



Decreto dirigenziale del Responsabile del Settore Gestione risorse umane

N. 15 del 10.10.2012

Proponente: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione risorse umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet) -

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: dott.ssa Emanuela Steno

Oggetto: Determinazione e ripartizione dei contingenti orari di permessi sindacali autorizzabili per l'anno 2012 per il personale di comparto .

ALLEGATI N°: 1

| <i>Denominazione</i> | <i>Pubblicazione</i> | <i>Tipo di supporto</i> |
|----------------------|----------------------|-------------------------|
| <i>Tabella A</i> | | |

Natura dell'atto: non immediatamente eseguibile

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Dato atto che con Delibera della GRT n. 796 del 19.9.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione di ARPAT ai sensi dell'art. 20 della LRT 22.6.2009, n. 30 (decreto del Direttore generale n. 238 del 13.9.2011) e con decreto del Direttore Generale n. 270/11 è stato approvato l'Atto di Disciplina dell'Organizzazione interna, modificato con decreto del Direttore Generale n. 87/12;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 che assegna alla sottoscritta la responsabilità del Settore Gestione risorse umane;

Visto il decreto del Direttore generale n. 8/09 con il quale il Responsabile dell'Area Gestione risorse umane e politiche del personale (struttura poi riorganizzata e confluita nel Settore Gestione risorse umane ai sensi del decreto del Direttore Generale n. 290/11) e il Responsabile della U.O. Gestione organizzativo funzionale (struttura confluita nel Settore Gestione risorse umane ai sensi dello stesso decreto del Direttore Generale n. 290/11) sono stati delegati, per i rispettivi atti di competenza, all'adozione degli atti vincolati inerenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento del Direttore Generale;

Considerato che:

- il CCNQ sottoscritto in data 9.10.2009 di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nell'area del Comparto conferma il contingente dei permessi sindacali nella misura di 71 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui 30 minuti per la RSU ed i restanti 41 minuti da ripartirsi tra le organizzazioni sindacali rappresentative;
- la rappresentatività è accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale: il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 gennaio di ogni anno e il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU, così come dettato dall'art. 9, comma 4, del CCNQ del 7 Agosto 1998;

Vista la necessità di determinare i contingenti dei permessi sindacali autorizzabili per l'anno 2012 per i dirigenti sindacali di Comparto ;

Dato atto che, con il metodo di calcolo sopra descritto, risultano i contingenti di permessi sindacali indicati nel prospetto allegato (All. A);

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali espresso in calce;

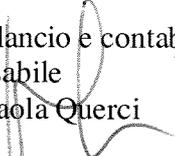
decreta

1. di determinare i contingenti dei permessi sindacali autorizzabili per l'anno 2012 per i Dirigenti sindacali di Comparto, come da prospetto allegato (All. A);
2. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.;
3. di trasmettere il presente decreto dirigenziale al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30.

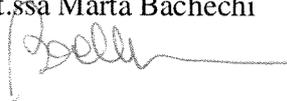
Il Responsabile del Settore Gestione risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara



Settore Bilancio e contabilità
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci



Settore Affari generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi



| Risultati elettorali 2012 | | | |
|---------------------------|------|------|-------|
| Lista | Voti | % | Seggi |
| CGIL | 353 | 65% | 9 |
| CISL | 132 | 24% | 4 |
| FIALS | 0 | 0% | 0 |
| UIL | 57 | 11% | 2 |
| UNICOBAS | 0 | 0% | 0 |
| | 542 | 100% | 15 |

ALL. A

| Comparto RSU | | | | | |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| RSU (ore pro capite) | 21,00 | 20,73 | 20,73 | 22,00 | 21,53 |
| RSU - CGIL FP (ore) | 189 | 187 | 187 | 198 | 194 |
| RSU - CISL FPS (ore) | 84 | 83 | 83 | 88 | 86 |
| RSU - FIALS (ore) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RSU - UIL FPL (ore) | 42 | 41 | 41 | 44 | 43 |
| Totale (ore) | 315 | 311 | 311 | 330 | 323 |

| Comparto OO.SS. | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Dipendenti in servizio al 31/12 (solo T.I.) | | | | | |
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Deleghe al 31 gennaio di ogni anno | | | | | |
| CGIL FP | 168 | 160 | 167 | 167 | 165 |
| CISL FPS | 42 | 47 | 45 | 56 | 48 |
| FIALS | 13 | 13 | 12 | 3 | 1 |
| UIL FPL | 14 | 14 | 12 | 11 | 11 |
| UNICOBAS | | | | 4 | 4 |
| Totale | 237 | 234 | 236 | 241 | 229 |
| Deleghe al 31 gennaio di ogni anno percentuali) | | | | | |
| CGIL FP | 71% | 68% | 71% | 69% | 72% |
| CISL FPS | 18% | 20% | 19% | 23% | 21% |
| FIALS | 5% | 6% | 5% | 1% | 0% |
| UIL FPL | 6% | 6% | 5% | 5% | 5% |
| UNICOBAS | | | | 2% | 2% |
| Totale | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Rappresentatività OO.SS. (media tra % elettorale e % deleghe) | | | | | |
| CGIL FP | 68% | 67% | 68% | 67% | 68,6% |
| CISL FPS | 21% | 22% | 22% | 24% | 22,7% |
| FIALS | 3% | 3% | 3% | 1% | 0,2% |
| UIL FPL | 8% | 8% | 8% | 8% | 7,7% |
| UNICOBAS | | | | 1% | 0,9% |
| Totale | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Permessi OO.SS. (ore) | | | | | |
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| CGIL FP | 428 | 415 | 422 | 444 | 302 |
| CISL FPS | 132 | 138 | 135 | 157 | 100 |
| FIALS | 17 | 17 | 16 | 4 | 1 |
| UIL FPL | 52 | 51 | 48 | 50 | 34 |
| UNICOBAS | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 |
| Totale | 629 | 621 | 621 | 660 | 441 |

