

CICLO PERFORMANCE ANNO 2022

Area Contrattuale del Comparto

Ammontare dei premi – Accordo aziendale per la finalizzazione delle risorse anno 2022
accordo sottoscritto in data 16/11/2023.

PERSONALE COMPARTO RISORSE ECONOMICHE anno 2022	
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati.	Euro 2.823.079,00
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti.	Euro 2.823.076,00

PERSONALE COMPARTO RISORSE ECONOMICHE anno 2022 applicazione art 82 Differenziazione premio individuale CCN 2016-2018	
Ammontare complessivo dei premi collegati alla Differenziazione del premio individuale.	Euro 7.260,00
Ammontare della Differenziazione del premio individuale effettivamente corrisposto.	Euro 7.258,00

Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria

Ammontare dei premi – Accordo aziendale recepito con decreto del Direttore generale n. 213 del 06/11/2023

PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA anno 2022	
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati.	Euro 817.258,00
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti.	Euro 771.456,00

PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA anno 2022 <i>Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 93 CCNL 2016-2018 Area Sanità del 19/12/2019.</i>	
Ammontare complessivo del premio collegato alla Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 93.	Euro 4.663,00
Ammontare della Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 93. effettivamente corrisposta.	Euro 2.720,00

- *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 93 CCNL 2016-2018 Area Sanità del 19/12/2019.*

Nell'Accordo di contrattazione integrativa 2022 recepito con DDG n. 213/2023 al secondo capoverso è stabilito che la *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione* sarà corrisposta al 5% del personale che ha avuto valutazione positiva arrotondato all'unità inferiore.

I dirigenti sanitari che hanno avuto valutazione positiva sono stati 34 e la maggiorazione della retribuzione di risultato è stata corrisposta ad un dirigente con importo pari alla maggiorazione del 30% della quota media pro capite.

Area Contrattuale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa

Ammontare dei premi – Accordo aziendale recepito con decreto del Direttore generale n. 214 del 06/11/2023

PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA RISORSE ECONOMICHE anno 2022	
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati.	Euro 389.299,00
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti.	Euro 340.800,00

PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA RISORSE ECONOMICHE anno 2022 <i>Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30</i>	
Ammontare complessivo dei premio per la Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 .	Euro 5.344,00
Ammontare della Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 effettivamente corrisposta.	Euro 5.344,00

- *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020.*

Nell'Accordo di contrattazione integrativa 2022 recepito con DDG n. 214/2023 al secondo capoverso é stabilito che la *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione* sarà corrisposta al 5% del personale che ha avuto valutazione positiva arrotondato all'unità inferiore.

Il numero dei dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo che hanno valutazione positiva è stato pari a 16 unità e la maggiorazione della retribuzione di risultato è stata corrisposta ad un dirigente con importo pari alla maggiorazione del 30% della quota media pro capite.