

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

(estratto del verbale della Commissione esaminatrice)

Criteria generali per la valutazione complessiva del curriculum:

- in base all'oggetto dell'incarico previsto dal bando di selezione saranno esaminati i curricula dei candidati ponendo particolare attenzione alla dichiarazione o meno di aver svolto attività relativamente alle seguenti tematiche:

- sistemi informativi di telecomunicazione e fonia
- amministrazione digitale
- GDPR
- sistemi informativi: pianificazione e progettazione (applicativi e infrastrutture)
- sistemi informativi: monitoraggio e gestione (applicativi e infrastrutture)
- sicurezza informatica
- gestione e qualità dei servizi

saranno inoltre oggetto di valutazione le dichiarazioni o meno di aver svolto attività relativamente alle seguenti tematiche:

- gestione gare
- gestione personale
- titolare di struttura/PO/altro
- formazione manageriale
- esperienza manageriale
- formazione tecnica
- docenza corsi attinenti
- conoscenza Oracle

Modalità per lo svolgimento del colloquio:

- il colloquio sarà svolto in modalità telematica comunicando ai candidati ammessi al colloquio, tramite la casella di posta elettronica indicata in sede di presentazione della domanda, il link per accedere.

- lo svolgimento del colloquio avverrà ponendo ad ogni candidato tre domande sorteggiate tra una rosa adeguata al numero degli ammessi, per lasciare anche all'ultimo la possibilità di scelta.

I criteri per la valutazione del colloquio mirano ad accertare la capacità e competenza professionale generale del candidato e l'esperienza professionale maturate per lo svolgimento dell'incarico da assegnare, così come previsto dal bando.

Per quanto riguarda la conoscenza della lingua straniera, il candidato dovrà essere in grado di leggere e tradurre un testo in lingua inglese selezionato dalla normativa Comunitaria dello specifico settore.