



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 115 del 23/09/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Stipendi dipendenti e direttori. Settembre 2025.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Personale Arpat in servizio alla data del 15.09.2025.	sì	digitale
Allegato B Riepilogo voci retributive settembre 2025	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Responsabile del Settore Gestione delle Risorse Umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)” e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell’art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 191 del 08.11.2022 “Individuazione delle competenze relative alla sottoscrizione degli atti inerenti la gestione delle risorse umane e la delega di funzioni al Direttore amministrativo, al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai Coordinatori di Area Vasta ed ai Responsabili di Struttura - Aggiornamento allegato "A" di cui al decreto del Direttore generale n. 160/2017 “ con il quale la sottoscritta è stata delegata all’adozione dei decreti stipendiali;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento;

Visti i decreti del Direttore generale:

- n. 220 del 22/11/2024 “Adozione del Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) per l’anno 2025 e del Disciplinare del PSCL 2025 relativo alle facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT; definizione delle "finestre temporali" per le richieste di accesso alle facilitazioni.”;
- n. 246 del 22/12/2024 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 25.11.2024 – 06.12.2024 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità” nel quale si stabilisce che il costo dell’abbonamento (Trenitalia e AT) a carico del dipendente sarà diviso in 12 rate e trattenuto mensilmente in busta paga e si prevede il pagamento di un incentivo per lo spostamento casa-lavoro che il personale effettuerà a piedi, in bicicletta o monopattino, remunerando ogni km percorso al di sopra di 1,5 Km per euro 0,25 a km;
- n. 74 del 22/04/2025 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 01.04.2025 – 10.04.2025 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità.”
- n.153 del 18/08/2025 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 01.08.2025 – 10.08.2025 per le facilitazioni all'uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l'anno 2025 adottato con decreto del

Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità.”;

Ricordato, altresì, il decreto del Direttore generale n. 247 del 22.12.2024 “Preso d'atto dell'accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2024, sottoscritto in data 13.12.2024” in particolare il “punto n. 1 terza linea” che conferma quanto previsto nell'Accordo “Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto” sottoscritto il 16.12.2020, in merito alle quote di produttività previste e ai criteri per la Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018 triennio 2016-2018;

Riscontrato che la “Differenziazione del premio individuale“ (art. 82) per il personale del comparto applicando la percentuale del 5% al personale che ha avuto la valutazione positiva nell'anno 2024 (n. 608) è corrisposta a 31 unità (applicando il dettame che prevede, nel caso in cui l'applicazione della percentuale generi dei risultati inferiore all'unità, l'arrotondamento per eccesso comunque ad uno) per un importo complessivo teorico pari ad euro 7.204,75 di cui:

- n. 1 unità di personale appartenente all'Area del personale di Supporto (categoria B) euro 143,99,
- n. 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori (categoria Bs) euro 122,35,
- n. 2 unità appartenente all'Area degli Assistenti (categoria C) euro 198,96 cadauno,
- n. 18 unità di personale appartenente all'Area dei Professionisti della salute e Funzionari (categoria D) euro 235,45 cadauno,
- n. 9 unità di personale appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari (ex categoria Ds) euro 255,82 cadauno;

Verificato che al momento dell'inserimento della Differenziazione del premio individuale nei cedolini stipendiali, poiché alcuni/e dipendenti assegnatari/e del premio sono stati/e collocati/e in pensione o dimissionari/e nel corso del 2024 e quindi l'importo è stato riproporzionato ai mesi di presenza in servizio, l'importo totale effettivo è pari ad euro 6.863,66 importo che graverà sul fondo articolo 103 Premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2024;

Ricordato l'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2024 della Dirigenza sanitaria sottoscritto in data 29 luglio 2025, certificato dal Collegio dei Revisori in data 23 luglio 2025 e recepito con decreto del Direttore generale n. 142 del 06/08/2025 nel quale viene stabilito che:

- in merito alla differenziazione di risultato di cui all'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 triennio 2019-2021:
 - la quota dei dirigenti destinatari sarà pari al 5%, con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore, e in caso di ex equo con sfioramento della quota del 5% la quota medesima sarà incrementata fino a ricomprendere tutte le unità di personale a cavallo del 5% purché sia garantita la capienza del fondo, per cui essendo stati presenti 36 dirigenti la percentuale del 5% è pari ad 1,80 ed avendo ottenuto la valutazione massima pari al 100% due dirigenti, applicando la regola dell'ex equo, il numero dei/delle dirigenti destinatari/e è pari a due;
 - la maggiorazione del 30% sarà calcolata sul valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo il fondo di risultato complessivamente disponibile per le unità di personale dirigente, per cui essendo il predetto fondo pari ad euro 581.782,73 come indicato nel decreto del Direttore generale n. 55 del 24/03/2025 e dividendolo per 36 unità, l'importo teorico è pari ad euro 16.160,63 ed il 30% è pari ad euro 4.848,19 che sarà corrisposto come Differenziazione di retribuzione di risultato (c.d. bonus delle eccellenze). L'importo complessivo che graverà sul fondo della retribuzione di risultato articolo 74 è pari ad euro 5.060,71 poiché l'importo destinato ad un/una dirigente è stato

riproporzionato al periodo di servizio;

- in merito alla corresponsione della retribuzione del risultato ai/alle dirigenti in prova nel corso dell'anno 2024 prevista dall'articolo 70 comma 4 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 le parti concordano nell'Accordo per la finalizzazione delle risorse anno 2024 al punto 1 di assegnare un punteggio pari a 40 per il servizio svolto durante il periodo di prova ai/alle neo dirigenti. Tale punteggio è stato riparametrato al periodo di servizio svolto, alla valutazione ottenuta e moltiplicato per i valori punto per la determinazione delle spettanze della quota collettiva e della quota individuale della retribuzione di risultato. I valori punto per la determinazione della quota collettiva e individuale della retribuzione di risultato sono indicati nel decreto del Direttore generale n. 63 dell'08/04/2025. I/le dirigenti sanitari/e con servizio in prova nel corso dell'anno 2024 sono stati/e in numero di 6 e l'importo complessivo da corrispondere è pari ad euro 6.940,58 che graverà sul fondo di risultato art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato;

Ricordato, altresì, l'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2024 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 29 luglio 2025, certificato dal Collegio dei Revisori in data 23 luglio 2025 e recepito con decreto del Direttore generale n. 143 del 06/08/2025 nel quali si stabilisce che:

- in merito alla differenziazione di risultato di cui all'art. 30 del CCNL 16.07.2024 triennio 2019-2021:
 - la quota dei/delle dirigenti destinatari/e sarà pari al 10%, con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore, per cui essendo stati/e presenti 22 dirigenti il numero dei/delle dirigenti destinatari/e è pari a due;
 - la maggiorazione del 30% è calcolata sul valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo il fondo di risultato complessivamente disponibile per le unità di personale dirigente, per cui essendo il predetto fondo pari ad euro 343.505,43 come indicato nel decreto del Direttore generale n. 53 del 24/03/2025 e dividendolo per 22 unità, l'importo teorico è pari ad euro 15.613,88 ed il 30% è pari ad euro 4.684,16, importo che sarà corrisposto come Differenziazione di retribuzione di risultato ai/alle due dirigenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata (c.d. bonus delle eccellenze). Nell'anno 2024 i /le dirigenti che hanno ottenuto la valutazione massima pari al 100% sono stati/e due. L'importo complessivo pari ad euro 9.368,33 graverà sul fondo articolo 91 Fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;

Vista la sentenza del Tribunale di Firenze notificata a quest'agenzia in data 19.03.2025, agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane, nella quale il giudice intima ad ARPAT, quale sostituto d'imposta, di corrispondere l'assegno di mantenimento alla ex coniuge di un dipendente per la quale è fatto obbligo di emettere la busta paga, in quanto l'assegno stesso è soggetto ad Irpef;

Considerato che il personale attualmente in servizio è pari a 588 dipendenti a tempo indeterminato, a 6 dipendenti a tempo determinato di comparto, a 58 dirigenti a tempo indeterminato e a 3 dirigenti a tempo determinato, per un totale di 655 unità (Allegato "A");

Ricordato che due dirigenti e nove dipendenti di comparto sono a tutt'oggi in aspettativa senza assegni, che vengono corrisposti emolumenti al Direttore generale, alla Direttrice tecnica, alla Direttrice amministrativa, a sette dipendenti cessati, a 4 dipendenti in aspettativa e alla ex coniuge di un dipendente di Arpat e che, pertanto, risultano elaborate n. 659 buste paga;

