



Decreto del Direttore generale nr. 237 del 24/12/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Francesca Carlesi*

Oggetto: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2025 del 16.12.2025

ALLEGATI N.: 4

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Accordo	sì	digitale
Allegato "B" - Relazione illustrativa	sì	digitale
Allegato "C" - Relazione tecnico - finanziaria	sì	digitale
Allegato "D" - Certificazione del Collegio dei Revisori dei conti	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Ricordati:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare, l'art. 40 bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;
- il CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali del 17.12.2020;
- il CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali del 16.07.2024;
- l'art. 23 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017 che prevede che, a decorrere dal 01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 108 dell'11.06.2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.06.2025), sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2025 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Considerato che:

- in data 11.12.2025 è stata siglata l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2025;
- in data 12.12.2025 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- in data 16.12.2025 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2025, successivamente trasmesso all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (allegato “A”);

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativo suddetto (allegato “A”), unitamente alla relazione illustrativa (allegato “B”), alla relazione tecnico finanziaria (allegato “C”) e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato “D”), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione

degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2025 del 16.12.2025 (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato "D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale, D.lgs 82/2005 e s.m.i, predisposto e conservato come nativo digitale e disponibile presso l'amministrazione."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 23/12/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/12/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 23/12/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 23/12/2025
- Sandra Botticelli , Direttore tecnico in data 23/12/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 24/12/2025



**ACCORDO
PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI
CONTRATTUALI
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA
ANNO 2025**

La Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione trattante di parte sindacale, come indicati tra i firmatari del presente, hanno concordato, l'ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 12.12.2025 sull'ipotesi di accordo sopra richiamata, si è addivenuti, tra le parti, alla definizione del seguente Accordo:

RICHIAMATI:

- i vigenti CCCCNLL dell'Area della Sanità;
- il CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali del 17.12.2020;
- il CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali del 16.7.2024;
- l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 che prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATI INOLTRE:

- la Legge n. 190 del 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e in particolare l'art. 1, che prevede la nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e s.m.i.;
- la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 1 del 25.1.2013 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- il decreto del Direttore generale nr. 15 del 31/01/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, che è stato oggetto di modifiche con successivi decreti del Direttore generale (nn. 36/2025 e 113/2025), in attesa di consolidare formalmente a consuntivo il Piano triennale dei fabbisogni;
- il decreto del DG n. 133 del 14.7.2025, di adozione del Budget economico 2025 e del Budget pluriennale 2025 -2027 corredato dal Piano degli investimenti, con il quale è stato aggiornato il budget sulla base dei contenuti della sopra citata DGRT n. 546/2025;

PRESO ATTO:

- che, con delibera del Consiglio federale n. 266 del 23.01.2025 è stato approvato il Piano triennale del Sistema nazionale per la protezione dell'ambiente 2025- 2027;

- che, con decreto del Direttore generale n. 112 del 3/06/2025 è stato adottato il Piano triennale delle attività 2025/27;
- degli artt. 17 e 18 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance e del decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016 di approvazione del "Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT";
- degli artt. 9 e 19 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificati con D.lgs. n. 74/2017;
- degli Indirizzi ARPAT 2025/2027, approvati con delibera di Giunta regionale n. 1424 del 27/11/2024;
- delle modifiche e integrazioni agli indirizzi ARPAT 2025/2027 approvate con delibera di Giunta Regionale n.546 del 5/5/2025
- degli obiettivi di prestazione organizzativa di ARPAT per l'anno 2024, approvati con delibera Giunta regionale n. 54 del 29/01/2024, dell'approvazione del monitoraggio intermedio e della rimodulazione degli obiettivi di prestazione organizzativa 2024 (ex delibera della G.R. 54/2024);
- degli obiettivi di prestazione organizzativa di ARPAT per l'anno 2025, approvati con Delibera Giunta regionale n. 40 del 27/01/2025;
- del decreto del Direttore generale n. 46 del 20.3.2017 di determinazione dell'importo dei fondi del personale della Dirigenza SPTA a consuntivo per l'anno 2016, la cui compatibilità è stata certificata dal Collegio dei revisori in data 2.5.2017;
- del decreto del Direttore generale n. 47 del 22.2.2024 con il quale è stato preso atto dell'Accordo di contrattazione integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT, sottoscritto in data 16.02.24;
- del decreto del Direttore generale nr. 108 del 11/06/2025 di Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2025 per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo e determinazione del valore punto definitivo per la quantificazione della retribuzione di posizione 2025 2025 (certificazione del Collegio dei revisori in data 18.6.2025);

