



Decreto del Direttore generale nr. 223 del 11/12/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2024 per il personale di comparto in applicazione del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Rideterminazione dei fondi contrattuali 2024 per il personale di comparto	sì	digitale
Allegato B Rideterminazione della costituzione - speso e residui dei fondi contrattuali anno 2024 del personale di comparto	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)”;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell’incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell’art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Richiamato il CCNL del personale del comparto Sanità – triennio 2019-2021 per il personale di comparto sottoscritto in data 2 novembre 2022;

Visto il decreto del Direttore generale n. 90 del 19.05.2025 “Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 ai sensi del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2022 sottoscritto in data 02.11.2022, per il personale di comparto”;

Vista, altresì, la sottoscrizione del CCNL del personale di comparto triennio 2022-2024 firmato in data 27 ottobre 2025 nel quale vengono stabiliti aumenti dello stipendio tabellare come indicato nelle tabelle 1(a e 2(a e aumenti stabili ai fondi art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro così come stabilito nei seguenti articoli determinando un aumento nei suddetti fondi come di seguito indicato:

- l’articolo 63 comma 2 stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo dell’articolo 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali è incrementata di un importo, su base annua, pari ad euro 45,15, pro-capite annui, applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 pari a n. 578 e che quindi l’importo ad incremento del fondo è pari ad euro 26.096,70;
- l’articolo 64 comma 2 stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo dell’articolo 103 Fondo Premialità e condizioni di lavoro è incrementata di un importo, su base annua, pari ad euro 54,95, pro-capite annui, applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 pari a n. 578 e che quindi l’importo ad incremento del fondo è pari ad euro 31.761,10;
- ricalco degli importi per le ore di lavoro straordinario dovute all’aumento dell’importo dello stipendio tabellare indicati nelle tabelle 1(a e 2(a del CCNL triennio 2022-2024, per cui l’integrazione al fondo art 103 per l’importo delle ore di lavoro straordinario svolte per il progetto Marine Strategy é rideterminato in euro 10.311,76;

Resasi necessaria, per le motivazioni sopra esposte, la rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2024 come di seguito indicato:

Articolo 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali :

Risorse fisse:

- comma 2 lett. a) - le risorse di cui al precedente fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi destinate all’indennità di incarico e all’indennità di coordinamento pari ad euro 99.027,37 (l’ammontare è calcolato secondo la seguente formula: [59 (numero dei dipendenti) x 129,11 (importo mensile) x 13 (mensilità retribuite)];

- comma 2 lett. c) Indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche euro 533.728,29 importo derivante dalla somma della indennità di qualificazione professionale pari ad euro 533.387,49 a cui si aggiunge l'indennità professionale specifica pari ad euro 340,80 (dati agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane);
- comma 2 lett. d) - Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) pari a euro 2.172.640,09 (dati agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane);
- comma 2 lett. e) - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra categoria D e categoria Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) per euro 403.395,72 (euro 1.977,43 x 204 dipendenti);
- comma 3 lett. a) - Risparmio RIA (dall'anno successivo alla cessazione) pari a euro 3.822,00 (dati agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane) anno 2022;
- comma 3 lett. a) - Risparmio RIA (dall'anno successivo alla cessazione) pari a euro 3.378,96 anno 2023 (dati agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane);
- comma 3 lett. d) Incremento stabile per la riduzione del fondo Premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103 comma 12 per euro 175.000,00 in applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa "Criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per gli anni 2023-26" sottoscritto in data 20.12.2023" e recepito con decreto del Direttore generale n. 1 del 09.01.2024;
- comma 5 - Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, di Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi) per un ammontare totale di euro 86.008,23 (145,53 X 591 dipendenti presenti al 31.12.2018) ;
- art. 63 comma 2 CCNL comparto triennio 2022-2024 - A decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 (n. 578) pari ad euro 26.096,70.

