



Decreto del Direttore generale nr. 234 del 22/12/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *per omissis* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Fortuna Giovarelli*

Oggetto: Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (DEP) per l'anno 2025: approvazione graduatorie

ALLEGATI N.: 8

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
ALLEGATO "B" GRADUATORIA DEP - AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALL. A Graduatoria generale dei dipendenti aventi titolo a DEP	no	digitale
ALLEGATO "C" GRADUATORIA DEP - AREA ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALLEGATO "D" GRADUATORIA DEP - AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO TECNICO	no	digitale
ALLEGATO "E" GRADUATORIA DEP - AREA PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALLEGATO "F" GRADUATORIA DEP - AREA FUNZIONARI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALLEGATO "G" GRADUATORIA DEP - AREA FUNZIONARI - RUOLO TECNICO	no	digitale
ALLEGATO "H" GRADUATORIA DEP - AREA PROF.SALUTE E FUNZIONARI - RUOLO SANITARIO	no	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Richiamati:

- l'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. che ha, tra l'altro, previsto che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”;
- l'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 che ha, altresì, previsto che “...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;
- il vigente "Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale di comparto di Arpat", di cui al decreto del Direttore generale n. 138 del 17/11/2016;
- la Circolare n. 23/2023 del Ministero dell'Economia e della Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che stabilisce - quale parametro di verifica del grado di selettività effettivamente realizzato - il criterio secondo cui il rapporto tra le PEO attribuite nell'anno di riferimento e il numero di dipendenti che concorrono per l'anno di riferimento deve essere minore o uguale al 50%;

Considerato che:

- in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;
- l'articolo 9 del suddetto CCNL rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 19 del medesimo CCNL ha previsto che “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale (...) sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti

con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.”;

- il medesimo art. 19 ha previsto, per la prima volta, la valutazione dell'esperienza professionale maturata nel “medesimo o corrispondente profilo”, anche a tempo determinato e parziale, presso Aziende ed Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Dato atto:

- che il 20.12.2023 è stato sottoscritto, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l'Accordo di contrattazione integrativa "Criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per gli anni 2023-26", certificato dal Collegio dei revisori il 18.12.2023 (decreto presa atto del Direttore generale n.1 del 9.01.2024);
- che in data 16.12.2025, è stato sottoscritto, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l'Accordo di contrattazione integrativa per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2025, con il quale sono stati confermati criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per gli anni 2023-2026, di cui allo specifico Accordo sopra ricordato, è stata prevista la destinazione di risorse pari a 150.000,00 euro da destinare all'attribuzione di DEP per l'anno 2025;
- che con decreto del Direttore generale n. 12 del 28/01/2025, successivamente modificato con decreto del Direttore generale n. 24 del 07/02/2025, sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 17/02/2025, prot. 20/02/2025)

Dato atto che secondo quanto previsto dal CCNL 2.11.2022 così come integrato dall'Accordo del 20.12.2023 sopra richiamato, l'attribuzione dei DEP deve avvenire nel rispetto dei seguenti criteri:

- partecipazione esclusivamente dei lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- assenza, nei 2 anni antecedenti il 1° gennaio dell'anno di attribuzione dei DEP, di procedimenti disciplinari superiori alla multa, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19, co. 4 lett. a) per i procedimenti disciplinari in corso;
- assenza, nei 3 anni antecedenti il 1° gennaio dell'anno di attribuzione dei DEP, di valutazione di “non classificato” in ARPAT;
- aver ottenuto in ARPAT, negli ultimi 3 anni antecedenti il 1° gennaio dell'anno di attribuzione dei DEP, una media di valutazione superiore a 2,99;

Ricordato che, stante la disponibilità delle risorse, con il suddetto accordo del 16/12/2025 è stato concordato di attivare una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione, dal 1.1.2025, del numero massimo possibile di DEP (per un importo massimo, stanziato con il medesimo accordo per l'anno 2025, pari 150.000,00 euro e nel rispetto limite del 50% degli aventi titolo, come sopra precisato);

Considerato che il CCNL del 2.11.2022, ai fini dell'attribuzione dei DEP, ha previsto (per la prima volta) con l'art. 19 co. 4 lett. d), la valutazione dei servizi prestati dai dipendenti, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre pubbliche amministrazioni e che, pertanto, si è reso necessario richiedere ai dipendenti stessi di presentare dichiarazioni sostitutive in merito, che saranno oggetto dei previsti controlli di cui all'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000;

Visto il Verbale condiviso del 02.09.2024 contenente chiarimenti e precisazioni operative in merito alle procedure di attribuzione dei DEP (reperibile su Omnibus/ Direzione Amministrativa/Risorse umane e formazione/Relazioni Sindacali/Verbalì, Disciplinari e documenti vari oggetto di confronto o condivisione con la parte sindacale);

Preso atto, a titolo ricognitivo, che per il ruolo amministrativo dell'Area del personale di supporto e per l'Area degli Operatori tecnici non sono presenti dipendenti in possesso dei requisiti necessari e, pertanto, che sono risultati aventi titolo 247 dipendenti e che il numero massimo di differenziali economici (DEP) attribuibili (entro il limite delle risorse disponibili nell'anno e nel rispetto del

limite del 50% del numero totale degli aventi titolo) è pari a 123 unità;

Dato atto che, come stabilito con il sopra citato Verbale condiviso del 12.12.2025:

- è stata predisposta una graduatoria generale/unica di tutti gli aventi titolo (All. "A"), scorrendo la quale vengono prioritariamente assegnati i DEP al personale in possesso dei requisiti di priorità di cui all'art. 19, c. 4 lettera e), nel numero massimo possibile (pari a 1 unità, come indicato nella graduatoria generale sopra citata), purché nel rispetto del limite delle risorse corrispondenti al 10% di quelle stanziato nell'accordo del 16.12.2025 e che tali DEP vengono ricompresi nel numero e nelle risorse destinate a quelli di ciascuna Area/Ruolo;
- sono state poi predisposte graduatorie per Area/Ruolo ("B", "C", "D", "E", "F", "G", "H" e "I"), da utilizzare per attribuire i DEP, nei limiti delle risorse rispettivamente destinate a ciascuna graduatoria sulla base delle percentuali di addensamento del personale in servizio all'1.1.2025, come meglio precisato, in merito al numero di DEP per ciascuna Area/Ruolo, come indicate nell'Accordo del 16.12.2025;

Considerato:

- che, a seguito dell'assegnazione dei DEP di cui al precedente paragrafo, vengono assegnati 119 DEP, pertanto un numero inferiore al 50% del numero totale degli aventi titolo e che, sulla base del calcolo delle risorse effettivamente necessarie, risultano risorse ancora disponibili rispetto a quelle stanziato (150.000,00 euro);
- che, pertanto, sono attribuibili ulteriori 4 DEP da destinare, come previsto dal sopra citato Verbale condiviso, al dipendente con punteggio più elevato mediante l'utilizzo della graduatoria generale/unica (All. "A"), calcolati fino alla concorrenza del citato 50% (pari a 123 unità) e nel limite sia dell'importo totale delle risorse stanziato per Area (art. 19, co. 4 lett. d), e sia, complessivamente, nel limite del suddetto importo totale stanziato;

Ritenuto di procedere all'approvazione delle graduatorie generale e singole per Area/Ruolo come meglio dettagliato in parte dispositiva;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere all'approvazione:

- della graduatoria generale (allegato "A") delle n. 247 unità di personale avente titolo all'attribuzione dei DEP, (elaborata sulla base degli specifici criteri di ammissione e di valutazione contenuti nell'Accordo sindacale del 20.12.2023, nel Verbale condiviso del 2.9.2024 e nell'Accordo del 16.12.2025), nella quale vengono indicati, in apposita colonna, anche i dipendenti ai quali vengono prioritariamente assegnate le progressioni orizzontali, secondo il criterio di priorità di cui all'art. 19, co. 4 lett. e), del vigente CCNL e come precisato in parte narrativa;
- delle graduatorie per Aree e Ruoli di inquadramento (allegati "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H" e "I"), così come previsto dall'art. 19, co. 4 lett. b) e d), dall'Accordo sindacale del 20.12.2023, dal Verbale condiviso del 2.9.2024 e dall'Accordo del 16.12.2025,
- per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2025, con decorrenza dal giorno 1.1.2025;

2. di attribuire, per i motivi sopra descritti, il Differenziale economico di professionalità (DEP), all'interno dell'Area di appartenenza, ad un totale di n. 119 dipendenti, come segue:

AREE DI INQUADRAMENTO/RUOLO	NUMERO DEP DA ATTRIBUIRE CON LE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (B) TECNICO	1
AREA DEGLI OPERATORI (BS) AMM.VI	1
AREA DEGLI ASSISTENTI (C) AMM.VI	7
AREA DEGLI ASSISTENTI (C) TECNICI	4
AREA DEI PROFESS.STI SALUTE E FUNZ.RI (D) AMMINISTRATIVI	15
AREA DEI PROFESS.STI SALUTE E FUN.RI (D) TECNICI	51
AREA DEI PROFESS.STI SALUTE E FUNZ.RI (D) SANITARI	40
TOTALE	119

3. di attribuire altresì, sulla base del punto 4 del citato Verbale di condivisione, ulteriori n. 4 DEP mediante utilizzo della graduatoria generale, di cui allegato "A", a decorrere dalla prima posizione utile in graduatoria (fino alla concorrenza del 50% degli aventi titolo - pari a 123 unità - e nel limite sia dell'importo totale delle risorse stanziato per Area (art. 19, co. 4 lett. d), e sia, complessivamente, nel limite delle risorse stanziato per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2025);
4. di procedere, conseguentemente, alla corresponsione ai dipendenti individuati nelle graduatorie suddette degli emolumenti spettanti a titolo di progressione economica orizzontale;
5. di dare atto che l'importo necessario per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2025, nei limiti dell'importo massimo stanziato (150.000,00 euro) fa carico sulle risorse stabili del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che presenta la necessaria disponibilità;
6. di dare atto che, come previsto dall'art. 19, co. 7, dell'art. 19 del CCNL 2.11.2022, l'esito della procedura selettiva di cui trattasi ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e che in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi;

7. di omettere dalla pubblicazione sull'albo on line gli allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H" e "I" in quanto contengono dati personali con riferimento ai quali non è previsto uno specifico obbligo di pubblicazione da alcuna norma vigente;
8. di individuare quale responsabile del procedimento la Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
9. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, in considerazione della decorrenza dei relativi effetti.

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 19/12/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 19/12/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 19/12/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 19/12/2025
- Sandra Botticelli , Direttore tecnico in data 21/12/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 22/12/2025