DATO ATTO ALTRESI', in merito alle attività di cui al D.lgs. 105/2015:

- di quanto previsto dal D.lgs. 105/2015 "Attuazione della direttiva 2012/18/UE relativa al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose", dal Decreto del Ministero dell'interno (Dipartimento dei Vigili del fuoco) prot. 190/24.12.2015 e dalla Circolare della Direzione Regionale Toscana del Dipartimento dei Vigili del fuoco prot. 15183 dell'1.7.2016, in merito alle attività professionali svolte per le istruttorie tecniche di cui agli artt. 17 e 18 del citato D.lgs. 105/2015 e le ispezioni di cui all'art. 27 del medesimo decreto;
- che al caso di specie si applica l'art. 85 del CCNL Area della Dirigenza Funzioni locali del 17.12.2020 nella parte in cui si riferisce a "vigenti norme di legge" e, sulla base del principio dell'onnicomprendività, il relativo compenso (tramite transito attraverso i fondi contrattuali) viene erogato - ai dirigenti interessati- come retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO, come previsto dall'Orientamento applicativo dell'ARAN All81 del 05/09/2012:

- che le somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (ma sempre riconducibili alla generale rappresentanza degli interessi dell'ente) sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

- che le suddette risorse, al lordo di tutti gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, sono finalizzate ad incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria e in misura prevalente, quella dei dirigenti hanno svolto i singoli incarichi che hanno prodotto la maggiore disponibilità finanziaria;
- che le somme riferite ai compensi per incarichi aggiuntivi sono comunque destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, transitando nello specifico fondo;
- quanto alla definizione della quota che deve essere riconosciuta, a titolo di retribuzione di risultato, al dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione collegata all'incarico, la stessa dovrà essere stabilita sulla base dei criteri concordati in sede di contrattazione integrativa;

CONSIDERATO:

- che gli incarichi attualmente vacanti nell'Agenzia sono potenzialmente assegnabili a dirigenti inquadrati in ruoli diversi;
- che il personale dirigente di ARPAT nell'ultimo decennio si è notevolmente ridotto con conseguenti ed evidenti difficoltà relativamente alla copertura degli incarichi – di natura tecnico-operativa, oltre che gestionale - previsti dall'organizzazione;
- che, stante la progressiva diminuzione dei dirigenti in servizio, le attività e le funzioni di competenza delle strutture rimaste vacanti sono state necessariamente redistribuite, tenuto conto dell'attinenza delle singole funzioni, tra i vari dirigenti in servizio al fine di garantire le attività proprie dell'Agenzia;
- che fino ad oggi il personale dirigente rimasto in servizio ha garantito, con notevoli sforzi, anche con riferimento alle strutture vacanti e nonostante le difficoltà organizzative, il mantenimento di un ottimale livello qualitativo e/o quantitativo, anche grazie a una collaborazione trasversale reciproca;
- che, secondo quanto indicato nella delibera G.R.T. n. 1028/2025 (di approvazione del monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi di prestazione organizzativa 2025 di ARPAT), circa l'andamento delle attività riferite agli obiettivi di prestazione organizzativa ed ai relativi indicatori e valori di target 2025 dell'Agenzia, adottati con la delibera di Giunta Regionale n. 40 del 27.1.2025;
- che l'Agenzia ha ottenuto dall'OIV una positiva valutazione rispetto alla veridicità e alla attendibilità di quanto pubblicato sul sito web dell'Amministrazione;

LE PARTI CONFERMANO

- a) la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), nonché del valore punto calcolato per l'anno 2025 di cui al Decreto DG n. 108 del 11/06/2025;
- b) la modalità di determinazione delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente, come di seguito indicato:
 - un importo pari al 50% del fondo di risultato sarà destinato alla corresponsione della quota collettiva di cui all'art. 26 del Sistema di Valutazione individuale (cui andrà sommata anche la quota di cui alla sopra indicata lettera b)) ed il restante 50% sarà destinato alla corresponsione della quota individuale di cui all'art. 27 dello stesso documento.
Per la quota collettiva, il valore punto verrà calcolato come sottoindicato, ed il valore punto così ottenuto dovrà poi essere moltiplicato per i punti corrispondenti all'incarico assegnato a ciascun dirigente come risultanti dalla sottostante tabella:

VP = VF diviso NP

VP = valore punto

VF = valore del fondo per la retribuzione di risultato (50% del fondo)