Riepilogati nella tabella (Allegato "B") gli emolumenti da corrispondere nel mese di settembre 2025 al personale dell'Agenzia, di comparto e dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, e al Direttore generale, alla Direttrice tecnica e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015, avente ad oggetto "Modifica del

decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di quantificare nelle misure riportate nella tabella allegata (Allegato "B") gli emolumenti da corrispondere nel mese di settembre 2025 al personale dell'Agenzia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nonché al Direttore generale, alla Direttrice tecnica e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;
2. di corrispondere l'incentivo per la micromobilità relativo al mese di luglio 2025 al personale dell'Agenzia che nello spostamento casa-lavoro ha percorso il tragitto a piedi, in bicicletta o con monopattino remunerando euro 0,25 a km per km superiori ad 1,5;
3. di corrispondere il premio previsto dall'articolo 82 del CCNL del personale di comparto triennio 2016-2018 ai 31 dipendenti del personale di comparto che hanno ottenuto la valutazione più elevata e utilmente collocati/e in graduatoria, quest'ultima pubblicata in forma anonima nell'apposita sezione di Omnibus per complessivi euro 6.863,66;
4. di corrispondere la Differenziazione del risultato prevista dall'articolo 70 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 ai/alle due dirigenti sanitari/e che hanno ottenuto le valutazioni più elevate per complessivi euro 5.060,71;
5. di corrispondere ai/alle sei dirigenti sanitari/e che nel corso del 2024 hanno svolto il periodo di prova la retribuzione di risultato sia quota collettiva che individuale per un importo complessivo pari ad euro 6.940,58;
6. di corrispondere la Differenziazione del risultato prevista dall'articolo 23 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 ai/alle due dirigenti che hanno ottenuto le valutazioni più elevate per complessivi euro 9.368,33;
7. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di poter erogare gli stipendi del mese di settembre che avranno valuta 26 settembre 2025.

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 19/09/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 19/09/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 19/09/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 23/09/2025

Personale di comparto a tempo indeterminato al 15/09/2025		
ruolo tecnico e amministrativo		
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21	
ASSISTENTE TECNICO	14	
ASSISTENTE INFORMATICO	1	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESP.	6	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	79	
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE *	262	* 3 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento d'incarico a TD nella dirigenza
OPERATORE TECNICO	4	
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	1	
Totale ruolo tecnico e amministrativo	391	
ruolo sanitario		
TECNICO DI PREVENZIONE NELL' AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	192	
TECNICO SANITARIO DI LAB. BIOMEDICO	5	
Totale ruolo sanitario	197	
Totale complessivo comparto a tempo indeterminato	588	
Personale di comparto a tempo determinato al 15/09/2025		
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	4	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	
Totale complessivo comparto a tempo determinato	6	
TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO (INDETERMINATO / DETERMINATO)	594	
Personale della dirigenza a tempo indeterminato al 15/09/2025		
DIRIGENTE AMBIENTALE *	2	* 1 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento incarico Direttore Tecnico
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO *	7	* 1 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento incarico Direttore Amministrativo
DIRIGENTE BIOLOGO	3	
DIRIGENTE CHIMICO	21	
DIRIGENTE FISICO	13	
DIRIGENTE INGEGNERE	8	
DIRIGENTE GEOLOGO	4	
Totale complessivo dirigenza a tempo indeterminato	58	
Personale della dirigenza a tempo determinato al 15/09/2025		
DIRIGENTE AMBIENTALE	1	
DIRIGENTE ANALISTA	1	
DIRIGENTE GEOLOGO	1	
Totale complessivo dirigenza a tempo determinato	3	
TOTALE COMPLESSIVO DIRIGENZA	61	
TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO E DIRIGENZA (INDETERMINATO / DETERMINATO)	655	

