



Decreto del Direttore generale nr. 142 del 06/08/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024 del 29.07.2025

ALLEGATI N.: 4

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "D" - Certificazione del Collegio dei Revisori dei conti	sì	digitale
allegato "A" - accordo	sì	digitale
allegato "B" - relazione illustrativa	sì	digitale
allegato "C" - relazione tecnico-finanziaria	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Ricordati:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il CCNL dell' Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019;
- il CCNL dell' Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.1.2024;

Dato atto che;

- con il decreto del Direttore generale n. 201 del 23.10.2024 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.11.2024), sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2024 del personale della Dirigenza Sanitaria;
- con decreto del Direttore generale n. 55 del 24/03/2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 29.05.2025), sono stati determinati a consuntivo i fondi contrattuali anno 2024 del personale della Dirigenza Sanitaria;

Considerato che:

- in data 09.07.2025 è stata siglata l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024;
- in data 23.07.2025 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- in data 29.07.2025 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2024, successivamente trasmesso all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa suddetto (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato "D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024 del 29.7.2025 (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa (allegato "B"), alla relazione tecnico finanziaria (allegato "C") e alla certificazione del Collegio dei revisori (allegato "D"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 01/08/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 01/08/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 04/08/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 04/08/2025
- Sandra Botticelli , facente funzioni del Direttore tecnico in data 06/08/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 06/08/2025

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019;
- il CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.1.2024;

Dato atto che;

- con il decreto del Direttore generale nr. 201 del 23/10/2024 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.11.2024), sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2024 del personale della Dirigenza Sanitaria;
- con decreto del Direttore generale n. 55 del 24/03/2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 29.5.2025), sono stati determinati a consuntivo i fondi contrattuali anno 2024 del personale della Dirigenza Sanitaria;

Viste:

- l'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT per l'anno 2024, siglata in data 09.07.2025;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività;
- il rispetto della compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione relativi all'anno ;

esprimono

parere favorevole sull'Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT per l'anno 2024, siglata in data 09.07.2025, in considerazione della compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

Firenze, 23/07/2025

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: _____

Membro: _____

Membro: _____

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title.

Second line of faint, illegible text.

Third line of faint, illegible text.

Fourth line of faint, illegible text.

Fifth line of faint, illegible text.

Sixth line of faint, illegible text.

Seventh line of faint, illegible text.

Small, faint text block in the lower right quadrant.

Second small, faint text block in the lower right quadrant.

Third small, faint text block in the lower right quadrant.



**ACCORDO
PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI
CONTRATTUALI
DELLA DIRIGENZA SANITARIA
ANNO 2024**

La Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione trattante di parte sindacale, come indicati tra i firmatari del presente, hanno concordato, l'ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT per l'anno 2024.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 23.07.2025 sull'ipotesi di accordo sopra richiamata, si è addivenuti, tra le parti, alla definizione del seguente Accordo:

RICHIAMATI:

- i vigenti CCCCNLL dell'Area della Sanità e, in particolare, il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.1.2024;
- l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 che prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 70, comma 4, del CCNL dei Dirigenti dell'Area della Sanità del 23.1.2024 che prevede che *"La retribuzione di risultato è attribuita, anche nel periodo di prova, in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza dei suddetti obiettivi, secondo le risultanze positive dei sistemi di valutazione adottati in conformità a quanto previsto nel Capo VIII di cui al Titolo III intitolato "Verifica e valutazione dei dirigenti" del CCNL del 19.12.2019."*

RICHIAMATI INOLTRE:

- la Legge n. 190 del 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e in particolare l'art. 1, che prevede la nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e s.m.i.;
- la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 1 del 25.1.2013 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- il decreto del Direttore generale nr. 15 del 31/01/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- il decreto del Direttore generale nr. 24 del 30/01/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, che è stato oggetto di modifiche con successivi decreti del Direttore generale, in attesa di consolidare formalmente a consuntivo il Piano triennale, dando atto che, a seguito delle verifiche di bilancio (adottato con decreto del Direttore generale n. 141 del 15/07/2024), è risultato necessario ridurre il numero delle

assunzioni previste sia nel Piano annuale 2024 che nei successivi anni 2025 e 2026 e che la suddetta rimodulazione è stata indicata nelle tabelle inserite alla sezione 3.3 del PIAO 2025-2027;

PRESO ATTO:

- che, con delibera del Consiglio federale n. 100 del 08.04.2021 è stato approvato il Piano triennale del Sistema nazionale per la protezione dell'ambiente 2021- 2023;
- che, con decreto del Direttore generale n. 25 del 7/02/2025 è stato adottato il Piano triennale delle attività di ARPAT;
- degli artt. 17 e 18 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance e del decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016 di approvazione del "Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT";
- degli artt. 9 e 19 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificati con D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- degli Indirizzi ARPAT 2025/2027, approvati con delibera di Giunta regionale n. 1424 del 27/11/2024;
- degli obiettivi di prestazione organizzativa di ARPAT per l'anno 2024, approvati con delibera Giunta regionale n. 54 del 29/01/2024, dell'approvazione del monitoraggio intermedio e della rimodulazione degli obiettivi di prestazione organizzativa 2024 (ex delibera della G.R. 54/2024);
- degli obiettivi di prestazione organizzativa di ARPAT per l'anno 2025, approvati con Delibera Giunta regionale n. 40 del 27/01/2025;
- del decreto del Direttore generale n. 46 del 20.3.2017 di determinazione dell'importo dei fondi del personale della Dirigenza SPTA a consuntivo per l'anno 2016, la cui compatibilità è stata certificata dal Collegio dei revisori in data 2.5.2017;
- del decreto del Direttore generale n. 59 del 20.03.2024 di determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2023 per il personale della dirigenza del ruolo Sanitario (certificazione del Collegio dei revisori in data 17.5.2024);
- del decreto del Direttore generale n. 201 del 23.10.2024 di determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2024 della dirigenza del ruolo Sanitario (certificazione del Collegio dei revisori in data 18.11. 2024);
- del decreto del Direttore generale nr. 21 del 17.2.2023 con il quale è stato preso atto dell'Accordo di contrattazione integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, sottoscritto in data 13.02.2023 (certificazione del Collegio dei revisori in data 31.1.2023);
- del decreto del Direttore generale n. 047 del 22.2.2024 con il quale è stato preso atto dell'Accordo di contrattazione integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT, sottoscritto in data 16.02.24;

DATO ATTO ALTRESI', in merito alle attività di cui al D.lgs. 105/2015:

- di quanto previsto dal D.lgs. 105/2015 "Attuazione della direttiva 2012/18/UE relativa al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose", dal Decreto del Ministero dell'interno (Dipartimento dei Vigili del fuoco) prot. 190/24.12.2015 e dalla Circolare della Direzione Regionale Toscana del Dipartimento dei Vigili del fuoco prot. 15183

dell'1.7.2016, in merito alle attività professionali svolte per le istruttorie tecniche di cui agli artt. 17 e 18 del citato D.lgs. 105/2015 e le ispezioni di cui all'art. 27 del medesimo decreto;

- che al caso di specie si applica l'art. 119 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019 nella parte in cui si riferisce a "vigenti norme di legge" e, sulla base del principio dell'onnicomprendività, il relativo compenso (tramite transito attraverso i fondi contrattuali) viene erogato - ai dirigenti interessati- come retribuzione di risultato;

LE PARTI CONFERMANO

a) la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), nonché del valore punto calcolato per l'anno 2024 di cui al Decreto DG n. 201/23.10.2024;

b) la modalità di determinazione delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente, come di seguito indicato:

- un importo pari al 50% del fondo di risultato sarà destinato alla corresponsione della quota collettiva di cui all'art. 26 del Sistema di Valutazione individuale (cui andrà sommata anche la quota di cui alla sopra indicata lettera b)) ed il restante 50% sarà destinato alla corresponsione della quota individuale di cui all'art. 27 dello stesso documento.

