministrazione di appartenenza o comunque costituito e regolato da apposito contratto individuale di lavoro previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Responsabile del Settore  
Gestione delle risorse umane  
**Dott.ssa Alessandra Bini Carrara**