



Decreto del Direttore generale nr. 190 del 21/10/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Elisa Maritan*

Oggetto: Designazione componenti nuovo “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG)

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" ;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Ricordati:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183 che, a modifica del suddetto D.Lgs. n. 165/2001, all'art. 21 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;
- le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia contenute, ai sensi del comma 4 dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, nella Direttiva del 4 marzo 2011, ai sensi della quale il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Agenzia, deve avere composizione paritetica con componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, e che, i suoi componenti rimangono in carica quattro anni;

Ricordata inoltre la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che contiene "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

Dato atto che la sopra citata Direttiva ha ulteriormente precisato e rafforzato le funzioni di tale organismo negli ambiti descritti al paragrafo precedente e ha altresì stabilito, con particolare riferimento alla procedura di individuazione dei componenti dei CUG, che "al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione", aggiungendo inoltre che "al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico”;

Visto il decreto del Direttore generale n. 301/2011 di istituzione, a decorrere dal 09.01.2012, del

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) e i successivi decreti del Direttore Generale di integrazione o modifica della composizione dello stesso organismo;

Visto in particolare il decreto del Direttore generale n.135/2020, in seguito rettificato con decreto del sottoscritto n. 145/2020, relativamente alla data di decorrenza delle funzioni dell'attuale Comitato, ovvero il 30.9.2020;

Considerato che il suddetto decreto prevedeva una durata in carica dei membri del CUG pari a 4 anni e che, pertanto, le funzioni del Comitato sono scadute in data 29.09.2024 e a tutt'oggi sono state espletate in regime di prorogatio;

Vista la nota di richiesta del 06.09.2024 e successivi solleciti, inviata per conto della Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane a tutte le sigle sindacali rappresentative del personale di comparto e della dirigenza, con la quale le medesime venivano invitate a fornire i nominativi dei dipendenti componenti del CUG in loro rappresentanza;

Preso atto che le nomine sindacali pervenute (agli atti del Settore Gestione delle Risorse Umane) a seguito della sopra richiamata richiesta per la candidatura dei componenti dello stesso CUG sono le seguenti:

TITOLARI

RSU Marta Pantani

USB Tamara Verdolini

CISL (comparto) Raffaella Cecchini

ANAAO ASSOMED Matteo Vitelli

SUPPLENTI

Cinzia Licciardello

Maria Letizia Viti

Andrea Cappelli

Vista la nota inviata tramite Free-docs del 12.9.2024 (prot. 2024/0071713), e successive comunicazioni, di richiesta di disponibilità a far parte del CUG inviata dalla Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane a tutti i dipendenti dell'Agenzia;

Viste le disponibilità alla candidatura a componente del CUG pervenute, a seguito della suddetta nota di richiesta, da parte di alcuni dipendenti dell'Agenzia (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Considerato che compete all'Amministrazione provvedere a nominare, in base al numero e al sesso dei componenti designati dalle sigle sindacali, un pari numero di componenti del sesso opposto a quello di coloro che sono stati nominati dalle OO.SS. per garantire la presenza di entrambi i generi in egual misura;

Ritenuto opportuno effettuare le designazioni tenendo conto, alla luce di quanto indicato dalla Direttiva n. 2/2019, citata, delle adesioni pervenute da parte dei dipendenti, della loro esperienza pregressa maturata in senso al Comitato e dei curricula presentati e, pertanto, nominare in rappresentanza dell'Amministrazione i seguenti componenti del CUG:

TITOLARI

Simona Cerrai

Antonio Melley

Alessandra Grandi

Cristina Conti

SUPPLENTI

Giulio Gaggiani

Fabrizio Passarini

Rosanna Battini

Preso atto che il comma 2 dell'art. 21 della sopra richiamata L. 183 del 4.11.2010 prevede che il Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) sia designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli e debba possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza

maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto di dover stabilire che il Presidente designi, durante la prima seduta, un vicepresidente con funzioni di supplente scegliendolo tra i componenti del CUG nominati dall'Agenzia;

Ritenuto, pertanto, alla luce di tali considerazioni, di nominare il Dott. Diego Palazzuoli quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Agenzia;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di designare il nuovo “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) di ARPAT che, preso atto dei nominativi indicati dalle OO.SS. e tenuto conto delle adesioni pervenute da parte dei dipendenti nonché della loro esperienza maturata come risulta dai curricula presentati, risulta così composto:

Componenti in rappresentanza delle OO.SS:

TITOLARI

SUPPLENTI

RSU	Marta Pantani	Cinzia Licciardello
USB	Tamara Verdolini	Maria Letizia Viti
CISL (comparto)	Raffaella Cecchini	
ANAAO ASSOMED	Matteo Vitelli	Andrea Cappelli

Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione:

TITOLARI

SUPPLENTI

Diego Palazzuoli (Presidente)	
Simona Cerrai	Giulio Gaggiani
Antonio Melley	Fabrizio Passarini
Alessandra Grandi	Rosanna Battini
Cristina Conti	

2. di stabilire che il Presidente designi, durante la prima seduta, un vicepresidente con funzioni di supplente scegliendolo tra i componenti del CUG nominati dall'Agenzia;
3. di far decorrere la durata quadriennale del CUG dalla data di esecutività del presente decreto;
4. di dare atto che il presente decreto non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi

dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile in considerazione della prossima decorrenza dei relativi effetti stante l'avvenuta scadenza dell'attuale CUG, allo stato in regime di prorogatio.

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale, D.lgs 82/2005 e s.m.i, predisposto e conservato come nativo digitale e disponibile presso l'amministrazione.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 16/10/2025
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 16/10/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 17/10/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 20/10/2025
- Sandra Botticelli , Direttore tecnico in data 20/10/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 21/10/2025