Per la quota collettiva, il valore punto verrà calcolato come sottoindicato, ed il valore punto così ottenuto dovrà poi essere moltiplicato per i punti corrispondenti all'incarico assegnato a ciascun dirigente come risultanti dalla sottostante tabella:

$VP = VF \text{ diviso } NP$

VP = valore punto

VF = valore del fondo per la retribuzione di risultato (50% del fondo)

NP = numero complessivo dei punti assegnabili in riferimento alla tipologia di incarico (corrispondenti ad incarichi ricoperti nel corso dell'anno, per il periodo di copertura degli incarichi stessi)

TIPOLOGIA INCARICHI	PUNTI ASSEGNATI
AREE VASTE	115
STRUTTURA COMPLESSA	100
STRUTTURA SEMPLICE	90
INCARICHI PROFESSIONALI	75

- relativamente alla quota individuale, come previsto all'art. 27 del documento sul "Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT" il valore punto verrà calcolato riparametrando il punteggio dell'incarico dal ricoperto con il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente (tenendo anche conto del periodo di copertura dell'incarico durante l'anno), come da tabella sopra riportata; successivamente, il 50% dell'ammontare del fondo del risultato dovrà essere diviso per la sommatoria dei punteggi riparametrati come sopra detto. Il valore punto così ottenuto verrà quindi moltiplicato per il punteggio della valutazione individuale. Entrambi i valori punto verranno quantificati separatamente;

- alle risorse del fondo di risultato 2024, parte collettiva, saranno temporaneamente sommate a consuntivo, previa valutazione, le risorse relative all'indennità di posizione degli incarichi con particolare riferimento alla redistribuzione delle attività, comprese quelle di competenza delle strutture vacanti e rispettivamente riassegnate ai competenti Fondi per la Retribuzione degli incarichi dall'anno successivo, come previsto dal CCNL;

c) verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2023 (DDG n. 95/2024), l'integrazione, nel fondo per la retribuzione di risultato, dello 0,5% del monte salari

1997, pari ad euro 18.736,99, in applicazione dell'art. 95, comma 4, lett. C) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

Inoltre, LE PARTI CONCORDANO

1. di integrare, alla luce di quanto previsto dall'art. 70, comma 4, del CCNL dei Dirigenti dell'Area della Sanità del 23.1.2024 (sopra riportato), la seguente tabella riepilogativa dei punteggi assegnati, relativamente alla retribuzione di risultato, alle varie tipologie di incarico, aggiungendo un punteggio per l'incarico svolto durante il periodo di prova:

TIPOLOGIA INCARICHI	PUNTI ASSEGNATI
AREE VASTE	115
STRUTTURA COMPLESSA	100
STRUTTURA SEMPLICE	90
INCARICHI PROFESSIONALI	75
INCARICO SVOLTO DURANTE IL PERIODO DI PROVA	40

2. di stabilire relativamente alla differenziazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale della Dirigenza sanitaria che consegue le valutazioni più elevate (c.d. Bonus delle eccellenze) di cui all'art. 93 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL 19.12.2019 viene concordato che, anche per l'anno 2024, saranno distribuite nella misura e sulla base dei seguenti criteri:
 - la "limitata" quota destinataria della maggiorazione viene definita nel 5% (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore);
 - la maggiorazione sarà del 30% calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo i fondi di risultato complessivamente disponibili per le unità di personale dirigente;
 - in caso di *ex aequo* con sfioramento della quota del 5% la quota medesima sarà incrementata fino a ricomprendere tutte le unità di personale a cavallo del 5% purché sia garantita la capienza del fondo; qualora invece così facendo il fondo risultasse incapiente la stessa quota sarà ridotta escludendo tutte le suddette unità di personale.
3. di stabilire inoltre, in merito alle verifiche ispettive di cui al D.lgs. 105/2015, che le risorse introitate dall'Agenzia saranno inserite, decurtate degli oneri previdenziali, fiscali e assistenziali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al/alla dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione;
4. di procedere alla liquidazione degli eventuali ulteriori residui dell'anno 2024, quale maggiorazione della retribuzione di risultato da calcolarsi in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascia apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale

* firmato

Per la delegazione di parte sindacale:

(CGIL FP) *	firmato
(CISL FP) *	firmato
(ANAAO ASSOMED) *	firmato
(UIL Sanità) *	firmato

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art.71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.*



ARPAT
**Agenzia regionale per la
 protezione ambientale della
 Toscana**

Allegato "B"
**REGIONE
 TOSCANA**



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
 Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Funzioni locali del 17.12.2020 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT per l'anno 2024, siglato in data 09.07.2025.

In data 09.07.2025 si è concluso il percorso di contrattazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale che ha portato alla sigla dell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di ARPAT per l'anno 2024.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09.07.2025 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED; Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED;
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza del ruolo Sanitario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2024
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il PIAO 2024-2026, è stato adottato con DDG n. 24 del 30/01/2024 e smi, e contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano delle Azioni Positive (PAP), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Archivio anni precedenti</p>
		<p>In relazione alla Performance sono stati adottati i seguenti atti: Delibera della Giunta regionale Toscana n. 54 del 29-01-2024 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2023 ARPAT e la Delibera G.R.T. n. 884 del 29-07-2024, ex delibera G.R.T. n. 54/2024, di Approvazione del monitoraggio intermedio e della rimodulazione degli obiettivi di prestazione organizzativa 2024 di ARPAT, pubblicate sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/PQPO e relazioni/archivio. Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 224 del 03-03-2025 di Approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2024 da ARPAT, pubblicata internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Atti fondamentali dell'Agenzia/ Principali atti di programmazione</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>In "Amministrazione trasparente" - "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", sono pubblicate le attestazioni dell'OIV</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

I fondi contrattuali della Dirigenza del ruolo Sanitario relativi all'anno 2024 sono stati definiti, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, con i seguenti decreti:

- provvisoriamente con il decreto del Direttore generale nr. 201 del 23/10/2024 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.11.2024),



- a consuntivo, con decreto del Direttore generale n. 55 del 24/03/2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 29.5.2025)

Nell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza Sanitaria di ARPAT, siglato in data 09.07.2025 viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con le organizzazioni sindacali.

In particolare, vengono confermate:

- la modalità di attribuzione della Retribuzione di posizione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi conferiti ai sensi del documento sulla graduazione delle funzioni (decreto DG n. 6/2012 e s.m.i.), nonché del valore punto calcolato per l'anno 2024 di cui al Decreto DG n. 200/23.10.2024;
- la modalità di determinazione delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente;
- l'integrazione nel fondo per la retribuzione di risultato, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2023 (DDG n. 95/2024), dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 18.736,99, in applicazione dell'art. 95, comma 4, lett. C) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

Relativamente all'attribuzione della differenziazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti Sanitari che conseguono le valutazioni più elevate (c.d. Bonus delle eccellenze), prevista dall'art. 93 del CCNL Area della Sanità triennio 2016-2018, viene concordato di destinare la maggiorazione del 30%(calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo i fondi di risultato complessivamente disponibili per le unità di personale dirigente Sanitario), ad una quota pari al 5% dei dirigenti (con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore), prevedendo che:

- in caso di ex aequo con sfioramento della quota del 5%, tale quota sarà incrementata fino a ricomprendere tutte le unità di personale a cavallo del 5%, purché sia garantita la capienza del fondo;
- mentre qualora invece così facendo il fondo risultasse incapiente la stessa quota sarà ridotta escludendo tutte le suddette unità di personale.