Allegato B

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
100 STIPENDIO BASE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	133.814,20		
	103 SANITARIO Comparto	375.172,45		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	47.015,80		
	302 TECNICO Dirigenza	10.849,80		
	303 TECNICO Comparto	533.204,67		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	21.699,60		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	204.534,74		1.326.291,26
351 IND.ASSISTENZA HANDICAP	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.613,74		2.613,74
400 ASS.AD PERSONAM (RIASS.)	103 SANITARIO Comparto	80,65		
	303 TECNICO Comparto	815,94		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	665,14		1.561,73
700 INDENNITA' SOSTITUZIONE/MANS. SUPER	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	628,56		628,56
800 INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	4.960,22		
	103 SANITARIO Comparto	17.717,99		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.742,78		
	302 TECNICO Dirigenza	402,18		
	303 TECNICO Comparto	23.190,33		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	804,36		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	9.151,12		57.968,98
803 INDENNITA'VACANZA CONTRATTUALE (202	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.338,29		
	103 SANITARIO Comparto	3.767,13		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	470,21		
	302 TECNICO Dirigenza	108,51		
	303 TECNICO Comparto	5.364,09		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	217,02		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.058,95		13.324,20
1000 RETR.INDIV.ANZIANITA'/STIP.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	35,29		
	103 SANITARIO Comparto	395,77		
	303 TECNICO Comparto	313,56		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	71,78		816,40
1202 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESS.STO	103 SANITARIO Comparto	71.901,23		
	303 TECNICO Comparto	51.760,37		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	26.936,86		150.598,46
1203 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	7.973,78		
	303 TECNICO Comparto	12.770,82		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	7.537,19		28.281,79
1300 IND.DIREZ.STRUTTURA COMPLESSA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	13.439,68		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	1.634,92		15.074,60
1450 RIMB. SPESE ESENTE IMBARC. BREVE	103 SANITARIO Comparto	15,48		
	303 TECNICO Comparto	5,16		20,64

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
1451 RIMB. SPESE ESENTE IMBARC. BREVE MS	103 SANITARIO Comparto	5,16		
	303 TECNICO Comparto	211,56		216,72
1460 RIMB. SPESE SOGGETTO IMBARC. BREVE	103 SANITARIO Comparto	61,98		
	303 TECNICO Comparto	20,66		82,64
1461 RIMB. SPESE SOGGETTO IMBARC. BREVE	103 SANITARIO Comparto	20,66		
	303 TECNICO Comparto	847,06		867,72
1501 IND.POLIZIA GIUDIZIARIA PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	13.375,73		13.375,73
1801 IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.931,99		3.931,99
2300 IND.ESCLUSIVITA' RAPPORTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	47.443,87		47.443,87
2800 IND.PROFESS.SPECIFICA	103 SANITARIO Comparto	28,40		
	303 TECNICO Comparto	134,24		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	100,68		263,32
2810 IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. DELLA SAL	103 SANITARIO Comparto	7.941,77		7.941,77
2900 IND. COORDINAMENTO	103 SANITARIO Comparto	5.784,13		
	303 TECNICO Comparto	129,11		5.913,24
3535 INDENNITA' FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	13.877,35		
	303 TECNICO Comparto	18.491,88		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	5.689,42		38.058,65
3548 IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	1.043,59		
	303 TECNICO Comparto	1.390,57		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	427,86		2.862,02
4100 RETRIB. POSIZIONE FISSA (CCNL)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	33.481,54		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	11.484,23		
	302 TECNICO Dirigenza	1.808,46		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	5.640,00		52.414,23
4101 RETRIB. DI POSIZIONE FISSA IN COMAN	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	871,54		871,54
4304 COMPENSO DIRETTORE	440 Incarico Direttore	31.304,33		31.304,33
4400 RETRIB.POS.VAR.AZIEND.QUOTA PROVVIS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	29.245,16		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	10.014,33		
	302 TECNICO Dirigenza	2.283,66		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	3.638,23		45.181,38
4409 RETRIB.DI POSIZIONE VARIABILE IN CO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.078,49		3.078,49
4600 TREDICESIMA MENSILITA'	103 SANITARIO Comparto	1.471,60		
	303 TECNICO Comparto	2.912,36		