Articolo 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro:

Risorse fisse:

- comma 2 lett. a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, comma 2, lett. a), b), c) pari a euro 895.543,13 (euro 1.528.298,79-99.027,37-533.728,29) dove euro 1.528.298,79 è il totale delle risorse fisse ex fondo art 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi come indicato nel decreto del Direttore generale n. 95/2023 “Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 ai sensi del CCNL comparto Sanità triennio 2019-2022 sottoscritto in data 02.11.2022, per il personale di comparto”;
- comma 2 lett. b) - Risorse del precedente Fondo Premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, comma 2, lett. d) pari a euro 2.599.781,90 (euro 4.772.421,99-2.172.640,09), dove euro 4.772.421,99 è il totale delle risorse stabili ex fondo art. 81 Fondo Premialità e fasce come indicato nel decreto del Direttore generale n. 95/2023 “Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 ai sensi del CCNL comparto Sanità triennio 2019-2022 sottoscritto in data 02.11.2022, per il personale di comparto”;
- comma 12 - In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità

professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d). L'importo trasferito è pari ad euro 175.000,00 (decreto del Direttore generale n. 1 del 09.01.2024 "Preso d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa "Criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per gli anni 2023-2026" sottoscritto in data 20.12.2023);

- art. 64 comma 2 CCNL comparto triennio 2022-2024 - A decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 (n. 578) pari ad euro 31.761,10

Risorse variabili:

- comma 5 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 8 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) pari a euro 117.806,62 corrispondenti all'1% del monte salari anno 2001, ai sensi dell'art. 30, comma 3, lettera c), del CCNL 19 aprile 2004 e secondo quanto previsto dalla delibera della GRT n. 107/2019 e dal successivo verbale del 22 marzo 2019 (di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1159 del 16.9.2019);
- comma 5 lett. a) lo 0,2% del Monte Salari 2001 pari a Euro 23.561,32, secondo quanto previsto dalla sopra citata deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1159/2019;
- comma 5 lettera d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (non soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017):
 - Euro 6.756,32 quale somma corrisposta ai dipendenti aventi titolo, come previsto dall'Accordo sindacale relativo alle attività aggiuntive del personale di comparto del 19.9.2017 (certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.7.2017), per l'effettuazione di attività aggiuntive inerenti il controllo del pericolo di incidenti rilevanti, effettuate ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 105/2015 con le modalità indicate nelle comunicazioni del Ministero degli interni - Dipartimento Vigili del fuoco, che sono pervenute nel corso del 2024, liquidate anticipatamente da parte del Ministero medesimo;
 - Euro 10.381,81 quale somma per incentivo per funzioni tecniche di competenza dell'anno 2024 ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 determinati come da appositi Regolamenti per incentivo funzioni tecniche di cui è stato preso atto con i decreti del Direttore generale n. 61 dell'08.04.2021 "Preso d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche del 01.04.2021 e adozione del "Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'articolo 113 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. per servizi e forniture" e n. 200 del 02.12.2022 "Adozione del Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i per opere e lavori pubblici". Tale importo è destinato unicamente al personale che ha svolto funzioni tecniche;
 - Euro 9.798,99 quale somma per la liquidazione dei compensi professionali alle avvocatesse interne, come previsto dal Regolamento inerente le attività degli avvocati adottato con decreto del Direttore generale n. 181/2014, e integrato dal decreto del Direttore generale n. 108/2024 "Adeguamento al disposto dell'art. 9 comma 6 della legge n. 114/2014 del Regolamento inerente le attività degli avvocati patrocinanti in servizio presso l'ufficio legale di ARPAT, approvato con decreto del Direttore generale n. 181/2014", previo parere del Direttore amministrativo;
 - Euro 10.311,76 quali somme corrisposte ai dipendenti aventi titolo per l'attuazione delle attività della Strategia Marina di cui al D. Lgs. 190/2010, prestate nel corso dell'anno 2024 (rimborsati, previa specifica rendicontazione, dal Ministero dell'Ambiente);

