

ACCORDO tra ARPAT, la RSU e le OO.SS. del comparto





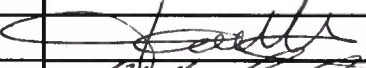

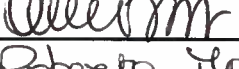


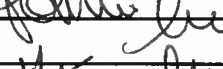



L'amministrazione di ARPAT, la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di comparto, in data 13.1.2018

Verificato che:

- l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 17.1.2018 ;
- in data 19.1.2018 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40 , comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001.

CONCORDANO

sull'allegata ipotesi dell'accordo di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017 del personale di COMPARTO.

Delegazione di parte pubblica	Delegazione di parte sindacale	FIRMA
FIRMA	SIGLA sindacale	
Direttore Generale 	CGIL FP (Giovanni Iorio)	
	CISL FPS (Nicola Burzio)	
Direttore Tecnico	UIL Sanità (Fabrizio Grassi)	
	FIALS	
Direttore Amministrativo 	RSU Becatti Alessandro	
	RSU Bertolini Marco	
	RSU Cappelli Silvia	
	RSU Carli Barbara	
	RSU Critelli Piero	
	RSU Filindassi Marco	
	RSU Francalanci Matteo	
	RSU Ianiro Alberto	
	RSU Mastri Roberta	
	RSU Melley Antonio	
	RSU Monari Rita	
	RSU Miriello Patrizio	
	RSU Pantani Marta	
	RSU Soldani Fabrizio	
	RSU Spinelli Flavio	

INTERPRETAZIONE AUTENTICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ACCORDI 2018 SOTTOSCRITTI IN DATA 24.11.2017

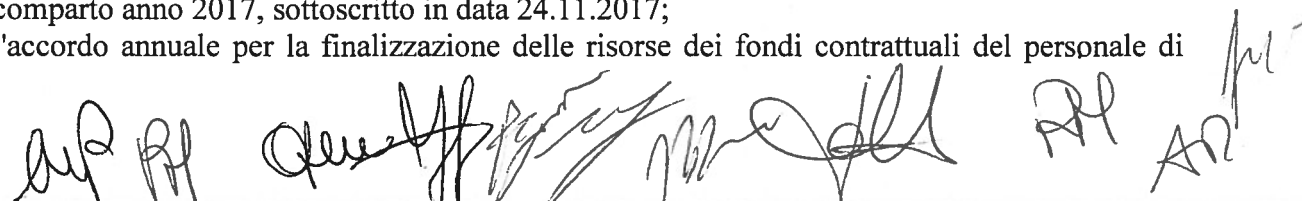
In data 17.1.2018, la delegazione di parte sindacale del personale di comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicate tra i firmatari del presente atto, dopo ampia discussione,

RICHIAMATI:

- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- l'art. 4, comma 1, del CCNL 19.4.2004, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- il comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/2010 e s.m.i. (convertito in L. 122/2010);
- il vigente CCIA del 7.8.2006;
- le circolari MEF n.12/2011, n. 25/2012, n.15/2014 e n. 20/2015;
- l'art. 1, comma 456 della Legge di stabilità 2014 (Legge 27 dicembre 2013, n. 147), che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 7 del CCNL del 31.7.2009 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno;
- l'art. 8 del CCNL del 31.7.2009 Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità individuale;
- l'art. 9 del CCNL del 31.7.2009 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionale specifica; per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016), che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente" e della circolare MEF n. 12 del 23.3.2016, che precisa che detta riduzione deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;
- l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 che prevede:
 - l'abrogazione del sopra citato comma 236 dell'art. 1 della L. 208/2015;
 - che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il decreto del Direttore generale n. 93 del 5.6.2017, di determinazione dell'importo dei fondi del personale di comparto a consuntivo per l'anno 2016, la cui compatibilità è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 5.6.2017;

RICORDATI:

- l'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto anno 2017, sottoscritto in data 24.11.2017;
- l'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di



comparto anno 2018, sottoscritto in data 24.11.2017;

- l'accordo in materia di sviluppo professionale del personale del comparto per gli anni 2017 e 2018, sottoscritto in data 24.11.2017;

CONSIDERATO:

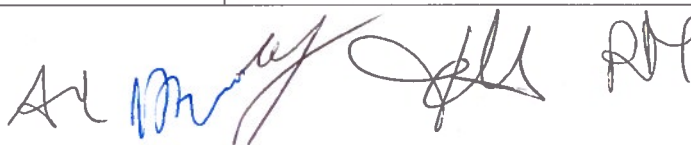
- che con decreto del Direttore Generale n. 144 del 8.11.2017 è stata approvata la determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'anno 2018 per il personale di comparto;
- che il sopra citato Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2018 stabiliva, in considerazione del complessivo ammontare delle risorse sopra descritte ed in particolare della consistenza del fondo delle fasce di cui all'art. 9 del CCNL del personale del comparto del SSN biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, che ricorrono le condizioni contrattualmente previste per riconoscere, mediante procedura selettiva, progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1.1.2018, a personale di ARPAT in possesso del requisito di 24 mesi di anzianità nella fascia economica di cui all'art. 3 del CCNL del personale del comparto del SSN del 10.4.2008;

