

SCHEDA TECNICA DI PROGETTO/PROGRAMMA DIDATTICO

Cl. _DV.11.03.01/769

TITOLO

BENESSERE ORGANIZZATIVO

e CLIMA INTERNO: Chiavi di lettura organizzative e relazionali per promuovere e generare Benessere Organizzativo in ARPAT (anche in Smart working)

**Progetto n. 153 del Piano di formazione del personale ARPAT
anno 2020(ex decreto n. 134/2020)**

Contesto di riferimento e finalità generali del progetto

Il corso intende sviluppare conoscenze e capacità di lettura sulle dinamiche organizzative e sul clima interno. Quali sono le chiavi di lettura organizzative e in particolare “RELAZIONALI” per promuovere benessere organizzativo? Quali strumenti per migliorare le Relazioni in un ambiente di lavoro?

Inoltre, la situazione di smart working, in alcuni casi, può ulteriormente aggravare le situazioni di solitudine ed isolamento, che la tecnologia non sempre può colmare adeguatamente, quali strumenti mettere in campo per mantenere le relazioni a distanza?

Quale ruolo possono svolgere i singoli e il CUG ?

Come sono cambiate le relazioni in tempi di COVID-19 nelle organizzazioni in smart – working?

Come migliorarle a distanza ?

Obiettivi

Le relazioni rappresentano un elemento essenziale dei gruppi di lavoro e sono determinanti fondamentali del clima interno.

L'intervento formativo ha l'obiettivo di fornire conoscenze e strumenti per diventare consapevoli di come agiamo all'interno del gruppo, della qualità dei rapporti che costruiamo e manteniamo nel tempo e di come possiamo orientare in maniera efficace i rapporti interpersonali al fine di sostenere un benessere individuale e organizzativo.

Metodologia

Le tematiche verranno sviluppate anche attraverso il coinvolgimento dei partecipanti, con il racconto di specifiche esperienze che diventeranno occasione di riflessione e di analisi.

Articolazione didattica

Prima giornata 02/12/2020

Orario	Contenuti	Nominativi docenti	Metodologie didattiche
9:45-10:00	Presentazione del corso	Presidente CUG ARPA Toscana	Presentazione
10:00-12:00	Chiavi di lettura organizzative e relazionali per contrastare lo stress psicosociale e promuovere il benessere organizzativo: azioni, modalità, strategie anche alla luce dell'adozione di pratiche di smart working in emergenza	Presidente CUG ARPAE	Lezione frontale

12:00-12:15	Chiusura e proposta di attività ponte in vista delle azioni del PAP 2020-2022	Presidente CUG ARPA Toscana	Discussione in plenaria
Seconda giornata 04/12/2020			
9:45-10:00	Presentazione	Presidente CUG ARPA Toscana	Presentazione
10:00-12:00	<p>Conoscenze e strumenti per diventare consapevoli di come agiamo all'interno del gruppo, della qualità dei rapporti che costruiamo e manteniamo nel tempo</p> <p>Conoscenze e strumenti per orientare in maniera efficace i rapporti interpersonali al fine di sostenere un benessere individuale e organizzativo</p> <p>Smart working in emergenza e relazioni a distanza: quali relazioni funzionali attivare per il benessere individuale e organizzativo?</p>	Docente esterna	Lezione frontale
12:00-12:15	Chiusura dell'attività ponte e commento	Presidente CUG ARPA Toscana	Discussione in plenaria

Docenti:

Competenze dei docenti esterni: Presidente CUG ARPA Emilia; psicologa, libero professionista.

Destinatari dei corsi:

Componenti CUG ARPAT, Consigliera di fiducia, Resp. SGRU, uditori.

Periodo di svolgimento

2 e 4 dicembre 2020

Durata

5 ore – n. 2 giornate da 2,30 ore ciascuna

Sede di svolgimento

FAD

Strumentazione didattica

Pc, slides, strumentazione per VDC tramite piattaforma GoToWebinar

Materiale didattico

Slides e Bibliografia di riferimento

Schede tecniche

Valutazione di gradimento e apprendimento

Strumenti, tempi e obiettivi specifici

Es. per valutazione gradimento: Strumento: Q. gradimento standard Tempi: al termine del corso
Ob. standard: la somma di “Sufficiente”, “Buono” e “Eccellente” deve essere $> 0 =$ al 80%
Ob. di valutazione per docente: la somma di “Sufficiente”, “Buono” e “Eccellente” deve essere $> 0 =$ al 80%
(dove “Sufficiente”, “Buono” e “Eccellente” equivalgono ad un punteggio corrispondente all'intervallo tra 3 e 5 nel Mod.SG.99.098)

Es. per valutazione apprendimento: Strumento: Q. apprendimento a risposta aperta Tempi: al termine del corso
Ob. standard: Singola prova: almeno il 75% delle risposte deve soddisfare i criteri di valutazione individuati.
Insieme delle prove: più del 90% delle prove deve essere positivo

Accreditamento dell'evento

Codice Evento:52020067295; crediti ECM 7.5

Area formativa e obiettivo formativo regionale: 12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure.

Titolare dell'accREDITamento:

Sett. GRU/Formazione
Tel. 055/3206057

Progettazione e coordinamento organizzativo:

Sett. GRU/Formazione
Tel. 055/3206058

Responsabilità scientifica interfaccia tecnico-scientifica

Presidente CUG ARPAT
Tel. 055/3206971