- Euro 6.642,43 quali somme erogate ai dipendenti a tempo determinato impegnati nel Progetto Silent, progetto di cui è stato preso atto nel decreto del Direttore generale n. 151 del 28/08/2023 “Presa d’atto del Grant Agreement relativo al progetto LIFE22-ENV-IT-LIFE SILENT – “Sustainable Innovations for Long-life Environmental Noise Technologies” n. Project 101114310, con soggetto Capofila ANAS - attività progettuali dal 01.09.2023 al 31.03.2028” nel quale è previsto un cofinanziamento pari al 60% dei costi diretti ritenuti ammissibili per lo svolgimento delle attività progettuali nell’arco temporale dal 01.09.2023 al 31.03.2028;
- Euro 2.287,58 quale somme relative al trattamento accessorio corrisposte ai dipendenti con contratto a tempo determinato impegnati nel Progetto Cluster la cui partecipazione al progetto medesimo è prevista nel decreto della Direttrice amministrativa n. 83/2024 “Programma IT-FR MARITTIMO 2021-2027 - Progetto Interreg "Compatibilità e Sostenibilità Rumore portuale - CLASTER" - 1 marzo 2024 - 28 febbraio 2027 - Affidamento incarico professionale dei servizi di Controllo di I Livello delle spese e approvazione schema di contratto. Riferimento decreto del Direttore generale n. 57/2024 - CUP E17G23000750006”, progetto finanziato al 100%;
- Euro 3.469,53 quali somme relative al trattamento accessorio erogate ai dipendenti con contratto a tempo determinato impegnati nel Progetto One Blue la cui partecipazione dell’agenzia al progetto medesimo è prevista nel decreto del Direttore generale n. 46/2024 “Presa d’atto del Grant Agreement relativo al progetto Horizon "Integrated approach to assess the levels and impact of cONTaminants of Emerging concern on BLUE health and biodiversity modulated by climate change drivers" - ONE BLUE n. Project 101134929, con soggetto Capofila l’Agenzia Estatal Consejo Superior De Investigaciones Cientificas (CSIC) - attività progettuali dal 01.01.2024 al 30.06.2027 - CUP E13C24000220007”, progetto finanziato al 100%;
- comma 5 lett. e) - Risparmio RIA in ragione dei mesi di cessazione per l’ammontare di euro 1.694,94 (dati agli atti presso il Settore Gestione delle Risorse Umane) ;
- comma 7) - Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementate, a valere su risorse appositamente stanziare a carico del bilancio di ARPAT, di un importo, su base annua, di Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (euro 68,41x591) per un totale di euro 40.430,31;

Fermo restando il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25.5.2017 n. 75 la quantificazione delle risorse dei due fondi non può superare complessivamente l’ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l’anno 2016;

Dato atto che ai sensi dell’art. 11, comma 1, lettera a) del decreto legge 14.12.2018 n. 135 (convertito con modificazioni dalla legge 11.2.2019 n. 12) il citato limite previsto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto n. 75 cit. e quindi non opera nei confronti degli incrementi contrattuali previsti dai CCNL sottoscritti in data 21.05.2018, in data 02.11.2022 e in data 27.10.2025 per il personale del comparto sanità come sopra indicati;

Verificato infine che l’importo complessivo del Fondo Premialità e condizioni di lavoro, art. 103 del CCNL del comparto Sanità, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all’anno 2016 per Euro 106.991,34 e che pertanto, in applicazione dell’art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017, tale somma deve essere decurtata;

Considerato che nei Bilanci di esercizio degli anni di vacanza contrattuale sono stati effettuati gli accantonamenti per i rinnovi contrattuali necessari per la rideterminazione dei fondi del comparto per l’anno 2024 e per gli anni seguenti;

Informate le parti sindacali del personale di Comparto;