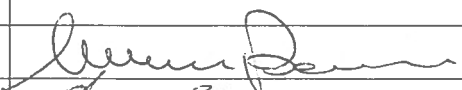
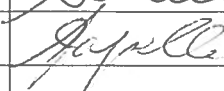
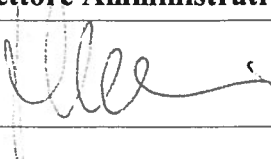
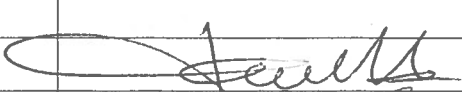

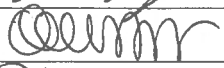
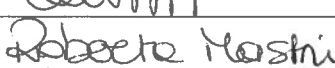
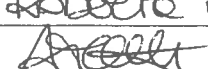
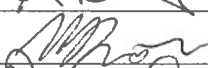
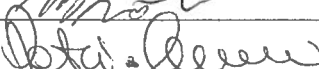
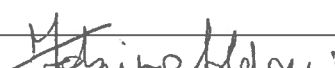

CONCORDANO

1. di integrare l'Accordo sulla finalizzazione delle risorse per il trattamento accessorio per l'anno 2018 limitatamente a quanto di seguito indicato e fermo il resto:
 - al fine di garantire continuità e completare il percorso di attribuzione delle progressioni orizzontali di cui agli accordi aziendali sottoscritti il 24 novembre scorso, attivare quanto prima la relativa procedura per l'anno 2018, utilizzando i criteri e le modalità previsti dallo specifico Accordo sindacale sulla base dei dati in possesso dell'Agenzia (per quelli concernenti la valutazione, il triennio di riferimento è quello precedente alla sottoscrizione dell'Accordo in materia di sviluppo professionale del personale del comparto per gli anni 2017 e 2018 sottoscritto in data 24.11.2017), in modo da approvare la graduatoria entro il mese di gennaio 2018 e liquidare i relativi emolumenti entro il mese di febbraio 2018;
2. sulla seguente interpretazione autentica del punto 4 del medesimo Accordo, nel senso di riconoscere, mediante procedura selettiva e considerato quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009, al personale di ARPAT in possesso del requisito di 24 mesi di anzianità nella fascia economica, un numero di progressioni economiche orizzontali pari a 158, con decorrenza 1.1.2018.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del DLgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei Revisori.

Delegazione di parte pubblica	Delegazione di parte sindacale	
Direttore Generale	CGIL FP (Giovanni Iorio)	
	CISL FPS (Nicola Burzio)	
	UIL Sanità (Fabrizio Grassi)	
Direttore Tecnico	FIALS	



	RSU Becatti Alessandro	
	RSU Bertolini Marco	
Direttore Amministrativo	RSU Cappelli Silvia	
	RSU Carli Barbara	
	RSU Critelli Piero	
	RSU Filindassi Marco	
	RSU Francalanci Matteo	
	RSU Ianiro Alberto	
	RSU Mastri Roberta	
	RSU Melley Antonio	
	RSU Monari Rita	
	RSU Miriello Patrizio	
	RSU Pantani Marta	
	RSU Soldani Fabrizio	
	RSU Spinelli Flavio	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi 2018 sottoscritti in data 24.11.2017 per il personale di COMPARTO, ex art. 4 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 7.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

In data 17.01.2018 le Delegazioni trattanti di ARPAT di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017 per il personale di comparto di ARPAT, con cui è stata effettuata un'interpretazione autentica e sono state apportate integrazioni agli accordi sottoscritti in data 24.11.2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17.01.2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/1/2018 al 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale e Direttore amministrativo. Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	criteri e modalità per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
Rispetto dell'iter	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

<p>Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria</p>	
		<p>Il Piano della qualità e della prestazione organizzativa 2017 è stato approvato con DGRT n. 139 del 21/02/2017 e il Piano annuale delle attività 2017 è stato approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.248 del 20/3/2017</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Programma triennale per la Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza ARPAT 2017 -2019 è stato adottato con decreto DG nr. 16 del 31/01/2017, successivamente integrato con decreti DG nn. 17 del 1/02/2017. e 108 del 14/07/2017.</p> <p>A seguito dell'adozione del decreto di approvazione del Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2017-2019 (decreti del Direttore generale nn. 16 del 31.01.2017, 17 del 01.02.2017 e 108 del 14/07/2017), è stato assolto l'obbligo di pubblicazione (commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009), mediante inserimento sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” - "Disposizioni generali"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV" , è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV relativa all'anno 2016.</p>
		<p>Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 188 del 7.3.2017 di "Approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2016 da ARPAT" e la Delibera GRT n. 870 del 07-08-2017 di "Approvazione monitoraggio intermedio 2017 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di A.R.P.A.T. (ex delibera della G.R. 139/2017), pubblicate sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” – “Disposizioni generali” - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità
di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 24.11.2017 sono stati sottoscritti i seguenti accordi di Contrattazione integrativa:

- l'accordo in materia di sviluppo professionale del personale di COMPARTO per gli anni 2017 e 2018 (decreto DG n. nr. 152 del 01/12/2017);
- l'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di COMPARTO per l'anno 2018 (decreto DG n. 153 del 01/12/2017),

ed i suddetti accordi sono stati certificati in data 9 novembre 2017, a seguito della trasmissione delle relative Relazioni illustrative e tecnico-finanziarie (Protocollo ARPAT n° 0078707 del 09/11/2017 e Protocollo ARPAT n° 0078709 del 09/11/2017).

