



***Decreto del Direttore generale nr. 149 del 13/08/2025***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Elisa Maritan*

***Oggetto: Presa d'atto cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Irene Cardosello, per utilizzo graduatoria di AVCentro del Concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato di n. 9 Tecnici della prevenzione, a decorrere dal 01/08/2025***

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Ricordato che la dott.ssa Irene Cardosello è stata dipendente a tempo determinato dell'Agenzia con il profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D) - funzionalmente assegnata al Settore Agenti Fisici di Area Vasta Centro a far data dal 01.05.2025;

Vista la comunicazione del 14/07/2025 (prot. n. 58018) della Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, con la quale è stata disposta l'assunzione in Agenzia a tempo indeterminato in prova della dipendente suddetta, a decorrere dal 01/08/2025, in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, presso il Dipartimento di Pistoia, mediante utilizzo della graduatoria dell'Area Vasta Sud del Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario;

Vista la nota pervenuta tramite il sistema di gestione documentale “free-docs” in data 16/07/2025 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane) con la quale la dott.ssa Irene Cardosello ha rassegnato le proprie dimissioni dal suddetto rapporto di lavoro con decorrenza 01.08.2025 (ultimo giorno di lavoro con rapporto a tempo determinato 31.07.2025), per i motivi sopra indicati, chiedendo contestualmente la rinuncia dell'amministrazione ai termini di preavviso;

Considerato che in tal caso spetta la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dalle vigenti disposizioni contrattuali;

Visti i commi 1, lett. a), e 2 dell'art.85 del vigente CCNL per il personale di comparto sottoscritto in data 2.11.2022, i quali dispongono - in merito alla valutazione del periodo di preavviso - che il dipendente con un'anzianità di servizio fino a 5 anni è tenuto ad un periodo di preavviso pari a due mesi, periodo quest'ultimo che deve essere ridotto alla metà in caso di dimissioni da parte del dipendente, ed il successivo comma 5 che prevede la facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte;

Dato atto che, in considerazione dell'assunzione a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità della dott.ssa Cardosello, l'Agenzia non ha interesse a trattenere l'importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di mancato preavviso, non essendosi di fatto determinato alcun pregiudizio nell'espletamento delle funzioni istituzionali alla medesima assegnate;

Ritenuto quindi di dover procedere, alla luce di quanto stabilito dal citato art. 85, comma 5, alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con la dipendente medesima rinunciando all'importo corrispondente ad un mese di retribuzione, previsto quale indennità di mancato

preavviso;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con la dott.ssa Irene Cardosello, per assunzione della medesima presso l'Agenzia in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a tempo indeterminato in prova, a decorrere dal 01/08/2025 (ultimo giorno di lavoro con rapporto a tempo determinato 31.07.2025);
2. di procedere per tali motivi alla risoluzione del predetto rapporto di lavoro con la suddetta dipendente rinunciando all'importo, corrispondente ad un mese di retribuzione, previsto quale indennità di mancato preavviso, come dalla medesima richiesto;
3. di dare atto che la dott.ssa Irene Cardosello fruirà di un periodo di conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dalle vigenti disposizioni contrattuali;
4. di individuare quale responsabile del procedimento la Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 08/08/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 11/08/2025
- Paola Querci , il sostituto del proponente in data 12/08/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 12/08/2025
- Sandra Botticelli , Direttore tecnico in data 13/08/2025
- Sandra Botticelli , facente funzione del Direttore generale in data 13/08/2025