NP = numero complessivo dei punti assegnabili in riferimento alla tipologia di incarico (corrispondenti ad incarichi ricoperti nel corso dell'anno, per il periodo di copertura degli incarichi stessi)

TIPOLOGIA INCARICHI	PUNTI ASSEGNATI
AREE VASTE	115
STRUTTURA COMPLESSA	100
STRUTTURA SEMPLICE	90
INCARICHI PROFESSIONALI	75

- relativamente alla quota individuale, come previsto all'art. 27 del documento sul “Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT” il valore punto verrà calcolato riparametrando il punteggio dell'incarico dal ricoperto con il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente (tenendo anche conto del periodo di copertura dell'incarico durante l'anno), come da tabella sopra riportata; successivamente, il 50% dell'ammontare del fondo del risultato dovrà essere diviso per la sommatoria dei punteggi riparametrati come sopra detto. Il valore punto così ottenuto verrà quindi moltiplicato per il punteggio della valutazione individuale. Entrambi i valori punto verranno quantificati separatamente;
 - alle risorse del fondo di risultato 2025, parte collettiva, saranno temporaneamente sommate a consuntivo, previa valutazione, le risorse relative all'indennità di posizione degli incarichi con particolare riferimento alla redistribuzione delle attività, comprese quelle di competenza delle strutture vacanti e rispettivamente riassegnate ai competenti Fondi per la Retribuzione degli incarichi dall'anno successivo, come previsto dal CCNL;
- c) verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2024 (DDG n. 101/2025), l'integrazione, nel fondo per la retribuzione di risultato, dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 6.794,73, in applicazione dell'articolo 91 comma 4) lett c) del CCNL area Funzioni locali del 17.12.2020
- d)

Inoltre, LE PARTI CONCORDANO

1. di stabilire, relativamente alla differenziazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti PTA, di cui all'art. 30 del CCNL Area Funzioni locali triennio 2016-2018 i seguenti criteri:
 - la "limitata" quota destinataria della maggiorazione viene definita nel 10% (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore);
 - la maggiorazione sarà del 30% calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo i fondi di risultato complessivamente disponibili per le unità di personale dirigente;
 - nel caso in cui il numero di dirigenti con pari percentuale di valutazione sia superiore al numero prefissato per l'accesso alla quota di risultato maggiorata, l'identificazione sarà effettuata in base ai seguenti criteri di priorità:
 - a) la miglior percentuale individuale di raggiungimento degli obiettivi,
 - b) la migliore somma tra performance individuale e organizzativa,
 - c) non aver mai fruito della maggiorazione,
 - d) il maggior numero di giornate di presenza;

2. di stabilire inoltre, in merito alle verifiche ispettive di cui al D.lgs. 105/2015, che le risorse introitate dall'Agenzia saranno inserite, decurtate di tutti gli oneri previdenziali, fiscali e assistenziali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione;
3. di procedere alla liquidazione degli eventuali residui dell'anno 2025, quale maggiorazione della retribuzione di risultato da calcolarsi in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascia apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale * firmato

Per la delegazione di parte sindacale:

(FEDIR) * firmato

(CGIL FP) * firmato

(CISL FP) * firmato

(UIL Sanità) * firmato

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art.71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.*



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
 Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi art. 8, comma 7, del CCNL dell'Area Funzioni locali del 16.07.2024 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025, siglato in data 11.12.2025.

In data 11.12.2025 si è concluso il percorso di contrattazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale che ha portato alla sigla dell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11.12.2025 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, Fedir già Fedir Sanità, ora FEDIRETS; Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, Fedir già Fedir Sanità, ora FEDIRETS;
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza dei ruoli PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2025
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il PIAO 2025-2027, adottato con DDG n. 15 del 31/01/2025 e smi, che contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e la parte relativa alla “Realizzazione di azione positive per le pari opportunità e l'equilibrio di genere” (ex Piano delle Azioni Positive (PAP)), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p>
		<p>In relazione alla Performance sono stati adottati i seguenti atti:</p> <p>La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 40 del 27/01/2025 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2025 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p> <p>La Delibera di Giunta regionale Toscana n. 1028 del 28/07/2025, di approvazione del Monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi 2025, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p> <p>Con Delibera Giunta regionale n. 224 del 03-03-2025 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2024 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione “Amministrazione trasparente</p>
		<p>In “Amministrazione trasparente” - “Controlli e rilievi sull'amministrazione” - “Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe” - “Attestazioni OIV”, sono pubblicate le attestazioni dell'OIV</p>
	Eventuali osservazioni:	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

I fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo relativi all'anno 2025, sono stati definiti provvisoriamente, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, con il decreto del Direttore generale n. 108 dell'11.06.2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.06.2025).