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.351,48		5.735,44
5100 LAVORO STRAORD.DIURNO	103 SANITARIO Comparto	1.262,01		
	303 TECNICO Comparto	948,36		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	62,34		2.272,71
5102 LAVORO STRAORD.DIURNO TURTLENEST	303 TECNICO Comparto	49,95		49,95
5108 STRAORD.DIU.MONITORAGGIO SYNDIAL	103 SANITARIO Comparto	989,76		
	303 TECNICO Comparto	16,08		1.005,84
5113 STRAORDINARIO DIURNO MARINE STRATEG	103 SANITARIO Comparto	398,59		
	303 TECNICO Comparto	1.311,33		1.709,92
5200 LAVORO STRAORD.NOTT.O FESTIVO	103 SANITARIO Comparto	255,62		
	303 TECNICO Comparto	270,01		525,63
5213 STRAORDINARIO NOT.O FEST.MARINE STR	303 TECNICO Comparto	104,82		104,82
5512 INDENNITA'DI TURNO ART.106 C.2	103 SANITARIO Comparto	5.150,16		
	303 TECNICO Comparto	6.123,06		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.063,79		13.337,01
5700 IND.RISCHIO RADIOL./INDENN. PROFESS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	103,29		
	103 SANITARIO Comparto	206,58		
	303 TECNICO Comparto	103,29		413,16
5900 IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.920,00		
	103 SANITARIO Comparto	18.225,10		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	950,28		
	303 TECNICO Comparto	4.284,00		25.379,38
6100 STRAORD.DIURNO IN REPERIBILITA'	103 SANITARIO Comparto	419,53		
	303 TECNICO Comparto	166,74		586,27
6200 STRAORD.NOTT.O FEST.IN REPERIBILITA	103 SANITARIO Comparto	0,96		0,96
6300 STRAORD.FESTIVO IN REPERIBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	32,33		
	103 SANITARIO Comparto	63,19		
	303 TECNICO Comparto	79,74		175,26
6600 PRODUTTIVITA' COMPARTO	103 SANITARIO Comparto	52.382,83		
	303 TECNICO Comparto	71.922,01		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	28.121,88		152.426,72
6605 IND. SPEC. DI PRODUTTIVITA'	103 SANITARIO Comparto	3.533,53		
	303 TECNICO Comparto	4.864,60		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.190,47		10.588,60
6609 Compenso D.Lgs. nr. 105/2015	202 PROFESSIONALE Dirigenza	595,28		595,28

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
6615 PRODUTTIVITA' AGGIUNTIVA	103 SANITARIO Comparto	1.780,38		
	303 TECNICO Comparto	356,77		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	658,47		2.795,62
6616 PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE MAGGIOR.PR	103 SANITARIO Comparto	1.623,99		
	303 TECNICO Comparto	4.186,11		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.053,55		6.863,65
6691 INCENTIVO MICROMOBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	97,79		
	103 SANITARIO Comparto	342,59		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	74,17		
	302 TECNICO Dirigenza	30,40		
	303 TECNICO Comparto	870,52		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	50,00		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	208,22		1.673,69
6730 RETRIB.RISULTATO QUOTA COLLETTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.542,52		3.542,52
6731 RETRIB.RISULTATO QUOTA INDIVIDUALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.360,05		3.360,05
6732 DIFFERENZIAZIONE DEL RISULTATO - DI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	5.060,76		5.060,76
6733 DIFFERENZIAZIONE DEL RISULTATO - DI	202 PROFESSIONALE Dirigenza	4.684,20		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	4.684,20		9.368,40
9600 COMPENSO FESTIVITA' SOPPR./FERIE	103 SANITARIO Comparto	727,65		727,65
10000 PAREGGIO NEGATIVO	103 SANITARIO Comparto	249,36		249,36
10100 ARR.STIPENDIO BASE	103 SANITARIO Comparto	37,58		
	303 TECNICO Comparto	3.688,20		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	57,62		3.783,40
10800 ARR.CORR. IND. VACANZA CONTRATTUALE	103 SANITARIO Comparto	1,56		
	303 TECNICO Comparto	141,96		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2,30		145,82
10803 ARR.IND. VACANZA CONTRATTUALE (202	103 SANITARIO Comparto	0,38		
	303 TECNICO Comparto	36,88		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	0,57		37,83
11202 ARR.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	103 SANITARIO Comparto	1,39		1,39
11203 ARR.DIFFERENZ.ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	1,79		1,79
11501 ARR. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	4,14		4,14
12810 ARR.IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. SALUT	103 SANITARIO Comparto	0,80		0,80
13535 ARR.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	1,39		1,39