Viene inoltre stabilito che le risorse introitate dall'Agenzia per le verifiche ispettive di cui al D.lgs. 105/2015 saranno inserite, decurtate di tutti gli oneri previdenziali, fiscali e assistenziali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione;

Le parti concordano, infine, di liquidare gli eventuali residui dell'anno 2024 in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30/18.2.2016) con riferimento all'anno di competenza.

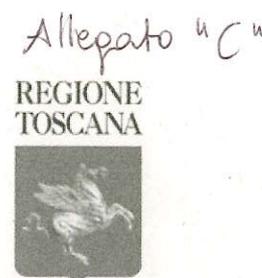
LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

 (*)

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.lgs. 39/1993.”



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Allegato 2

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(resa ai sensi art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

sull'ipotesi di **Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria di Arpat, siglato in data 20.11.2024.**

Modulo I **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

I Fondi per la contrattazione integrativa per la Dirigenza Sanitaria di ARPAT sono stati costituiti in maniera provvisoria e a consuntivo, rispettivamente con decreti del Direttore generale nr. 201 del 23/10/2024 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.11.2024), e n. 55 del 24/03/2025 (certificazione del Collegio dei Revisori del 29.5.2025), come descritti analiticamente nelle tabelle che seguono:



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



FONDO ART.72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90
RIA personale cessato	
Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)	14.401,40
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-171.871,38
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	1.176,24
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	157,56
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	1.017,12
Art. 72 comma 2 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 47).	52.137,57
Totale risorse storiche	1.291.962,41
Sezione II Risorse variabili	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020/21).	-2.350,92
Totale decurtazioni del fondo	-2.350,92
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.289.611,49
b) Totale risorse variabili	0,00
c) Totale Fondo	1.289.611,49



Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	60.333,19
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	18.850,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-9.656,49
Art. 73 comma 2 lett.a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	6.418,32
Totale risorse storiche	75.945,02
Sezione II Risorse variabili	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Totale decurtazioni del fondo	0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.945,02
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo	75.945,02



ART. 74 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	9.425,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-80.150,57
Art. 74 comm a2 lett.a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	4.698,59
Totale risorse storiche	563.045,74
Sezione II Risorse variabili	
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99
Totale risorse variabili	18.736,99
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Totale decurtazioni del fondo	0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	563.045,74
b) Totale risorse variabili	18.736,99
c) Totale Fondo	581.782,73

N.B - Al fondo art. 74 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 72 e art. 73 per il solo anno di riferimento.
Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo II **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



FONDO ART.72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
<u>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</u>	
Retribuzione di Posizione fissa	417.999,38
Ind. Struttura complessa	178.251,73
IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	45.653,54
Totale	649.312,71
<u>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</u>	
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale	313.494,37
<u>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</u>	
<u>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</u>	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	649.312,71
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	313.494,37
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	962.807,08

N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.

l'importo corrispondente al punteggio relativo alle strutture avocate dalla Direzione, pari a 54.747,36, è da considerare indisponibile e quindi economia di bilancio.



Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:	
Indennità Pronta disponibilità.	20.339,31
Straordinario	261,17
Indennità Rischio radiologico	1.222,26
compenso attività formativa	46,50
Totale	21.869,24
Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.	
Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:	
Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	21.869,24
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	0,00
d) Totale poste di destinaz. del fondo	21.869,24
N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiscono, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.	

ART. 74 CCNL 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2024	
Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:	
Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.	
Indennità di sostit. Ad interim	600,00
Risultato	522.807,89
Totale	522.807,89
Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:	
Risorse ancora da contrattare	
Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	
b) Totale destinazioni regolate specificatamente dal C.I.	522.807,89
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinazione del fondo	522.807,89
N.B. I residui del fondo condizioni di lavoro e del fondo retribuzione incarichi confluiranno al presente fondo soltanto nell'anno di riferimento. l'importo corrispondente al punteggio relativo alle strutture avocate dalla Direzione, pari a 25.967,41, è da considerare indisponibile e quindi economia di bilancio.	