Nell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza PTA di ARPAT, siglato in data 11.12.2025 viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con le Organizzazioni sindacali.

In particolare, vengono confermate:

- la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), nonché del valore punto calcolato per l'anno 2025 di cui al Decreto DG n. 108 del 11/06/2025;
- la modalità di determinazione delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente;
- l'integrazione nel fondo per la retribuzione di risultato, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2024 (DDG n. 101/2025), dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 6.794,73, in applicazione dell'art. 91, comma 4, lett. C) del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

Relativamente all'attribuzione della differenziazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti PTA, prevista dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni locali triennio 2016-2018, viene concordato di destinare la maggiorazione del 30% (calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo i fondi di risultato complessivamente disponibili per le unità di personale dirigente PTA), ad una quota pari al 10% dei dirigenti (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore), prevedendo dei criteri di priorità di scelta dei destinatari del premio in presenza di uguale percentuale di valutazione, al fine del rispetto della percentuale di destinatari prefissata.

Viene inoltre stabilito che le risorse introitate dall'Agenzia per le verifiche ispettive di cui al D.lgs. 105/2015 saranno inserite, decurtate di tutti gli oneri previdenziali, fiscali e assistenziali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione;

Le parti concordano, infine, di liquidare gli eventuali residui dell'anno 2025 in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

(*)

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.lgs. 39/1993.”



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
 Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot. Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(resa ai sensi art. 8, comma 7, del CCNL dell'Area Funzioni locali del 16.07.2024 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025, siglato in data 11.12.2025.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo relativi all'anno 2025, sono stati definiti provvisoriamente, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, con il decreto del Direttore generale n. 108 dell'11.06.2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.06.2025).

CCNL 17/12/2020 - articolo 90 CCNL 16/07/2024 - articolo 52 comma 1 ANNO 2025	
<u>Sezione I Risorse storiche consolidate</u>	
Art. 90 comma 2 Importi consolidati anno 2020	414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2022	290,16
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2024.	429,00
Trasferimento risorse dal fondo di posizione sanitari accordo del 13.02.2023 certificato in data 31.01.2023.	159.991,60
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 52 comma 1 a decorrere dal 1° gennaio 2021 il fondo di posizione è incrementato di un importo su base annua pari a euro 964,55 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018 (n. 17)	16.397,35
<u>Totale risorse stabili</u>	597.860,37
<u>Sezione II Risorse variabili</u>	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<u>Totale risorse variabili</u>	
<u>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</u>	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022-2024).	-719,16
<u>Totale decurtazioni del fondo</u>	-719,16
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</u>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	597.141,21
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo	597.141,21

ANNO 2025	
<u>Sezione I Risorse storiche consolidate</u>	-
Art. 91 comma 2 lett. a) Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	228.125,27
Art. 91 comma 2 lett. b) Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	21.879,07
Art. 91 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	10.621,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Sanitari come da accordo del 13.02.2023 sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA	101.686,84
CCNL 2019-2021 - Art 52 comma 2 - A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. (n. 17)	4.597,14
<u>Totale risorse stabili</u>	366.909,32
<u>Sezione II Risorse variabili</u>	-
Art. 91 comma 4 lett a) Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2024)	143,00
Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione	6.794,73
Art. 91 comma 4 lett. f) Risorse variabili previste da disposizioni di legge (D.Lgs 105/2015 compenso per controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose)	
<u>Totale risorse variabili</u>	6.937,73
<u>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</u>	-
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022).	-143,00
<u>Totale decurtazioni del fondo</u>	-143,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</u>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	366.909,32
b) Totale risorse variabili	6.794,73
c) Totale Fondo Art. 91 CCNL 2016/2018	373.704,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

ART. 90 CCNL 2016/2018 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA ANNO 2025	
Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:	
Retribuzione di Posizione	251.460,05
Ind. Sost.art.18	
Ind. Struttura complessa	24.741,79
Totale	276.201,84
Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.	
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale	205.571,81
Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:	
Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	276.201,84
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	205.571,81
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	481.773,65
N.B dal fondo art. 90 viene resa indisponibile l'importo di 87075,37 per strutture avocate Dal Direttore Generale e le decurtazioni Brunetta primi 10 gg malattia pari a 615,10 Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo di risultato.	