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
13548 ARR.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	0,11		0,11
15700 RIMBORSO SPESE TRASFERTA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	2.498,52		
	103 SANITARIO Comparto	1.691,12		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	260,30		
	302 TECNICO Dirigenza	57,20		
	303 TECNICO Comparto	4.117,31		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	114,00		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	142,26		8.880,71
15800 RIMB.INDENNITA' CHILOMETR.TRASFERTA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	163,56		
	103 SANITARIO Comparto	50,07		
	303 TECNICO Comparto	250,01		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	35,55		499,19
17201 ANTICIPAZIONE PER MISSIONI	303 TECNICO Comparto		600,00-	600,00
19900 RIMB.RIT.IRPEF NETTA	103 SANITARIO Comparto		305,36-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		70,00-	375,36
19926 Somma integrativa L. 207/2024 art.	103 SANITARIO Comparto		585,57-	
	303 TECNICO Comparto		1.659,79-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		60,57-	2.305,93
19927 Ult. Detrazione L. 207/2024 art.1 c	103 SANITARIO Comparto		6.053,78-	
	303 TECNICO Comparto		18.061,01-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		7.217,43-	31.332,22
19941 Trattamento integrativo art.1 DL 3/	103 SANITARIO Comparto		200,00-	
	303 TECNICO Comparto		674,08-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		28,54-	902,62
30200 IND.QUAL.PROF.COMUNE	303 TECNICO Comparto	1.245,59		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.555,79		2.801,38
40100 REC.STIPENDIO BASE	103 SANITARIO Comparto	98,68-		
	303 TECNICO Comparto	87,70-		186,38-
40800 REC. IND. VACANZA CONTRATTUALE	103 SANITARIO Comparto	3,83-		
	303 TECNICO Comparto	3,64-		7,47-
40803 REC.IND. VACANZA CONTRATTUALE (202	103 SANITARIO Comparto	1,02-		
	303 TECNICO Comparto	0,88-		1,90-
41202 REC.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	303 TECNICO Comparto	3,24-		3,24-
41501 REC. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	40,28-		40,28-
42810 REC.IND.TUTELA MALATO/PROMOZ.SALUTE	103 SANITARIO Comparto	2,12-		2,12-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
43535 REC.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex 103	SANITARIO Comparto	3,66-		
	303 TECNICO Comparto	3,24-		6,90-
43548 REC.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	0,31-		
	303 TECNICO Comparto	0,26-		0,57-
50000 REC.PAREGGIO NEGATIVO	403 AMMINISTRATIVO Comparto		123,00	123,00-
54600 RIT. C.P. AGGIUNTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.153,23	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		169,04	
	302 TECNICO Dirigenza		15,91	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		114,29	
	440 Incarico Direttore		174,41	1.626,88-
56700 CONTRIBUTO SINDACALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		596,58	
	103 SANITARIO Comparto		902,41	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		180,82	
	302 TECNICO Dirigenza		28,93	
	303 TECNICO Comparto		878,94	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		50,63	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		442,04	3.080,35-
56950 RIT. ABBONAMENTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		290,22	
	103 SANITARIO Comparto		626,45	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		340,55	
	302 TECNICO Dirigenza		75,36	
	303 TECNICO Comparto		1.423,52	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		221,12	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		525,78	3.503,00-
57070 RIT. CIRC. AZ. PI - UNICEF	303 TECNICO Comparto		2,58	2,58-
57200 ANTICIPAZIONI	103 SANITARIO Comparto		100,00	
	303 TECNICO Comparto		160,00	260,00-
57400 RITENUTE VARIE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		0,52	
	103 SANITARIO Comparto		30,10	
	303 TECNICO Comparto		15,53	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		6,06	52,21-
57402 TRATTENUTA ASSEGNO MANTENIMENTO CON	403 AMMINISTRATIVO Comparto		100,00	100,00-
57450 A.M.S. QUOTA ASSOCIATIVA	103 SANITARIO Comparto		9,00	
	303 TECNICO Comparto		3,00	12,00-
57502 TRATTENUTA ASSEGNO MANTENIMENTO FIG	403 AMMINISTRATIVO Comparto		600,00	600,00-
57800 CESSIONE STIPENDIO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		933,34	
	103 SANITARIO Comparto		8.067,38	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		256,43	