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata stipulata nel rispetto della vigente normativa di riferimento, nonché dei principi di seguito richiamati:

- Art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il mantenimento al livello dell'esercizio 2016 della spesa per il personale, come previsto dagli indirizzi della Regione toscana di cui al Documento di economia e finanza regionale per l'annualità 2022 - Nota di aggiornamento (Deliberazione CRT n° 110 del 22.12.2022).
- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- gli incentivi economici alla produttività sono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016);
- Art. 71, comma 1 della L. 133/2008 (decurtazioni per malattia che costituiscono economie di bilancio);



Modulo III

**Schema generale riassuntivo
del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato
dell'anno precedente**

FONDO ART. 72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA			
	2024	2023	differenza
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90	1.394.943,90	0,00
Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)	14.401,40	14.401,40	0,00
Art. 72 comma 2 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 47).	52.137,57	52.137,57	0,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-171.871,38	-171.871,38	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	1.176,24	1.176,24	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	157,56	157,56	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	1.017,12	1.017,12	0,00
Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)	-2.350,92	-2.350,92	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	1.289.611,49	1.289.611,49	0,00
Risorse variabili			0,00
			0,00
Totale Fondo art.72 CCNL 20019/21 sottoposto a certificazione	1.289.611,49	1.289.611,49	0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.	649.312,71	665.743,40	-16.430,69
Destinazioni regolate specif.dal C.I.	313.494,37	261.716,71	51.777,66
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	962.807,08	927.460,11	35.346,97



Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA			
	2024 -	2023	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	€ 60.333,19	€ 60.333,19	0,00
Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 96 comma 3 lett. A)	18.850,00	18.850,00	0,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-€ 9.656,49	-€ 9.656,49	0,00
Art. 73 comma 2 lett.a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	6.418,32	6.418,32	0,00
			0,00
			0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	75.945,02	75.945,02	0,00
			0,00
Risorse variabili			0,00
Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	75.945,02	75.945,02	0,00
			0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.	21.869,24	24.643,78	-2.774,54
Destinazioni regolate dal C.I.			
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	21.869,24	24.643,78	-2.774,54



ARPAT
 Agenzia regionale per la
 protezione ambientale della
 Toscana



ART. 74 CCNL 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA			
	2024	2023	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72	629.072,72	0,00
Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 95 comma 3 lett. A)	9.425,00	9.425,00	0,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-80.150,57	-80.150,57	0,00
Art. 74 comm a2 lett.a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	4.698,59	4.698,59	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	563.045,74	563.045,74	0,00
			0,00
Risorse variabili			-0,00
Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2022).	823,29	823,29	0,00
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99	18.736,99	0,00
L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto anno 2020.			0,00
Totale Risorse variabili	19.560,28	19.560,28	0,00
			0,00
Totali risorse fisse e variabili	582.606,02	582.606,02	0,00
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).	-823,29	-823,29	0,00
Totale Fondo Art. 95 sottoposto a certificazione	581.782,73	581.782,73	0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.			0,00
Destinazioni regolate dal C.I.	522.807,89	535.539,82	-12.731,93
Destinazioni ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	522.807,89	535.539,82	-12.731,93



Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2024 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2024 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2024-2026.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2024, sia quello pluriennale 2024-2026 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo. I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero, risultante anche dal Bilancio di esercizio 2024 (Decreto del Direttore generale nr. 101 del 28/05/2025).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore Bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2024 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2024-2026 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

I report economici periodici del 2024, e le situazioni finanziarie relative all'anno 2024 (di cui al Bilancio di esercizio 2024 (Decreto del Direttore generale nr. 101 del 28/05/2025), dimostrano il rispetto delle previsioni economiche e finanziarie.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

¹ "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

