



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore Generale

N. 38 del 02-03-2012

Proponente: dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione risorse umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale- (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca


IL DIRETTORE TECNICO
Andrea Poggi

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: Dott.ssa Alessandra Staderini

Oggetto: Approvazione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012 e modifica piano assunzioni 2011

ALLEGATI N°: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>Allegato "A" Programma triennale assunzioni 2012/2014</i>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "B" Piano annuale assunzioni 2012</i>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "C" Piano annuali 2011 Assunzioni residue</i>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>

Natura dell'atto: immediatamente eseguibile

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT);

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell’ Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con Delibera della GRT n. 796 del 19.9.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione di ARPAT ai sensi dell’art. 20 della LRT 22.6.2009, n. 30 (decreto del Direttore generale n. 238 del 13.9.2011) e con decreto del Direttore Generale n. 270/11 è stato approvato l’Atto di Disciplina dell’Organizzazione interna;

Premesso:

- che l’art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l’art. 6 del D.Lgs 165/2001 impone l’obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Ricordato:

- che con decreto n. 371 del 17.11.2010 è stata approvata la modifica della Dotazione organica di ARPAT (già approvata con i decreti del Direttore generale n. 208/2009 e n. 255/2010);
- che con decreto del Direttore Generale n. 236 del 8.09.2011 è stato approvato il Programma triennale delle assunzioni di personale per il triennio 2011/2013 e il programma annuale per l’anno 2011;

Considerato che:

- nel programma annuale per l’anno 2011, approvato con decreto del Direttore Generale n. 236 del 8.09.2011, è stata prevista l’assunzione di n. 5 unità di personale, di cui 3 assunzioni di personale disabile e 2 assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ex art. 18 L. 68/99, sulla base della quota d’obbligo (ex art. 3 L.68/99), calcolata dai competenti uffici sul personale a tempo indeterminato presente al 31.12.2010;
- delle 5 unità di personale è stata a tutt’oggi effettuata un’unica assunzione di personale disabile mediante utilizzo di una specifica graduatoria concorsuale, mentre per le altre unità sono state attivate le procedure previste dal D.Lgs. 165/2001, ma non è stata ancora reperita alcuna unità di personale;
- dai nuovi conteggi della quota d’obbligo (ex art. 3 L.68/99), calcolata dai competenti uffici sul personale a tempo indeterminato presente al 31.12.2011, tale quota risulta essere ridotta a 4 unità di personale, di cui 2 unità di personale disabile e 2 unità di personale appartenente alle categorie protette ex art. 18 L. 68/99;

Ritenuto pertanto di modificare il piano 2011 diminuendo di una unità la previsione e pertanto togliendo l’unità prevista con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale;

Viste le vigenti norme statali e regionali sotto elencate, aventi ad oggetto limitazioni delle assunzioni:

- l'articolo 14, comma 9, del Decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, con cui si dispone che gli Enti che hanno un rapporto tra spese del personale e spese correnti inferiore al 40%, come per la Regione Toscana, possono procedere al reclutamento del personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- la L.R.T. n. 65 del 29.12.2010 e s.m.i. e, in particolare, il Capo II contenente le disposizioni relative agli enti dipendenti della Regione, nel quale sono state indicate le modalità attraverso le quali gli enti dipendenti concorrono alla realizzazione degli obiettivi del patto di stabilità regionale e, in particolare, l'art. 2, commi 3 e 3 bis, che impone agli enti dipendenti una riduzione del 5% della spesa del personale rispetto all'anno 2010 ovvero, qualora non ciò sia possibile, una riduzione del 5% delle spese generali;
- la nota della Direzione Generale Organizzazione e risorse della Regione Toscana, prot. AOO GRT n. 0092492/B.120.020, nella quale vengono approfonditi alcuni aspetti applicativi;
- in particolare l'art. 9, comma 1 ter, della citata L.R. 65/2010, che prevede che il rispetto del rapporto tra spese di personale e spese correnti, (previsto al comma 1 bis del medesimo articolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 76, comma 7, del DL n.112/78), viene certificato dalla Direzione generale della Regione Toscana competente in materia di bilancio, con riferimento agli ultimi bilanci consuntivi approvati e che in data 5.8.2011 è pervenuta da parte della Direzione Generale Organizzazione e risorse della Regione Toscana la certificazione prevista dall'art. 9, comma 1 ter, della citata L.R. 65/2010;
- l'art. 3, commi 1 e 5, della L.R.T. n. 66/2011, che prevede che gli enti dipendenti della regione, che hanno comunque rispettato l'art. 2, commi 3 e 3 bis della sopra citata L.R.T. 65/2010, possano effettuare unicamente assunzioni obbligatorie per legge e assunzioni per mobilità tra gli enti ivi indicati, "fatte salve le assunzioni volte alla sostituzione delle figure professionali tecniche infungibili, espressamente autorizzate dalla Giunta Regionale";

Richiamata la Legge n.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Dato atto che la spesa relativa al reclutamento di personale disabile di cui alla Legge n.68/99 e alle leggi speciali in materia non concorre:

- alla definizione del 20% della spesa di cui al citato articolo 14, comma 9, del D.L. 78/2010 (convertito con modificazioni dalla L. 122/2010) e di cui all'art. 9 della L.R.T. n. 65/2010 e s.m.i.;
- alla definizione della spesa del personale di cui all'art. 2, comma 5, della sopra citata LRT 65/2010;

Verificato che dal Bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2012, adottato con decreto n. 15 del 25.01.2012, risulta che il costo del personale previsto per l'anno 2012 consente di raggiungere la riduzione del 5% richiesta dall'art. 2 comma 5 lett. a) della L.R.T. n. 65/2010