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto		6.686,19	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		4.682,55	20.625,89-
58000 PICCOLO PRESTITO	103 SANITARIO Comparto		1.078,64	
	303 TECNICO Comparto		963,57	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		280,52	2.322,73-
58200 PERMESSI A PROPRIO CARICO	103 SANITARIO Comparto	370,05-		370,05-
58300 RISCATTO CPDEL	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		538,81	
	103 SANITARIO Comparto		135,35	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		283,05	
	303 TECNICO Comparto		315,19	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		319,86	1.592,26-
58500 RICONGIUNZIONE LEGGE 29	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		14,34	
	103 SANITARIO Comparto		572,10	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		215,23	801,67-
58501 RICONGIUNZIONE LEGGE N. 45/90	303 TECNICO Comparto		313,17	313,17-
59000 ABBATTIMENTO LORDO PER T.F.R.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.308,34-		
	103 SANITARIO Comparto	4.136,77-		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.026,02-		
	302 TECNICO Dirigenza	263,38-		
	303 TECNICO Comparto	11.467,96-		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	94,14-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.917,50-		21.214,11-
59002 CONTRIB.PREV.COMPL.DIPENDENTE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		167,43	
	103 SANITARIO Comparto		984,41	
	302 TECNICO Dirigenza		47,07	
	303 TECNICO Comparto		938,27	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		672,82	2.810,00-
59110 RITENUTA INAIL	440 Incarico Direttore		16,28	16,28-
59400 RIT. CPDEL 8,85% (FISSE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		24.040,22	
	103 SANITARIO Comparto		46.058,32	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		6.259,37	
	302 TECNICO Dirigenza		1.367,56	
	303 TECNICO Comparto		58.010,80	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		2.976,62	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		23.253,78	
	440 Incarico Direttore		2.770,44	164.737,11-
59403 RIT. CPDEL 0,35% F. CREDITO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.001,99	
	103 SANITARIO Comparto		2.126,60	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		269,39	
	302 TECNICO Dirigenza		54,09	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto		2.629,42	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		134,10	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.039,19	
	440 Incarico Direttore		109,57	7.364,35-
59422 Esonero CPDEL Art.1 C.180-182 L.213	303 TECNICO Comparto		704,50-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		389,24-	1.093,74
59600 RIT. INADEL PREV. 2%	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		3.477,97	
	103 SANITARIO Comparto		5.984,28	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		188,28	
	303 TECNICO Comparto		1.614,06	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		505,80	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		2.276,87	
	440 Incarico Direttore		626,08	14.673,34-
59800 RIT. ONAO SI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		40,96	40,96-
59900 RIT. IRPEF NETTA (LAV.DIP.)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		86.145,82	
	103 SANITARIO Comparto		113.495,96	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		21.334,18	
	302 TECNICO Dirigenza		4.031,14	
	303 TECNICO Comparto		117.274,28	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		10.958,37	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		46.232,54	
	440 Incarico Direttore		10.031,24	409.503,53-
78700 RIT. ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		9.530,12	
	103 SANITARIO Comparto		12.728,00	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		2.056,79	
	302 TECNICO Dirigenza		391,07	
	303 TECNICO Comparto		14.371,10	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		1.083,70	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		6.164,50	
	440 Incarico Direttore		817,58	47.142,86-
80700 RIT. ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.498,10	
	103 SANITARIO Comparto		3.302,57	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		432,90	
	302 TECNICO Dirigenza		69,05	
	303 TECNICO Comparto		3.812,45	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		148,43	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.344,52	
	440 Incarico Direttore		74,29	10.682,31-
80701 ACCONTO ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		737,01	
	103 SANITARIO Comparto		1.577,29	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		204,20	
	302 TECNICO Dirigenza		34,92	
	303 TECNICO Comparto		1.804,25	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		80,84	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		644,18	
	440 Incarico Direttore		40,21	5.122,90-
83100 IND. SOSTITUTIVA PREAVVISO	103 SANITARIO Comparto	14.212,56		14.212,56
84100 RIT. CPDEL 8,85% (ACCESSORIE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.296,30	
	103 SANITARIO Comparto		7.713,75	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		552,57	
	303 TECNICO Comparto		8.476,03	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		414,55	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		3.022,37	21.475,57-
85000 MOD.730 RIT. IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		190,75	
	103 SANITARIO Comparto		259,50	
	303 TECNICO Comparto		1.657,18	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		1.195,00	3.302,43-
85010 MOD.730 RIT. IRPEF CONIUGE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		666,00	666,00-
85040 IMPOSTA CEDOLARE SECCA - DICHIARANT	103 SANITARIO Comparto		346,50	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		123,75	470,25-
85045 RIMB. IMPOSTA CED.SECCA - DICHIARAN	303 TECNICO Comparto		737,00-	737,00
85050 PRIMA RATA CEDOLARE SECCA - DICHIAR	103 SANITARIO Comparto		385,50	
	303 TECNICO Comparto		352,67	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		213,50	951,67-
85100 MOD.730 RIMB. IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		3.602,75-	
	103 SANITARIO Comparto		13.194,50-	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		516,00-	
	303 TECNICO Comparto		7.027,00-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		5.934,75-	30.275,00
85110 MOD.730 RIMB. IRPEF CONIUGE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		330,00-	
	103 SANITARIO Comparto		529,00-	
	303 TECNICO Comparto		392,00-	1.251,00
85200 MOD.730 I^ RATA ACCONTO IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		76,25	
	103 SANITARIO Comparto		216,00	
	303 TECNICO Comparto		522,67	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		478,00	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		73,50	1.366,42-
85400 MOD.730 ADDIZ. REGIONALE DICHIARANT	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		54,75	
	103 SANITARIO Comparto		207,00	
	303 TECNICO Comparto		60,10	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		118,00	439,85-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
85500 MOD.730 RIMB.ADD. REGIONALE DICHIAR	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		193,00-	
	103 SANITARIO Comparto		545,00-	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		27,00-	
	303 TECNICO Comparto		114,00-	879,00
85600 MOD.730 ADDIZ. COMUNALE DICHIARANT	303 TECNICO Comparto		131,00	131,00-
85610 MOD.730 ACC.ADD.COMUNALE DICHIARANT	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		25,50	
	103 SANITARIO Comparto		110,50	
	303 TECNICO Comparto		24,75	160,75-
85700 MOD.730 RIMB.ADD. COMUNALE DICHIAR	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		30,00-	
	103 SANITARIO Comparto		266,50-	
	303 TECNICO Comparto		25,75-	322,25
85810 MOD.730 ACC.ADD.COMUNALE CONIUGE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		11,75	11,75-
85900 MOD.730 RIMB.ADD. COMUNALE CONIUGE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		66,25-	66,25
86000 MOD.730 IRPEF INTERESSI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		6,14	
	103 SANITARIO Comparto		0,10	
	303 TECNICO Comparto		7,24	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		11,03	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		2,16	26,67-
86100 MOD.730 ADDIZ. REGIONALE CONIUGE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		123,00	123,00-
86200 MOD.730 INTERESSI SU ADDIZIONALI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1,29	
	103 SANITARIO Comparto		0,07	
	303 TECNICO Comparto		0,42	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		0,77	2,55-
86300 MOD.730 RIMB.ADD. REGIONALE CONIUGE	103 SANITARIO Comparto		28,00-	28,00
87900 RIT. IRPEF SU IND. SOST. PREAVVISO	103 SANITARIO Comparto		2.968,15	2.968,15-
88200 RIT. CPDEL SU IND. SOST. PREAVVISO	103 SANITARIO Comparto		1.307,56	1.307,56-
89700 DIMINUZIONE NETTO A PAGARE PER ERED	103 SANITARIO Comparto		16.208,96	16.208,96-
99800 NETTO A PAGARE ACCANTONATO	103 SANITARIO Comparto		5.611,41-	5.611,41