Ritenuto di procedere alla rideterminazione definitiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2024 per il

personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "A" parte integrante del presente atto;

Ritenuto infine necessario procedere alla rideterminazione dei residui dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 a seguito dell'applicazione del CCNL comparto sanità triennio 2022-2024 sottoscritto in data 27.10.2025 che ha comportato incrementi nei fondi artt. 102 e 103 - come sopra specificato - e corresponsione di arretrati per la parte relativa alle ore di lavoro straordinario come indicato in dettaglio nell'Allegato "B" parte integrante del presente atto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla rideterminazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024 per il personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "A" come espresso dettagliatamente in parte narrativa;
2. di rideterminare a consuntivo i residui dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 a seguito dell'applicazione del CCNL comparto sanità triennio 2022-2024 sottoscritto in data 27.10.2025 come indicato nell'allegato "B";
3. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i. ed ai fini della relativa certificazione.

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale, D.Lgs 82/2005 e s.m.i, predisposto e conservato come nativo digitale e disponibile presso l'amministrazione."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 11/12/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 11/12/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 11/12/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 11/12/2025
- Sandra Botticelli , Direttore tecnico in data 11/12/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 11/12/2025

RIDETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI DEL ALLEGATO A
PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2024

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Anno 2024		
Comma 2 a	Unico importo consolidato 2022 - Indennità di incarico e indennità di coordinamento	99.027,37
Comma 2 b	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);	
Comma 2 c	Unico importo consolidato 2022 - Indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	533.728,29
Comma 2 d	Unico importo consolidato 2022 - Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b)	2.172.640,09
Comma 2 e	Unico importo consolidato 2022 - Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	403.395,72
Comma 3 lett.a)	Risparmio RIA (dall'anno successivo alla cessazione) del personale cessato nell'anno 2022.	3.822,00
Comma 3 lett.a)	Risparmio RIA (dall'anno successivo alla cessazione) del personale cessato nell'anno 2023.	3.378,96
Comma 3 lett.b)	Importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5	
Comma 3 lett.c)	Risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3	
Comma 3 lett.d)	Riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	175.000,00
Comma 5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell' art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).	86.008,23
Art. 63 comma 2	CCNL 2022-2024 A decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 (n. 578).	26.096,70
	Totale risorse fisse	3.503.097,36
	Decurtazione ex art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
	Totale fondo art. 102	3.503.097,36

RIDETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI DEL ALLEGATO A
PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2024

ART. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Anno 2024		
Comma 2 a	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	895.543,13
Comma 2 b	Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	2.599.781,90
Comma 3	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	
Comma 4	Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).	
Comma 12	In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).	-175.000,00
Art 64 comma 2	CCNL 2022-2024 A decorrere dal 1 gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 (n. 578).	31.761,10
	Totale risorse fisse	3.352.086,13
Comma 5 a	Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 8 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale); 1% Monte salari 2001	117.806,62
Comma 5 a	0,2% M.salari 2001	23.561,32
Comma 5 b	Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997	
Comma 5 c	D.Legge n.98/2011 Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16	
Comma 5 d	Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 105/2015 (Ispezioni per rischio incidenti rilevanti)	6.765,32
Comma 5 d	Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 36/2023 (ex art 113 Incentivi per funzioni tecniche per servizi e forniture ed opere e lavori pubblici)	10.381,81
Comma 5 d	Altre risorse variabili (Progetto Claster euro 2.287,58 - Progetto Life Silent euro 6.642,43- Progetto One Blue euro 3.469,53)	12.399,54
Comma 5 d	Integrazione a consuntivo per rimborso relativo alla remunerazione delle ore di straordinario effettuate per il progetto Marine Strategy nell'anno 2024 in attuazione del D.Lgs. 190/2010 e D.D.G. nr. 185/2017.	10.311,76
Comma 5 d	Risorse derivanti da disposizioni di legge D.L.90/2014 art. 9 comma 3 Compenso avvocatesses	9.798,99
Comma 5 e	Risparmio RIA in ragione dei mesi dell'anno 2023.	1.694,94
Comma 7	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. (€ 68,41X591).	40.430,31
	Totale risorse variabili	233.150,61

RIDETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI DEL ALLEGATO A
PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2024

	Totale risorse fondo art. 103	3.585.236,74
	Decurtazione ex art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-106.991,34
	Totale fondo art. 103	3.478.245,40
	TOTALE FONDI DEFINITIVI 2024	6.981.342,76

Verifica del rispetto del limite 2016 ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	
Totale fondi 2024	6.981.342,76
A dedurre per la verifica del non superamento dell'importo dei fondi 2016:	
Incremento di 91 euro per n. dipendenti al 31/12/2015 (603)	-54.873,00
Incremento in rapporto al nuovo valore fasce art.76 (anno 2019)	-75.086,70
Incremento in rapporto al nuovo valore fasce art.76 conglobamento IVC	-15.259,27
Differenze tabellari D - Ds	-403.395,72
Incremento per sistema incarichi art.102 comma 5 competenza 2023	-86.008,23
Art. 101 comm 1 CCNL 2019/21- Incremento fondo art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi euro 84,50 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018 (n.591)	-49.939,50
Art. 101 comma 2 Incremento degli stipendi tabellari art. 97 comma 1	-84.944,60
Finanziamento regionale per nuove assunzioni art.11 c. 1 D.L. 135/2018	-100.023,10
Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. (art. 102 comma 7) (€ 68,41X591)	-40.430,31
Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 105/2015 (Ispezioni per rischio incidenti rilevanti)	-6.765,32
Altre risorse variabili (Progetto Cluster euro 2.287,58 - Progetto Life Silent euro 6.642,43- Progetto One Blue euro 3.469,53)	-12.399,54
Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 36/2023 (ex art 113 Incentivi per funzioni tecniche per servizi e forniture ed opere e lavori pubblici)	-10.381,81
Integrazione a consuntivo per rimborso relativo alla remunerazione delle ore di straordinario effettuate per il progetto Marine Strategy nell'anno 2024 in attuazione del D.Lgs. 190/2010 e D.D.G. nr. 185/2017.	-10.311,76
Risorse derivanti da disposizioni di legge D.L.90/2014 art. 9 comma 3 Compenso avvocatesse	-9.798,99
Articolo 63 comma 2 incremento del fondo art. 102 euro 45,15x578	-26.096,70
Articolo 64 comma 2 incremento del fondo art. 103 euro 54,95x578	-31.761,10
FONDI 2024 AL NETTO DEGLI IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE	5.963.867,11
FONDI 2016 (D.D.G. nr. 93_2017)	5.963.867,11
DIFFERENZA FRA ANNO 2016 e 2024 (Verifica del limite art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	0,00

RIDETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI COMPARTO 2024 (DDG N...../2025) E PREVISIONE SPESO E RESIDUI						
COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 DEL 02.11.2022 TRIENNIO 2022-2024 del 27.10.2025	Fondi 2024	Spesa 2024 (stipendi NOVEMBRE 2025)	Incarichi 2024	Residui 2024	Risparmio Brunetta	Risorse a disposizione 2024
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	3.503.097,36	-3.210.479,27		292.618,09		292.618,09
ART. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.467.863,59	-3.700.612,39		-232.748,80	-1.674,31	-234.423,11
ART. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro_ arretrati CCNL lavoro straordinario		-3.708,33		-3.708,33		-3.708,33
Incentivi funzioni tecniche 2024	10.381,81	-6.246,82		4.134,99		4.134,99
Totali 2024	6.981.342,76	-6.921.046,81	0,00	60.295,95	-1.674,31	54.486,65
Dal totale dei residui è escluso l'importo destinato agli incentivi per funzioni tecniche pari ad euro 10.381,81						