Preso atto:

- che gli incarichi di struttura dell’Agenzia sono stati recentemente assegnati con i decreti n. 23 del 1.2.2012 e nn. 25, 26, 27 e 28 del 3.2.2012;
- che per rivestire l’incarico di Responsabile del Settore Patrimonio, impianti e reti incarico è indispensabile una specifica professionalità, sia con riferimento al titolo di studio, all’abilitazione e all’albo professionale, sia per quanto riguarda la necessaria esperienza nelle tematiche relative all’adeguamento e alla manutenzione dei beni immobili, degli impianti, delle infrastrutture e delle reti di sistema;
- che la Direzione non ha individuato in alcun dirigente dell’Agenzia il possesso della necessaria professionalità come descritta al precedente capoverso;

Considerata la necessità di dirigere ed espletare le attività di competenza della struttura, quali enucleate dall’Atto di organizzazione dell’Agenzia di cui al sopra citato decreto 270/11;

Rilevata pertanto la necessità di acquisire, con le modalità consentite dalla citata LRT n. 66/2011, una unità di personale dirigenziale appartenente al ruolo professionale, cui affidare l’incarico sopra citato;

Dato atto che il programma triennale delle assunzioni riporta, relativamente agli anni 2013 e 2014, un numero di unità pari a zero, stante la difficoltà di prevedere il rispetto di future limitazioni della spesa;

Informate le OO.SS. del comparto e della dirigenza con mail del 29.2.2012;

Ritenuto pertanto di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014, il Piano delle assunzioni per l’anno 2012 e il piano residuo 2011 così come risulta dalle tabelle allegate al presente atto (allegato “A”, “B” e “C”);

Visto il parere positivo di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore bilancio e contabilità in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell’Agenzia, riportato in calce;

Visto il parere positivo di regolarità amministrativa, espresso dal Responsabile del Settore affari generali in esito alla proposta, riportato in calce;

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

Decreta

1. di dare atto che il costo del personale previsto per il 2012 consente di raggiungere la riduzione del 5% richiesta dall’art. 2 comma 5 lett. a) della L.R.T. n. 65/2010, come risulta dal Bilancio preventivo economico annuale per l’anno 2012, adottato con decreto n. 15 del 25.01.2012;
2. di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014, il Piano delle assunzioni per l’anno 2012 e il piano residuo 2011 così come risulta dalle tabelle allegate al presente atto (allegato “A”, “B” e “C”);
3. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2012-2014;

4. di rinviare a separati atti l'attuazione del piano delle assunzioni, dando atto che negli stessi verrà effettuata la quantificazione dei relativi costi;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore gestione e risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, stante la necessità di avviare prima possibile le procedure di reclutamento previste nel piano annuale delle assunzioni;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30.

 Il Direttore Generale
Dott. Ing. Giovanni Barca

 **IL DIRETTORE TECNICO**
Andrea Poggi

Il Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio, e Contabilità
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico
Dott. Andrea Poggi

**PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
2012 - 2014**

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PROGRAMMA ASSUNZIONI		
		PIANO ASSUNZIONI 2012	PIANO ASSUNZIONI 2013	PIANO ASSUNZIONI 2014
Ruolo Sanitario				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds			
Collaboratore Professionale Sanitario	D			
Totale Ruolo Sanitario		0	0	0
Ruolo Tecnico				
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Tecnico professionale	D			
Assistente Tecnico/Programmatore	C			
Operatore Tecnico Specializzato	Bs			
Operatore Tecnico	B			
Totale Ruolo Tecnico		0	0	0
Ruolo Amm.vo				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	1		
Assistente Amministrativo	C			
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs			
Coadiutore Amministrativo	B			
Totale Ruolo Amministrativo		1	0	0
Totale Comparto		1	0	0

DIRIGENTI	PROGRAMMA ASSUNZIONI		
Ruolo Professionale	PIANO ASSUNZIONI 2012	PIANO ASSUNZIONI 2013	PIANO ASSUNZIONI 2014
Dirigente	1		
Totale Ruolo Professionale	1	0	0
Totale Dirigenza	1	0	0
TOTALE	2	0	0

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI 2012	
PERSONALE DI COMPARTO	
	Categ
Ruolo Amministrativo	
Collaboratore Amministrativo Professionale	D
Totale Ruolo Amministrativo	1
	1
DIRIGENTI	
Ruolo Professionale	
Dirigente (*)	1
Totale Ruolo Professionale	1
TOTALE	2

(*) per il Settore Patrimonio immobiliare impianti e reti

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2011 MODIFICATO - ASSUNZIONI RESIDUE		
PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PROGRAMMA ASSUNZIONI
		PIANO ASSUNZIONI 2011
		L. 68/99
Ruolo Sanitario		
Coll. Prof.le Esp.	Ds	
Coll. Prof.le San.	D	
Totale Ruolo Sanitario		0
Ruolo Tecnico		
Coll Tec Prof.le Esp.	Ds	
Coll Tec Prof.le	D	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C	1
Op Tec Coord Spec	Bs	
Operatore Tecnico	B	
Ausiliario Specializzato	A	
Totale Ruolo Tecnico		3
Ruolo Amministrativo		
Coll Amm Prof.le Esp	Ds	
Coll Amm Prof.le	D	
Assistente Amm.vo	C	
Coad Amm Esperto	Bs	
Coaduttore Amm	B	
Commesso	A	
Totale Ruolo Amministrativo		0
Totale Comparto		3
TOTALE		3