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD.	DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE

TOTALE DEL CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'				
102	SANITARIO Dirigenza non Medica	287.739,31	128.396,39	159.342,92
103	SANITARIO Comparto	619.592,85	200.183,33	419.409,52
202	PROFESSIONALE Dirigenza	76.265,56	31.984,57	44.280,99
302	TECNICO Dirigenza	15.276,83	6.115,10	9.161,73
303	TECNICO Comparto	745.132,80	192.453,25	552.679,55
402	AMMINISTRATIVO Dirigenza	38.388,19	18.491,25	19.896,94
403	AMMINISTRATIVO Comparto	294.374,27	78.658,19	215.716,08
440	Incarico Direttore	31.304,33	14.660,10	16.644,23
		-----	-----	-----
		2.108.074,14	670.942,18	1.437.131,96

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.: 12

* E N T E N. 35 *

Elaborato il: 18/09/2025

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI SETTEMBRE 2025

Alle ore: 11:12:33

CONTRATTO 50 PERSONALE NON DIPENDENTE

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
57430 ASSEGNO MANTENIMENTO FIGLI	50 PERSONALE NON DIPENDENTE		600,00-	600,00
57440 ASSEGNO MANTENIMENTO CONIUGE	50 PERSONALE NON DIPENDENTE		100,00-	100,00

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.: 13

* E N T E N. 35 *

Elaborato il: 18/09/2025

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI SETTEMBRE 2025

Alle ore: 11:12:33

CONTRATTO 50 PERSONALE NON DIPENDENTE

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD.	DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
------	-------------------	------------	----------	--------

TOTALE DEL CONTRATTO 50 PERSONALE NON DIPENDENTE

	50 PERSONALE NON DIPENDENTE		700,00-	700,00
			700,00-	700,00

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD.	DESCRIZIONE CONTRATTO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
------	-----------------------	------------	----------	--------

TOTALE DELL'ENTE 35 Personale di ARPA Toscana

1	COMPARTO SANITA'	2.108.074,14	670.942,18	1.437.131,96
50	PERSONALE NON DIPENDENTE		700,00-	700,00
		-----	-----	-----
		2.108.074,14	670.242,18	1.437.831,96