ART. 91 CCNL 2016/2018 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA ANNO 2025	
Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:	
Indennità Pronta disponibilità.	13.341,57
Indennità di sostituzione	
Compenso attività formativa	
Totale	13.341,57
Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.	
Risultato	306.872,67
Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:	
Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	13.341,57
b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.	306.872,67
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	0,00
d) Totale poste di destinaz. del fondo	320.214,24

N.B dal fondo art. 91 viene resa indisponibile l'importo di 36632,76 per strutture avocate Dal Direttore Generale
 Eventuali residui del fondo Posizione, confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo di risultato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata stipulata nel rispetto della vigente normativa di riferimento, nonché dei principi di seguito richiamati:

- Art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il mantenimento al livello dell'esercizio 2016 della spesa per il personale, come previsto dagli indirizzi della Regione toscana di cui al Documento di economia e finanza regionale per l'annualità 2025 - Nota di aggiornamento (Deliberazione CRT n° 100 del 19 dicembre 2024).
- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- gli incentivi economici alla produttività sono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016);
- Art. 71, comma 1 della L. 133/2008 (decurtazioni per malattia che costituiscono economie di bilancio);

Modulo III

Schema generale riassuntivo
del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato
dell'anno precedente

ART. 90 CCNL 2016/2018 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA			
	2025	2024	differenza
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate 2020	414.330,26	414.330,26	0,00
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 90 comma 3 lett. a) incremento di euro 338,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	6.422,00	6.422,00	0,00
Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno -2022	290,16	290,16	0,00
Art. 90 comma 3 lett. b) L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - 2024	429,00		
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA	159.991,60	159.991,60	0,00
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 52 comma 1 a decorrere dal 1° gennaio 2021 il fondo di posizione è incrementato di un importo su base annua pari a euro 964,55 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018 (n. 17)	16.397,35	16.397,35	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	597.860,37	597.431,37	429,00
Risorse variabili			0,00
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022).	-719,16	-290,16	-429,00
Totale Fondo art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	597.141,21	597.141,21	0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.	276.201,84	270.605,13	5.596,71
Destinazioni regolate specif.dal C.I.	205.571,81	198.608,99	6.962,82
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	481.773,65	469.214,12	12.559,53

ART. 91 CCNL 2016/2018 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA			
	2025	2024	differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	228.125,27	228.125,27	0,00
Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2020	21.879,07	21.879,07	0,00
Incremento CCNL 206/18	10.621,00	10.621,00	0,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Sanitari come da accordo del 13.2.23 sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA	101.686,84	101.686,84	0,00
CCNL 2019-2021 - Art 52 comma 2 - A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. (n. 17)	4.597,14	4.597,14	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	366.909,32	366.909,32	0,00
Risorse variabili			0,00
Art. 91 comma 4 lett c) risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente Sezione	6.794,73	6.794,73	0,00
Art. 91 comma 4 lett. a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2022)			0,00
Art. 91 comma 4 lett. f) Risorse variabili previste da disposizioni di legge (D.Lgs 105/2015 compenso per controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose)			0,00
Totale Risorse variabili	6.794,73	6.794,73	0,00
Totale Fondo Art. 91 CCNL 2016/18 sottoposto a certificazione	373.704,05	373.704,05	0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.	13.341,57	17.668,71	-4.327,14
Destinazioni regolate dal C.I.	306.872,67	280.802,06	26.070,61
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	320.214,24	298.470,77	21.743,47

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2025 sono: il budget economico per l'esercizio 2025 e il budget economico pluriennale per il triennio 2025-2027.

Sia il budget economico per l'esercizio 2025, sia quello pluriennale 2025-2027 riportano la previsione del

costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I budget economici considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore Bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il budget economico per l'esercizio 2025 e il budget economico pluriennale per il triennio 2025-2027 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

I report economici periodici del 2025, e le situazioni finanziarie relative all'anno 2025, redatte fino alla sottoscrizione del presente accordo, dimostrano il rispetto delle previsioni economiche e finanziarie.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

¹“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il CCNL dell'Area delle Funzioni locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- il CCNL dell'Area delle Funzioni locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024;

Dato atto che;

- con il decreto del Direttore generale nr. 108 del 11/6/2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.6.2025), sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2025 del personale della Dirigenza PTA;

Viste:

- l'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2025, siglato in data 11.12.2025;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno 2025;

esprimono

parere favorevole sull'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della **Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa** di ARPAT per l'anno 2025, siglato in data 11.12.2025, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

Firenze, 12.12.2025

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Alessandro Pacchini

Firmato _____

Membro: Alessandro Coppari

Firmato _____

Membro: Maurizio Masini

Firmato _____

