



Decreto del Direttore generale nr. 63 del 08/04/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione dei valori punto per la quantificazione della retribuzione di risultato (quota collettiva e individuale) anno 2024 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo.

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 01.05.2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Richiamati, i CCNNLL del personale della dirigenza dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 applicato alla dirigenza del ruolo Sanitario sottoscritto in data 23 gennaio 2024 e dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, sottoscritto in data 16 luglio 2024;

Richiamato, altresì, il decreto del Direttore generale n. 152 del 09.08.2012 “Graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al decreto del Direttore generale n. 6/2012 e s.m.i.: determinazione provvisoria del valore punto per la retribuzione di posizione e del valore punto per la retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dell'Accordo annuale 2012.”;

Visti i decreti del Direttore generale di costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2024 per la dirigenza del ruolo Sanitario e per la dirigenza dei ruoli PTA, rispettivamente n. 55 del 24.03.2025 e n. 53 del 24.03.2025, dai quali risulta che il fondo di risultato determinato per il personale della dirigenza del ruolo Sanitario per l'anno 2024 è pari ad euro 581.782,72, e che il fondo di risultato per la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2024 è pari ad euro 343.505,43 (al netto dell'importo per la retribuzione di altri trattamenti accessori pari ad euro 30.198,62) ;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016 “Presenza d'atto del verbale di concertazione del 19.01.2016 ed approvazione del “Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT” la cui vigenza è stata reiterata con i successivi accordi annuali che prevede:

- la destinazione di un importo pari al 50% del fondo di risultato per la corresponsione della quota individuale (art. 27) e l'altro 50% per il conguaglio della quota collettiva;
- l'importo del fondo di risultato, quota collettiva, per la dirigenza del ruolo sanitario, al netto dell'importo riservato al pagamento della Retribuzione di risultato e relativa differenziazione come previsto dall'articolo 70 comma 6 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024 e al netto dell'Indennità di sostituzione prevista dall'articolo 22 comma 7 del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, risulta pari ad euro 280.250,00;
- l'importo del fondo di risultato, quota collettiva, per la dirigenza dei ruoli PTA, al netto della quota riservata per il pagamento della Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato prevista dall'art. 23 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 e dell'Indennità di sostituzione prevista dall'art 73 comma 7 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 risulta pari a euro 157.500,00 ;
- l'erogazione con cadenza trimestrale, a seguito di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi effettuata dal Settore Pianificazione e controllo (art. 26 dell'Accordo di

valutazione) della quota collettiva della retribuzione di risultato per un importo pari al 50% della retribuzione medesima, determinata moltiplicando il valore dell'incarico ricoperto con il valore punto indicato nel decreto del Direttore generale n. 152/2012 pari ad euro 124,52 diviso per due e quindi pari ad euro 62,26, in via prudenziale, non conoscendo a quella data la consistenza definitiva del fondo di risultato per l'anno 2024 e il numero dei dirigenti in servizio;

Considerato che:

- il valore punto per la determinazione della retribuzione di risultato, quota collettiva, si ottiene dividendo il 50% del valore del fondo, determinato come sopra indicato, per la sommatoria dei punteggi relativi agli incarichi dirigenziali ricoperti nell'anno;
- è stato assegnato, prudenzialmente, un punteggio pari a 75 punti per il personale dirigente del ruolo sanitario che nell'anno 2024 ha effettuato il periodo di prova, in attuazione dell'articolo 70 comma 4 del CCNL Area Sanità del triennio 2019-2021, che prevede anche per i dirigenti "in prova" la corresponsione della retribuzione di risultato, in attesa della sottoscrizione dell'accordo sulla finalizzazione delle risorse per l'anno 2024 (nel quale sono in corso di definizione i criteri e l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere);
- nel corso dell'anno 2024 per il personale della Dirigenza sanitaria sono avvenute:
 - una cessazione del personale della dirigenza Sanitaria,
 - sei assunzioni di dirigenti a tempo indeterminato di cui quattro con periodo di prova, senza incarico, e rientranti nel calcolo del valore punto come previsto dall'articolo 70 comma 4 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, due trasferimenti in entrata l'uno con decorrenza 01/02/2024 e l'altro con decorrenza 01/12/2024, da cui consegue che la sommatoria complessiva dei punteggi risulta pari a 3.134,82 e dividendo il valore del fondo di risultato per la sommatoria dei punteggi, il valore punto per la determinazione della quota collettiva risulta pari ad euro 89,40 (la documentazione relativa al calcolo è agli atti presso il Settore Gestione delle risorse umane);
- è stato assegnato un punteggio pari a 75 punti, prudenzialmente, come retribuzione di risultato per il personale dirigente del ruolo tecnico che nell'anno 2024 ha effettuato il periodo di prova in attesa della sottoscrizione dell'accordo sulla finalizzazione delle risorse per l'anno 2024 che definisca anche per la dirigenza dei ruoli PTA la corresponsione della retribuzione di risultato nel periodo di prova, i criteri e l'importo da corrispondere come retribuzione di risultato;
- nel corso dell'anno 2024 per il personale della Dirigenza PTA é avvenuta:
 - una cessazione del personale della dirigenza dei ruoli PTA
 - l'assunzione di un dirigente ambientale a tempo indeterminato, con periodo di prova, da cui consegue che la sommatoria complessiva dei punteggi risulta pari a 2.046,73, con valore punto per la determinazione della quota collettiva pari a euro 76,95 (la documentazione relativa al calcolo è agli atti presso il Settore Gestione delle risorse umane);

Richiamati:

- il decreto del Direttore amministrativo n. 16 del 13.03.2025 "Preso d'atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2024. Verifica del raggiungimento degli obiettivi e corresponsione della retribuzione di risultato.";
- l'articolo 27 del Sistema di valutazione per la dirigenza SPTA relativo alla performance individuale, nel quale è stabilita la modalità di definizione del valore punto normalizzato, calcolato riparametrando il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente con il punteggio dell'incarico dal medesimo ricoperto, sommando il totale dei punteggi così ottenuti e dividendo tale sommatoria per la metà del fondo di risultato;

Ritenuto di provvedere alla determinazione dei valori punto per la quantificazione della quota individuale del risultato, separatamente, per il personale della dirigenza del ruolo sanitario e dei

ruoli PTA, come di seguito riportato:

- euro 93,18 il valore punto del risultato della quota individuale per la dirigenza del ruolo sanitario, calcolato dividendo euro 280.891,37, cioè il 50% del fondo di risultato, (al netto della quota della Differenziazione di risultato) per la sommatoria dei punteggi riparametrati al punteggio dell'incarico ricoperto commisurato al periodo di servizio e alla valutazione ottenuta pari a complessivi 3.014,54 punti;
- determinato in euro 80,95 il valore punto del risultato della quota individuale per la dirigenza dei ruoli PTA, calcolato dividendo euro 161.752,72, cioè il 50% del fondo di risultato, (al netto della quota della Differenziazione di risultato) per la sommatoria dei punteggi riparametrati al punteggio dell'incarico ricoperto commisurato al periodo di servizio e alla valutazione ottenuta pari a complessivi 1.998,11 punti;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di quantificare il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota collettiva, per il personale della dirigenza Sanitaria in euro 89,40 e per la dirigenza dei ruoli PTA in euro 76,95;
2. di quantificare, altresì, il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota individuale, al personale della dirigenza Sanitaria in euro 93,18, e per la dirigenza PTA in euro 80,95, come previsto dal Sistema di valutazione recepito con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di corrispondere la retribuzione di risultato, quota collettiva e quota individuale, nel mese di marzo p.v. come previsto all'articolo 29 del "Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT";
5. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 01/04/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 01/04/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 02/04/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 02/04/2025
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 03/04/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 08/04/2025