

Estratto del verbale del 20 gennaio 2022

La Commissione dispone, per la valutazione dei titoli, di 20 punti così suddivisi:

- 8 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale

La Commissione, sentito anche il competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane, ritiene di non procedere alla valutazione dei titoli presentati dall'unica candidata ammessa, stante il fatto che, nel caso di specie, non sussiste la necessità della comparazione tra candidati diversi relativamente al punteggio dei titoli stessi.

La Commissione passa quindi ad esaminare la parte del bando relativa al colloquio.

Per la valutazione del colloquio si avranno a disposizione fino ad un massimo di 20 punti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente i fondi comunitari e nazionali;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento a: sistema delle fonti del diritto, principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso);
- atti amministrativi e procedimento amministrativo;
- appalti e contratti della P.A.;
- sistema di gestione e monitoraggio delle attività finanziate con risorse relative a fondi comunitari e nazionali;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza delle lingue Inglese e francese (La Commissione potrà decidere di esonerare i candidati dalla verifica della conoscenza delle lingue in sede di colloquio, tenuto conto del possesso della certificazione richiesta come requisito specifico);

Per la valutazione del colloquio la Commissione stabilisce di utilizzare i seguenti criteri:

- punteggio minimo 14 punti; punteggio massimo 20 punti (come previsto dal bando)
- saranno preparate 7 (sette) domande, una per ognuno dei sette argomenti previsti dall'avviso di selezione, tra cui il candidato ne sceglierà 4 (quattro) alle quali rispondere.

A ciascuna risposta sarà assegnato fino ad un massimo di 5 (cinque) punti con i seguenti criteri:

punti..5 .risposta completa e attinente nella lettura e comprensione del testo

punti 4.. risposta completa e non sempre attinente

punti..3 risposta più che sufficiente, non completa ma attinente

punti..2. risposta insufficiente e non sempre attinente

punti...1. .risposta insufficiente e non attinente

punti...0 .risposta non data

La Commissione decide di esonerare la candidata dalla verifica delle lingue inglese e francese in virtù del possesso delle certificazioni richieste come requisito specifico.