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 17.1.2018, integra gli accordi suddetti prevedendo una pronta attivazione delle procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali, utilizzando i criteri e le modalità di cui all'Accordo in materia di sviluppo professionale ed, in particolare, quale periodo di osservazione ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo al criterio "valutazione individuale" il triennio precedente l'anno di sottoscrizioni dei suddetti accordi, in modo da approvare la graduatoria entro il mese di gennaio 2018 e liquidare i relativi emolumenti entro il mese di febbraio 2018 .

Con lo stesso accordo viene precisato, con rinvio al punto 4 dell'Accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di COMPARTO per l'anno 2018, il numero di progressioni orizzontali (n. 158) da riconoscere al personale di ARPAT in possesso del requisito di 24 mesi di anzianità nella fascia economica mediante procedura selettiva nell'anno 2018, a decorrere dal 1° gennaio.

L'accordo non apporta altre modifiche o integrazioni agli accordi sopra indicati, nè variazioni tecnico-finanziarie, e rappresenta quindi un elemento di precisazione e di continuità e completamento del percorso di valorizzazione del personale di comparto già iniziato nel 2017.

Firenze, 18.01.2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



Relazione tecnico-finanziaria

Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi 2018 sottoscritti in data 24.11.2017 per il personale di COMPARTO, ex art. 4 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 7.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

III.1 Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di una Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017, che sono già stati oggetto di certificazione in data 9.11.2017, si fa riferimento alle tabelle già inserite nelle relative relazioni tecnico-finanziarie, dando atto che l'ipotesi di accordo in esame non comporta variazioni alle suddette tabelle.

III.1.2.Sezione II - Risorse variabili

Trattandosi di una Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017, che sono già stati oggetto di certificazione in data 9.11.2017, si fa riferimento alle tabelle già inserite nelle relative relazioni tecnico-finanziarie, dando atto che l'ipotesi di accordo in esame non comporta variazioni alle suddette tabelle.

III.2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di una Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017, che sono già stati oggetto di certificazione in data 9.11.2017, si fa riferimento alle tabelle già inserite nelle relative relazioni tecnico-finanziarie, dando atto che l'ipotesi di accordo in esame non comporta variazioni alle suddette tabelle.

III.2.5 Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2.6 Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'ipotesi di accordo in esame è stata stipulata, come i precedenti accordi del 24.11.2017 dei quali fornisce interpretazione autentica ed integrazioni, nel rispetto della vigente normativa di riferimento.

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo

del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattandosi di una Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi sottoscritti in data 24.11.2017, che sono già stati oggetto di certificazione in data 9.11.2017, si fa riferimento alle tabelle già inserite nelle relative relazioni tecnico-finanziarie, dando atto che l'ipotesi di accordo in esame non comporta variazioni alle suddette tabelle.

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2018 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2018-2020, entrambi in corso di predisposizione.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018, sia quello pluriennale 2016-2018 riporteranno la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

Allo stato attuale, sulla base delle informazioni disponibili acquisite dagli uffici regionali, è più che ragionevole ipotizzare che i bilanci preventivi considerati evidenzieranno un equilibrio economico-finanziario.

III.4.1 Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

III.4.2 Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

III.4.3 Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2018-2020 riporteranno la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

Allo stato attuale, sulla base delle informazioni disponibili acquisite dagli uffici regionali, è più che ragionevole ipotizzare che i bilanci preventivi considerati evidenzieranno un equilibrio economico-finanziario.

Firenze, 18.01.2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- l'accordo in materia di sviluppo professionale del personale di COMPARTO per gli anni 2017 e 2018 (decreto DG n.152 del 01/12/2017);
- l'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di COMPARTO per l'anno 2018(decreto DG n.152 del 01/12/2017);

sottoscritti in data 24.11.2017 e certificati in data 9 novembre 2017;

Viste:

- L'ipotesi di accordo di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi 2018 sottoscritti in data 24.11.2017, sottoscritta in data 17.1.2018;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno ;

esprimono

parere favorevole sull'ipotesi di accordo di interpretazione autentica ed integrazione degli accordi 2018 sottoscritti in data 24.11.2017 per il personale di COMPARTO, sottoscritta in data 17.1.2018, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa, già certificata in data 9 novembre 2017, rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale e tenuto conto che l'ipotesi di accordo in esame non ha apportato variazioni finanziarie, come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria.

Firenze, 19 GEN. 2018

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Rag. Alberto Innocenti

Membro: Rag. Alessandro Pacchini

Membro: Rag. Alessandro Coppari

